



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
A MOLDOVEI

RAPORT
ANUAL

2017

CUPRINS

| | | |
|------------|----------|--|
| 2 | 1 | Activitatea organelor de conducere |
| 12 | 2 | Buget și finanțe |
| 38 | 3 | Procesul educațional |
| 98 | 4 | Asigurarea calității activităților universitare |
| 116 | 5 | Cercetarea științifică |
| 130 | 6 | Personalul instituției |

| | | |
|------------|-----------|---|
| 140 | 7 | Informatizarea activităților universitare |
| 150 | 8 | Cooperarea regională și internațională |
| 158 | 9 | Serviciul relații publice și promovarea imaginii UTM |
| 168 | 10 | Servicii pentru studenți. Activitatea extracurriculară |
| 196 | 11 | Asigurarea socială a studenților și colaboratorilor |
| 204 | 12 | Activitatea Bibliotecii |
| 210 | 13 | Reparații și construcții capitale |
| | | Anexe |

1

**ACTIVITATEA
ORGANELOR
DE CONDUCERE**

SENATUL UTM

Este organul suprem de conducere al Universității, își desfășoară activitatea în strictă corespundere cu legislația în vigoare a Republicii Moldova, cu principiile autonomiei universitare, prevederile Cartei Universitare a UTM, precum și cu propriile hotărâri.

Pe parcursul anului 2017 au avut loc 10 ședințe ale Senatului și 5 ședințe ale Biroului Senatului.

Pe parcursul anului 2017 au fost aleși 29 de membri noi ai Senatului, inclusiv 23 de reprezentanți ai studenților și doctoranzilor, care, conform Regulamentului privind organizarea și funcționarea Senatului UTM (Art. 3), se aleg în fiecare an, iar 6 reprezintă Facultățile și Direcțiile UTM.

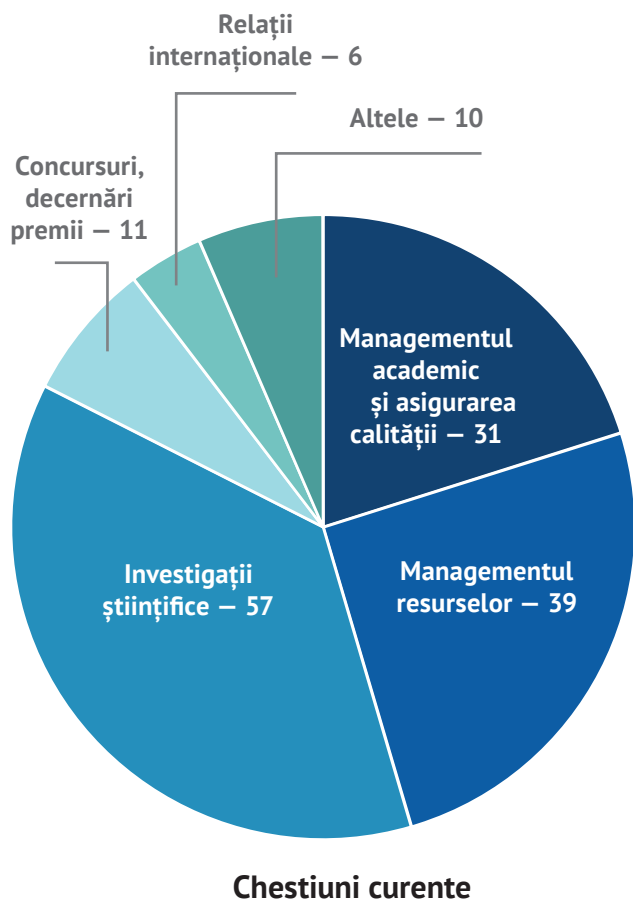
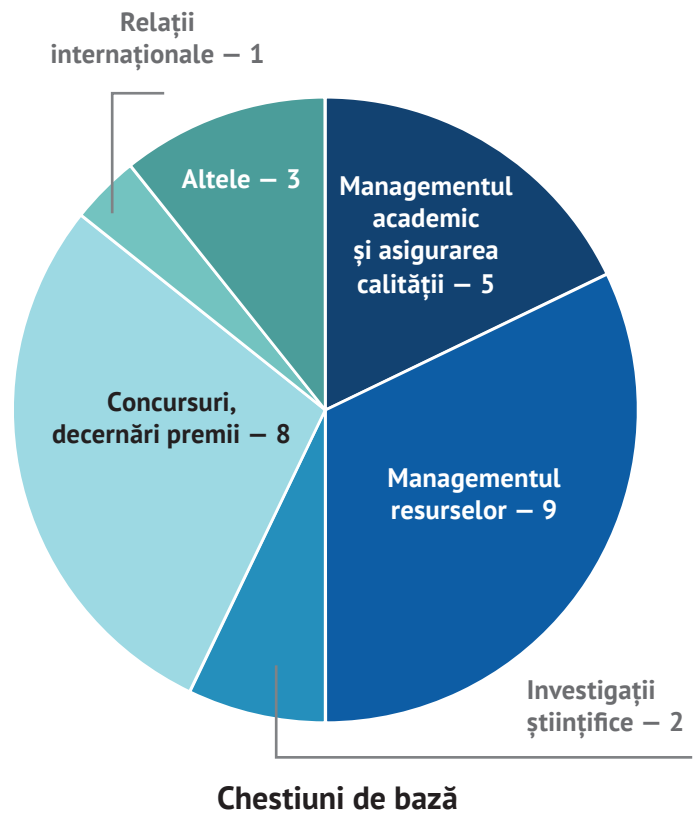
Au fost examinate:

- 28 chestiuni de bază
- 154 chestiuni curente

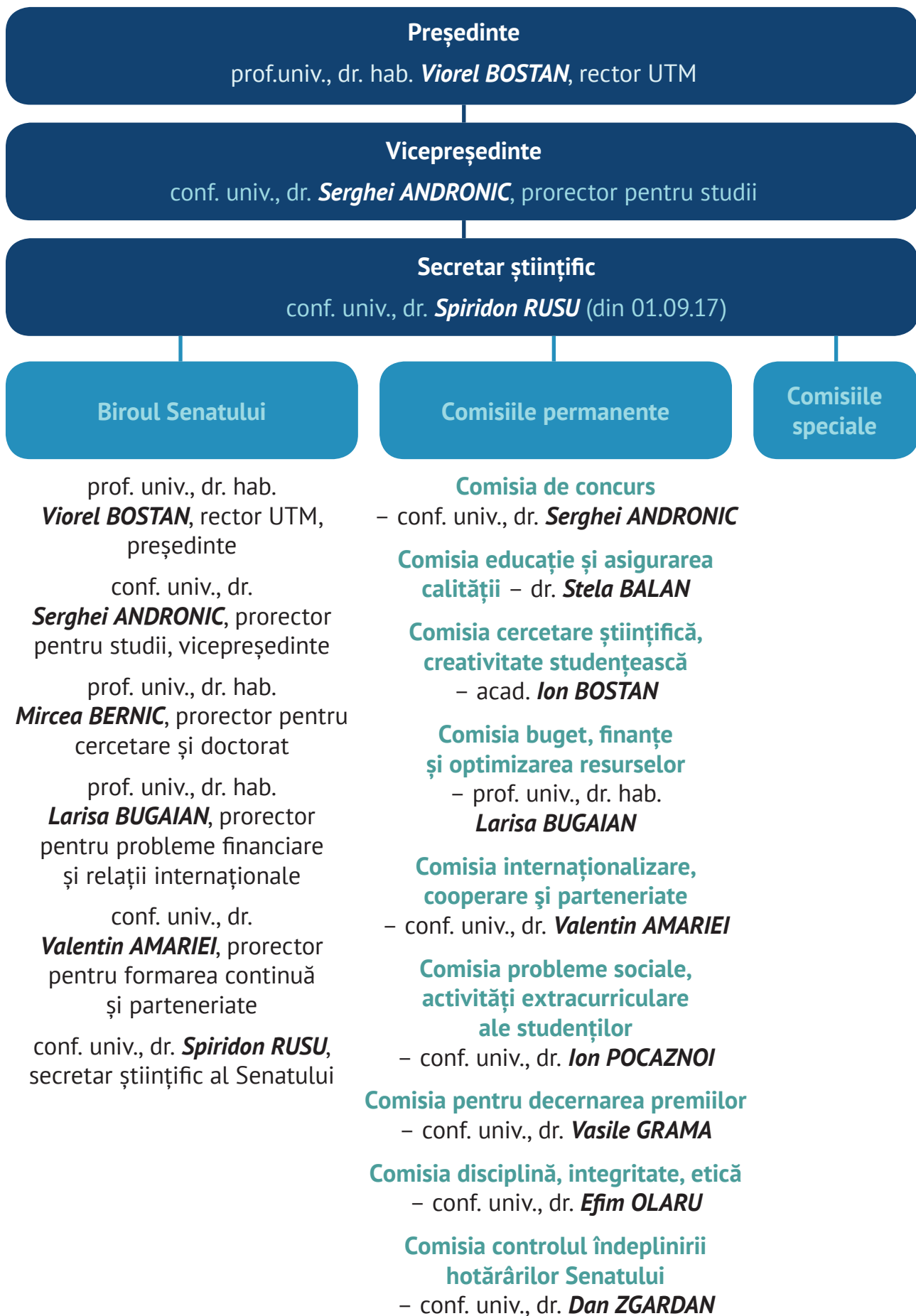
În cadrul ședințelor Senatului o deosebită atenție s-a acordat problemelor legate de asigurarea calității studiilor și cercetarea științifică la UTM, inclusiv activitatea școlilor doctorale. Și în acest an Senatul a audiat rapoartele de evaluare internă a programelor de licență în vederea acreditării externe, precum și privind elaborarea și aprobarea regulamentelor interne ale UTM, în conformitate cu rigorile noului cadru legal. Pe parcursul anului de referință au fost examinate și aprobate 35 de regulamente. **(Anexa 1)**

Problemele curente apărute în perioada dintre ședințele Senatului au fost examinate la Biroul Senatului, cele mai importante dintre acestea fiind:

- Analiza rezultatelor evaluării interne a programelor de studii de licență și recomandarea depunerii rapoartelor de autoevaluare la ANACIP în vederea acreditării.
- Aprobarea Regulamentului privind sistemul de salarizare în IP „Universitatea Tehnică a Moldovei”.
- Audierea explicațiilor decanilor, șefilor de departamente și responsabililor pentru programele de studii referitoare la nepregătirea și neprezentarea rapoartelor de autoevaluare pentru evaluarea internă.



Structura Senatului



Componența Senatului

Conform Cartei UTM, în componența Senatului sunt **101** membri, dintre care **16** – din oficiu (rector, prorectori, decani) și **25** studenți și doctoranzi.

Cadre didactice titulare – 63,37 %, inclusiv:

| acad. | prof. univ. | conf. univ. | lect. univ. | fără titlu |
|-------|-------------|-------------|-------------|------------|
| 1 | 6 | 50 | 7 | 37 |

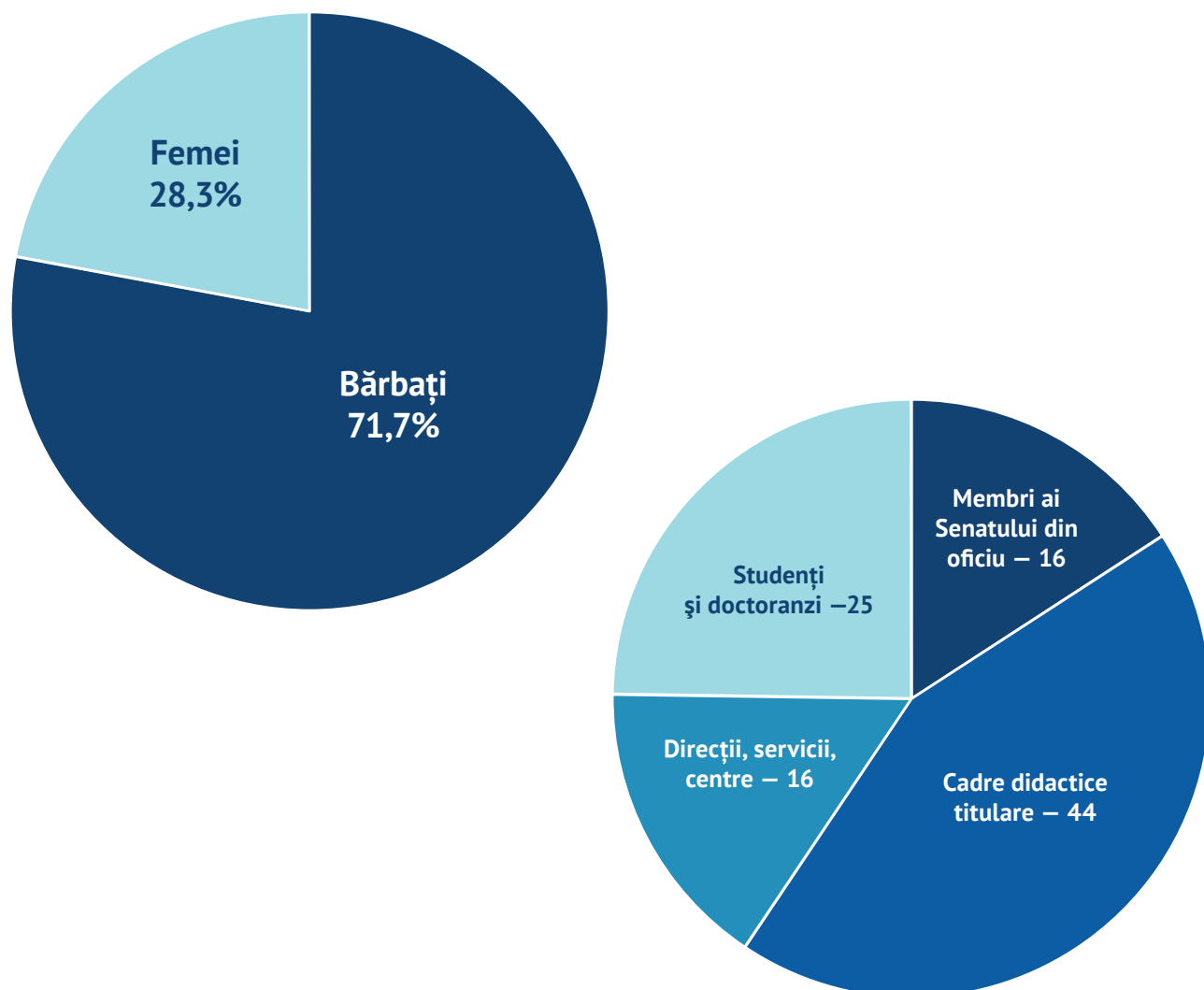
Vârsta medie generală – 47,10 ani

Vârsta medie fără studenți, doctoranzi – 54,12 ani

Repartizarea pe grupe de vârstă:

| 20 – 29 | 30 – 39 | 40 – 49 | 50 – 59 | 60 – 69 | > 70 |
|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| 21 | 10 | 25 | 13 | 29 | 3 |

Repartizare după gen:



The image features a minimalist design with a large light gray circle on the left and a large red circle on the right, overlapping each other. A horizontal red line is positioned above the text, and a vertical red line is positioned below it. The text is centered within the light gray circle.

CONSILIUL
DE DEZVOLTARE
STRATEGICĂ
INSTITUȚIONALĂ

Președintele Consiliului

prof. univ., dr. ing. **Ioan Vasile Abrudan**, rector, Universitatea Transilvania din Brașov

Vicepreședinte

Doina Nistor, director proiect USAID, desemnată de Ministerul Educației

secretar

prof. univ., dr. Maria Gheorghiuță

prof. univ., dr. hab. **Viorel Bostan**, rector, Universitatea Tehnică a Moldovei

prof. univ., dr. hab. **Larisa Bugaian**, prorector responsabil de probleme financiare și relații internaționale, UTM

conf. univ. **Victor Catan**, Departamentul Drept patrimonial, FCGC, UTM

Dorin Recean, fost ministru al Afacerilor Interne al RM

Moraru Nelea, membru al Consiliului,

Managing Partner/Administrator/Auditor, BDO Audit&Consulting SRL

Veaceslav Șutchevici, consultant al Prim-Ministrului în Dezvoltarea Economică a Republicii Moldova în sectorul industrial al echipei de atragere a investițiilor

În anul 2017 au avut loc 4 ședințe, în cadrul cărora au fost examinate 28 de chestiuni, adoptate 27 hotărâri. Dintre chestiunile mai importante, pe marginea cărora s-a pronunțat CDSI al UTM în anul 2017, pot fi enumerate următoarele:

- Examinarea și aprobarea Regulamentului privind sistemul de salarizare în Instituția Publică „Universitatea Tehnică a Moldovei”;
- Aprobarea taxelor de studii pentru a.u. 2017-2018;
- Aprobarea taxelor pentru eliberarea duplicatelor actelor de studii la CFC și taxele pentru recuperarea absențelor la lucrările de laborator în cadrul Colegiului Tehnic al UTM;
- Majorarea taxei de instruire la Catedra militară a UTM și stabilirea unei taxe diferențiate pentru pregătirea soldaților (elevi ai Colegiului), începând cu 1 septembrie 2017.
- Acceptarea transmiterii de la bilanțul UTM la bilanțul SA „Termoelectrica” a traseului de încălzire și a casei-pichet de la Stoianovca, r. Cantemir, pentru eficientizarea resurselor financiare;
- Examinarea și aprobarea contractelor de locațiune pentru a. 2018 și a condițiilor obligatorii pentru semnarea acestora;
- Examinarea și aprobarea contractului de locațiune cu Compania germană DRÄXLMAIER cu privire la deschiderea unui centru de cercetare-dezvoltare în campusul Râșcani al UTM;
- Scutirea de taxă pentru înscrierea la concursul de admitere-2017 a aplicanților care depun cererile online;
- Returnarea taxelor de înscriere la concursul de admitere-2017 pentru studenții înmatriculați în anul I, începând cu septembrie 2017.

Lista ședințelor, chestiunilor examinate și a hotărârilor adoptate în cadrul ședințelor CDSI al UTM este prezentată în **Anexa 2**.

De asemenea, au fost examinate și alte chestiuni, între care Strategia de Dezvoltare a Universității, modalități de motivare a personalului, parteneriate specifice comunității academice a UTM, mecanisme de îmbunătățire a calității la UTM etc.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

*Este instituit conform prevederilor
Codului Educației al Republicii Moldova
nr. 152 din 17.07.2014 (art. 102),
Cartei Universitare a UTM (art. 92 și art. 99)
și funcționează în baza Regulamentului
cu privire la organizarea și funcționarea
Consiliului de Administrație al UTM,
aprobat la ședința Senatului UTM
din 26.04.2016, proces-verbal nr. 7.*

Consiliul de Administrație al UTM asigură, sub conducerea rectorului, gestionarea operativă a Universității și aplică deciziile strategice ale Senatului universitar, guvernând activitatea administrativă, educațională, financiar-economică și patrimonială a Universității, în scopul realizării misiunii și obiectivelor strategice prevăzute în Carta Universității.

Consiliul de Administrație se întrunește bilunar în ședințe ordinare în componența membrilor permanenți și invitaților permanenți. Membrii invitați ai Consiliului de Administrație participă la ședințele cu tematica corespunzătoare domeniului lor de activitate.

Membrii Consiliului de Administrație 2017

Membri permanenți

| | |
|------------------------|---|
| Bostan Viorel | dr. hab., prof. univ., rector UTM președinte al Consiliului de Administrație |
| Andronic Serghei | dr., conf. univ., prorector pentru studii, vicepreședinte al Consiliului de Administrație |
| Amariei Valentin | dr., conf. univ., prorector pentru formarea continuă și parteneriate |
| Bernic Mircea | dr. hab., prof. univ., prorector pentru cercetare și doctorat |
| Bugaian Larisa | dr. hab., prof. univ., prorector responsabil de probleme financiare și relații internaționale |
| Trofimciuc Dorin | șef Direcție tehnică |
| Nistiriuc Pavel | dr., conf. univ., decan, Facultatea Electronică și Telecomunicații |
| Pogora Victor | dr., conf. univ., decan, Facultatea Energetică și Inginerie Electrică |
| Balmuș Ion | dr., conf. univ., decan, Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică |
| Reșitca Vladislav | dr., conf. univ., decan, Facultatea Tehnologia Alimentelor |
| Cartofeanu Vasile | dr., conf. univ., decan, Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi |
| Lungu Valeriu | dr., conf. univ., decan, Facultatea Urbanism și Arhitectură |
| Nistor-Lopatenco Livia | dr., conf. univ., decan, Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru |
| Mamaliga Vasile | dr., conf. univ., decan, Facultatea Inginerie Economică și Business |
| Bulgaru Valentina | dr., conf. univ., decan, Facultatea Textile și Poligrafie |
| Rusu Spiridon | dr., conf. univ., secretar științific al Senatului |
| Vengher Dumitru | director, Colegiul Tehnic |
| Cîrja Ana-Maria | studentă, președinte al Senatului Studențesc, Facultatea Textile și Poligrafie |
| Balan Stela | dr., conf. univ., șef Direcție management academic și asigurarea calității, secretar al Consiliului de Administrație |

Membri invitați permanenți

| | |
|-----------------|---|
| Pocaznoi Ion | președinte organizația sindicală a angajaților UTM |
| Alexei Anatol | președinte Comitetul sindical, studenți |
| Romanciuc Elina | șef Serviciu relații publice și promovarea imaginii |

Membrii invitați

| | |
|-------------------|--|
| Pojar Daniela | șef Direcție managementul resurselor |
| Țurcanu Dinu | șef Direcție tehnologia informației și comunicații |
| Zaporojan Sergiu | șef Direcție investigații științifice |
| Gârlea Svetlana | șef Direcție finanțe și evidență contabilă |
| Marusic Galina | conf. univ., dr., șef Direcție doctorat și postdoctorat |
| Stratan Zinaida | director Bibliotecă tehnico-științifică |
| Lucinschi Tatiana | șef Serviciu relații internaționale |
| Ceban Gheorghe | șef Secția informare, orientare profesională și formare contingent studenți, CEGHID |
| Stoian Vitalie | general de brigadă, șef Catedra militară |
| Gulco Veaceslav | director Centrul de cercetări tehnico-științifice și de implementare a tehnologiilor avansate în economia națională „Etalon” |
| Covaci Sergiu | responsabil corpuri de studii și cămine studențești |
| Mardari Corina | șef Birou juridic |

În anul 2017 au avut loc 18 de ședințe ale Consiliului de Administrație. Primele 9 ședințe ale Consiliului de Administrație au avut loc la facultățile UTM în comun cu Consiliile facultăților, la care au fost abordate probleme specifice fiecărei facultăți.

În cadrul ședințelor Consiliului de Administrație au fost examinate 62 subiecte de bază, dintre care: **(Anexa 3)**

- Activitatea administrativă – 6 subiecte
- Activitatea de studii – 40 de subiecte
 - Aspecte generale – 18 subiecte
 - Ciclul I, studii superioare de licență – 18 subiecte
 - Ciclul II, studii superioare de master – 2 subiecte
 - Ciclul III, studii superioare de doctorat – 2 subiecte
- Formarea contingentului de studenți – 8 subiecte
- Activitatea economico-financiară – 5 subiecte
- Probleme sociale ale studenților și colaboratorilor UTM – 3 subiecte

În contextul problemelor și subiectelor examinate, Consiliul de Administrație a adoptat hotărâri privind:

- îmbunătățirea situației în diverse domenii, la nivel universitar, de facultăți, departamente, secții;
- pregătirea pentru acreditarea externă prin monitorizarea procesului de elaborare a rapoartelor de autoevaluare a programelor de studii superioare de licență și evaluarea internă a acestora;
- pregătirea către certificarea SMC la UTM;
- evaluarea curentă și finală la ciclurile I și II, inclusiv a studenților străini, pregătirea cadrelor științifico-didactice prin doctorat;
- problemele raportate la nivelul facultăților UTM;
- acțiunile întreprinse în vederea orientării profesionale a liceenilor și formării contingentului de studenți etc.

2

BUGET ȘI FINANȚE

Bugetul de venituri și cheltuieli este instrumentul principal de conducere, prognozare și analiză a activității economico-financiare a Universității Tehnice a Moldovei.

Universitatea Tehnică a Moldovei este o instituție publică cu autonomie financiară, non-profit, care activează în condiții de autogestiuie, conform prevederilor Hotărârii Guvernului RM nr. 983 din 22.12.2012 „Cu privire la modul de funcționare a instituțiilor de învățământ superior de stat în condiții de autonomie financiară”, ale Codului Educației al Republicii Moldova, aprobat prin Legea Nr. 152 din 17.07.2014.

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al RM exercită funcția de fondator al Instituției.

Universitatea este persoană juridică, de drept public, dispune de bilanț contabil, are conturi bancare proprii, inclusiv în valută străină, anet și ștampilă cu stema de stat.

Alocațiile transferate de la bugetul de stat pentru programele de studii oferite conform Planului (Comenzii de Stat) de pregătire a cadrelor de specialitate și activități de cercetare științifică reprezintă una din sursele de venituri ale universității.

UTM este în drept să obțină venituri din alte surse neinterzise de lege.

Veniturile înregistrate din alte surse neinterzise de lege pot fi folosite în conformitate cu Planul de Dezvoltare Strategică Instituțională.

Fiind o instituție cu autonomie financiară, UTM este în drept de a-și organiza activitatea independent și a se autogestiona financiar, de a-și exercita activitatea fără niciun fel de ingerințe ideologice, politice sau religioase, de a-și asuma un ansamblu de competențe și obligații în concordanță cu opțiunile și orientările strategice naționale ale dezvoltării învățământului superior, postuniversitar și a sectorului de cercetare, dezvoltare și inovare, stabilite prin lege și documente de politici.

UTM elaborează anual bugetul de venituri și cheltuieli, care este coordonat cu Consiliul pentru Dezvoltare Strategică Instituțională, iar ulterior aprobat de Senat și respectat în mod riguros de către întreaga comunitate academică.

UTM realizează următoarele categorii de venituri:

Alocații bugetare

- mijloacele alocate de beneficiarul de servicii/fondator (în speță Ministerul Educației, Culturii și Cercetării) pentru serviciile educaționale acordate de UTM în baza contractului semnat cu acesta, în scopul pregătirii cadrelor de specialitate conform Planului (Comenzii de Stat) și întreținerea studenților cu statut de orfan și a celor aflați sub tutelă/curatelă;
- mijloacele alocate din contul bugetului de stat pentru activități de cercetare-inovare, obținute prin concurs, organizat de structura abilitată;

Venituri colectate din servicii și lucrări prestate contra plată

(Hotărârea Guvernului nr. 872 din 21.12.2015 cu privire la lucrările și serviciile contra plată, mărimea tarifelor la servicii, modul de formare și de utilizare a veniturilor colectate de către autoritățile/instituțiile subordonate ministerului de resort):

- venituri colectate din taxele de studii aplicate studenților ciclurilor I și II, doctoranzilor, precum și din cursurile de formare continuă;
- venituri colectate de la prestarea serviciilor de cercetare-inovare, efectuate la comandă în bază de contract;
- venituri colectate din cercetări științifice efectuate în baza proiectelor de cercetare-dezvoltare internaționale;
- venituri colectate din servicii de perfectare și eliberare a actelor de studii și a duplicatelor acestora;

- donații și sponsorizări;
- venituri provenite de la darea în locațiune/arendă a bunurilor de proprietate publică aflate în gestiunea instituțiilor de învățământ;
- alte venituri colectate conform prevederilor legale.

Cheltuieli din contul Comenzii de Stat și veniturilor colectate

În bugetul de venituri și cheltuieli sunt fundamentate și prevăzute următoarele categorii de cheltuieli:

- cheltuielile de personal, justificate prin acte normative în domeniu;
- contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală achitate de către patroni se planifică și se transferă în mărimile stabilite prin actele normative pentru anul financiar curent;
- acoperirea cheltuielilor curente pentru serviciile comunale (energia electrică, termică, gaze, apă și canalizare, salubritate – se stabilesc în funcție de cantitate, prețul la momentul estimării și de evoluția prețurilor);
- dotarea cu tehnică informațională, echipament didactic, fond bibliotecar etc. (în funcție de solicitare, evoluția prețurilor);
- reparația curentă și capitală a clădirilor (se inventariază separat necesarul de lucrări pentru anul următor, pe obiecte);
- cheltuielile pentru burse și alte forme de ajutor social, conform normelor stabilite prin acte normative;
- cheltuielile pentru întreținerea căminelor studentești.
- acoperirea cheltuielilor pentru servicii în bază de contract (Internet, pază, Telecom, deratizare etc).
- ediții periodice, cărți – bugetul de cheltuieli se fundamentează de către Biblioteca tehnico-științifică, în funcție de solicitările facultăților, evoluția prețurilor, aparițiile editoriale.
- alte cheltuieli necesare (inventar moale și echipament, reparația utilajului, cheltuieli de transport, de protocol, seminare și conferințe, deplasări etc.).



EXECUTAREA BUGETULUI ÎN ANUL 2017

*Activitatea financiară a UTM în a. 2017
s-a desfășurat în conformitate cu Bugetul
de venituri și cheltuieli, aprobat de Senatul
UTM, în limitele alocațiilor transferate de către
fondator și ale veniturilor proprii, acumulate
conform legislației în vigoare*

Alocațiile transferate de la bugetul de stat pentru programele de studii oferite conform Planului (Comenzii de Stat) de pregătire a cadrelor de specialitate și activități de cercetare științifică reprezintă una din sursele de venituri ale UTM. Acestea sunt transferate de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării la contul bancar al UTM, conform Contractului de prestare a serviciilor, înregistrat la Agenția Achiziții Publice.

În total, finanțarea din bugetul de stat în anul 2017 pentru cheltuielile de bază a constituit **156964,8 mii lei**. Dinamica alocațiilor transferate de la bugetul de stat demonstrează că în ultimii 5 ani finanțarea s-a majorat cu **9,4%**. În comparație cu anul precedent, suma finanțării a crescut cu 10 milioane lei. Creșterea se dato-

rează majorării mărimilor minime garantate de stat a salariilor și majorării burselor.

Principalele priorități ale Bugetului de venituri și cheltuieli au fost următoarele: remunerarea muncii, achitarea contribuțiilor la salarii, cheltuielilor pentru consumul resurselor termoelectrice, apă, procurarea utilajului, alte cheltuieli ce țin de extinderea și consolidarea bazei tehnico-materiale.

Venitul colectat din servicii și lucrări prestate contra plată a fost executat în volum de **75190,3 mii lei**. Soldul bănesc la începutul anului a fost în mărime de **15315,5 mii lei** și se include în bugetul de venituri și cheltuieli al următorului an financiar.

Executarea bugetului de venituri și cheltuieli, calculată pe baza datelor contabile (mii lei)

| Indicatori | Costuri și cheltuieli din alocațiile transferate de la buget | | Costuri și cheltuieli din venituri proprii | | Costuri și cheltuieli totale | | Venituri și cheltuieli, Total |
|---|--|-----------------|--|----------------|------------------------------|-----------------|-------------------------------|
| | aprobat anual | precizat anual | aprobat anual | precizat anual | aprobat anual | precizat anual | real efectiv |
| Venit total: | 142280,2 | 156964,8 | 73615,5 | 75515,5 | 215895,7 | 232480,3 | 232155,1 |
| surse bugetare, extrabugetare | 142280,2 | 156964,8 | 73615,5 | 75515,5 | 215895,7 | 232480,3 | 156964,8 |
| taxa de studii (ciclu I, II doctorat, Colegiul) | | | 28000,0 | 24100,0 | 28000,0 | 24100,0 | 24067,6 |
| alte taxe de instruire (cursuri, reciclarea cadrelor, Catedra militară) | | | 6000,0 | 6950,0 | 6000,0 | 6950,0 | 6931,2 |
| cazarea în camine | | | 9500,0 | 9200,0 | 9500,0 | 9200,0 | 9129,4 |
| alte (CITA „Etalon”, CDMP, ZIPhouse, altele) | | | 9500,0 | 10420,0 | 9500,0 | 10420,0 | 10397,3 |
| darea în arendă (cu serviciile comunale) | | | 2500,0 | 4990,0 | 2500,0 | 4990,0 | 4971,0 |
| granturi, sponsorizări | | | 2800,0 | 4060,0 | 2800,0 | 4060,0 | 3902,9 |
| acte de studii | | | | 480,0 | | 480,0 | 475,4 |
| sold la începutul anului | | | 15315,5 | 15315,5 | | 15315,5 | 15315,5 |

| | | | | | | | |
|--|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Cheltuieli totale: | 142280,2 | 156964,8 | 71115,5 | 68915,5 | 211942,0 | 225880,3 | 214232,2 |
| Remunerarea personalului | 80236,7 | 82377,6 | 29448,4 | 22200,0 | 109685,1 | 104577,6 | 103837,6 |
| Contribuții privind asigurările sociale de stat și primele de asigurare medicală obligatorii | 21321,9 | 21891,7 | 8102,2 | 5885,2 | 29424,1 | 27776,9 | 27223,0 |
| servicii comunale, inclusiv: | 18217,2 | 19385,3 | 5610,0 | 6868,8 | 23827,2 | 26254,1 | 26098,4 |
| Energie electrică | 6800,0 | 7166,6 | 2300,0 | 3233,4 | 9100,0 | 10400,0 | 10347,4 |
| Gaze | | | 450,0 | 760,0 | 450,0 | 760,0 | 680,0 |
| Energie termică | 9667,2 | 10419,1 | 1830,0 | 1930,0 | 11497,2 | 12349,1 | 12339,3 |
| Apă și canalizare | 1650,0 | 1689,7 | 750,0 | 590,3 | 2400,0 | 2280,0 | 2269,8 |
| Salubritate | 100,0 | 109,9 | 280,0 | 355,1 | 380,0 | 465,0 | 461,9 |
| mijloace fixe | | 1092,1 | 5227,9 | 5227,9 | 5227,9 | 6320,0 | 5797,8 |
| reparații capitale și curente | 1685,0 | 4014,2 | 6509,0 | 10200,0 | 8194,0 | 14214,2 | 7547,8 |
| bursa | 19085,1 | 24800,2 | | | 19085,1 | 24800,2 | 24800,2 |
| materiale didactice | 242,4 | 689,2 | 424,9 | 424,9 | 667,3 | 1114,1 | 680,9 |
| ediții periodice, abonare | | | 260,0 | 260,0 | 260,0 | 260,0 | 190,6 |
| servicii de telecomunicații și poștă | | 8,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 508,0 | 584,5 |
| servicii INTERNET | | 5,1 | 310,0 | 290,0 | 310,0 | 295,1 | 263,8 |
| întreținere transport | | | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1095,3 |
| materiale producere (Etalon, cantina) | | | 5277,5 | 5277,5 | 5277,5 | 5277,5 | 5277,5 |
| deplasări | | 221,6 | 800,0 | 1778,4 | 800,0 | 2000,0 | 1990,0 |
| alte cheltuieli | 38,2 | 1377,0 | 3045,6 | 6049,6 | 3083,8 | 7426,6 | 7090,9 |
| orfani indemnizație | 1453,7 | 1102,8 | | | 1453,7 | 1102,8 | 899,4 |
| cofinanțare din proiecte | | | 3000,0 | 1353,2 | 3000,0 | 1353,2 | 726,3 |
| acreditare | | | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 128,2 |
| rezerva | | | 2500,0 | 6600,0 | 2500,0 | 6600,0 | |

Cea mai mare parte a veniturilor provine din taxele de instruire aplicate studenților ciclurilor I, II și III și ai Colegiului Tehnic – 24067,6 mii lei. Comparativ cu anul 2016, veniturile din taxele de studii s-au micșorat cu 9,1 mii lei din cauza reducerii numărului de studenți care

își fac studiile în bază de contract. Gradul de achitare la 31.12.2017 a fost de 82,7%, datorită consolidării disciplinei financiare (expedierea scrisorilor de notificare, raportarea bilunară în cadrul Consiliului de Administrație a dinamicii de achitare per facultate etc.).

Dinamica achitării taxei de instruire

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Anul | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Mil. lei | 65,3 | 62,3 | 57,3 | 50,8 | 53,6 | 46,5 | 42,2 | 35,8 | 33,5 | 33,2 | 24,1 |

În același timp, s-a majorat venitul încasat din contractele de locațiune – cu **791 mii lei** față de anul 2016, datorită majorării plăților pentru chirie, în special a coeficientului de piață, care este negociabil.

Suma cheltuielilor pentru anul 2017 a constituit **214232,2 mii lei**. La sfârșitul anului 2017 s-a format un sold tranzitoriu de **16390,9 mii lei**. Pentru remunerarea muncii cu contribuțiile la salariu a fost cheltuită suma de **131060,6**

mii lei, pentru serviciile comunale – **26098,4 mii lei**, procurarea mijloacelor fixe – **5797,8 mii lei**, reparații capitale și curente – **7547,8 mii lei**.

Venitul din servicii de perfectare a duplicatelor și extraselor din actele de studii pentru anul 2017 constituie **475,4 mii lei**, majorându-se față de anul 2016, în care s-au încasat venituri în sumă de **277,8 mii lei**.

Repartizarea pe tipuri de cheltuieli a alocațiilor de stat în anul 2017

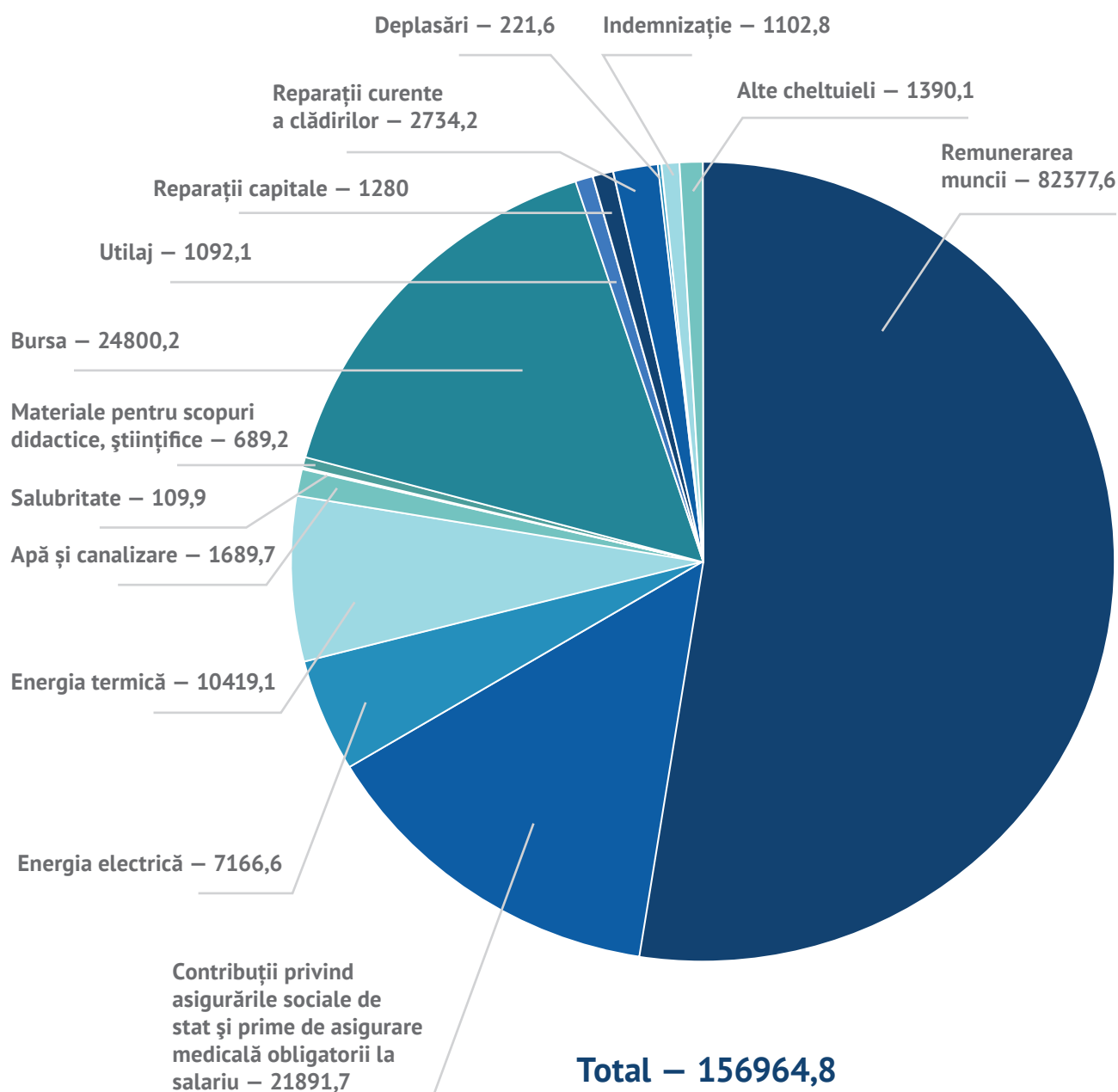
Finanțarea pe tipuri și articole din Comanda de Stat – a. 2017 (mii lei) – inițial

| Articol | Instruire | Cămine | Master | Doctorat | Post-doctorat | Colegiul Tehnic | Orfani | Știință | Total |
|--|-----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|
| Remunerarea muncii | 63852,8 | 2068,2 | 5985,6 | 1493,3 | 14,0 | 2609,7 | | 4268,8 | 80292,4 |
| Contribuții la salariu | 14148,5 | 458,4 | 1331,7 | 342,9 | 3,3 | 600,2 | | 960,2 | 17845,2 |
| Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală | 2768,2 | 89,7 | 260,6 | 67,1 | 0,6 | 117,4 | | 188,0 | 3491,6 |
| Energie electrică | 3300,0 | 3500,0 | | | | | | | 6800,0 |
| Energie termică | 5667,2 | 4000,0 | | | | | | | 9667,2 |
| Apă și canalizare | 650,0 | 1000,0 | | | | | | | 1650,0 |
| Salubritate | 100,0 | | | | | | | 100,0 | |
| Materiale pentru scopuri didactice și științifice | | | | 150,3 | | | 170,5 | | 320,8 |
| Alimentația | | | | | | | 716,5 | | 716,5 |
| Servicii de telecomunicații și poștă | | | | | | | | | 0,0 |
| Lucrări de cercetări științifice | | | | | | | | 38,2 | 38,2 |
| Bursa | 13547,3 | | 4369,8 | 633,9 | 59,5 | 496,1 | 241,2 | | 19347,8 |
| Utilaj | | | | | | | | | 0,0 |
| Reparații curente a utilajului | | | | | | | | | 0,0 |
| Servicii INTERNET | | | | | | | | | 0,0 |
| Reparații curente și capitale a clădirilor | 685,0 | 1000,0 | | | | | | | 1685,0 |
| alte cheltuieli | | | | | | 325,5 | | 325,5 | |
| Total | 104619,0 | 12216,3 | 11947,7 | 2687,5 | 77,4 | 3823,4 | 1453,7 | 5455,2 | 142280,2 |
| Fără bursă | 91071,7 | 12216,3 | 7577,9 | 2053,6 | 17,9 | 3327,3 | 1212,5 | 5455,2 | 122932,4 |

Finanțarea pe tipuri și articole din Comanda de Stat – a. 2017 (mii lei) – modificat

| Articol | Instruire | Cămine | Master | Doctorat | Post-doctorat | Colegiul Tehnic | Orfani | Știință | Total |
|--|-----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|
| Remunerarea muncii | 65610,0 | 2114,3 | 6180,5 | 1490,8 | 35,6 | 2544,3 | | 4402,1 | 82377,6 |
| Contribuții la salariu | 14537,1 | 468,6 | 1375,4 | 342,3 | 8,2 | 585,2 | | 992,6 | 18309,4 |
| Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală | 2844,2 | 91,7 | 269,1 | 67,0 | 1,6 | 114,5 | | 194,2 | 3582,3 |
| Energie electrică | 3300,0 | 3500,0 | 255,0 | | | 96,5 | | 15,1 | 7166,6 |
| Energie termică | 5667,2 | 4000,0 | 300,0 | | | 423,6 | | 28,3 | 10419,1 |
| Apă și canalizare | 650,0 | 1000,0 | | | | 30,0 | | 9,7 | 1689,7 |
| Salubritate | 100,0 | | | | 9,9 | | | 109,9 | |
| Materiale pentru scopuri didactice și științifice | | | | 242,4 | | | | 446,8 | 689,2 |
| Alimentația | | | | | | | | 0,0 | |
| Servicii de telecomunicații și poștă | | | | | | 1,0 | | 7,0 | 8,0 |
| Lucrări de cercetări științifice | | | | | | | | | 0,0 |
| Bursa | 18451,1 | | 5237,4 | 510,5 | 181,8 | 419,4 | | | 24800,2 |
| Utilaj | | | | | | | | 1092,1 | 1092,1 |
| Reparații capitale | 1280,0 | | | | | | | | 1280,0 |
| Servicii INTERNET | | | | | | | | 5,1 | 5,1 |
| Reparații curente a clădirilor | 1628,8 | 1105,4 | | | | | | | 2734,2 |
| Deplasări | | | | | | | | 221,6 | 221,6 |
| Indemnizații | | | | | | | 1102,8 | | 1102,8 |
| Alte cheltuieli | 688,9 | | 326,4 | 39,1 | 10,1 | 154,5 | | 158,0 | 1377,0 |
| Total | 114657,3 | 12380,0 | 13943,8 | 2692,1 | 237,3 | 4378,9 | 1102,8 | 7572,6 | 156964,8 |
| Fără bursă | 96206,2 | 12380,0 | 8706,4 | 2181,6 | 55,5 | 3959,5 | 1102,8 | 7572,6 | 132164,6 |

Finanțarea pe tipuri și articole – a. 2017 (mii lei) – modificat



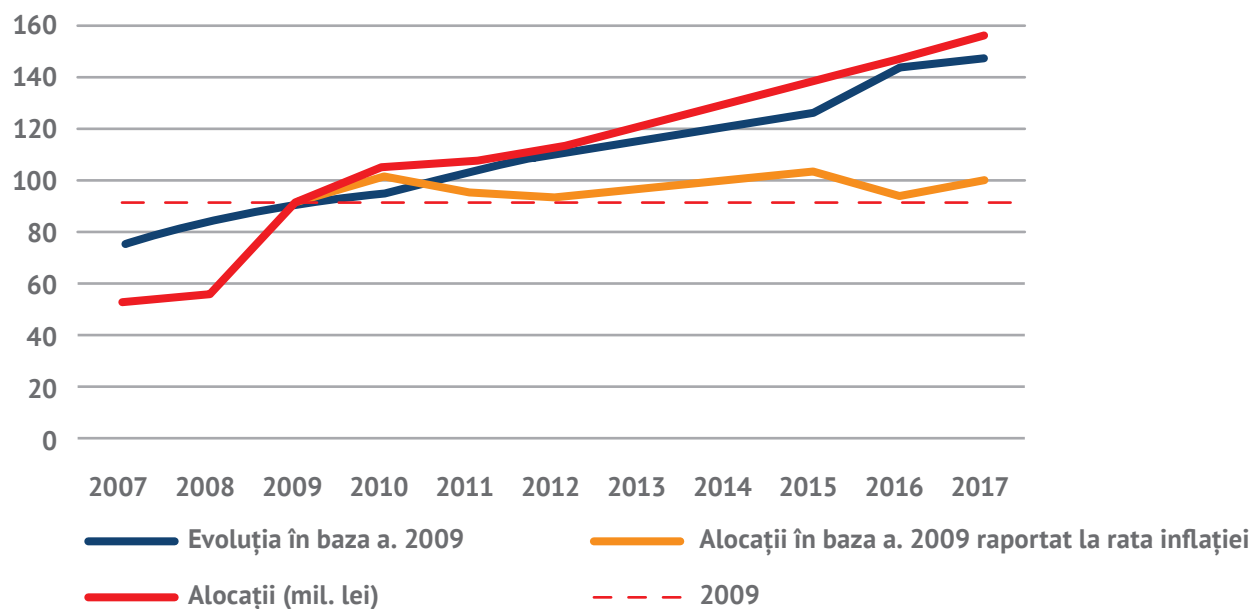
Dinamica alocațiilor din bugetul de stat 2007-2017

Dacă analizăm dinamica alocațiilor din bugetul de stat, raportându-le la rata de schimb euro și la rata inflației (anul de referință fiind 2009), vom avea următoarea situație:

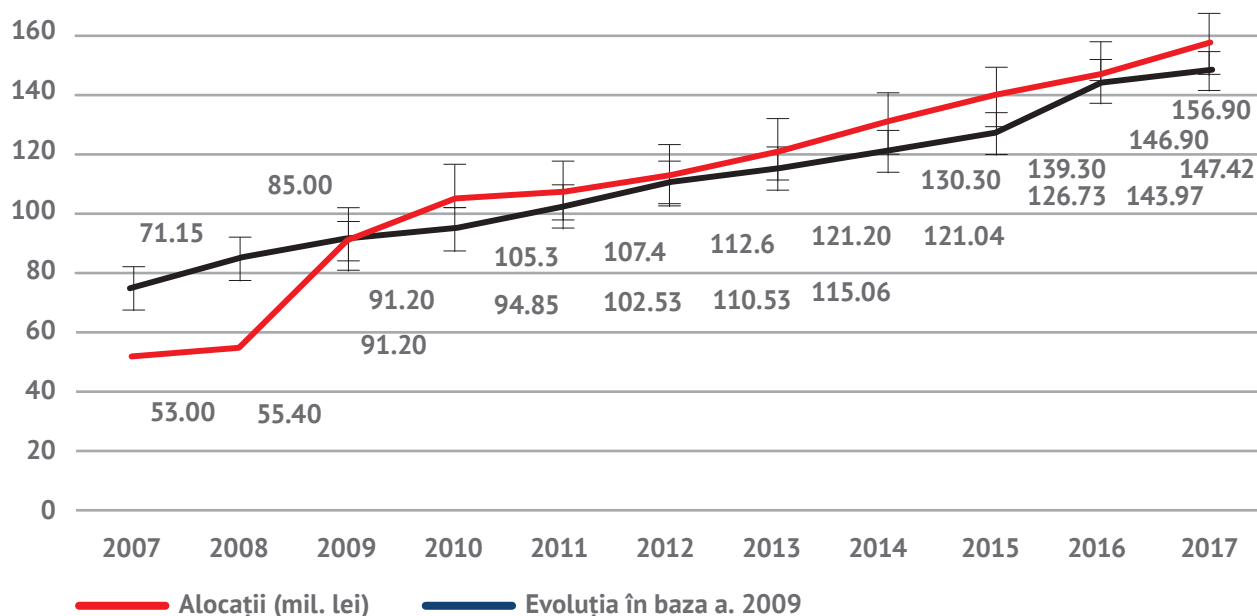
Dinamica alocațiilor din bugetul de stat 2007-2017, raportată la euro și inflație

| Anul | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Alocații (mil. lei) | 53,00 | 55,40 | 91,20 | 105,30 | 107,40 | 112,60 | 121,20 | 130,30 | 139,30 | 146,90 | 156,90 |
| Creșterea anuală a alocațiilor din BS, % | | 4,53 | 64,62 | 15,46 | 1,99 | 4,84 | 7,64 | 7,51 | 6,91 | 5,46 | 6,81 |
| Rata inflației, % | 13,10 | 7,30 | 4,00 | 8,10 | 7,80 | 4,10 | 5,20 | 4,70 | 13,60 | 2,40 | 7,30 |
| Evoluția în baza a. 2009 | 75,15 | 85,00 | 91,20 | 94,85 | 102,53 | 110,53 | 115,06 | 121,04 | 126,73 | 143,97 | 147,42 |
| Alocații în baza a. 2009 | | | 91,20 | 101,65 | 96,07 | 93,27 | 97,34 | 100,46 | 103,77 | 94,13 | 100,68 |
| Creșterea alocațiilor din bugetul de stat față de a. 2009 (lei) raportat la rata inflației | | | 0,00 | 10,45 | 4,87 | 2,07 | 6,14 | 9,26 | 12,57 | 2,93 | 9,48 |
| Creștere față de a. 2009 (%) | | | 0,00 | 10,28 | 5,07 | 2,22 | 6,31 | 9,22 | 12,11 | 3,12 | 9,41 |
| Curs BNM eur mil. eur | 16,73 | 16,45 | 13,55 | 17,67 | 16,21 | 15,65 | 16,30 | 18,23 | 20,81 | 22,66 | 21,37 |
| 2009 | 91,2 | 91,2 | 91,2 | 91,2 | 91,2 | 91,2 | 91,2 | 91,2 | 91,2 | 91,2 | 91,2 |
| Evoluția inflației în baza a. 2007 | 53,00 | 56,87 | 59,14 | 63,93 | 68,92 | 71,75 | 75,48 | 79,03 | 89,77 | 91,93 | 98,64 |
| Evoluția inflației în baza a. 2017 | 84,31 | 90,46 | 94,08 | 101,70 | 109,63 | 114,13 | 120,06 | 125,70 | 142,80 | 146,23 | 156,90 |

Alocații (nominal vs real), anul de referință 2009



Dinamica alocațiilor UTM din bugetul de stat (Index a. 2009)



Prin sponsorizări și granturi, atrase de facultăți și rectorat, a fost obținut un venit total de **224314,3 lei** sub formă de mijloace financiare și un venit de **36717532,05 lei** sub formă de active imobilizante și circulante, conform registrelor contabile la data de 31.12.2017.

Dintre care, investițiile partenerilor UTM în Centrul Tekwill s-au estimat la **7652393,31 lei**, iar în subsolul blocului de studii nr. 2 – în cuantum de **1745989,58 lei**.

Venituri din sponsorizări și donații pe anul 2017

| Subdiviziunea | Sponsorizări | Donații (bunuri materiale) | | | | |
|-----------------|------------------|----------------------------|-------------------|-----------------|--------------------|-------------------|
| | mijloace bănești | utilaj | echipamente IT | mobila | investiții | altele |
| FCIM | 120219.88 | | 2359887.65 | 41000 | | 4312.5 |
| FEIE | 56000.00 | 439252.00 | | | | |
| FIMiT | | 292209.00 | | | | 11800.00 |
| FTA | | 259682.00 | | | | 1392786.00 |
| FUA | 6000.00 | | | | | |
| FTP | 20500.00 | 43271.21 | | | | 1000 |
| DTIC | 21594.42 | | | | | |
| BIBLIOTECA | | | | | | 40374.00 |
| CFC | | | | | | 56832.59 |
| Universitatea | | | 828452.37 | 22168.26 | | 22400.66 |
| TEKWILL | | | 209741.9 | | 7652393.31 | 13028.2 |
| SEED FORUM | | | | | 1745989.58 | 31374 |
| cub Expo Milano | | 21133172.94 | | | | |
| PARCUL UTM | | | | | 32198.69 | |
| ZIP HOUSE | | 34528.94 | | | | 53988.75 |
| | 224314.30 | 22202116.09 | 3398081.92 | 63168.26 | 9430581.587 | 1623584.20 |
| Total | 224314.30 | 36717532.05 | | | | |

| Furnizor | | utilaje | | echipamente IT | | mobilă | | inventar | | investiții | | alte materiale | | Total |
|--|-----------|---------|---------|----------------|-----------|--------|----------|----------|-------------|------------|---------|----------------|----------|-------------|
| Denumire | Facult. | cant | Suma | cant | Suma | cant | Suma | cant | Suma | cant | Suma | cant | Suma | |
| NETLINK GRUP SRL | | | | | 778829.5 | | | | | | | | | 778829.47 |
| SOCOLINA SRL | | | | | | | | | | | | | 1125.00 | 1125.00 |
| SOLVE IT SOFTWARE SRL | | | | 4 | 49622.90 | 2 | 22168.26 | | | | | 5 | 21275.66 | 93066.82 |
| SOLVE IT SOFTWARE SRL | FCIM | | | 67 | 579863 | | | | | | | | | 579862.99 |
| EDUCAȚIE P/U DEZVOLTARE | CFC | | | | | | | | | | | | 13795.50 | 13795.50 |
| EDUCATIE P/U DEZVOLTARE | Zip House | | | | | | | | | | | 1 | 4000.00 | 4000.00 |
| EDUCATIE P/U DEZVOLTARE | FTA | | | | | | | | | | | | 6903.50 | 6903.50 |
| Liechtenstein Development Service | CFC | | | | | | | | | | | | 43037.09 | 43037.09 |
| ARTIFEX SRL FOCSANI | Zip House | 7 | 34528.9 | | | | | | | | | | | 34528.94 |
| UNIVER.DE STAT CAHUL | BIBL | | | | | | | | | | | | 3231.8 | 3231.80 |
| LOKNERA SRL | FCIM | | | 5 | 130703 | | | | | | | | | 130702.95 |
| CENTRUL DE INFORMAȚII UNIVERSITARE | FCIM | | | 86 | 417452.1 | 18 | 41000.00 | | | | | | | 458452.05 |
| ORANGE MOLDOVA SA | FCIM | | | 5 | 257660.4 | | | | | | | | | 257660.42 |
| SMART ID DINAMICS SRL | FCIM | | | 2 | 9243.33 | | | | | | | | | 9243.33 |
| Compania JTEC material handling | FCIM | | | 2 | 11800.00 | | | | | | | | | 11800.00 |
| ROTAN SA | FTP | | | | | | | | | | | 1 | 1000.00 | 1000.00 |
| ECOCIMIE SRL | FCIM | | | | | | | | | | | | 4312.50 | 4312.50 |
| ORANGE MOLDOVA SA | TEKWILL | | | 14 | 209741.90 | | | | | | | 10 | 13028.20 | 222770.10 |
| Cheimonics International INC | Zip House | | | | | | | | | | | 7 | 49988.75 | 49988.75 |
| EYECON MEDICAL SRL | FCIM | | | 1 | 953165.9 | | | | | | | | | 953165.91 |
| SEED FORUM | BL.2 | | | | | | | | | 1745990 | | 14 | 31374.00 | 1777363.58 |
| OGNES NORD SRL | parcul | | | | | | | | | 32198.7 | | | | 32198.67 |
| OMEGA LOGISTIC SRL | FTP | | 43271.2 | | | | | | | | | | | 43271.21 |
| ORGANIZAȚIA DE ATRAGERE A INVESTIȚIILOR ȘI PROMOVARE A EXPORTULUI DIN RM | CUB | | | | | | | | 21133172.94 | | | | | 21133172.94 |
| ATIC | | | | | | | | | | 7652393 | | | | 7652393.31 |
| Total | | 7 | 77800.2 | 186 | 3398082 | 20 | 63168.26 | 0 | 21133172.94 | 0 | 9430582 | 38 | 193072 | 34295876.83 |

Venituri din granturi și proiecte

| Proiecte | Subdiviziunea | Mii, lei |
|------------------------------|---------------|--|
| Erasmus+ CB PBLMD | FCIM | Bugetul total: € 1,544,760, din care UTM € 245525, inclusiv în anul 2017 au fost valorificate € 104000 |
| Erasmus+ CB TEACH ME | CFC | Bugetul total: € 683.225, din care UTM € 66641, inclusiv în anul 2017 au fost valorificate € 41684,43 |
| ERASMUS+ CB ELEVATE | SRI | Bugetul total: € 778194, din care UTM € 53705, inclusiv în anul 2017 au fost valorificate € 9880 |
| Erasmus+ CB LMPI | FCIM | Bugetul total: € 999600, din care UTM € 54483, inclusiv în anul 2017 au fost valorificate € 12519,45 |
| ERASMUS+ CB PROJECT | FTA FIEB | Bugetul total: € 49188, din care UTM € 5670, inclusiv în anul 2017 au fost valorificate € 0 |
| Proiecte de cercetare | | |
| Grant DURION | DIȘ | 367,6 |
| Grant DURION | DIȘ | 498,1 |
| Grant STCU | DIȘ | 8,0 |
| Grant PNUD | DIȘ | 340,5 |

Contracte de achiziții, anul 2017

| Tip | Valoare estimată achiziții, cu TVA | Valoare contractată | Executat 2016 | Restanță 2018 | Note |
|--|---|---|------------------------|------------------------------------|---|
| 1. Achiziții de bunuri, Total | 19077979,11 lei | 17046911,34 lei | 16236345,53 lei | 147750,60 lei | |
| 1.1. Contracte de valoare mică | 5184779,11 lei | 5184779,11 lei | 4506970,45 lei | | |
| 1.2. Negociere fără publicare | 140200,00 lei | 140000,00 lei | 140000,00 lei | | |
| 1.3. Cererea ofertelor de preț fără publicare | 300000,00 lei | 297716,80 lei | 297716,80 lei | | |
| 1.4. Cererea ofertelor de preț cu publicare | 738000,00 lei | 600106,27 lei | 595294,27 lei | | |
| 1.5. Licitație publică | 12715000,00 lei | 10824109,16 lei | 10696364,01 lei | Publicații periodice 147750,60 lei | Publicații periodice pentru anul 2018, care vor fi achitate pe parcursul a. 2018 |
| 2. Achiziții de servicii, Total | 3535239,74 lei 4200 EURO 3295,44 USD | 3427679,12 lei 4200 EURO 3295,44 USD | 3434009,23 lei | 210000,00 lei | |
| 2.1. Contracte de valoare mică | 1694477,34 lei 4200 EURO 3295,44 USD | 1694477,34 lei 4200 EURO 3295,44 USD | 1535075,15 lei | | |
| 2.2. Negociere fără publicare | 1708762,40 lei | 1593727,00 lei | 1627459,30 lei | 210000,00 lei | Servicii internet care vor fi prestate pe parcursul a. 2018 și achitate lunar în a. 2018. |
| 2.3. Cererea ofertelor de prețuri cu publicare | 132000,00 lei | 139474,78 lei | 271474,78 lei | | |
| 3. Achiziții de lucrări, Total | 4855783,65 lei | 3326591,35 lei | 2743939,38 | | |
| 3.1. Contracte de valoare mică | 2155783,65 lei | 2155783,65 lei | 2106067,73 lei | | |
| 3.2. Licitație publică | 2700000,00 lei | 1170807,70 lei | 637871,65 lei | | |
| 4. Produse petroliere, Total | 1512000,00 lei | 1434340,00 lei | 1115206,49 lei | 526550,00 lei | |
| 4.1. Contracte de valoare mică | 96000,00 lei | 96000,00 lei | 96000,00 lei | | |
| 4.2. Licitație publică | 1416000,00 lei | 1338340,00 lei | 1019206,49 lei | 526550,00 lei | Produse petroliere pentru anul 2018, care vor fi achitate pe parcursul a. 2018 |

Bugetul anual al Universității, format din toate componentele sale, inclusiv granturi și sponsorizări, în anul 2017, a constituit **232480,3 mii lei**.



**PLANIFICAREA
BUGETULUI
PENTRU
ANUL 2018**

Valoarea totală a serviciilor finanțate de la bugetul de stat pentru realizarea Comenzii de Stat pentru anul 2018 este de **163049,5 mii lei**, inclusiv:

- remunerarea muncii cu contribuțiile la salariu – **107488,3 mii lei**, ceea ce constituie 66,0 % din suma totală a finanțării;
- bursa studenților (preuniversitari, ciclul I, ciclul II), doctoranzilor și postdoctoranzilor – **26,0956 mii lei**.
- servicii comunale – **19921,4 mii lei**

Finanțarea pe tipuri și articole – a. 2018 (mii lei)

| Articol | Instruire | Cămine | Master | Doctorat | Post-doctorat | Colegiul Tehnic | Orfani | Știința | Total |
|--|-----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|--------------|---------------|-----------------|
| Remunerarea muncii | 67295.5 | 2275.0 | 6688.7 | 1283.4 | 45.0 | 3080.4 | | 4267.3 | 84935.3 |
| Contribuții la salariu | 14895.4 | 504.2 | 1488.1 | 294.5 | 10.4 | 708.4 | | 961.6 | 18862.6 |
| Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală | 2914.3 | 98.7 | 291.1 | 57.6 | 2.0 | 138.6 | | 188.1 | 3690.4 |
| Total salariu | 85105.2 | 2877.9 | 8467.9 | 1635.5 | 57.4 | 3927.4 | 0.0 | 5417.0 | 107488.3 |
| Energie electrică | 3300.0 | 3500.0 | 600.0 | | | | | 17.6 | 7417.6 |
| Gaze | 150.0 | 60.0 | | | | | | | 210.0 |
| Energie termică | 5762.3 | 4000.0 | 501.4 | | | | | 28.8 | 10292.5 |
| Apă și canalizare | 650.0 | 1000.0 | 240.0 | | | | | 11.3 | 1901.3 |
| Salubritate | 100.0 | | | | | | | 100.0 | |
| Total servicii comunale | 9862.3 | 8660.0 | 1341.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 57.7 | 19921.4 |
| Materiale pentru scopuri didactice, științifice | | | | 592.2 | | | | 668.6 | 1260.8 |
| Servicii de telecomunicații și poștă | | | | | | | | 8.8 | 8.8 |
| Procurarea mijloacelor fixe | 2500.0 | | | | | | | 129.1 | 2629.1 |
| Servicii internet | | | | | | | 4.3 | 4.3 | |
| Reparații curente și capitale a clădirilor | 2000.0 | 2500.0 | | | | | | | 4500.0 |
| Deplasări | | | | | | | | 142.2 | 142.2 |
| Alte cheltuieli | | | | | | | | 111.0 | 111.0 |
| Asigurarea și susținerea socială | | | | | | | 888.0 | | 888.0 |
| Bursa | 20136.4 | | 4852.0 | 528.8 | 242.4 | 336 | | | 26095.6 |
| Total | 119603.9 | 14037.9 | 14661.3 | 2756.5 | 299.8 | 4263.4 | 888.0 | 6538.7 | 163049.5 |

Cofinanțare:

Servicii comunale – **812.4**

Telefonie, internet – **156**

Altele – **1430.2**

Total – 2398.6

Veniturile din alte surse ale UTM pentru anul 2018 sunt planificate în mărime de **75165,9 mii lei**, cu sold bănesc la sfârșitul anului, inclusiv:

23250,0 mii lei – din taxe de studii (ciclul I, II, doctorat, Colegiul),

7025,0 mii lei – alte taxe de instruire (cursuri, recalificarea cadrelor, Catedra militară),

9500,0 mii lei – cazarea în cămine,

5000,0 mii lei – darea în arendă (cu serviciile comunale),

4500,0 mii lei – sponsorizări și granturi.

Suma cheltuielilor în anul 2018 va constitui **230943,3 mii lei**, inclusiv:

135931,2 mii lei – remunerarea muncii cu contribuțiile la salariu,

26853,8 mii lei – serviciile comunale,

7520,1 mii lei – procurarea mijloacelor fixe,

14000,0 mii lei – reparațiile curente și capitale,

46638,2 mii lei – alte cheltuieli.

Din granturi internaționale de cercetare și învățământ, aflate în derulare, se prevede suma de **4500,0 mii lei**, care va fi utilizată pentru procurarea echipamentelor, compensarea cheltuielilor aferente deplasărilor și servicii.

În total pentru anul 2018 este prognozat un buget în valoare de **230943,3 mii lei** la compartimentul cheltuieli. Venitul este prognozat în mărime de **238215,4 mii lei**. Diferența în volum de **7272,1 mii lei** este prevăzută ca fond de rezervă din cauza inflației (achitarea salariilor, serviciilor comunale etc.).

Venituri și cheltuieli planificate, anul 2018

| Indicatori | plan, mii lei | | |
|---|-----------------|------------------|-----------------|
| | buget | venituri proprii | total |
| Venit total: | 163049,5 | 75165,9 | 238215,4 |
| Mijloace alocate de beneficiarul de servicii (Comanda de Stat+cercetarea) | 163049,5 | | 163049,5 |
| taxa de studii (ciclu I, II, doctorat, Colegiul) | | 23250,0 | 23250,0 |
| alte taxe de instruire (cursuri,l. laborator, reciclarea cadrelor, Catedra militară) | | 7025,0 | 7025,0 |
| cazarea în cămine | | 9500,0 | 9500,0 |
| altele (CITA „Etalon”, CDMP, Ziphouse, altele) | | 9500,0 | 9500,0 |
| Locațiunea (inclusiv servicii comunale) | | 5000,0 | 5000,0 |
| granturi, sponsorizări și donații | | 4500,0 | 4500,0 |
| sold la începutul anului | | 16390,9 | 16390,9 |
| Cheltuieli, TOTAL : | 163049,5 | 67893,8 | 230943,3 |
| inclusiv: | | | |
| Remunerarea personalului | 84935,3 | 22500,0 | 107435,3 |
| inclusiv: | | | |
| premiu | 4478,1 | 889,2 | 5367,3 |
| ajutoare materiale | 2837,3 | 164,7 | 3002,0 |
| Contribuții privind asigurările sociale de stat și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală | 22553,0 | 5942,9 | 28495,9 |

| Indicatori | plan, mii lei | | |
|---|-----------------|------------------|-----------------|
| | buget | venituri proprii | total |
| Servicii comunale | 19921,4 | 6932,4 | 26853,8 |
| Energie electrică | 7417,6 | 3082,4 | 10500,0 |
| Gaze | 210,0 | 780,0 | 990,0 |
| Energie termică | 10292,5 | 2300,0 | 12592,5 |
| Apă și canalizare | 1901,3 | 400,0 | 2301,3 |
| Salubritate | 100,0 | 370,0 | 470,0 |
| mijloace fixe | 2629,1 | 4891,0 | 7520,1 |
| reparații capitale și curente | 4500,0 | 9500,0 | 14000,0 |
| bursa | 26095,6 | 0,0 | 26095,6 |
| materiale pentru scopuri didactice, științifice | 1260,8 | 1117,3 | 2378,1 |
| ediții periodice, abonare | | 300,0 | 300,0 |
| servicii de telecomunicații și poștă | 8,8 | 500,0 | 508,8 |
| servicii INTERNET | 4,3 | 300,0 | 304,3 |
| servicii transport | | 1200,0 | 1200,0 |
| materiale de producere | | 5280,0 | 5280,0 |
| deplasări | 142,2 | 1600,0 | 1742,2 |
| alte cheltuieli | 111,0 | 6200,0 | 6311,0 |
| asigurarea și susținerea socială | 888,0 | | 888,0 |
| cofinanțare | | 1430,2 | 1430,2 |
| acreditare | | 200,0 | 200,0 |
| Rezerva (provizioane) | | 7272,1 | 7272,1 |
| Total cu rezervă | 163049,5 | 75165,9 | 238215,4 |

* cofinanțare pentru cercetare, inclusiv servicii – 2398,6 mii lei

Pe parcursul anului 2017 au fost negociate și încheiate acorduri și contracte de grant/sponsorizări, inclusiv cu investiția în infrastructura UTM și care urmează a fi finalizate în a. 2018 cu următorii donatori:

1. Siemens (409 640 lei pentru dotarea Laboratorului de Automatică, FCIM);
2. USAID (3 667 202 lei pentru dotarea Centrului Makers Space);
3. Bitdefender (2 048 200 lei pentru dotarea Laboratorului de Securitate informațională, FCIM);
4. NEC (1 638 560 lei pentru stație telefonică digitală, FCIM, FET);
5. USAID (1 250 182 lei dotarea laboratoarelor FCIM);
6. BEI (1 000 000 lei pentru finalizarea proiectului în Microvinificație, FTA).

TOTAL: 10 013 784 lei

Pe parcursul anului 2017 au fost negociate și semnate contracte de grant și sponsorizări, care urmează a fi implementate în anul 2018, cu următorii donatori:

1. Agenția Universitară Francofonă (1 228 920 lei pentru dotarea și consolidarea filierei francofone „Informatique”, FCIM);
2. Proiectul „Livezile Moldovei” (40 964 000 lei pentru FTA, FIMIT);
3. Mitutoyo (266 705 lei dotarea celui de al 2-lea Laborator metrologic);
4. USAID (819 280 lei pentru dotarea laboratoarelor de Electronică, FCIM);
5. TEKWILL (1 024 100 lei pentru lot de echipamente informatice);
6. TEKWILL (12 289 200 lei pentru proiectul HPC);
7. Allied Testing/Microsoft (licențe gratuite pentru produsele software Microsoft care includ sisteme de operare (utilizatori+servere).

TOTAL: 56 592 205 lei



EFICIENȚA UTILIZĂRII RESURSELOR

Eficiența utilizării resurselor este o componentă esențială a Programului Europa 2020, strategia UE pentru stimularea creșterii economice și a creării de locuri de muncă pe următorii zece ani. Una dintre cele cinci reguli ale eficienței utilizării resurselor este economisirea, ceea ce implică valorificarea tuturor oportunităților de economisire. Sub acest aspect, la UTM se va insista asupra reducerii cheltuielilor pentru orice tip de resurse. Anumite măsuri deja au fost întreprinse pe parcursul anului 2017.

Comparativ cu anii precedenți, au fost procurate mai puține materiale de construcție, însă utilizarea acestora conform destinației a fost realizată în proporție de 93,5%, fără a se forma stocuri excesive la depozit.

| Denumirea | 2015 | 2016 | 2017 |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Materiale de construcție | 2 534 261 lei | 2 715 944 lei | 2 142 114 lei |
| Materiale tehnico-sanitare | 1 123 681 lei | 763 549 lei | 926 355 lei |
| Materiale electrice | 747 064 lei | 1 025 360 lei | 1 158 140 lei |

Achizițiile de combustibil pentru anul 2017 s-au diminuat în proporție de 49% față de anul 2016 și în proporție de 53% față de anul 2015, datorită instalării sistemului de monitorizare prin GPS a transportului auto (GPS tracking).

| Denumirea | u/m | 2015 | 2016 | 2017 |
|-------------------|-------|---------------|---------------|---------------|
| Benzina A95 | litri | 20797 | 16551 | 11608 |
| | lei | 345385 | 245108 | 205842 |
| Benzina A92 | litri | 10951 | 12009 | 3286 |
| | lei | 180089 | 175322 | 50527 |
| Motorina | litri | 21528 | 30038 | 16692 |
| | lei | 325569 | 379623 | 231139 |
| Gaz lechifiat | litri | 887 | 1272 | 984 |
| | lei | 8113 | 10781 | 9611 |
| TOTAL(lei) | | 859156 | 810834 | 497119 |

În vederea eficientizării cheltuielilor de personal, ocazionate de remunerarea muncii personalului nedidactic din cadrul departamentelor și facultăților UTM, în conformitate cu Hotărârea Senatului UTM din 22.12.2017, au fost aprobate normativele pentru unele categorii de personal cu funcții complexe, care își desfășoară activitatea în cadrul departamentelor și facultăților UTM.

În cadrul departamentelor UTM își desfășoară activitatea personalul cu funcții complexe în domeniul învățământului, după cum urmează: ingineri, metodiști, șefi de laborator, laboranți superiori, tehnicieni etc.

Reieșind din specificul activităților desfășurate de către personalul cu funcții complexe în domeniul învățământului, în cadrul departamentelor UTM, distingem următoarele activități, realizate de către aceștia:

1. Activități de secretariat, acordarea suportului în ținerea documentației departamentului (rapoarte, procese-verbale etc.), executarea sarcinilor ce țin de răspunderea materială a bunurilor primite în gestiune etc. Aceste activități sunt realizate de specialistul documentație de studii, cu categoria de salarizare 13 și 14, care face parte din personalul administrativ. Pentru ocuparea funcției sunt necesare studii superioare de licență. În mod excepțional, vor fi admiși la muncă studenții din ultimul an de studii;
2. Activități ce țin de mentenanța echipamentelor și utilajelor din cadrul laboratoarelor didactice și științifice care funcționează în cadrul departamentelor, evidența bunurilor primite în gestiune etc. Aceștia vor asigura îndeplinirea normelor de securitate și sănătate în muncă în cadrul laboratoarelor UTM. Aceste activități sunt realizate de inginerul coordonator, cu categoria de salarizare 15, și de către tehnicieni cu categoria de salarizare 11, care fac parte

din personalul tehnic. Pentru ocuparea funcției de inginer coordonator sunt necesare studii superioare de licență. În mod excepțional, vor fi admiși la muncă studenții din ultimul an de studii. Pentru ocuparea funcției de tehnician sunt necesare studii medii de specialitate (tehnice).

3. Activități realizate de personalul auxiliar-didactic în cadrul procesului didactic (laboranți superiori și ingineri), acordarea asistenței și suportului necesar la orele desfășurate de către personalul didactic și științifico-didactic. Reieșind din regimul de muncă de 35 h săptămânal, 20 h vor fi alocate activităților de laborator. Direcția Management Academic și Asigurarea Calității va realiza analiza necesităților de asigurare cu personal auxiliar-didactic procesul de instruire, reieșind din specificul și complexitatea orelor de laborator din cadrul fiecărui program de studii. Pentru ocuparea funcției de inginer coordonator sunt necesare studii superioare de master sau echivalentul acestora.

Atribuțiile de serviciu ale personalului angajat sunt prevăzute în fișa postului, anexată la contractul individual de muncă. Pe perioada derulării contractului de muncă, salariații trebuie să-și îndeplinească în mod conștiincios obligațiile ce derivă din fișa postului și, inclusiv, excedent acesteia, să acționeze conform obiectivelor și principiilor UTM.

Se propun următoarele normative pentru aceste categorii de personal:

1. Normative pentru unitățile inginer-coordonator/tehnician:

Unitatea de inginer-coordonator/tehnician poate fi instituită în cazul în care la departament sunt mai mult de 4 laboratoare didactice și științifice funcționale. Inginerul-coordonator este responsabil material la departament.

1 unitate – numărul de laboratoare didactice și științifice mai mare de 4.

În cazul în care numărul de laboratoare este mai mic de 4, responsabilitatea de evidență a bunurilor materialelor se atribuie specialistului documentației de studii. Informația referitoare la funcționalitatea laboratoarelor didactice și/sau de cercetare va fi prezentată de către șefii de departamente și decani și avizate de către DMAAC și DIȘ, după caz sau de către ambele.

2. Specialist documentației de studii

Unitatea de specialist documentație studii poate fi instituită în cazul în care la departament sunt mai mult de 15 unități didactice și/sau științifico-didactice. Dacă numărul de unități este mai mic de 15, poate fi instituită 0,5 unitate.

3. Ingineri/laboranți superiori

$$Nr. unități = \frac{\text{Lucrări de laborator, ore}}{600} + 0,1 \times \text{numărul de laboratoare didactice/științifice funcționale}$$

Indicatorul 600 este calculat din 20 h de lucrări de laborator pe săptămână, pe parcursul anului universitar (30 de săptămâni de studii).

În urma aplicării acestor normative, constatăm următoarea situație:

Informație despre reorganizarea personalului din cadrul departamentelor UTM:

| Departamentul | Personal non-didactic la departamente | Diferența | | Personal non-didactic (inclusiv cumul intern și adaosuri) | | Diferența |
|---|---------------------------------------|--------------|---------------|---|-------------|-----------|
| | la 31.12.17 | la 01.01.18 | | la 31.12.17 | la 01.01.18 | |
| Facultatea Energetică și Inginerie Electrică | | | | | | |
| Departamentul Educație fizică și sport | 10.25 | 4.75 | 46.34% | 7 | 4 | 3 |
| Departamentul Electroenergetică și electrotehnică | 10.25 | 5 | 48.78% | 7 | 7 | 0 |
| Departamentul Termoenergetică și management în energetică | 6.00 | 2 | 33.33% | 2 | 3 | -1 |
| Departamentul Inginerie electrică | 6.00 | 6 | 100.00% | 6 | 6 | 0 |
| TOTAL | 32.50 | 17.75 | 54.62% | 22 | 20 | 2 |
| Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | | | | | | |
| Departamentul Matematica | 1.50 | 1 | 66.67% | 1 | 1 | 0 |
| Departamentul Geometrie descriptivă, desen tehnic și infografică | 4.50 | 1.5 | 33.33% | 3 | 2 | 1 |
| Departamentul Procese, mașini și aparate industriale | 9.50 | 6.5 | 68.42% | 10 | 7 | 3 |
| Departamentul Design industrial și de produs | 5.00 | 4 | 80.00% | 4 | 5 | -1 |
| Departamentul Transporturi | 7.00 | 5 | 71.43% | 8 | 7 | 1 |
| Departamentul Tehnologia construcțiilor de mașini | 6.50 | 4 | 61.54% | 6 | 5 | 1 |
| Departamentul Inginerie și management industrial | 9.50 | 3 | 31.58% | 6 | 3 | 3 |
| Departamentul Bazele proiectării mașinilor | 17.50 | 6.5 | 37.14% | 13 | 7 | 6 |
| TOTAL | 61.00 | 31.50 | 51.64% | 51 | 37 | 14 |
| Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică | | | | | | |
| Departamentul Științe socio-umane | 1.00 | 0.5 | 50.00% | 1 | 1 | 0 |
| Departamentul Mecanica teoretică | 1.25 | 0.5 | 40.00% | 1 | 1 | 0 |
| Departamentul Informatică și ingineria sistemelor | 8.00 | 4.25 | 53.13% | 9 | 6 | 3 |
| Departamentul Microelectronică și inginerie biomedicală | 7.00 | 6 | 85.71% | 6 | 4 | 2 |
| Departamentul Ingineria software și automată | 9.75 | 6 | 61.54% | 8 | 6 | 2 |
| TOTAL | 27.00 | 17.25 | 63.89% | 25 | 18 | 7 |
| Facultatea Electronică și Telecomunicații | | | | | | |
| Departamentul Sisteme și dispozitive electronice | 8.50 | 5 | 58.82% | 6 | 5 | 1 |
| Departamentul Telecomunicații | 15.50 | 9 | 58.06% | 15 | 7 | 8 |
| Departamentul Fizică | 12.00 | 9.5 | 79.17% | 11 | 9 | 2 |
| TOTAL | 36.00 | 23.50 | 65.28% | 32 | 21 | 11 |

| Facultatea Tehnologia Alimentelor | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|------------|------------|-----------|
| Departamentul Limbi străine | 2.00 | 1 | 50.00% | 1 | 1 | 0 |
| Departamentul Chimie | 10.65 | 7.5 | 70.42% | 8 | 7 | 1 |
| Departamentul Tehnologia produselor alimentare | 8.50 | 6 | 70.59% | 6 | 6 | 0 |
| Departamentul Oenologie | 8 | 6 | 75.00% | 8 | 6 | 2 |
| Departamentul Alimentație și nutriție | 7.00 | 5.5 | 78.57% | 4 | 6 | -2 |
| TOTAL | 36.15 | 26.00 | 71.92% | 27 | 26 | 1 |
| Facultatea Textile și Poligrafie | | | | | | |
| Departamentul Design vestimentar | 4.25 | 2.5 | 58.82% | 5 | 3 | 2 |
| Departamentul Design și tehnologii poligrafice | 4.25 | 2.5 | 58.82% | 3 | 3 | 0 |
| Departamentul Modelarea și tehnologia confecțiilor textile și din piele | 15.00 | 7.5 | 50.00% | 15 | 11 | 4 |
| TOTAL | 23.50 | 12.50 | 53.19% | 23 | 17 | 6 |
| Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru | | | | | | |
| Departamentul Inginerie civilă și geodezie | 11.00 | 7 | 63.64% | 10 | 9 | 1 |
| Departamentul Inginerie, management și evaluarea imobilului | 4.00 | 1.5 | 37.50% | 2 | 2 | 0 |
| Departamentul Drept | 2.00 | 2 | 100.00% | 1 | 1 | 0 |
| TOTAL | 17.00 | 10.50 | 61.76% | 13 | 12 | 1 |
| Facultatea Urbanism și Arhitectură | | | | | | |
| Departamentul Arhitectură | 3.00 | 3 | 100.00% | 3 | 3 | 0 |
| Departamentul Drumuri, materiale și mașini pentru construcții | 9.00 | 4 | 44.44% | 8 | 4 | 4 |
| Departamentul Alimentație cu căldură, apă, gaze și protecția mediului | 8.00 | 4 | 50.00% | 6 | 5 | 1 |
| Departamentul Urbanism și design urban | 5.50 | 2 | 36.36% | 1 | 2 | -1 |
| TOTAL | 25.50 | 13.00 | 50.98% | 18 | 14 | 4 |
| Facultatea Inginerie Economică și Business | | | | | | |
| Departamentul Teorie economică și marketing | 2.00 | 1 | 50.00% | 1 | 1 | 0 |
| Departamentul Economie și management | 4.50 | 2 | 44.44% | 3 | 2 | 1 |
| TOTAL | 6.50 | 3.00 | 46.15% | 4 | 3 | 1 |
| TOTAL UTM | 265.15 | 155.00 | 58.46% | 215 | 168 | 47 |

La fel, s-au stabilit normative pentru specialiștii documentație studii din cadrul decanatelor, stabilindu-se salariul mediu pentru un post în cuantum de **4338,25 lei** lunar, după cum urmează:

| Efectivul studenților la studii, total persoane fizice | Numărul de unități de specialiști documentație studii |
|---|--|
| 250-500 | 1 |
| 501-1000 | 2 |
| 1001-1500 | 3 |
| peste 1500 | 4 |

| Facultatea | Contingent la 01.10.2017 | | | | Nr. special- list docu- mentație studii - conform normelor | Metodist, unități actual | Persoane fizice | Fond salariu repartizare |
|----------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|---|--------------------------------|--------------------|--------------------------------|
| | fr/zi licența | f/fr | master | total | | | | |
| FEIE | 348 | 243 | 93 | 684 | 2 | 3 | 2 | 8678 |
| FIMIT | 592 | 432 | 202 | 1226 | 3 | 5,5 | 2 | 13017 |
| FCIM | 1384 | 366 | 233 | 1983 | 4 | 4 | 3 | 17356 |
| FET | 429 | 308 | 105 | 842 | 2 | 4 | 3 | 8678 |
| FTA | 605 | 340 | 161 | 1106 | 3 | 5 | 4 | 13017 |
| FTP | 278 | 124 | 21 | 423 | 1 | 2 | 2 | 4339 |
| FCGC | 438 | 425 | 164 | 1027 | 3 | 3 | 2 | 13017 |
| FUA | 787 | 336 | 127 | 1250 | 3 | 4 | 2 | 13017 |
| FIEB | 156 | 174 | 113 | 443 | 1 | 1 | 1 | 4339 |
| Total: | 5017 | 2748 | 1219 | 8984 | 22 | 31,5 | | 95458 |
| Fond lunar | | | | | 95458 | 97083 | | |
| Salariu mediu | | | | | 4339 | 3082 | | |

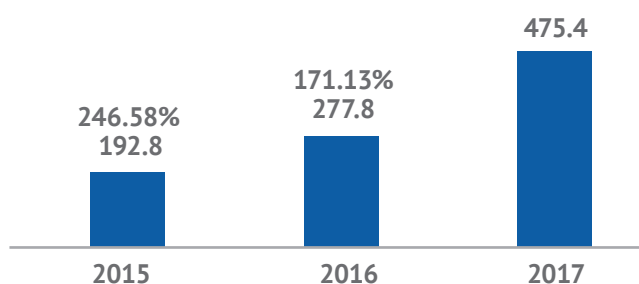
În legătură cu consolidarea disciplinei financiare și datorită evidenței riguroase a bunurilor UTM date în locațiune/arendă, s-au majorat veniturile din darea în locațiune/arendă a bunurilor UTM.

| Anii | Datorii la începutul anului | Calculat | Achitat inclusiv servicii comunale | Datorii la sfârșitul anului | Achitat în 2018 până la 23.02.18 |
|------|--------------------------------|----------|---------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 2015 | 1181.3 | 3825.4 | 3629.4 | 1376.6 | |
| 2016 | 1376.5 | 4180.3 | 4256.7 | 1300.1 | |
| 2017 | 1300.2 | 4971 | 5047.2 | 1224 | 687.2 |

*Locațiunea se referă la clădiri și utilaj, iar arenda – la terenuri. Plata pentru locațiune/arendă include și plata serviciilor comunale.

Datorită implementării unei proceduri stricte de monitorizare a eliberării duplicatelor și extraselor din actele de studii eliberate de UTM, s-au majorat considerabil veniturile din prestarea acestor servicii.

Venituri din servicii de perfectare a duplicatelor și extraselor actelor de studii UTM 2015-2017



O sursă importantă de reduceri o reprezintă eficientizarea consumului de energie electrică. Pe parcursul anului 2017 au fost întreprinse măsuri organizatorice și tehnice privind eficientizarea consumului de apă, de căldură și de electricitate.

Astfel, prin Dispoziția rectorului (emisă în vara anului 2017), toate achizițiile UTM de becuri și corpuri de iluminat s-au efectuat în baza tehnologiei LED. Pe parcursul semestrului de toamnă-2017, au fost schimbate peste **2000** de becuri și corpuri de iluminat.

În noiembrie 2017, în baza Hotărârii Senatului UTM, a fost creat Biroul de eficientizare a resurselor.

Măsurile întreprinse pe parcursul anului 2017 privind eficientizarea consumului de energie termică și electrică s-au soldat cu reduceri considerabile de consum, prezentate în Tabelele de mai jos și **Anexa 4**.

| Descriere Consum | Total | Electricitate | Gaze | Apă | En. termică |
|------------------------------------|----------|---------------|--------|---------|-------------|
| 2016 consum total de resurse (Lei) | 25738537 | 10290863 | 384467 | 2394522 | 12668685 |
| 2017 consum total de resurse (Lei) | 23951902 | 8980480 | 298765 | 2316743 | 12355914 |
| Reduceri Consum (Lei, Baza 2016) | 2951705 | | | | |
| Reduceri Consum (% Baza 2016) | 11.47% | | | | |
| Reduceri Consum (Lei, Nominal) | 1786632 | | | | |
| Reduceri Consum (% , Nominal) | 6.94% | | | | |

Consumul de Energie Electrică: 2016 vs 2017 – blocuri de studii

| Total Consum | 2016 KWh | 2017 KWh | 2016 Lei | 2017 Lei | Econ KWh | Econ Lei | % KWh | % Lei |
|--------------|----------------|----------------|-------------------|-------------------|---------------|----------|---------------|---------------|
| Total | 1695141 | 1480757 | 3624998.17 | 3235094.57 | 214384 | | 12.65% | 10.76% |
| Blocul nr.1 | 167359 | 152540 | 396940.61 | 361367.69 | 14819 | 35572.92 | 8.85% | 8.96% |
| Blocul nr.10 | 123652 | 104674 | 301284.53 | 249729.87 | 18978 | 51554.66 | 15.35% | 17.11% |
| Blocul nr.11 | 61408 | 58241 | 146955.46 | 138214.17 | 3167 | 8741.29 | 5.16% | 5.95% |
| Blocul nr.2 | 212800 | 207840 | 525961.92 | 510565.48 | 4960 | 15396.44 | 2.33% | 2.93% |
| Blocul nr.3 | 372038 | 283780 | 784000.45 | 635882.38 | 88258 | 148118.1 | 23.72% | 18.89% |
| Blocul nr.4 | 66655 | 59565 | 148392.57 | 139506.64 | 7090 | 8885.93 | 10.64% | 5.99% |
| Blocul nr.5 | 260160 | 243200 | 399282.23 | 396116.77 | 16960 | 3165.46 | 6.52% | 0.79% |
| Blocul nr.6 | 230520 | 191820 | 434458.02 | 372471.17 | 38700 | 61986.85 | 16.79% | 14.27% |
| Blocul nr.8 | 19480 | 13160 | 47328.77 | 31282.44 | 6320 | 16046.33 | 32.44% | 33.90% |
| Blocul nr.9 | 181069 | 165937 | 440393.61 | 399957.96 | 15132 | 40435.65 | 8.36% | 9.18% |

Consumul de Energie Electrică: 2016 vs 2017 – cămine

| Total Consum | 2016 (KWh) | 2017 (KWh) | 2016 (Lei) | 2017 (Lei) | Econ KWh | Econ Lei | % KWh | % Lei |
|----------------|----------------|----------------|-------------------|-------------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|
| Total | 2667915 | 2220109 | 5264424.19 | 4357915.53 | 447806 | 906508.7 | 16.78% | 17.22% |
| Căminul nr. 12 | 177780 | 135240 | 352908.96 | 266943.11 | 42540 | 85965.85 | 23.93% | 24.36% |
| Căminul nr.1 | 291846 | 238805 | 541598.19 | 452597.76 | 53041 | 89000.43 | 18.17% | 16.43% |
| Căminul nr.10 | 259830 | 219510 | 514248.96 | 434383.61 | 40320 | 79865.35 | 15.52% | 15.53% |
| Căminul nr.11 | 163230 | 91320 | 324194.16 | 179206.38 | 71910 | 144987.8 | 44.05% | 44.72% |
| Căminul nr.13 | 208920 | 185040 | 413912.64 | 364817.1 | 23880 | 49095.54 | 11.43% | 11.86% |
| Căminul nr.2 | 673800 | 559800 | 1340623.68 | 1102438.98 | 114000 | 238184.7 | 16.92% | 17.77% |
| Căminul nr.3 | 85639 | 86285 | 169761.28 | 170136.07 | -646 | -374.79 | -0.75% | -0.22% |
| Căminul nr.4 | 211155 | 193624 | 418351.68 | 381846.13 | 17531 | 36505.55 | 8.30% | 8.73% |
| Căminul nr.5 | 147220 | 141420 | 291312.48 | 279197.7 | 5800 | 12114.78 | 3.94% | 4.16% |
| Căminul nr.6 | 195540 | 164119 | 388462.56 | 323624.19 | 31421 | 64838.37 | 16.07% | 16.69% |
| Căminul nr.8 | 85254 | 78829 | 169579.44 | 155376.4 | 6425 | 14203.04 | 7.54% | 8.38% |
| Căminul nr.9 | 167701 | 126117 | 339470.16 | 247348.1 | 41584 | 92122.06 | 24.80% | 27.14% |

3

**PROCESUL
EDUCAȚIONAL**



ADMITEREA 2017

UTM promovează o politică transparentă a admiterii, publicând Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere pe site-ul Universității. Admiterea la UTM se organizează la locurile cu finanțare bugetară și pe bază de contract cu achitarea taxei de studii.

UTM asigură procesul de instruire la ciclul I de studii universitare de licență la forma de învățământ cu frecvență la zi și cu frecvență redusă. Oferta educațională pentru studii universitare de licență a inclus 58 de programe, conform **Anexei 5**.

La concursul de admitere-2017, pentru studii universitare de licență, candidații au avut posibilitatea de a opta pentru 1266 de locuri cu finanțare bugetară, 731 de locuri pe bază de contract cu achitarea taxei de studii și 675 locuri de studii cu frecvență redusă.

Pentru buna organizare și desfășurare a sesiunii de admitere - 2017 au fost antrenate:

140 de cadre didactice, personal auxiliar și studenți

- 17 persoane – Comisia de admitere
- 36 persoane – comisii tehnice
- 17 persoane – comisii de examinare și contestări
- 70 persoane – studenți voluntari (18 studenți până la admitere și 52 – în timpul admiterii).

direcții, centre, servicii

- Direcția tehnologia informației și comunicații
- Centrul universitar de informare și ghidare în carieră
- Serviciul relații publice și promovarea imaginii
- Direcția managementul resurselor
- Direcția management academic și asigurarea calității
- Serviciul relații internaționale

Turul I (24.07.2018 – 05.08.2018): **1755 studenți**

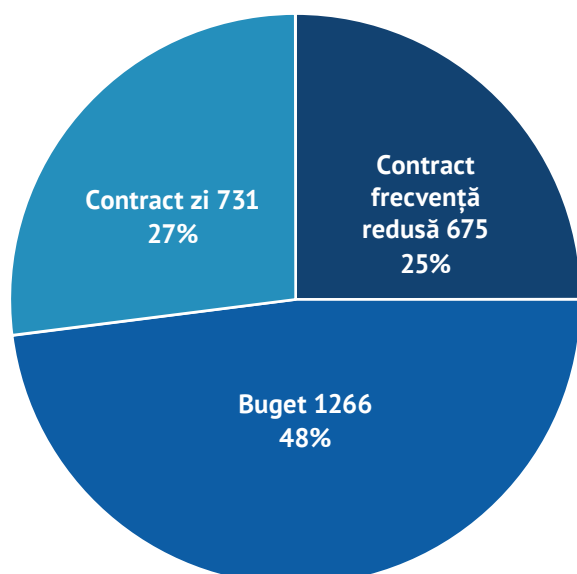
Turul II (05.08.2018 – 16.08.2018): **194 studenți**

Turul III (16.08.2018 – 19.08.2018): **63 studenți**

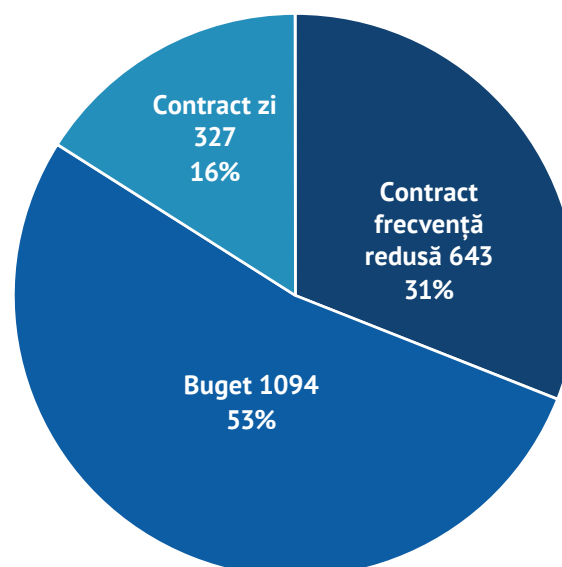
Turul IV (19.08.2018 – 30.08.2018): **52 studenți**

Acte retrase: 52 studenți

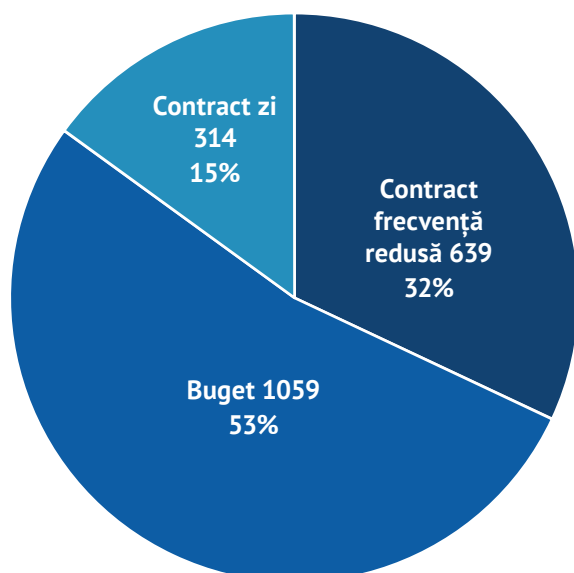
Planul de admitere: total 2672



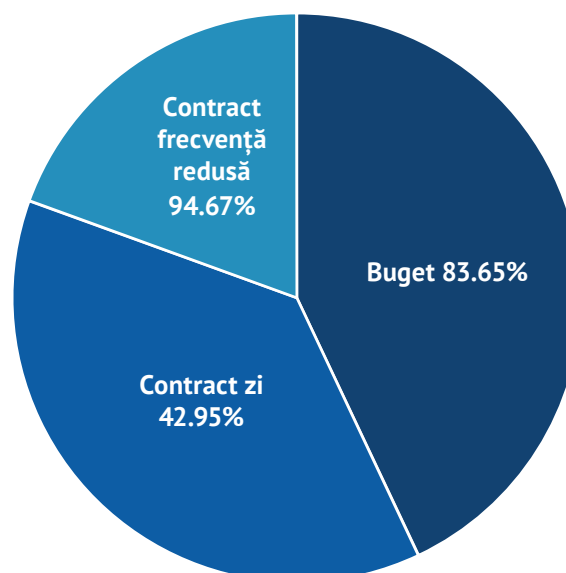
Înmătrriculați inițial: total 2064



Înmătrriculați final: total 2012

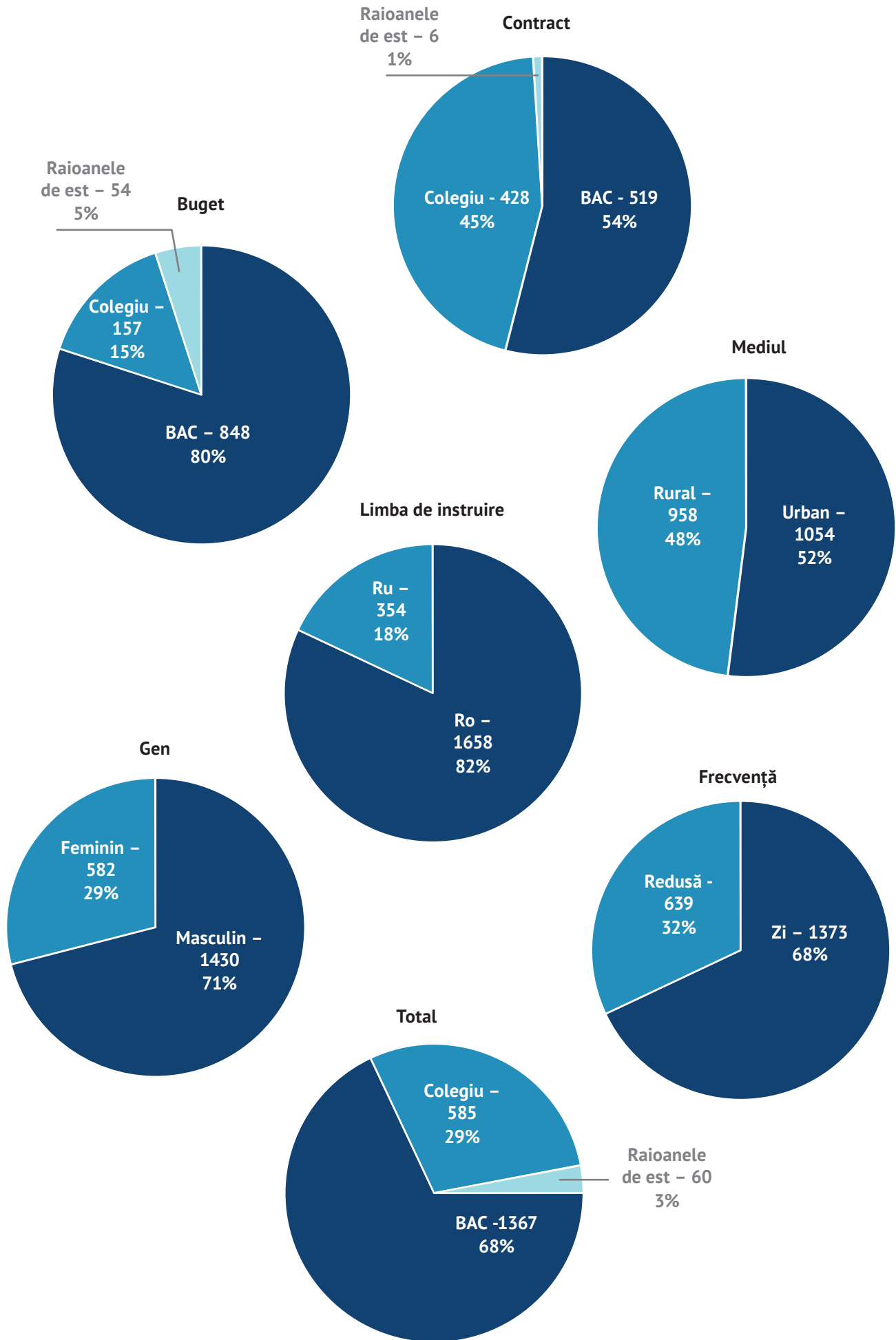


Îndeplinirea planului: total 75,30%

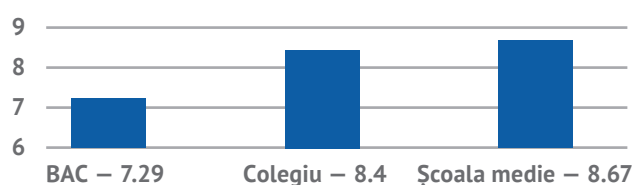


Situația ocupării locurilor finanțate de la buget și a celor cu taxă

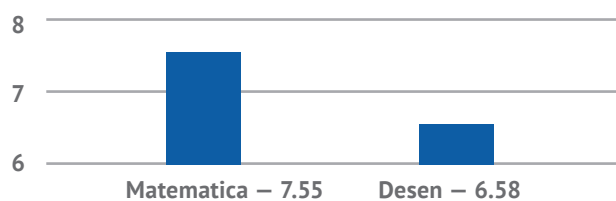
| Facultatea | Nr. candidați | Locuri ocupate | | | | | |
|--------------|---------------|----------------|-------------|-----------------------|------------|------------------------------|------------|
| | | Buget | | Contract cu frecvență | | Contract cu frecvență redusă | |
| | | planificat | real | planificat | real | planificat | real |
| EIE | 155 | 105 | 92 | 30 | 2 | 72 | 61 |
| IMIT | 285 | 223 | 143 | 80 | 14 | 128 | 128 |
| ET | 173 | 142 | 109 | 38 | 1 | 60 | 63 |
| CIM | 557 | 358 | 353 | 192 | 118 | 65 | 86 |
| TA | 209 | 117 | 115 | 83 | 26 | 75 | 68 |
| TP | 118 | 87 | 59 | 43 | 21 | 47 | 38 |
| CGC | 119 | 95 | 86 | 69 | 16 | 103 | 97 |
| UA | 202 | 117 | 80 | 128 | 76 | 70 | 46 |
| IEB | 114 | 22 | 22 | 68 | 40 | 55 | 52 |
| TOTAL | 2012 | 1266 | 1059 | 731 | 314 | 675 | 639 |



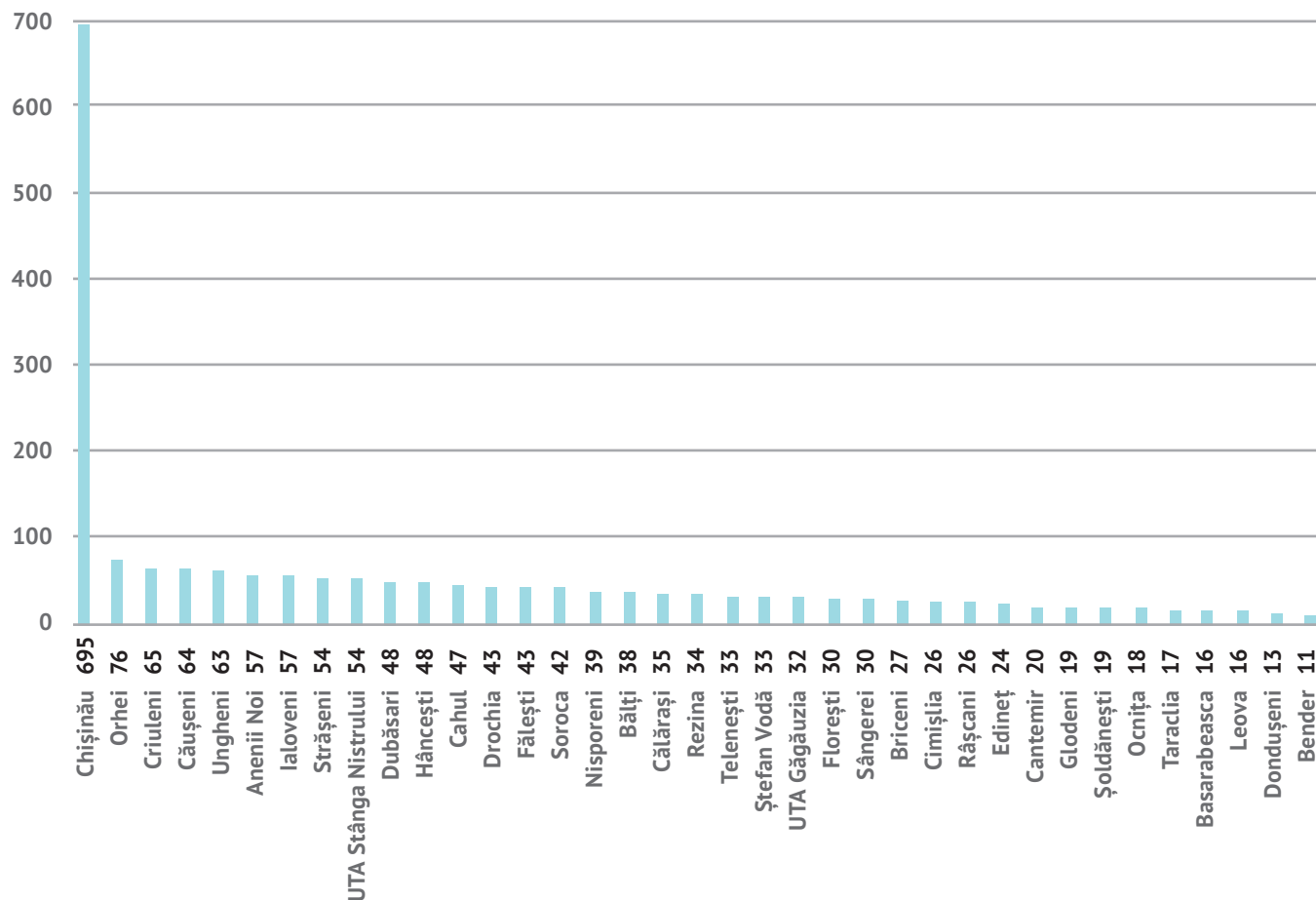
Nota medie la concursul de admitere



Nota medie a examenelor de intrare



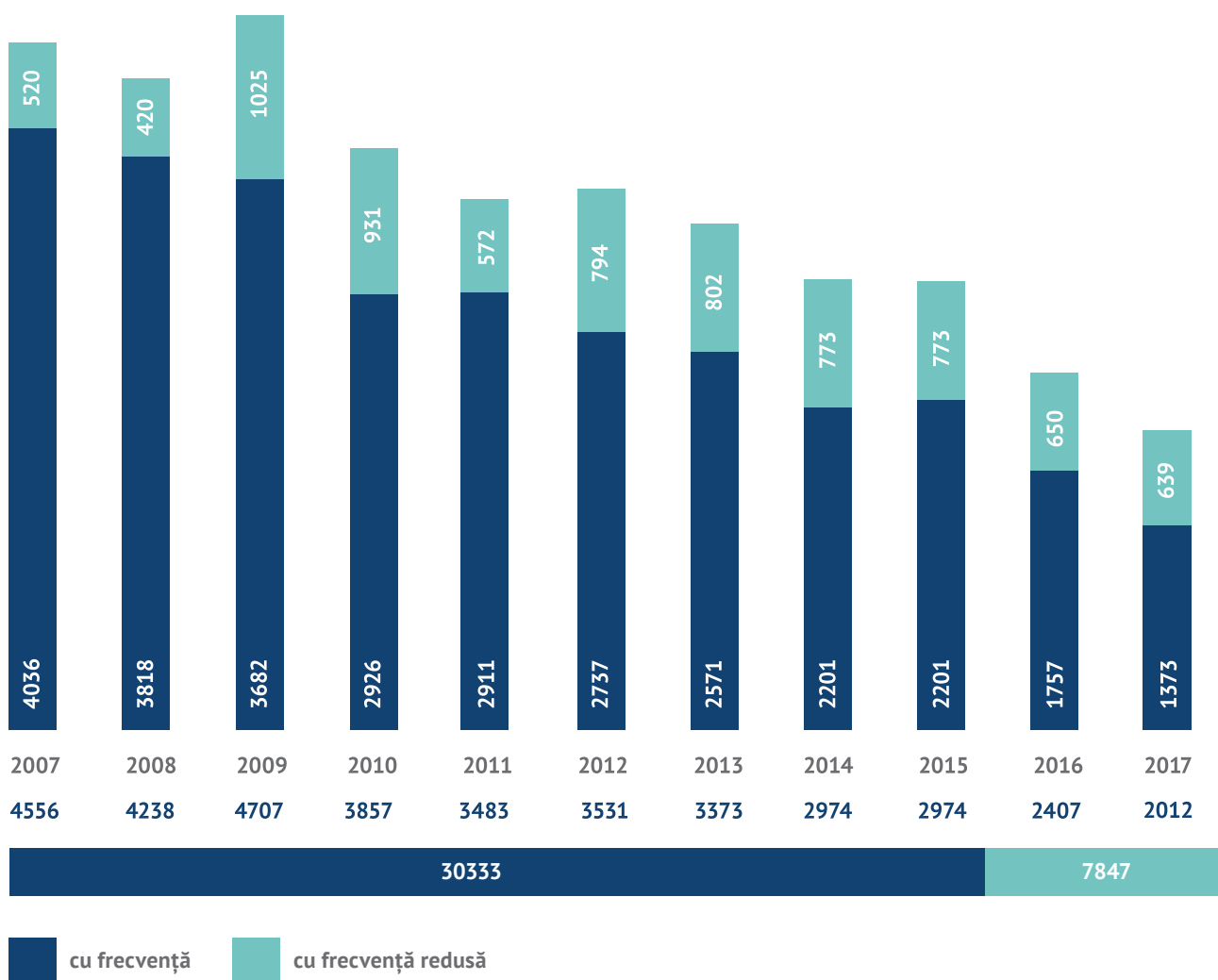
Top raioane (nr. de studenți înmatriculați)



Dinamica înmatriculării studenților în anul I, ciclul licență

| Anul | cu frecvență | cu frecvență redusă | Total |
|--------------|--------------|---------------------|-------|
| 2007 | 4036 | 520 | 4556 |
| 2008 | 3818 | 420 | 4238 |
| 2009 | 3682 | 1025 | 4707 |
| 2010 | 2926 | 931 | 3857 |
| 2011 | 2911 | 572 | 3483 |
| 2012 | 2737 | 794 | 3531 |
| 2013 | 2751 | 802 | 3553 |
| 2014 | 2201 | 773 | 2974 |
| 2015 | 2141 | 721 | 2862 |
| 2016 | 1757 | 650 | 2407 |
| 2017 | 1373 | 639 | 2012 |
| TOTAL | 30333 | 7847 | |

Dinamica înmatriculării studenților în anul I, ciclul Licență, în perioada 2007-2016



Ciclul unui candidat în studenți de la înregistrare până la înmatriculare a fost eficientizat prin automatizarea proceselor, extinderea accesului la informație în timp real a sistemului informațional realizat și dezvoltat de către Direcția tehnologia informației și comunicații.

La fel, au fost trasate mediile fizice de comunicații, instalate ecrane TV și LED necesare pentru buna funcționare a rândului electronic și a materialului video promoțional.

Formularul de preînscrisoare online a fost creat și oferit candidaților în studenți cu scopul de a reduce timpul procesării documentelor de înscriere la concursul de Admitere 2017 și a fost deschisă pe toată perioada înscrierilor. Validarea datelor introduse de candidat a fost permisă doar după ce acesta acceptă, prin bifare, politica de securitate a datelor cu caracter personal. Astfel,

1525 candidați au completat formularul online,

1354 candidați au depus actele la Comisia de admitere,

6,25 min – timpul mediu al unei sesiuni.

Forma de înregistrare a datelor cu caracter personal a candidaților în studenți

Preînregistrare online pentru Admiterea 2017

Datele candidatului

Numele *
Indicați numele

Prenumele *
Indicați prenumele

Patronimicul *
Indicați patronimicul

Data nașterii *
MM/DD/YYYY

Sexul *
 Masculin
 Feminin

Cetățenia *
Selectați opțiunea

Naționalitatea *
Selectați opțiunea

Serviciul militar *
Selectați opțiunea

Calculatorul mediei de concurs este o aplicație online pentru ciclurile **Licență și Master**:

3083 – candidați care au calculat nota de concurs

1,38 min – timpul mediu al unei sesiuni:

Statistica mediilor calculate

| Nota medie | Candidați |
|------------|-----------|
| 10 - 9 | 851 |
| 9 - 8 | 979 |
| 8 - 7 | 933 |
| 5 - 6 | 320 |

Tichetul primit de candidatul în studenți

| RÂNDUL ELECTRONIC - ADMITEREA 2017 | |
|------------------------------------|---------------|
| FET >>0000 | FUA >>0000 |
| FEIE >>0000 | FTP >>0000 |
| FCIM >>0000 | FCGC >>0000 |
| FIMIT >>0000 | FIEB >>0000 |
| FTA >>0000 | ONLINE >>0000 |

Universitatea Tehnică a Moldovei
RÂNDUL ELECTRONIC - ADMITEREA
Facultatea "Electronică și Telecomunicații"

FET 0001

etajul 1, biroul 118

pentru informații accesați: www.utm.md

Rândul electronic a fost creat pentru fluidizarea rândurilor și reducerea cozilor la depunerea actelor în Comisia de admitere. Inițial, candidații primesc la terminal un tichet, în conformitate cu facultatea aleasă, pe care este indicat nr. său de ordine. În hol a fost instalat un ecran pe care se afișa informația privind numerele de ordine ale candidaților deserviți la moment, conform abrevierilor facultăților.

Sistemul informațional Admiterea – în urma cercetării făcute în domeniul admiterii candidaților în studenți în instituțiile de învățământ superior, precum și pe baza sistemelor deja existente, s-au identificat următoarele cerințe pe care noul sistem trebuie să le respecte:

- Acces la sistem doar prin autentificarea utilizatorului (prin introducerea parolei de acces sau prin citirea codului de bare EAN 13/ prin NFC/prin RFID),
- Oferirea a 5 nivele de acces (administrator, președintele Comisiei de admitere, secretarul Comisiei de admitere, membrul Comisiei de admitere, operator introducere informații),
- Gestionarea rapidă și fără erori a datelor candidaților.
- Gestionarea rapidă a solicitărilor candidaților la modificarea ordinii de prioritate.
- Reducerea riscului de eroare la introducerea datelor prin verificări la nivel de câmp.
- Asistarea utilizatorilor la introducerea datelor prin mesaje de atenționare în cazul necorespunderii datelor.
- Transparență și claritate în calculul mediei generale de concurs atât pentru operator, cât și pentru candidatul în studenți.
- Generarea documentației de admitere (fișă personală, recipise, acord) după standard, inclusiv claritate în prezentarea acestora.
- Realizarea procesului de admitere prin generarea procesului-verbal și a ordinului de înmatriculare în mod automatizat.
- Posibilitatea de modificare a planului de admitere în orice moment.
- Posibilitatea efectuării tuturor setărilor posibile doar în cadrul sistemului informațional.

Pasul 1.



Pasul 2.



Pasul 3.



Pasul 4.



- Posibilitatea generării tuturor rapoartelor statistice (șapte la număr) din cadrul sistemului în orice moment.
- Posibilitatea transferului informației candidaților în studenți admiși în sistemul de management universitar.
- Prezentarea în timp real a statisticii de depunere a cererilor:

Interfața principală a sistemului

| Căutarea rapidă | Cod abn | NRP | Tip studii | Cota 15% | Observații | Utilizator |
|------------------------|---------|------|------------|----------|------------|---------------|
| Adăugare candidat | 0001 | 0001 | Licență | - | Participă | Administrator |
| Editare candidat | 0002 | 0002 | Licență | - | Participă | Administrator |
| Statistica depunerilor | 0003 | 0003 | Licență | - | Participă | Administrator |
| Ancheta candidat | 0004 | 0004 | Licență | - | Participă | Administrator |
| Caută candidat | 0005 | 0005 | Licență | - | Participă | Administrator |

Verificarea IDNP-ului candidatului în studenți

În funcție de IDNP-ul introdus, sistemul va permite sau nu înregistrarea ulterioară a candidatului prin verificarea acestuia în baza de date a candidaților în studenți. Dacă acesta deja există în baza de date, sistemul va anunța printr-un mesaj de culoare roșie despre existența înregistrării IDNP-ului respectiv.



Dacă IDNP-ul introdus va fi unic în baza de date, atunci se va afișa fișa personală a candidatului în studenți, în care vor fi introduse datele personale și de admitere ale acestuia:

1. date personale din buletinul de identitate,
2. date de contact: domiciliul, numărul de telefon, e-mailul,

3. date studii: informații despre studiile anterioare,
4. date despre statutul candidatului: indică una din categoriile favorizate în procesul de admitere,
5. date adiționale: contactele părinților, notițele speciale ale operatorului,
6. date admitere: ordinea și tipul de înmatriculare solicitat.

Formularul de înscriere la concursul de admitere

| Date personale abiturient | | Date admisie abiturient | |
|---|--|--|--|
| <p>Numar</p> <p>Prenume</p> <p>Patronimic</p> <p>Naționalitatea</p> <p>Cetățenia</p> <p>Local nașterii</p> <p>Data nașterii</p> <p>Sexul</p> <p>Tipul buletin</p> <p>IDNP</p> <p>Evidența militară</p> | | <p>nr</p> <p>Program de studii</p> <p>Forma</p> <p>Statul</p> <p>Limba mat</p> <p>MEC</p> | |
| <p>Localitate</p> <p>Localitate</p> <p>Strada</p> <p>Număr</p> <p>Telefon mobil (ex. 069*****)</p> <p>E-mail</p> | | <p>Acte depuse</p> <p>Nr. chestiun./bon de plată</p> <p>Examen cibern</p> <p>Da</p> <p>Da</p> <p>Da</p> <p>Da</p> | |
| <p>Drepturi de studii</p> <p>Instituția de învățământ absolvită</p> <p>Tip instituție</p> <p>Ani școli, număr, anul absolvirii</p> <p>Limba instructivă</p> | | <p>Statut abiturient</p> <p>Opțiuni pentru categoriile preferențiale acordate în planul de admitere la cota 15%</p> <p>Document confirmativ la cota 15%</p> <p>Promovare al obșteabil</p> | |
| <p>Drepturi de studii</p> <p>Locul</p> <p>Categ. de instr.</p> <p>Acti</p> <p>Limba instructivă</p> | | <p>Drepturi de studii</p> <p>Tip</p> <p>Grad de instr.</p> <p>Anul particip</p> <p>Disciplina</p> | |
| <p>Drepturi de studii</p> <p>Tata nume, prenume</p> <p>Mama nume, prenume</p> <p>Comentarii</p> | | <p>Drepturi de studii</p> <p>Tata telefon</p> <p>Mama telefon</p> | |

Generarea listei actelor de admitere care vor alcătui dosarul personal – Fișa de înscriere la concursul de admitere

Recipisele în urma înscrierii candidatului la studii

UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI
ADMITEREA 2018
FIȘA DE ÎNSCRIERE LA CONCURSUL DE ADMITERE

Nr. _____

Codul candidatului: _____ Data: 13.01.2018, Ora: 0:49:29

| Date personale | | Date de contact | |
|---|------------------------|--------------------------|-------------------|
| Nume | RAȘCANI | Raion | RAȘCANI |
| Prenume | S. ZAICANI | Localitate | S. ZAICANI |
| Patronimic | | Strada, nr./bloc, ap. | |
| Genul | MASCULIN | Telefon mobil | |
| Data nașterii | | Telefon fix | |
| Cățărarea | REPUBLICA MOLDOVA | Email | |
| Nationalitatea | MOLDOVEANĂ | Date părinte(Tata) | |
| Buletin | | Date părinte(Mama) | |
| Cod personal | | Telefon părinte(Tata) | |
| Evidența militară | INCORPORABIL | Telefon părinte(Mama) | |
| Date studii efectuate | | Date adiționale | |
| Studii | B-LUCEU | Limba de instruire univ. | ROMÂNĂ |
| Instituția absolvită | LIȚEUL TEORETIC | Limba străină univ. | ENGLEZA |
| | | Premiari la olimpiade | NU DISPUNE |
| Act stud./anul elib. | AB _____ din 2017 | Categoria 15% | NU PARTICIPĂ |
| Limba preuniv. | ROMÂNĂ | | |
| Limba străină stud. | FRANCEZA | Cămin | NU NECESITĂ CĂMIN |
| Calcularea mediei generale de concurs | | | |
| Nr. | Media exam. abs. | Media pe ani stud. | Exm. aptitudin. |
| 1 | 5.5 | 7.31 | |
| | | Coef. 1 | Coef. 2 |
| | | 0.5 | 0.5 |
| | | Coef. 3 | MGC |
| | | | 6.41 |
| Specialitățile alese în concursul de admitere | | | |
| Nr./Cod sp. | Specialitatea | Sectia | Concurs |
| 1 / 119 | Calculatoare și rețele | zi | Buget |
| 2 / 119 | Calculatoare și rețele | zi | Contract |
| | | | 6.41 |
| Secretar al comisiei de adm. | | Operator | Candidat |

UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI
LISTA ACTELOR DIN DOSARUL PERSONAL NR. _____
Ciclul I Licență
din 13.01.2018

Nume, Prenume, Patronim _____
Facultatea CALCULATOARE, INFORMATICĂ ȘI MICROELECTRONICĂ
Program de studii CALCULATOARE ȘI REȚELE

Nr. Denunțarea actelor _____ Data retragerii și unde este doc. _____ Data restituirii doc. în dosarul persoanei _____

- Ocere
- Șase fotografii
- Adeverința medicală N OBBU
- Diplomă (Atestat) ABC

Toate actele sunt depuse în COPII

- Sunt informat despre algoritmul desfășurării concursului de admitere și stabilirea rezultatelor intermediare și finale a acestuia.
- Confirm ordinea specialițiilor selectate, indicată în cererea de participare la concurs.

Secretar al comisiei de admitere _____

UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI
RECIPISĂ DE PRIMIRE A ACTELOR NR. _____
Ciclul I Licență
din 13.01.2018

Nume, Prenume, Patronim _____
Facultatea CALCULATOARE, INFORMATICĂ ȘI MICROELECTRONICĂ
Program de studii CALCULATOARE ȘI REȚELE

- Ocere
- Șase fotografii
- Adeverința medicală N OBBU
- Diplomă (Atestat) ABC

Toate actele sunt depuse în COPII

Lista specialițiilor selectate și media generală de concurs

| | zi | Buget | 6.41 |
|---------------------------|----|----------|------|
| 1. Calculatoare și rețele | zi | Contract | 6.41 |
| 2. Calculatoare și rețele | zi | Contract | 6.41 |

- Pentru verificarea stării dosarului accesăți: [Aici](#) cu codul _____
- Rezultatele intermediare pentru anul de înscriere la UTM, vor fi anunțate Marți, 01 august 2017.
- În caz de pierdere a recipisei, abuzivul va anunța imediat Comisia de admitere

Secretar al comisiei de admitere _____

Acord de prelucrare a datelor de caracter personal

Proces-verbal

ACORD
privind prelucrarea datelor de caracter personal ale candidaților la studii din cadrul
Instituției Publice „Universitatea Tehnică a Moldovei”

Subsemnatul: _____
IDNP: _____
Buletin identitate: _____
Domiciliat: _____

1. Mi exprim acordul neviștat și nechivoc privind prelucrarea datelor de caracter personal oferite de către mine și colectate de către I.P. **Universitatea Tehnică a Moldovei**, în scopul executării prevederilor Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea admiterii la UTM, ciclul I studii superioare de licență, pentru anul de studii 2018/2019, aprobat la Senatul UTM la 31.05.2018, și întru respectarea principiului transparenței decizionale în procesul admiterii candidaților la studii, **inclusiv prin afișarea în spațiile publice din sediul I.P. Universitatea Tehnică a Moldovei, pe panourile informative în listele persoanelor admise la studii și pe pagina Web a UTM:** a numelui/prenumelui, rezultatelor evaluării cunoștințelor la probele de aptitudini, de competențe, la testarea cunoștințelor și a mediei generale de concurs.

2. Prin acest acord mi exprim în mod expres consimțământul, la prelucrarea datelor de caracter personal (nume/prenume, sexul, data și locul nașterii, cetățenia, IDNP, imaginea, vocea, semnătura, codul asigurării medicale, numărul de telefon, adresa domiciliului/reședinței, adresa e-mail, situația familială, diplome de studii), care sunt oferite de către mine, în scopul executării raportului juridic de admitere la studii și în vederea desfășurării activității universitare.

3. Confirm că am fost informat despre drepturile mele prevăzute de art. 12-16 ale Legii RM nr. 133 din 08.07.2011 "Privind protecția datelor de caracter personal" (dreptul de acces, de intervenție, de opoziție, precum de a mă adresa în instanța de judecată, în contextul prelucrării efectuate asupra datelor de caracter personal ce mă vizează) și responsabilităților mele privind prelucrarea datelor de caracter personal.

_____ Semnătura
_____ Data

Prezentul acord a fost întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Am primit un exemplar _____ Semnătura

Acest document este însoțit de actul de caracter personal, precum și de actul de studii al candidatului cu numărul de identificare: 0000692, înregistrat în Registrul de evidență al persoanelor de date de caracter personal pe www.registru-datelor-personale.md. Prin prezentul acord este acordată de către mine în condițiile prezentei Legii nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor de caracter personal.

PROCES VERBAL NR. _____

Al patrulea Comisie de Admitere a Universității Tehnice a Moldovei din 13.01.2018, după înmănușarea documentelor primite de către candidații, după aprobarea diplomei de Bac și rețetei, candidații în studii.

A fost convocat secretarul responsabil al Comisiei de Admitere, dl. Mișca Elena. Laud în discuție comunicarea dl. Mișca Elena, Comisia de Admitere în conformitate cu Regulamentul Ministerului Educației și Cercetării.

DECEDE:

A înmănușat la locul de lucru de la buget de stat, în deplină cunoștință cu frecvență, următorul candidat:

FACULTATEA ELECTRONICĂ ȘI TELECOMUNICAȚII

PROCESUL VERBAL LA SPECIALITATEA ȘTIINȚA ELECTRONICĂ APLICATĂ

Rec. Reg. _____ Căd participare 90019

| Nr. Căd. | Nume, Prenume, Patronim | Sex | Statut | St. ex. ab. | St. ex. ab. | FA | Medii | Spec. | Lista specialițiilor |
|----------|-------------------------|-------|--------|-------------|-------------|------|-------|-------|--|
| 1 | _____ | _____ | _____ | 8 | 6.68 | 8.34 | 2 | 4 | Calculatoare și rețele, Informatică și microelectronică, Rețele și sisteme de comunicații, Informatică și microelectronică |
| 2 | _____ | _____ | _____ | 8 | 8.32 | 8.28 | 2 | 2 | Calculatoare și rețele, Informatică și microelectronică, Rețele și sisteme de comunicații, Informatică și microelectronică |
| 3 | _____ | _____ | _____ | 8 | 8.97 | 8.28 | 2 | 2 | Calculatoare și rețele, Informatică și microelectronică, Rețele și sisteme de comunicații, Informatică și microelectronică |

Generarea ordinului de admitere

MINISTERUL EDUCAȚIEI AL REPUBLICII MOLDOVA
UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA
TECHNICAL UNIVERSITY OF MOLDOVA

MD-2004, CHIȘINĂU, B.D. ȘTEFAN CEL MARE ȘI SFÂNT, 168, TEL: 022 23-78-61 | FAX: 022 23-54-41, www.utm.md

ORDIN

Nr. _____

Referitor la înmatricularea candidaților în studii, ciclul I, Licență, învățământ cu frecvență, Facultatea Electronică și Telecomunicații

În conformitate cu Regulamentul privind organizarea și desfășurarea admiterii la Universitatea Tehnică a Moldovei, ciclul I, studii superioare de licență, pentru anul universitar 2017/2018, aprobat la ședința Senatului UTM din 30.05.2017, proces-verbal nr 9.

ORDON:

A înmatricula la învățământ frecvență, forma de finanțare de la bugetul de stat, candidații în studii, după cum urmează:

Program de studii: **Electronica aplicată**

- Absolvenții școlilor medii de cultură generală din localitățile de Est ale Republicii Moldova la anul compensator cu durata programului de studii 5 ani:
 - 8 _____ 7,85 (șapte, 85)
- Deținători ai diplomelor de bacalaureat/Colegiu, la anul I cu durata programului de studii 4 ani, cota 15%:
 - 6 _____ 6,54 (șase, 54) BAC / Grad de diz.
 - 7 _____ 7,26 (șapte, 26) BAC

Sistemul de admitere permite afișarea statisticii în timpul primirii actelor de la candidații în studenți. Dacă până în prezent statistica se realiza manual, prin colectarea și sumarea datelor de la comisiile de admitere, acum acest lucru se efectuează în mod automat, prin verificarea online a cererilor înregistrate și afișarea acestora pe panoul statistic.

Aplicația web permite monitorizarea etapelor de control și evidență a dosarului candidaților în studenți depus la Comisia de admitere.

Dinamica depunerilor cererilor

Dinamica privind numărul cererilor depuse de candidați în turul II, pentru participare la concursul Admitere 2017 - Ciclu I la data de 13.01.2018

| Specialitatea | Stadiul de la bugetul de stat | | | | | | Stadiul cu taxa | | | |
|--|-------------------------------|-----|-------|---------------------------------|------|---|-----------------|-----|------|---|
| | Insușirilor cu frecvență | | | Insușirilor cu frecvență redusă | | | Total | DAC | Cota | |
| | Total | EPM | Total | DAC | Cota | | | | | |
| Facultatea Electronică și Telecomunicații | | | | | | | | | | |
| Electronică aplicată | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Rețele și sisteme de telecomunicații | 5 | 1 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Ingineria și managementul în telecomunicații | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Inovologii și sisteme de telecomunicații | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Securitatea sistemelor electronice și de telecomunicații | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Facultatea Energetică și Ingineria Electrică | | | | | | | | | | |
| Electroenergetică | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Termoenergetică | 5 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Ingineria și managementul calității | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Ingineria sistemelor electrice | 4 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Ingineria și managementul în energetică | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Facultatea Calculatoare Informatică și Microelectronică | | | | | | | | | | |
| Ingineria software | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Rețele și sisteme de calcul | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inovologii informaționale | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7 | 6 | 0 |
| Inovologii informaționale (Business Intelligence) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Automatizări și informatică | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Calculatoare și rețele | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Ingineria sistemelor | 7 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Informatică aplicată | 5 | 0 | 1 | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Managementul informației | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Microelectronica și telecomunicații | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Securitatea informațională | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |

© UTM DTIC 2017 Panoul Informativ statistic se actualizează la fiecare oră : 20

Track&Trace Dosarului Depus



Sistemul Informațional "Track&Trace Dosarului Depus" vă informează la ce etapă se află dosarul abiturientului depus. Codul de acces la sistemul informațional este indicat în "Recipisa de primire a actelor".

2017 UTM DTIC ©

Validarea stării dosarului depus

COD de acces

Cod de acces numeric

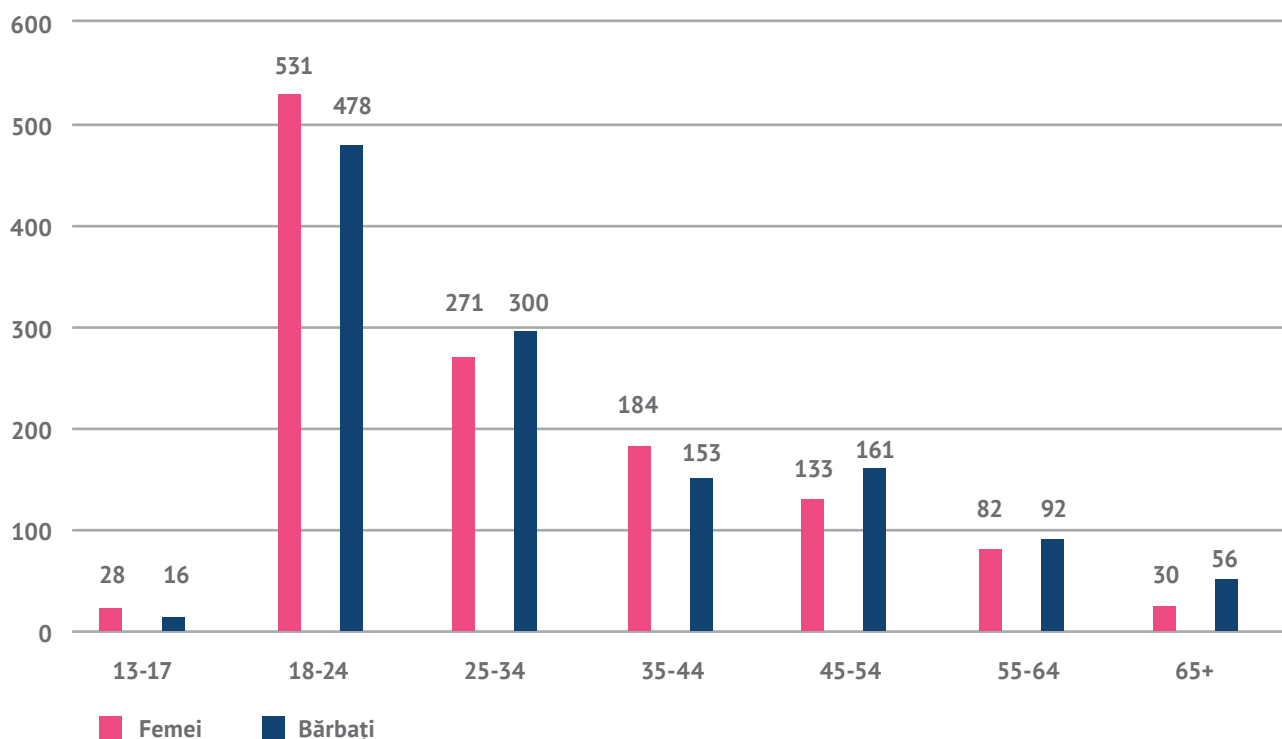
Verifică starea

Campania de promovare

Promovarea admiterii la Universitatea Tehnică a Moldovei a fost realizată, în anul 2017, într-un mod intens, adaptat în primul rând profilului viitorilor studenți (utilizarea rețelelor de socializare, realizarea mesajelor online într-o manieră mai accesibilă). Chiar și în condițiile reducerii constante a nivelului de promovabilitate la examenul de Bacalaureat și a numărului absolvenților de liceu, obiectivul de menținere și chiar creșterea numărului de candidați înscriși la Admiterea UTM a fost realizat prin:

- a fost creat și menținut Grupul Admitere UTM în rețeaua de socializare Facebook (cu suportul Serviciului relații publice și promovarea imaginii și a Comisiei de admitere), afiliat paginii oficiale a UTM, oferind candidaților în studenți posibilitatea de a discuta online cu viitorii colegi de facultate sau profesori și de a obține răspunsuri "din prima sursă" la întrebările despre Admitere.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI



În perioada Admiterii grupul a înregistrat:

2 558 membri

802 postări

3837 comentarii

4000 reacții

În acest an, la inițiativa Serviciului relații publice și promovarea imaginii, a fost utilizat **Google AdWords** – una dintre cele mai eficiente metode de publicitate la ora actuală. Este o metodă excelentă pentru a atrage rapid vizitatorii targetați din Google – pe site-ul Universității, pagina Admiterea 2017.

A screenshot of a Google search result for the query "admiterea universitatii moldova". The search bar shows the query and the Google logo. Below the search bar, there are navigation tabs: "Bce", "Новости", "Карты", "Картинки", "Видео", "Ещё", "Настройки", and "Инструменты". The search results show approximately 213,000 results in 0.47 seconds. The first result is highlighted with a red box and is titled "Admitere Universitate UTM 2017 - Inscrite-te Acum Online - utm.md". The snippet includes the URL "www.utm.md/Admitere_2017", a phone number "022 235 185", and a list of links: "Aici Găsești Toate Facultatile Universitatii Tehnice si Ofertele Acestora.", "Ciclu II - Masterat", "Ciclu III - Doctorat", "Colegiu Tehnic", "Ciclu I - Licenta", "Programe si Burse", "Facultati", "Despre UTM", and "Contacte". Below this, there are two more search results: "Admitere Facultate 2017, Bacău - Detalii înscriere facultate - ub.ro" and "Admitere la Universitate - Profită de studii de calitate - ulim.md".

Vizitatorii site-ului **www.utm.md** direcționați din Google Adwords au fost mai predispuși să aplice online, decât cei care au accesat organic site-ul UTM.

| Sursă/Modalitate | Sesiuni | Procentaj de sesiuni noi | Utilizatori noi | Rata de respingere | Pagini/Sesiune | Durata medie a sesiunii | Rata de conversie a obiectivelor | Atingerile obiectivelor |
|--------------------------------|---|--|---|--|--|--|--|---|
| | 71.718 Procentaj din total: 100,00 % (71.718) | 30,99 % Media pentru vizualizare: 30,93 % (0,21 %) | 22.227 Procentaj din total: 100,21 % (22.180) | 36,93 % Media pentru vizualizare: 36,93 % (0,00 %) | 3,82 Media pentru vizualizare: 3,82 (0,00 %) | 00:05:35 Media pentru vizualizare: 00:05:35 (0,00 %) | 2,47 % Media pentru vizualizare: 2,47 % (0,00 %) | 1.768 Procentaj din total: 100,00 % (1.768) |
| 1. google / organic | 37.694 (52,56 %) | 27,65 % | 10.421 (46,88 %) | 32,92 % | 4,11 | 00:05:57 | 2,50 % | 944 (53,39 %) |
| 2. (direct) / (none) | 14.616 (20,38 %) | 49,07 % | 7.172 (32,27 %) | 35,28 % | 3,74 | 00:04:53 | 2,59 % | 379 (21,44 %) |
| 3. google / cpc | 5.621 (7,84 %) | 24,80 % | 1.394 (6,27 %) | 49,96 % | 2,76 | 00:03:50 | 4,59 % | 258 (14,59 %) |
| 4. facebook.com / referral | 4.451 (6,21 %) | 10,49 % | 467 (2,10 %) | 36,82 % | 4,07 | 00:08:30 | 1,60 % | 71 (4,02 %) |
| 5. m.facebook.com / referral | 2.732 (3,81 %) | 44,44 % | 1.214 (5,46 %) | 61,57 % | 2,15 | 00:03:26 | 0,55 % | 15 (0,85 %) |
| 6. wifi.utm.md / referral | 1.396 (1,95 %) | 28,22 % | 394 (1,77 %) | 75,29 % | 1,91 | 00:02:24 | 0,36 % | 5 (0,28 %) |
| 7. yandex / organic | 825 (1,15 %) | 24,48 % | 202 (0,91 %) | 23,52 % | 5,57 | 00:07:25 | 1,09 % | 9 (0,51 %) |
| 8. away.vk.com / referral | 745 (1,04 %) | 14,09 % | 105 (0,47 %) | 36,38 % | 3,78 | 00:06:19 | 0,67 % | 5 (0,28 %) |
| 9. go.mail.ru / referral | 560 (0,78 %) | 28,93 % | 162 (0,73 %) | 29,82 % | 5,01 | 00:06:43 | 2,32 % | 13 (0,74 %) |
| 10. lm.facebook.com / referral | 359 (0,50 %) | 16,16 % | 58 (0,26 %) | 50,42 % | 2,89 | 00:05:55 | 1,67 % | 6 (0,34 %) |

TOP site-uri prin care au fost „urmăriți” prin bannere utilizatorii care au accesat site-ul **utm.md** în perioada 15 iulie – 10 august 2017:

| Destinație de plasare | Clickuri | Afișări |
|-----------------------|----------|---------|
| youtube.com | 81 | 7020 |
| ok.ru | 9 | 3762 |
| unimedia.info | 6 | 3352 |
| curs.md | 12 | 3154 |
| publika.md | 7 | 2857 |
| meteo2.md | 7 | 2780 |
| accuweather.com | 9 | 1453 |
| gismeteo.md | 9 | 979 |
| yam.md | 4 | 873 |
| saptamina.com | 3 | 799 |

Ești creativ?
Explorează, proiectează, inventează!
Aplică la Universitatea Tehnică a Moldovei!



Admiterea 2017
24 iulie - 31 iulie

Ai o gândire deschisă și multă imaginație?
Alege o facultate ingierească
Aplică la Universitatea Tehnică a Moldovei!



Admiterea 2017
24 iulie - 31 iulie

Fii omul celor mai bune idei!
Vino să devii inginer!
Aplică la Universitatea Tehnică a Moldovei!



Admiterea 2017
24 iulie - 31 iulie

Îți dorești o meserie bine plătită?
Ești la un pas distanță!
Aplică la Universitatea Tehnică a Moldovei!



Admiterea 2017
24 iulie - 31 iulie

Dacă tot ai idei care să schimbe lumea, vino la Universitatea Tehnică a Moldovei să le implementăm împreună!
Aplică la Universitatea Tehnică a Moldovei!



Admiterea 2017
24 iulie - 31 iulie

În perioada **17 iulie – 9 august 2017** a fost lansată campania de promovare a UTM pe Facebook, care a adunat **1300** like-uri noi pe pagina oficială a UTM (persoane cu vârsta cuprinsă între **17–21** de ani), ceea ce prezintă grupul țintă targetat.



Pe parcursul perioadei de Admitere-2017 a fost lansat chestionarul de evaluare de către candidații în studenți privind calitatea activității membrilor Comisiei de admitere. Chestionarul cuprindea 12 întrebări la care respondenții trebuiau să bifeze sau să completeze răspunsul. Perioada chestionării: **07.2017 – 09.2017**. Au participat **220** de persoane.

| Ani | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 28 | 30 | 33 | 34 | 35 | 40 |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Nr | 4 | 63 | 90 | 23 | 5 | 10 | 13 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |

Top 10 localități:

| Localitatea | Nr |
|-------------|----|
| Chișinău | 79 |
| Orhei | 20 |
| Ungheni | 14 |
| Dubăsari | 13 |
| Florești | 8 |
| Bălți | 7 |
| Drochia | 7 |
| Strășeni | 7 |
| Soroca | 6 |
| Ștefan Vodă | 6 |

Ciclul universitar selectat:

| Tip studii | Persoane | % |
|------------|----------|-------|
| Licență | 182 | 81.98 |
| Master | 36 | 16.22 |

Facultatea aleasă:

| Facultatea | Persoane | % |
|---|----------|-------|
| Electronică și Telecomunicații | 14 | 6.31 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 11 | 4.95 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 77 | 34.68 |
| Tehnologia Alimentelor | 21 | 9.46 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 10 | 4.50 |
| Urbanism și Arhitectură | 23 | 10.63 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 29 | 13.06 |
| Inginerie Economică și Business | 21 | 9.46 |
| Textile și Poligrafie | 14 | 6.31 |

Dacă ai folosit pagina dedicată Admiterii <http://www.utm.md/admiterea-utm/>, cum ai ajuns la ea?

| Răspuns | Persoane | % |
|---|----------|-------|
| Prin Google/ un alt motor de căutare | 40 | 18.02 |
| De pe siteul www.utm.md | 126 | 56.76 |
| De pe pagina de Facebook a UTM | 18 | 8.11 |
| Am văzut adresa pe un poster în liceu | 3 | 1.35 |
| Mi-a fost recomandată de prieteni/colégi/apropiați | 22 | 9.91 |
| Am reținut adresa, când am fost la Ziaua Ușilor Deschise la UTM | 8 | 3.60 |

Cum apreciați organizarea procesului de depunere a actelor? Acordați punctaje de la 1 la 5, unde 5 = foarte util, iar 1 = inutil

| Răspuns | Persoane | % |
|---------|----------|-------|
| 1 | 3 | 1.35 |
| 2 | 3 | 1.35 |
| 3 | 13 | 5.86 |
| 4 | 59 | 26.58 |
| 5 | 143 | 64.41 |

Cum apreciați activitatea membrilor Comisiei de Admitere a UTM?

| Răspuns | Persoane | % |
|--|----------|-------|
| M-au ajutat în alegerea făcută | 152 | 68.47 |
| M-au convins/motivat să aplic anume la UTM | 47 | 21.17 |
| Au fost indiferenți | 21 | 9.46 |

Ce propuneri de îmbunătățire a Admiterii ați putea să ne sugerați?

- Extinderea procesului online de admitere – 20
- Totul a fost foarte bine – 71
- Nu am – 44
- Mai multe informații despre procesul de admitere – 20
- Membrii Comisiei de admitere mai receptivi – 12
- Evitarea erorilor tehnice – 11

Ce v-ar determina să rămâneți la UTM?

- Studii la buget – 34
- Calitatea studiilor – 35
- Posibilitatea angajării după absolvire – 8
- Reputația Universității – 17
- Alegerea proprie – 7
- Relația bună profesor-student – 14
- Specialitatea dorită – 34
- Nu știu – 5
- Altele – 6

Cine/ce v-a determinat sa alegeți UTM?

- Alegerea proprie – 70
- Calitatea studiilor – 5
- Reputația Universității – 24
- Promovarea – 5
- Profesorii – 3
- Posibilitățile pe care le oferă UTM – 5
- Prietenii/familia – 48

În alegerea universității ce contează cel mai mult?

- Perspectiva după absolvire – 15
- Calitatea studiilor – 65
- Reputația Universității – 18

Ați depus actele și la alte universități?

| Răspuns | Persoane | % |
|---------|----------|-------|
| Da | 65 | 29.28 |
| Nu | 116 | 52.25 |













- Pregătirea personală – 13
- Profesorii – 10
- Oportunitățile oferite de UTM – 27
- Specialitatea – 14

Concluzii/sarcini

1. Păstrarea în continuare a termenelor unice pentru depunerea actelor la toate instituțiile de învățământ superior, cel puțin pentru primul tur de admitere. Aceasta reduce concurența agresivă și neloială dintre universități.
2. Este binevenită flexibilitatea acordată de către ministerul de resort în vederea posibilității trecerii unor locuri (învățământ prin contract) de la un program de studiu la altul în cadrul aceluiași domeniu de formare. Aceasta a permis de a optimiza procesul de ocupare a locurilor în cadrul unui domeniu, fără a afecta alte programe de studiu. Astfel, pe viitor, ar fi util de acordat locuri cu finanțare în bază de contract: nu pe programe de studiu, dar pe domenii de formare.
3. Pentru optimizarea procedurii de înscriere la concursul de admitere este binevenit de a permite depunerea actelor (copiilor) în format electronic, folosind posibilitățile tehnologiilor informaționale.

The background features a large, light gray circle on the right side. A large red circle overlaps the top-left corner of the gray circle. A horizontal red line extends from the right edge of the red circle towards the center. At the bottom, a blue circle overlaps the bottom edge of the gray circle. To the right of the blue circle, three horizontal red lines of varying lengths extend towards the right edge of the page.

STUDII
SUPERIOARE
DE LICENȚĂ,
CICLUL I

| Învățământ cu frecvență | | Învățământ cu frecvență redusă | |
|---|--|---|---|
|  4405 Studenti |  1572 |  2703 Studenti |  696 |
| |  2833 | |  2007 |
| Forma de învățământ: | | Forma de învățământ: | |
|  3455 Buget |  950 Contract |  66 Buget |  2637 Contract |
| anul de studii I – 925 studenți | anul de studii I – 274 studenți | anul de studii I – 0 studenți | anul de studii I – 650 studenți |
| anul de studii II – 844 studenți | anul de studii II – 255 studenți | anul de studii II – 7 studenți | anul de studii II – 561 studenți |
| anul de studii III – 851 studenți | anul de studii III – 246 studenți | anul de studii III – 22 studenți | anul de studii III – 524 studenți |
| anul de studii IV – 835 studenți | anul de studii IV – 175 studenți | anul de studii IV – 17 studenți | anul de studii IV – 428 studenți |
| | | anul de studii V – 20 studenți | anul de studii V – 474 studenți |
|  1209 Absolvenți | |  407 Absolvenți | |

Contingentul de studenți:

| Facultatea | Contingentul, ciclul I, licență | | | | | |
|---|---------------------------------|--------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|
| | învățământ cu frecvență | | | învățământ cu frecvență redusă | | |
| | total | inclusiv | | total | inclusiv | |
| | | Femei | Bărbați | | Femei | Bărbați |
| Electronică și Telecomunicații | 410 | 105 | 305 | 285 | 77 | 208 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 333 | 32 | 301 | 244 | 15 | 229 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 1333 | 241 | 1092 | 344 | 45 | 299 |
| Tehnologia Alimentelor | 577 | 482 | 95 | 340 | 212 | 128 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 575 | 60 | 515 | 442 | 15 | 427 |
| Urbanism și Arhitectură | 365 | 183 | 182 | 300 | 40 | 260 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 415 | 146 | 269 | 454 | 84 | 370 |
| Inginerie Economică și Business | 136 | 88 | 48 | 159 | 89 | 70 |
| Textile și Poligrafie | 261 | 235 | 26 | 135 | 119 | 16 |
| UTM | 4405 | 1572 | 2833 | 2703 | 696 | 2007 |
| | % | 35.69 | 64.31 | | 25.75 | 74.25 |

Contingent studenți ciclul I, licență, învățământ cu frecvență

| Facultatea | anul de studii | total | CONTINGENT-IANUARIE 2018 | | | |
|---|----------------|-------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|
| | | | inclusiv | | | |
| | | | buget | | contract | |
| | | | nr | % | nr | % |
| Electronică și Telecomunicații | 1 | 108 | 102 | 94.44 | 6 | 5.56 |
| | 2 | 94 | 87 | 92.55 | 7 | 7.45 |
| | 3 | 93 | 86 | 92.47 | 7 | 7.53 |
| | 4 | 115 | 107 | 93.04 | 8 | 6.96 |
| total | | 410 | 382 | 93.17 | 28 | 6.83 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 1 | 85 | 83 | 97.65 | 2 | 2.35 |
| | 2 | 63 | 56 | 88.89 | 7 | 11.11 |
| | 3 | 103 | 82 | 79.61 | 21 | 20.39 |
| | 4 | 82 | 56 | 68.29 | 26 | 31.71 |
| total | | 333 | 277 | 83.18 | 56 | 16.82 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 1 | 446 | 323 | 72.42 | 123 | 27.58 |
| | 2 | 346 | 235 | 67.92 | 111 | 32.08 |
| | 3 | 298 | 228 | 76.51 | 70 | 23.49 |
| | 4 | 243 | 182 | 74.90 | 61 | 25.10 |
| total | | 1333 | 968 | 72.62 | 365 | 27.38 |
| Tehnologia Alimentelor | 1 | 126 | 102 | 80.95 | 24 | 19.05 |
| | 2 | 151 | 124 | 82.12 | 27 | 17.88 |
| | 3 | 153 | 117 | 76.47 | 36 | 23.53 |
| | 4 | 147 | 129 | 87.76 | 18 | 12.24 |
| total | | 577 | 472 | 81.80 | 105 | 18.20 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 1 | 140 | 125 | 89.29 | 15 | 10.71 |
| | 2 | 159 | 137 | 86.16 | 22 | 13.84 |
| | 3 | 129 | 115 | 89.15 | 14 | 10.85 |
| | 4 | 147 | 138 | 93.88 | 9 | 6.12 |
| total | | 575 | 515 | 89.57 | 60 | 10.43 |
| Urbanism și Arhitectură | 1 | 87 | 50 | 57.47 | 37 | 42.53 |
| | 2 | 89 | 64 | 71.91 | 25 | 28.09 |
| | 3 | 104 | 73 | 70.19 | 31 | 29.81 |
| | 4 | 85 | 65 | 76.47 | 20 | 23.53 |
| total | | 365 | 252 | 69.04 | 113 | 30.96 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 1 | 85 | 71 | 83.53 | 14 | 16.47 |
| | 2 | 104 | 80 | 76.92 | 24 | 23.08 |
| | 3 | 107 | 80 | 74.77 | 27 | 25.23 |
| | 4 | 119 | 92 | 77.31 | 27 | 22.69 |
| total | | 415 | 323 | 77.83 | 92 | 22.17 |
| Inginerie Economică și Business | 1 | 62 | 24 | 38.71 | 38 | 61.29 |
| | 2 | 33 | 5 | 15.15 | 28 | 84.85 |
| | 3 | 41 | 9 | 21.95 | 32 | 78.05 |
| total | | 136 | 38 | 27.94 | 98 | 72.06 |

| | | | | | | |
|-----------------------|---|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|
| Textile și Poligrafie | 1 | 60 | 45 | 75.00 | 15 | 25.00 |
| | 2 | 60 | 56 | 93.33 | 4 | 6.67 |
| | 3 | 69 | 61 | 88.41 | 8 | 11.59 |
| | 4 | 72 | 66 | 91.67 | 6 | 8.33 |
| total | | 261 | 228 | 87.36 | 33 | 12.64 |
| UTM | 1 | 1199 | 925 | 77.15 | 274 | 22.85 |
| | 2 | 1099 | 844 | 76.80 | 255 | 23.20 |
| | 3 | 1097 | 851 | 77.58 | 246 | 22.42 |
| | 4 | 1010 | 835 | 82.67 | 175 | 17.33 |
| total | | 4405 | 3455 | 78.43 | 950 | 21.57 |

Contingent studenți ciclul I, licență, învățământ cu frecvență redusă

| Facultatea | anul de studii | CONTINGENT | | |
|---|----------------|------------|-----------|------------|
| | | total | BUGET | CONTRACT |
| Electronică și Telecomunicații | 1 | 56 | | 56 |
| | 2 | 54 | | 54 |
| | 3 | 72 | | 72 |
| | 4 | 45 | | 45 |
| | 5 | 58 | | 58 |
| total | | 285 | 0 | 285 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 1 | 61 | 0 | 61 |
| | 2 | 44 | 2 | 42 |
| | 3 | 56 | 7 | 49 |
| | 4 | 41 | 2 | 39 |
| | 5 | 42 | 5 | 37 |
| total | | 244 | 16 | 228 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 1 | 81 | 0 | 81 |
| | 2 | 63 | 5 | 58 |
| | 3 | 67 | 15 | 52 |
| | 4 | 63 | 15 | 48 |
| | 5 | 70 | 15 | 55 |
| total | | 344 | 50 | 294 |
| Tehnologia Alimentelor | 1 | 63 | | 63 |
| | 2 | 71 | | 71 |
| | 3 | 71 | | 71 |
| | 4 | 62 | | 62 |
| | 5 | 73 | | 73 |
| total | | 340 | 0 | 340 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 1 | 137 | | 137 |
| | 2 | 122 | | 122 |
| | 3 | 73 | | 73 |
| | 4 | 42 | | 42 |
| | 5 | 68 | | 68 |
| total | | 442 | 0 | 442 |

| | | | | |
|-----------------------------------|---|-------------|-----------|-------------|
| Urbanism și Arhitectură | 1 | 55 | | 55 |
| | 2 | 57 | | 57 |
| | 3 | 54 | | 54 |
| | 4 | 71 | | 71 |
| | 5 | 63 | | 63 |
| total | | 300 | 0 | 300 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 1 | 101 | | 101 |
| | 2 | 94 | | 94 |
| | 3 | 86 | | 86 |
| | 4 | 77 | | 77 |
| | 5 | 96 | | 96 |
| total | | 454 | | 454 |
| Inginerie Economică și Business | 1 | 57 | | 57 |
| | 2 | 41 | | 41 |
| | 3 | 39 | | 39 |
| | 4 | 22 | | 22 |
| total | | 159 | 0 | 159 |
| Textile și Poligrafie | 1 | 39 | | 39 |
| | 2 | 22 | | 22 |
| | 3 | 28 | | 28 |
| | 4 | 22 | | 22 |
| | 5 | 24 | | 24 |
| total | | 135 | | 135 |
| UTM | 1 | 650 | 0 | 650 |
| | 2 | 568 | 7 | 561 |
| | 3 | 546 | 22 | 524 |
| | 4 | 445 | 17 | 428 |
| | 5 | 494 | 20 | 474 |
| total | | 2703 | 66 | 2637 |

Studii superioare integrate, învățământ cu frecvență

| Facultatea | Programul de studiu | Anul de studii | Contingent | | | | |
|-------------------------|---------------------|----------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | | total | inclusiv | | | |
| | | | | buget | | contract | |
| | | | | nr | % | nr | % |
| Urbanism și Arhitectură | Arhitectură | 1 | 63 | 24 | 38.10 | 39 | 61.90 |
| | | 2 | 63 | 35 | 55.56 | 28 | 44.44 |
| | | 3 | 72 | 39 | 54.17 | 33 | 45.83 |
| | | 4 | 53 | 27 | 50.94 | 26 | 49.06 |
| | | 5 | 74 | 25 | 33.78 | 49 | 66.22 |
| | | 6 | 64 | 21 | 32.81 | 43 | 67.19 |
| total | | | 389 | 171 | 43.96 | 218 | 56.04 |

Contingent studenți, anul 1 compensator

| Facultatea | CONTINGENT | | | | |
|---|------------|-----------|-------------|----------|-------------|
| | total | inclusiv | | | |
| | | buget | | contract | |
| | | nr | % | nr | % |
| Electronică și Telecomunicații | 5 | 5 | 100.0 | 0 | 0.0 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 7 | 5 | 71.4 | 2 | 28.6 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 11 | 10 | 90.9 | 1 | 9.1 |
| Tehnologia Alimentelor | 7 | 6 | 85.7 | 1 | 14.3 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 5 | 4 | 80.0 | 1 | 20.0 |
| Urbanism și Arhitectură | 8 | 5 | 62.5 | 3 | 37.5 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 3 | 3 | 100.0 | 0 | 0.0 |
| Inginerie Economică și Business | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Textile și Poligrafie | 3 | 3 | 100.0 | 0 | 0.0 |
| Total UTM | 49 | 41 | 83.7 | 8 | 16.3 |

Vârsta

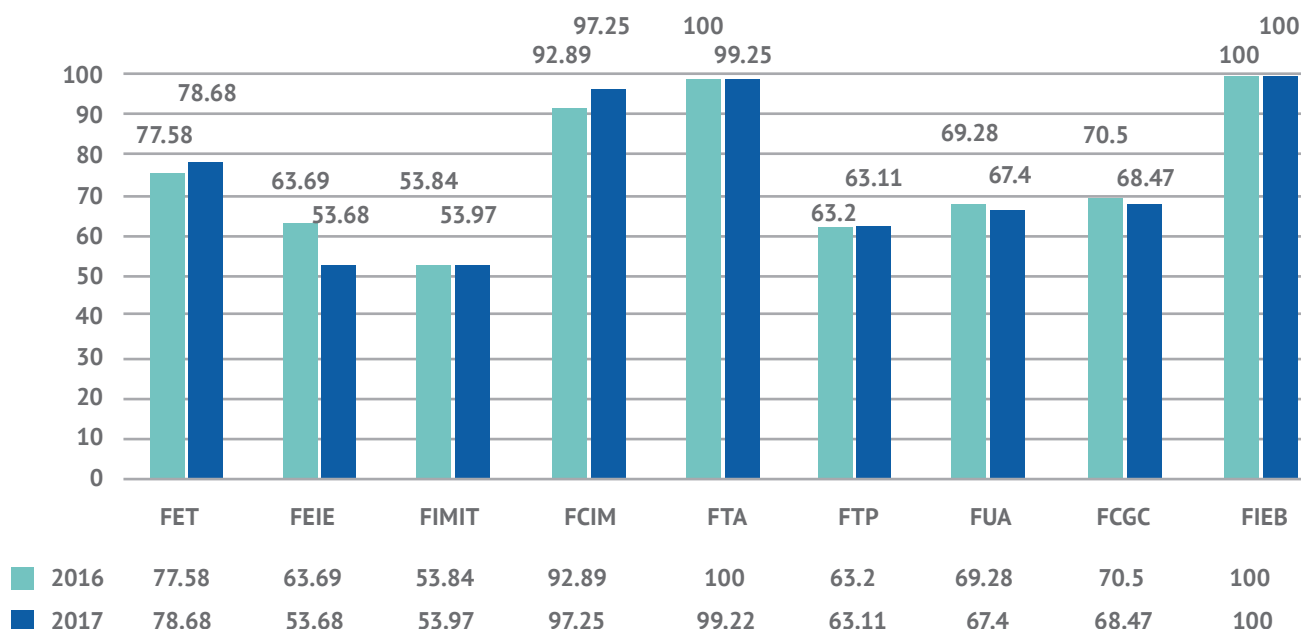
licență, învățământ cu frecvență și frecvență redusă. studii integrate

| vârsta | >30 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 20 | 19 | 18 | |
|--------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-----|------------|----------|-------------|
| anul nașterii | < 1987 | | | | | | | | 1995 | 1996 | 1997 | | | | total |
| învățământ cu frecvență | 4 | 6 | 8 | 17 | 18 | 51 | 134 | 382 | 1035 | 1068 | 1054 | 838 | 182 | 1 | 4794 |
| învățământ cu frecvență redusă | 439 | 57 | 55 | 74 | 82 | 146 | 249 | 368 | 355 | 426 | 343 | 102 | 7 | | 2703 |
| Total UTM | 443 | 63 | 63 | 91 | 100 | 197 | 383 | 750 | 1390 | 1494 | 1397 | | 189 | 1 | 7497 |

Rezultatele concursului pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară

| | | Locuri cu finanțare bugetară (LFB) | Transferați la LFB | | | Locuri vacante bugetare | Transferați la locuri cu taxă | | |
|-----------|------|------------------------------------|--------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|
| | | | Total | Inclusiv de la buget | Inclusiv de la contract | | Total | Inclusiv de la buget | Inclusiv de la contract |
| Anul I | 2016 | 1281 | 953 | 664 | 289 | 328 | 635 | 166 | 469 |
| | 2017 | 1258 | 929 | 734 | 195 | 329 | 387 | 148 | 239 |
| Anul II | 2016 | 1265 | 921 | 804 | 117 | 344 | 500 | 172 | 328 |
| | 2017 | 1281 | 928 | 806 | 122 | 353 | 373 | 88 | 285 |
| Anul III | 2016 | 1237 | 915 | 767 | 148 | 322 | 455 | 125 | 330 |
| | 2017 | 1213 | 882 | 792 | 90 | 331 | 275 | 69 | 206 |
| Total UTM | 2016 | 3783 | 2789 | 2235 | 554 | 994 | 1590 | 463 | 1127 |
| | 2017 | 3752 | 2739 | 2332 | 407 | 1013 | 1035 | 305 | 730 |

Rata acoperirii locurilor bugetare, %



Rezultatele sesiunii de vară

Din 3855 studenți de la forma de învățământ cu frecvență au promovat sesiunea de vară 2810 (72.89%).

Rezultatele sesiunii de vară, 2016-2017, ciclul I — licență, învățământ cu frecvență

| | FEIE | FIMIT | FCIM | FET | FTA | FTP | FCGC | FUA | FIEB | UTM |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-------------|
| 10-9,01 | 18 | 32 | 161 | 21 | 75 | 27 | 47 | 94 | 19 | 494 |
| 9,0-8,01 | 36 | 185 | 204 | 40 | 135 | 55 | 90 | 151 | 12 | 908 |
| 8,0-7,01 | 84 | 66 | 200 | 98 | 126 | 44 | 81 | 73 | 2 | 774 |
| 7,0-6,01 | 66 | 73 | 120 | 88 | 53 | 4 | 16 | 12 | 0 | 432 |
| 6,0-5,00 | 0 | 51 | 31 | 70 | 24 | 3 | 12 | 11 | 0 | 202 |
| Pe facultate | 204 | 407 | 716 | 317 | 413 | 133 | 246 | 341 | 33 | 2810 |

| Facultatea | anul de studii | |
|------------|----------------|---------------|
| | 2015/2016 | 2016/2017 |
| FEIE | 43.75% | 80.95% |
| FIMIT | 63.81% | 85.68% |
| FCIM | 55.69% | 75.85% |
| FET | 68.54% | 90.19% |
| FTA | 72.02% | 84.80% |
| FTP | 63.04% | 58.85% |
| FCGC | 45.21% | 66.13% |
| FUA | 31.43% | 52.38% |
| FIEB | 53.39% | 37.50% |
| UTM | 53.57% | 72.89% |

Din 2208 studenți de la forma de învățământ cu frecvență redusă au promovat sesiunea de vară 723 (32,74%).

Rezultatele sesiunii de vară, 2016-2017, ciclul I – licență, învățământ cu frecvență redusă

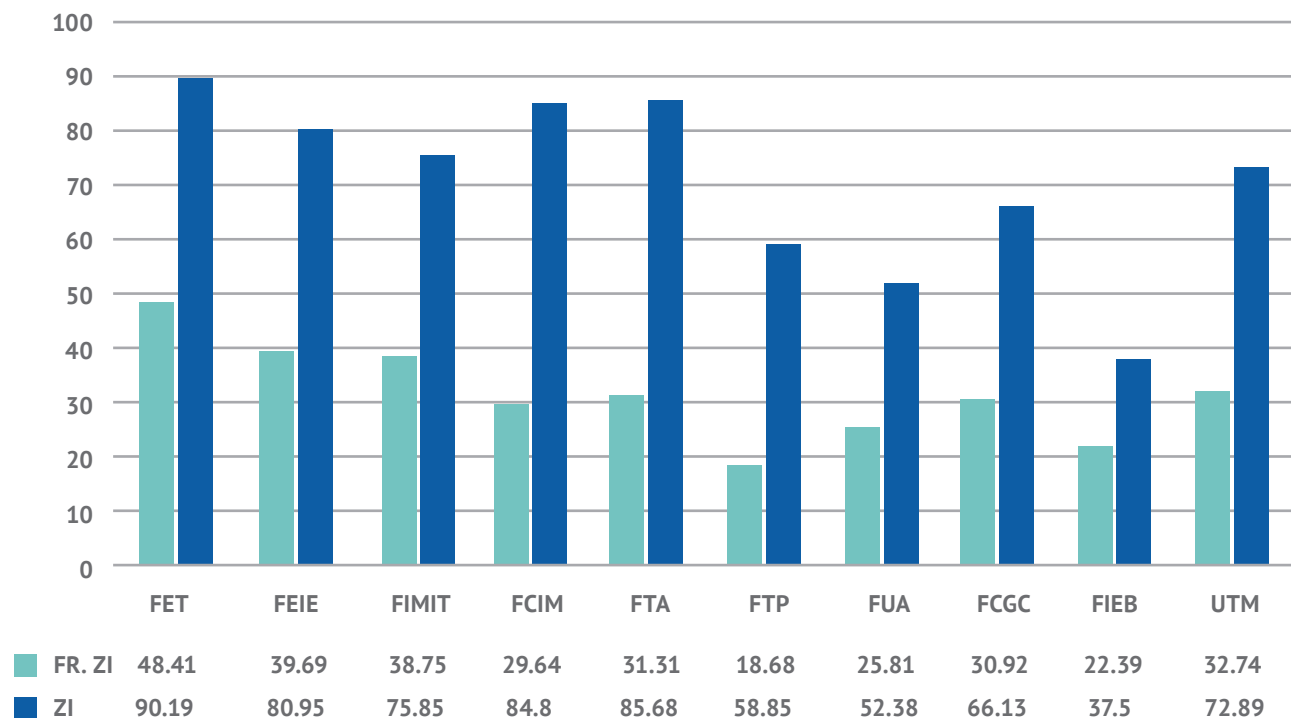
| | FEIE | FIMIT | FCIM | FET | FTA | FTP | FCGC | FUA | FIEB | UTM |
|---------------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 10-9,01 | 1 | 6 | 8 | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 24 |
| 9,0-8,01 | 9 | 15 | 43 | 17 | 15 | 8 | 29 | 9 | 21 | 166 |
| 8,0-7,01 | 25 | 35 | 39 | 43 | 26 | 5 | 12 | 41 | 9 | 235 |
| 7,0-6,01 | 40 | 31 | 21 | 23 | 33 | 3 | 28 | 30 | 2 | 211 |
| 6,0-5,00 | 2 | 11 | 1 | 36 | 9 | 0 | 26 | 0 | 2 | 87 |
| Pe facultate | 77 | 98 | 112 | 122 | 83 | 17 | 96 | 81 | 37 | 723 |

La forma de învățământ cu frecvență redusă reușita a constituit:

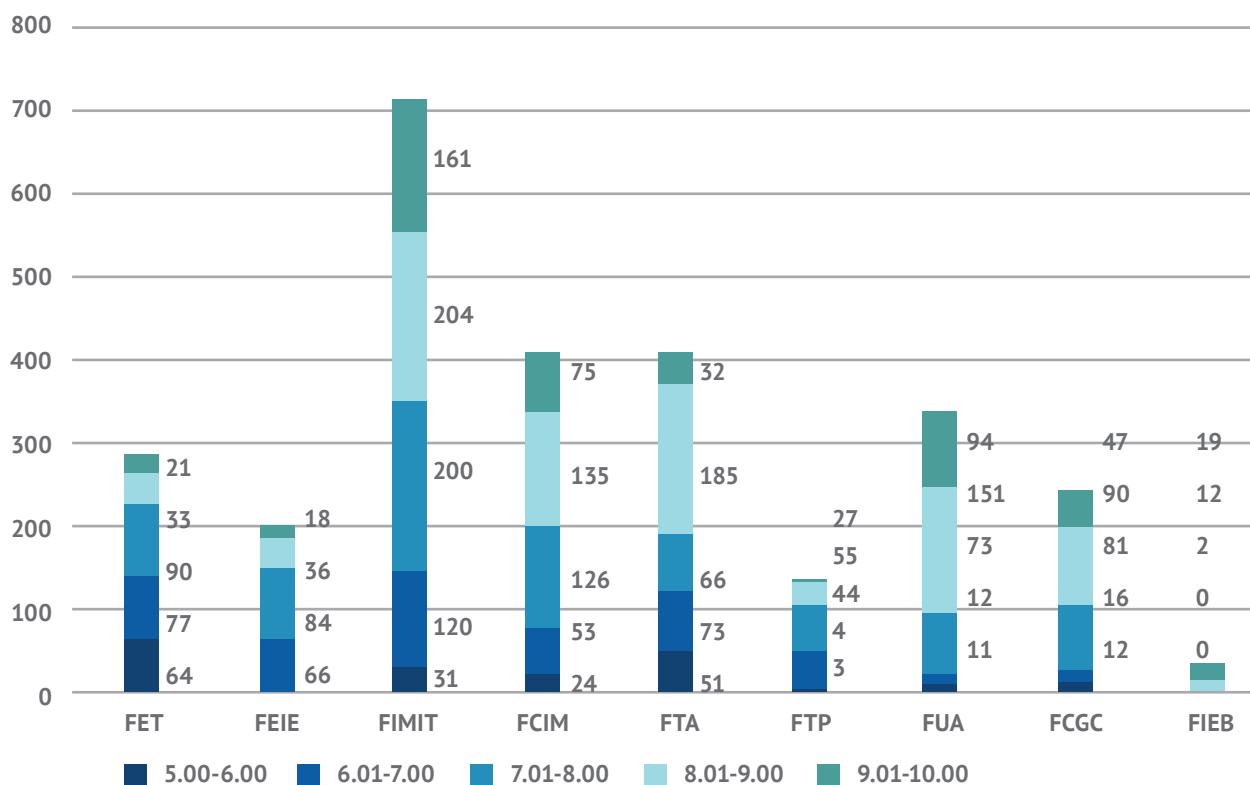
| Facultatea | Anul de studii | |
|------------|----------------|---------------|
| | 2015/2016 | 2016/2017 |
| FEIE | 37.64% | 39.69% |
| FIMIT | 23.56% | 31.31% |
| FCIM | 21.45% | 38.75% |
| FET | 38.36% | 48.41% |
| FTA | 20.37% | 29.64% |
| FTP | 7.84% | 18.68% |
| FCGC | 40% | 30.92% |
| FUA | 17.49% | 25.81% |
| FIEB | 58.52% | 22.39% |
| UTM | 29.15% | 32.74% |

Rezultatele sesiunii de vară, la care au participat studenții anilor I – III (toate programele de studii) și ai anilor IV, V – programul Arhitectură, învățământ cu frecvență: din **3855** studenți au promovat toate examenele **2810**, ceea ce constituie **72,89%**. Rezultatele pentru a. I – IV învățământ cu frecvență redusă se prezintă astfel: din **2208** de studenți au promovat integral sesiunea **723 – 32,74%**, reușita pe UTM fiind de **58,34%**. Reușita pe anii de studii, învățământ cu frecvență constituie: a. I – **70,30%**; a. II – **72,56%**; a. III – **79,31%**; a. IV și a. V specialitatea Arhitectură – **87,85%** și **40,32%** respectiv. La învățământ cu frecvență redusă reușita pe anii de studii constituie: a. I – **40,69%**; a. II – **35,69%**; a. III – **32,39%**; a. IV–**34,24%**.

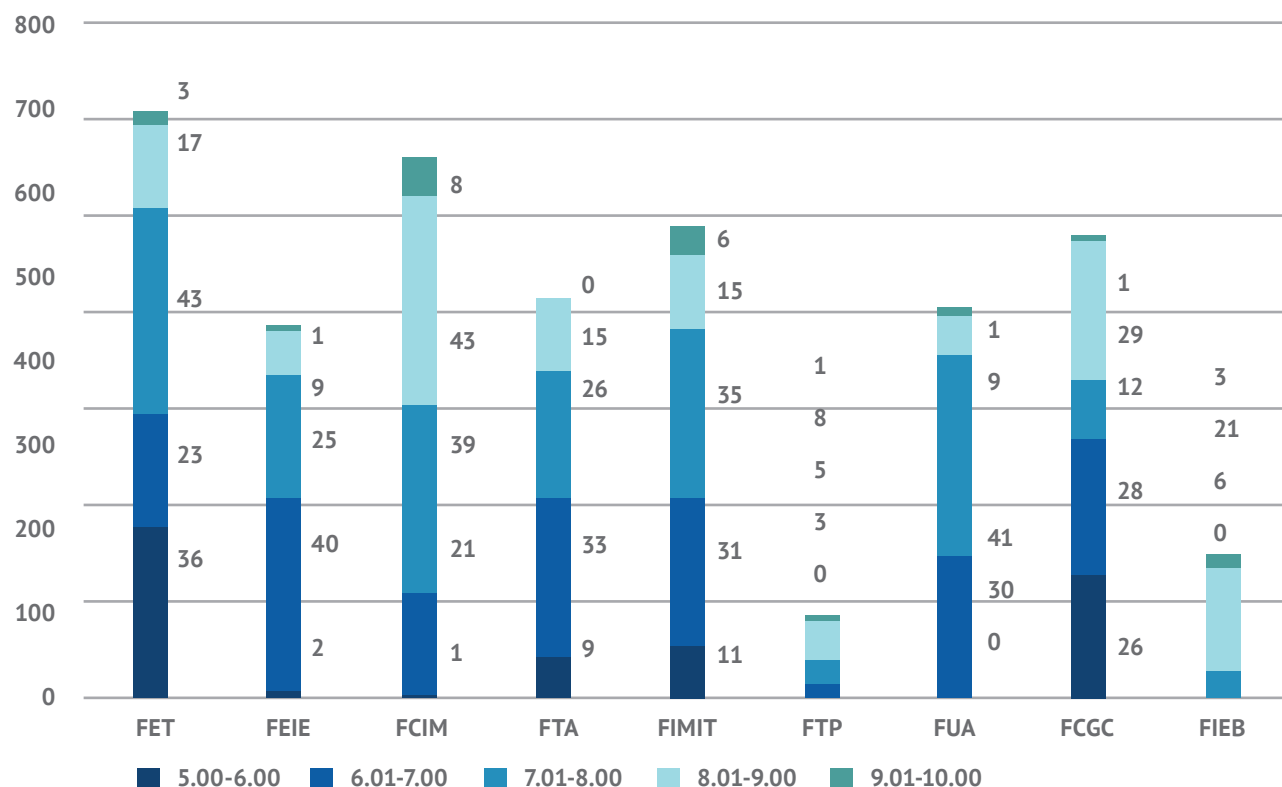
Studii superioare de licență



Studii superioare de licență, învățământ cu frecvență



Studii superioare de licență, învățământ cu frecvență redusă



Examenele de Bacalaureat

Admiși la examenele de Bacalaureat:

- Studenții anului I C – 32
- Studenți restanțieri din anii 2014, 2015, 2016 – 17

Rezultatele sesiunii de bază:

- Promovați – 16 studenți: 14 – au urmat instruirea în a.u. 2016/2017 la anul I C; 2 – din restanțierii din anii precedenți.
- Respinși: 33 studenți, inclusiv 18 au urmat instruirea la anul I C, 15 din anii precedenți, 1 din anul IC nu s-a prezentat.

Rezultatele sesiunii repetate:

- Promovați – 7: dintre care 4 – anul I C, 3 – restanțieri din anii precedenți.
- Respinși: 13 studenți ai a. I C și 12 restanțieri din anii precedenți

Total:

- Promovați – 23: dintre care 18 – anul I C, 5 – restanțieri din anii precedenți.
- Respinși: 13 studenți ai a. I C și 12 restanțieri din anii precedenți

Rata promovării constituie **47,0%** (din cei admiși), în comparație cu **40,68%** pentru anul 2016, **48,68%** în anul 2015 și **31,76%** pentru sesiunea 2014.

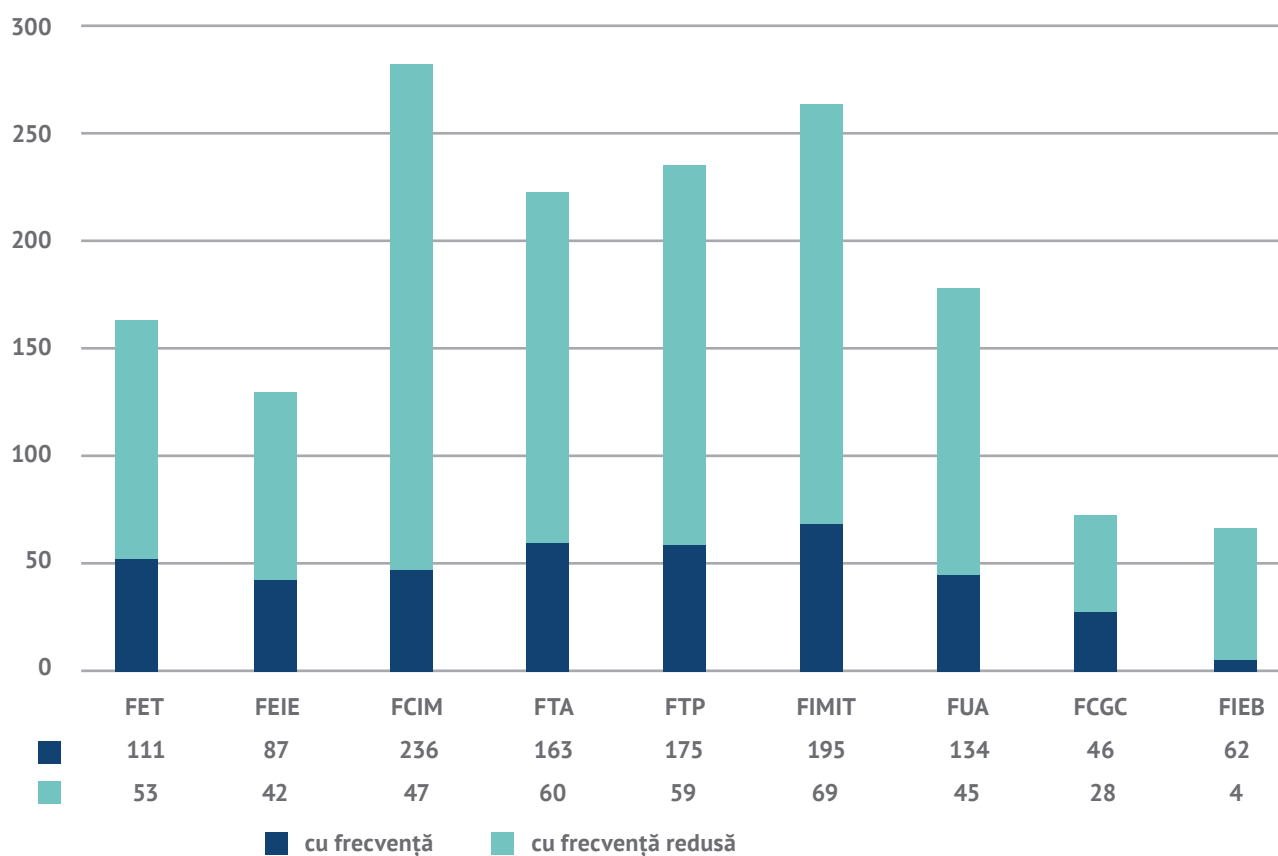
Examenul de Licență

Promoția anului 2017 constituie **1616** absolvenți, inclusiv **1209** – la învățământul cu frecvență și **407** – cu frecvență redusă, dintre care: **1428** ingineri licențiați, **61** arhitecți și **127** licențiați (**13** – în servicii transport, **9** – în drept, **31** – științe exacte și **74** – în științe economice).

Efortul depus de corpul profesoral-didactic în pregătirea absolvenților anului 2017 pe parcursul întregii perioade de studii și-a găsit expresie în rezultatele promovării Examenului de Licență, care în acest an a inclus susținerea unei probe teoretice și a proiectului/tezei de licență.

Proba teoretică a fost promovată cu calificativul „10 – 7” de **90,00%** din absolvenții învățământului cu frecvență și **77,15%** – cu frecvență redusă. În anul 2016 acești indicatori fiind de **88%** și **71,39%** respectiv.

Numărul absolvenților, ciclul I – licență, 2017



La învățământul cu frecvență cei mai buni indicatori (**98,25%**, **93,33%** și **92,88%**) s-au înregistrat la FIMIT, FUA și FCIM respectiv, la FTP acest indicator este de doar 81,36%. Proba teoretică nu a fost promovată de 4 studenți (2 – FCIM, 1 – FEIE și 1 student – FET nu s-a prezentat), în raport cu 2 note insuficiente din anul precedent.

La învățământul cu frecvență redusă indicatorii de calitate la proba teoretică pe facultăți se prezintă astfel: de la **98,80%**, **96,55%**, **83,33%** – la FCIM, FIMIT și FTP, cel mai mic indicator fiind la FEIE – **55,0%**. La această formă de învățământ s-au înregistrat 3 cazuri de neprezență la proba teoretică, pe când în anul precedent (2016) au fost 2 note negative.

Rezultatele susținerii Examenului de licență: cu nota medie de 10...7 la probele teoretice au fost apreciați **90,3%** din absolvenții de la învățământul cu frecvență și **77,8%** – cu frecvență redusă (în anul 2016 acești indicatori au fost de **88%** și **71,4%** respectiv). Proiectele de licență au fost susținute cu note de 10...7 respectiv **93,7%** la învățământul cu frecvență și **87,4%** – frecvență redusă (în a. 2016 rezultatele fiind de **94,4%** și **90,1%** respectiv).

Susținerea probei teoretice, ciclul I – Licență, învățământ cu frecvență, 2016-2017

| | FEIE | FIMIT | FCIM | FET | FTA | FTP | FCGC | FUA | FIEB | UTM |
|--------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-------------|
| 10 | 15 | 36 | 64 | 7 | 30 | 6 | 31 | 51 | 13 | 253 |
| 9 | 12 | 54 | 65 | 14 | 41 | 9 | 49 | 58 | 9 | 311 |
| 8 | 21 | 68 | 66 | 44 | 38 | 23 | 27 | 59 | 10 | 356 |
| 7 | 26 | 15 | 27 | 39 | 28 | 10 | 13 | 14 | 7 | 179 |
| 6-5 | 16 | 3 | 17 | 11 | 22 | 11 | 18 | 13 | 7 | 118 |
| Total | 90 | 176 | 239 | 115 | 159 | 59 | 138 | 195 | 46 | 1217 |

Susținerea probei teoretice, ciclul I – Licență, învățământ cu frecvență redusă, 2016-2017

| | FEIE | FIMIT | FCIM | FET | FTA | FTP | FCGC | FUA | FIEB | UTM |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 10 | 0 | 3 | 13 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 7 | 28 |
| 9 | 1 | 14 | 12 | 9 | 5 | 0 | 5 | 7 | 9 | 62 |
| 8 | 12 | 30 | 8 | 17 | 17 | 1 | 13 | 19 | 6 | 123 |
| 7 | 9 | 9 | 11 | 17 | 19 | 3 | 13 | 17 | 3 | 101 |
| 6-5 | 18 | 2 | 5 | 10 | 15 | 1 | 13 | 23 | 3 | 90 |
| Total | 40 | 58 | 49 | 53 | 56 | 6 | 48 | 66 | 28 | 404 |

Susținerea proiectelor / tezelor de Licență, 2016-2017, învățământ cu frecvență

| | FET | FEIE | FCIM | FTA | FIMIT | FUA | FCGC | FIEB | FTP | UTM |
|--------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-------------|
| 6-5 | 13 | 12 | 8 | 8 | 5 | 19 | 4 | 1 | 7 | 77 |
| 7 | 16 | 18 | 16 | 29 | 20 | 33 | 25 | 11 | 6 | 174 |
| 8 | 45 | 25 | 50 | 38 | 43 | 57 | 45 | 10 | 11 | 324 |
| 9 | 29 | 26 | 98 | 45 | 67 | 66 | 41 | 8 | 35 | 415 |
| 10 | 9 | 6 | 64 | 43 | 40 | 20 | 19 | 16 | 3 | 220 |
| Total | 112 | 87 | 236 | 163 | 175 | 195 | 134 | 46 | 62 | 1210 |

Susținerea proiectelor / tezelor de Licență, 2016-2017, învățământ cu frecvență redusă

| | FET | FEIE | FCIM | FTA | FIMIT | FUA | FCGC | FIEB | FTP | total UTM |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|
| 5,0-6,0 | 7 | 3 | 6 | 6 | 2 | 14 | 12 | 0 | 1 | 51 |
| 7,0-7,9 | 12 | 15 | 9 | 19 | 3 | 22 | 11 | 2 | 0 | 93 |
| 8,0-8,9 | 24 | 16 | 15 | 21 | 23 | 23 | 12 | 8 | 3 | 145 |
| 9,0-9,9 | 10 | 5 | 10 | 15 | 24 | 10 | 9 | 10 | 0 | 93 |
| 10 | 0 | 1 | 7 | 0 | 7 | 0 | 1 | 6 | 0 | 22 |
| Total | 53 | 40 | 47 | 61 | 59 | 69 | 45 | 26 | 4 | 404 |

Stagii de practică

Instruirea practică a studenților este o componentă importantă a procesului de pregătire a cadrelor ingineresti, având drept scop fundamentarea cunoștințelor teoretice, formarea deprinderilor practice la specialitatea aleasă, crearea condițiilor favorabile de integrare a viitorilor absolvenți în activitatea de producție.

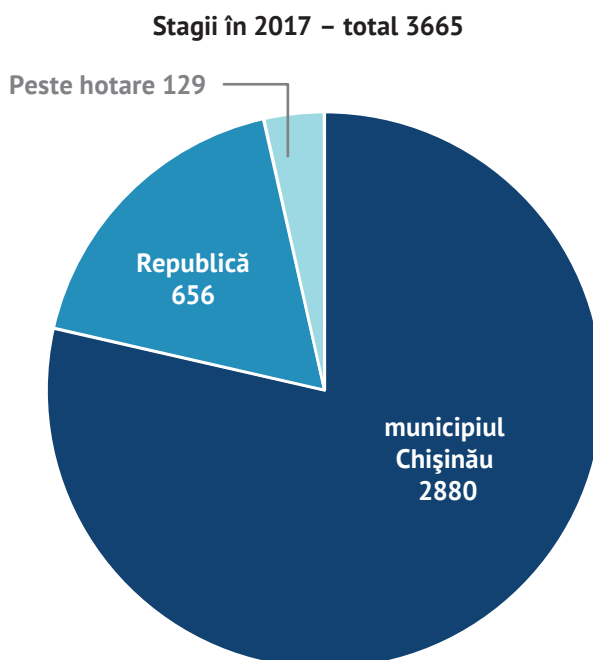
La organizarea stagiilor de practică au contribuit: departamentele de profil, Centrul Universitar de Informare și Ghidare în Carieră (CEGHID).

Stagiile de practică se efectuează la toate programele de studii ale UTM și includ: practica de inițiere, didactică, de proiectare, tehnologică, în producție și de documentare pentru proiectul de licență. Totodată, există și stagii practice speciale: topografică, de sudare, releveu, desen și pictură, sculptură.

Totalurile susținerii stagiilor de practică cu nivelul de apreciere a acestora sunt prezentate în tabelul de mai jos:

| Facultatea | Nr. de studenți | Au susținut | Note de 10-9 | Note de 8-7 | Note de 6-5 | N-au susținut |
|--------------|-----------------|-------------|--------------|-------------|-------------|---------------|
| FET | 499 | 465 | 352 | 90 | 23 | 34 |
| FEIE | 226 | 203 | 100 | 58 | 45 | 23 |
| FCIM | 985 | 864 | 626 | 210 | 28 | 121 |
| FTA | 287 | 268 | 162 | 95 | 11 | 19 |
| FIMIT | 463 | 399 | 262 | 121 | 16 | 64 |
| FUA | 726 | 616 | 521 | 67 | 28 | 110 |
| FCGC | 158 | 120 | 50 | 42 | 28 | 38 |
| FIEB | 74 | 58 | 30 | 16 | 12 | 16 |
| FTP | 247 | 225 | 160 | 49 | 16 | 22 |
| Total | 3665 | 3218 | 2263 | 748 | 207 | 447 |

În anul de studii 2016/2017 stagiile de practică s-au efectuat în cadrul a 1083 de întreprinderi, la stagii fiind repartizați 3665 de studenți:



Bazele pentru stagii practice peste hotare – 129 studenți



| Țara | Nr. studenți |
|-------------------|--------------|
| România | 101 |
| Rusia | 12 |
| Spania | 5 |
| Germania | 3 |
| Franța | 2 |
| Marea Britanie | 1 |
| Israel | 1 |
| Ucraina | 1 |
| Norvegia | 2 |
| Italia | 1 |
| Total UTM: | 129 |

| Facultatea | Nr. studenți |
|-------------------|--------------|
| FET | 0 |
| FEIE | 39 |
| FCIM | 8 |
| FTA | 4 |
| FIMIT | 33 |
| FUA | 5 |
| FCGC | 14 |
| FIEB | 0 |
| FTP | 26 |
| Total UTM: | 129 |



STUDII SUPERIOARE DE MASTER, CICLUL II

O continuare firească a ciclului I de studii o reprezintă etapa de specializare și aprofundare a competențelor de specialitate din domeniul calificării prin studii universitare de master, ciclul II de studii. Pentru a corespunde exigențelor pieței muncii, fiecare dintre cele nouă facultăți cuprinde în oferta sa educațională programe de master adaptate la cerințele societății.



În anul 2017 în cadrul studiilor superioare de master, ciclul II instruirea s-a realizat în cadrul a 39 programe, care aparțin domeniilor de studii Inginerie și activități inginerești, Tehnologii de fabricare și prelucrare, Arhitectură și construcții, Științe economice, Științe exacte și Drept.

În vara anului 2017 la studii de master au fost înmatriculați **728** studenți. Din aceștia, **690** – la studii bugetare și **28** – la studii cu taxă.

| anul înmatriculării | buget | contract | total |
|---------------------|-------|----------|-------|
| 2016 | 696 | 21 | 736 |
| 2017 | 690 | 38 | 728 |

| | plan | Cereri depuse | înmatriculați | Locuri vacante |
|-------|------|---------------|---------------|----------------|
| Total | 800 | 764 | 728 | 72 |

 **1190** Masteranzi
 **426**
 **764**

 **728** Masteranzi înmatriculați (2017)

Învățământ 90 credite

 **11028** Buget
 **8** Contract

 **634** Buget
 **25** Contract

Învățământ 120 credite

 **559** Absolvenți

 **56** Buget
 **13** Contract

Contingentul de studenți, ciclul II, master

Pe parcursul anului 2017 în cadrul studiilor superioare de master și-au făcut studiile **1190** persoane, din care la buget **1102** persoane (2016 – **1383** persoane), la contract – **88** persoane (2016 – **81** persoane).

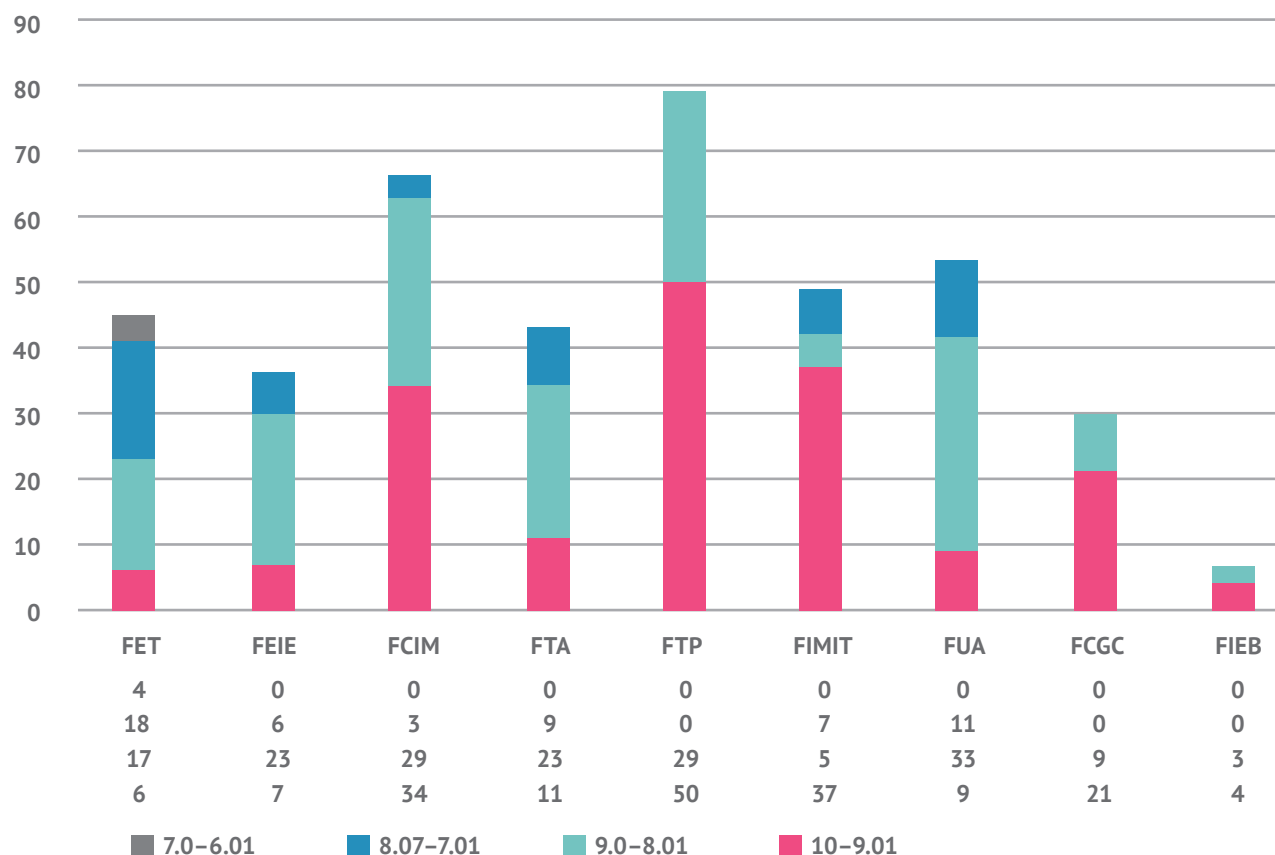
| Facultatea | anul de studii | CONTINGENT-IANUARIE 2018 | | | | |
|---|----------------|--------------------------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| | | total | inclusiv | | | |
| | | | buget | | contract | |
| | | | nr | % | nr | % |
| Electronică și Telecomunicații | 1 | 50 | 48 | 96.0 | 2 | 4.0 |
| | 2 | 56 | 55 | 98.2 | 1 | 1.8 |
| total | | 106 | 103 | 97.2 | 3 | 2.8 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 1 | 45 | 37 | 82.2 | 8 | 17.8 |
| | 2 | 48 | 47 | 97.9 | 1 | 2.1 |
| total | | 93 | 84 | 90.3 | 9 | 9.7 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 1 | 140 | 123 | 87.9 | 17 | 12.1 |
| | 2 | 86 | 80 | 93.0 | 6 | 7.0 |
| total | | 226 | 203 | 89.8 | 23 | 10.2 |
| Tehnologia Alimentelor | 1 | 80 | 69 | 86.3 | 11 | 13.8 |
| | 2 | 79 | 76 | 96.2 | 3 | 3.8 |
| total | | 159 | 145 | 91.2 | 14 | 8.8 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 1 | 104 | 101 | 97.1 | 3 | 2.9 |
| | 2 | 99 | 98 | 99.0 | 1 | 1.0 |
| total | | 203 | 199 | 98.0 | 4 | 2.0 |
| Urbanism și Arhitectură | 1 | 62 | 55 | 88.7 | 7 | 11.3 |
| | 2 | 60 | 58 | 96.7 | 2 | 3.3 |
| total | | 122 | 113 | 92.6 | 9 | 7.4 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 1 | 89 | 82 | 92.1 | 6 | 7.9 |
| | 2 | 71 | 65 | 91.5 | 6 | 8.5 |
| total | | 160 | 147 | 91.9 | 13 | 8.1 |
| Inginerie Economică și Business | 1 | 59 | 52 | 88.1 | 7 | 11.9 |
| | 2 | 41 | 37 | 90.2 | 4 | 9.8 |
| total | | 100 | 89 | 89.0 | 11 | 11.0 |
| Textile și Poligrafie | 1 | 8 | 7 | 87.5 | 1 | 12.5 |
| | 2 | 13 | 12 | 92.3 | 1 | 7.7 |
| total | | 21 | 19 | 90.5 | 2 | 9.5 |
| UTM | 1 | 637 | 574 | 90.1 | 63 | 9.9 |
| | 2 | 553 | 528 | 95.5 | 25 | 4.5 |
| total UTM | | 1190 | 1102 | 92.6 | 88 | 7.4 |

| Facultatea | Contingentul, ciclul II, master | | |
|---|---------------------------------|--------------|--------------|
| | învățământ cu frecvență | | |
| | total | inclusiv | |
| Femei | | Bărbați | |
| Electronică și Telecomunicații | 106 | 30 | 76 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 93 | 20 | 73 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 226 | 47 | 179 |
| Tehnologia Alimentelor | 159 | 109 | 50 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 203 | 35 | 168 |
| Urbanism și Arhitectură | 122 | 48 | 74 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 160 | 58 | 102 |
| Inginerie Economică și Business | 100 | 60 | 40 |
| Textile și Poligrafie | 21 | 19 | 2 |
| UTM | 1190 | 426 | 764 |
| | % | 35.80 | 64.20 |

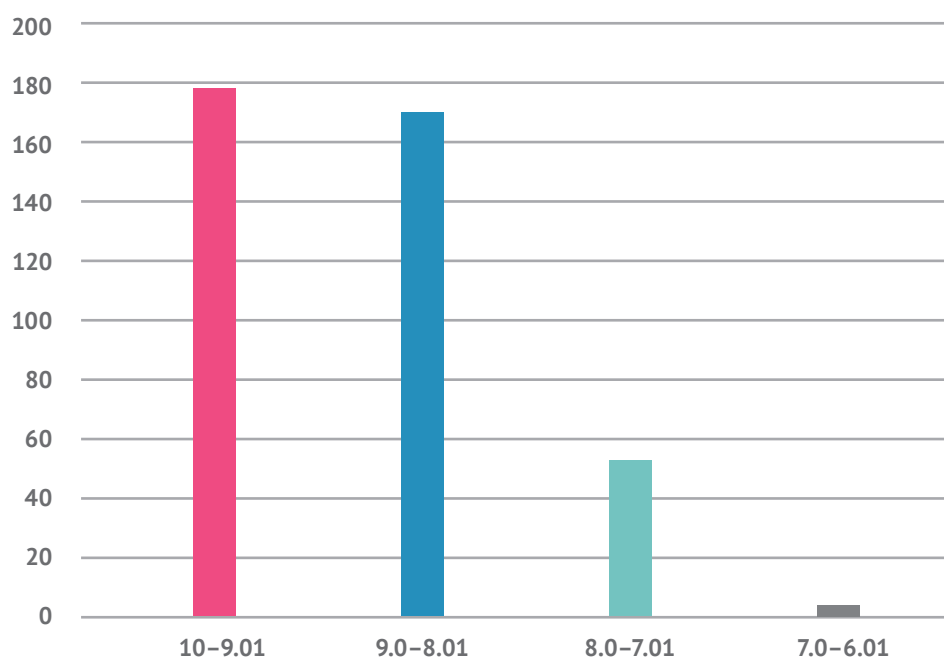
Vârsta

| vârsta | >30 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 20 | 19 | 18 | |
|-------------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| anul nașterii | <1997 | 1988 | 1989 | 1990 | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | total |
| învățământ cu frecvență | 189 | 23 | 24 | 34 | 46 | 123 | 324 | 367 | 51 | 7 | 2 | | | | 1190 |

Rezultatele sesiunii de vară, 2016-2017, ciclul II – master



Rezultatele sesiunii de vară, 2016-2017, ciclul II – master, UTM



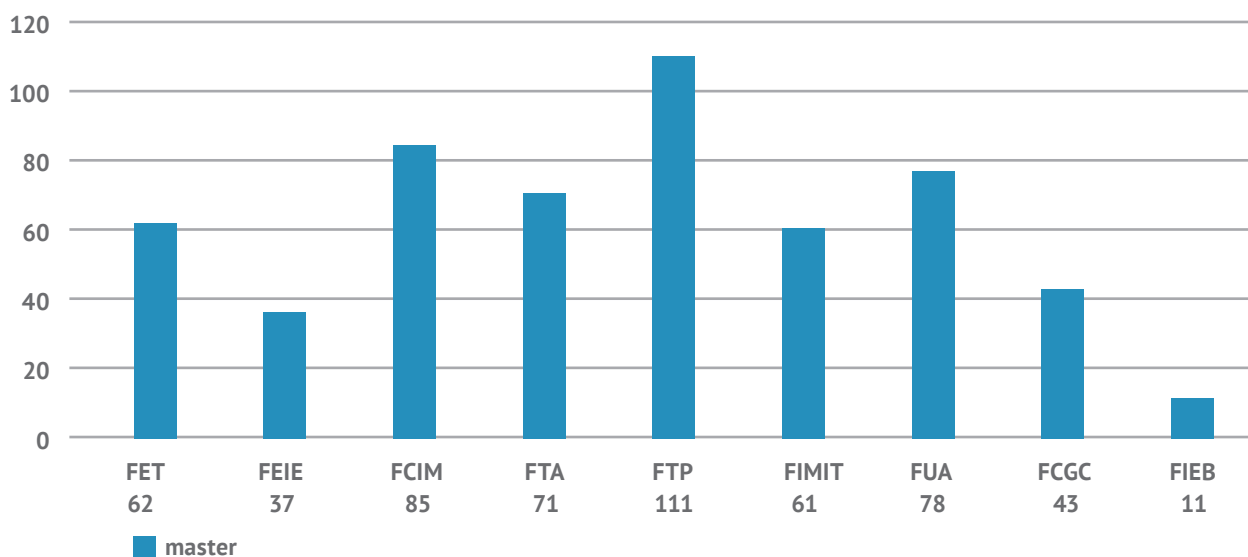
În sesiunea de vară au participat **652** de studenții ai anului I. Au promovat sesiunea **408 (62,58%)**.

Absolvenți

Au susținut teza de master **559** absolvenți, dintre care **504 (69,42%**, din totalul de **726**) au fost înmatriculați în 2015, iar **55** – din anii precedenți, pe domenii:

- Inginerie și activități ingineresti – 277;
- Tehnologii de fabricare și prelucrare – 82;
- Arhitectură și construcții – 124;
- Științe exacte – 18;
- Științe economice – 43.

Numărul absolvenților, ciclul II – master, anul 2017



| Domeniul general de studii | numărul absolvenților |
|---------------------------------------|-----------------------|
| Inginerie și activități ingineresti | 277 |
| Tehnologii de fabricare și prelucrare | 82 |
| Arhitectură și construcții | 124 |
| Științe exacte | 18 |
| Științe economice | 43 |
| Drept | 15 |
| total UTM | 559 |

| Facultatea | Admiși | Absolvenți | Rata susținerii, % |
|---|------------|------------|--------------------|
| Electronică și Telecomunicații | 75 | 62 | 82.67 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 57 | 37 | 64.91 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 135 | 85 | 62.96 |
| Tehnologia Alimentelor | 91 | 71 | 78.02 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 126 | 111 | 88.10 |
| Urbanism și Arhitectură | 79 | 61 | 77.22 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 96 | 78 | 81.25 |
| Inginerie Economică și Business | 61 | 43 | 70.49 |
| Textile și Poligrafie | 16 | 11 | 68.75 |
| Total | 736 | 559 | 75.95 |

În anul 2017 Universitatea Tehnică a Moldovei a încheiat **3** Acorduri de Cooperare privind studiile superioare de master și doctorat cu dublă diplomă cu Universitatea POLITEHNICA din București și Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava, România. Aceste acorduri au fost încheiate în baza deciziei Consiliului de Dezvoltare Strategică Instituțională nr.17 din 18.07.2017 și aprobate la ședința Senatului UTM, din data 26.09.2017. Conform acordurilor, mobilitatea studenților la instituția parteneră este o condiție obligatorie pentru obținerea diplomei duble.

Astfel, **37** de masteranzi, anul I, de la 5 programe de studii de la FEIE, FTP, FIEB, FCIM au fost selectati pentru realizarea prevederilor acordului privind diploma dublă cu Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava, România și **3** studenți masteranzi, anul I, de la 1 program de studii cu Universitatea POLITEHNICA din București. Studenții au fost înmatriculați în paralel la universitățile semnatare ale Acordurilor de diplomă dublă.

UTM, de asemenea, a înmatriculat la studii de mobilitate de 1 an **6** studenți de la Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava, România, la programul de studii cu diplomă dublă Administrarea afacerilor de la FIEB.

Programele privind studiile superioare de master cu dublă diplomă, a.u. 2017-2018

| Universitatea Tehnică a Moldovei | Universitatea POLITEHNICA din București |
|---|--|
| 1. Electroenergetică 2. Energie și mediu | 1. Ingineria sistemelor electroenergetice 2. Eficiența energetică 3. Servicii energetice |

| Universitatea Tehnică a Moldovei | Universitatea "Ștefan cel Mare" din Suceava |
|--|---|
| 1. Administrarea afacerilor 2. Tehnologii informaționale 3. Calculatoare și rețele informaționale 4. Inginerie electrică 5. Calitatea și securitatea produselor alimentare | 1. Management și administrarea afacerilor 2. Știința și ingineria calculatoarelor 3. Rețele de comunicații și calculatoare 4. Tehnici avansate în mașini și acționări electrice 5. Controlul și expertiza produselor alimentare |

Cadre didactice implicate

În procesul de instruire au fost implicate **72,99** unități didactice cu finanțare de la bugetul de stat, dintre care **11,45** unități de prof. univ. și **48,91** – conf. univ. Cadrele didactice implicate în procesul de instruire sunt deținătoare de grade științifice de doctor sau doctor habilitat, precum și de titluri științifico-didactice de conferențiar universitar sau profesor universitar. Cadrele didactice, nedeținătoare de grade și titluri științifice sau didactice, implicate în procesul de instruire, dețin gradul de master în domeniile corespunzătoare sau posedă o experiență bogată în domeniul de activitate. Acestea au ocupat **12,63** unități, ceea ce constituie **17,3%** din totalul de unități acordate în anul universitar curent pentru studiile de master.



**STUDII
SUPERIOARE
DE DOCTORAT,
CICLUL III**

Universitatea Tehnică a Moldovei organizează studii de doctorat științific în următoarele domenii științifice acreditate:

- Științe ale naturii.
- Științe inginerești și tehnologii.
- Științe sociale și economice.

În anul 2017 în cadrul studiilor superioare de doctorat, ciclul III, instruirea s-a realizat în cadrul a șase Școli Doctorale (**Anexa 6**). Admiterea la studii superioare de doctorat, a avut loc conform programelor de doctorat (**Anexa 7**). Astfel, în 2017 au fost înmatriculați 25 doctoranzi, 19 – la buget și 6 – cu achitarea taxei:

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Frecvență/buget | 17 | 12 | 7 |
| Frecvență redusă/buget | 14 | 19 | 12 |
| Frecvență/contract | - | - | 2 |
| Frecvență redusă/contract | 6 | 5 | 4 |
| Total | 37 | 36 | 25 |

Evoluția numărului de doctoranzi (bugetari /cu taxă)

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------|------------|------------|------------|
| Frecvență/buget | 41 | 37 | 33 |
| Frecvență redusă/buget | 69 | 73 | 66 |
| Frecvență/contract | 1 | 1 | 1 |
| Frecvență redusă/contract | 13 | 13 | 14 |
| Total | 124 | 124 | 114 |

Numărul absolvenților

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Frecvență/buget | 12 | 11 | 9 |
| Frecvență redusă/buget | 19 | 15 | 16 |
| Frecvență/contract | - | - | 1 |
| Frecvență redusă/contract | 4 | 3 | 1 |
| Total | 35 | 29 | 27 |

Profilul studenților înmatriculați la UTM în 2017

Nr. doctoranzi, buget – 19

- absolvenți ciclul II de la UTM – 17
- de la Academia „Ștefan cel Mare” – 1
- de la Universitatea din Praga – 1

Nr. doctoranzi, contract – 6

- absolvenți ciclul II de la UTM – 2
- de la ULIM – 1
- de la ASEM – 1
- de la Univ. din Iași – 1
- de la Inst. din Moscova – 1

Limba de instruire solicitată:

- română – 24
- rusă – 1
- engleză – 1

Gen

- feminin – 9
- masculin – 16

Forma de studii:

- cu frecvență – 9
- cu frecvență redusă – 16

Vârsta medie

- F – 31 ani
- M – 33 ani

Nota medie a concursului de admitere – 8,8

Contingentul de studenți:

Nr. doctoranzi - 114

- 99 – bugetari
- 15 – cu taxă de studii

Repartizare pe școli doctorale:

- Inginerie mecanică, industrială și transporturi – 15 (13,2%)
- Energetică și inginerie electrică – 4 (3,5%)
- Știința calculatoarelor, electronică și comunicații – 30 (26,3%)
- Știința alimentelor – 23 (20,2%)
- Inginerie civilă – 18 (15,8%)
- Economie, finanțe și management – 24 (21%)

Gen

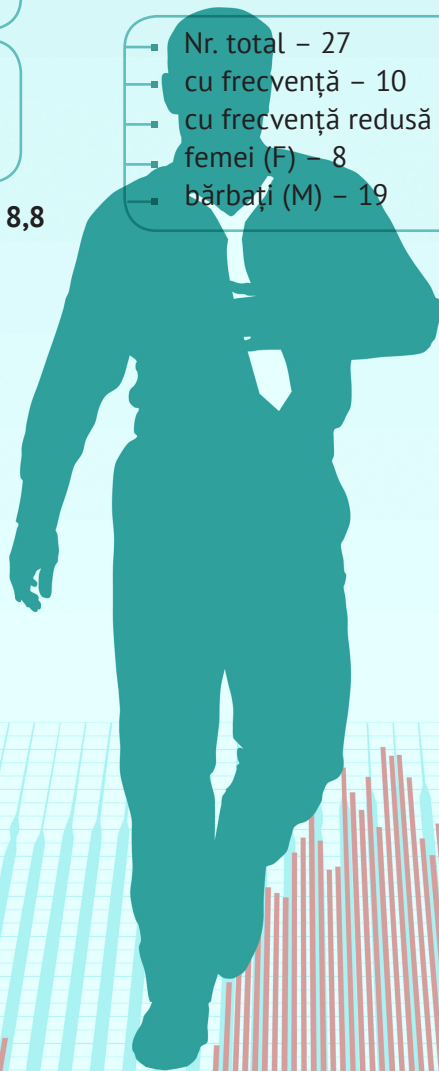
- feminin – 42
- masculin – 72

Vârsta medie

- F – 35 ani
- M – 34 ani

Absolvenți 2017

- Nr. total – 27
- cu frecvență – 10
- cu frecvență redusă – 17
- femei (F) – 8
- bărbați (M) – 19



- Doctoranzii au fost îndrumați de către 65 de conducători de doctorat. În total cu dreptul de conducător de doctorat sunt abilitate 110 persoane. Structura conducătorilor: 43 dețin titlul științific de doctor habilitat și 67 – titlul științific de doctor.
- În anul de studii 2016/2017, 5 persoane au obținut dreptul de conducător de doctorat; în legătură cu expirarea termenului de conducere a doctoranzilor, pentru 2 conducători a fost reconfirmat acest drept în baza completării dosarului de abilitare; pentru 4 persoane a fost prelungit dreptul de conducător de doctorat de către CNAA în legătură cu faptul că în perioada precedentă de abilitare au pregătit cel puțin un doctor în științe.
- * *În prezent la CNAA se află 12 dosare privind abilitarea cu drept de conducător de doctorat și solicitare privind prelungirea abilitării cu drept de conducător de doctorat pentru 16 persoane.*
- În scopul participării la competiția proiectelor științifice pentru repartizarea granturilor doctorale de la bugetul de stat pentru anul universitar 2017-2018 la Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova conducătorii de doctorat au depus 34 de proiecte științifice.
- 42 de doctoranzi au realizat sarcini didactice în cadrul UTM.
- A fost elaborat Ghidul de redactare a tezelor de doctorat și a rezumatului.
- În perioada 2 - 4 noiembrie 2016, în cadrul Școlii Doctorale Inginerie civilă a avut loc seminarul internațional „Prima mea comunicare și prima mea publicație științifică”. Acest seminar a avut loc grație unui proiect anual finanțat de Agenția Universitară Francofonă (AUF), care susține și pregătirea doctoranzilor. Conducătorul proiectului – directorul Școlii Doctorale, dr. hab., prof. univ. Ion RUSU. Cu lucrări prezentate în plen au participat 14 doctoranzi de la UTM, 3 – de la Universitatea Tehnică „Gh. Asachi”, lași și câte o persoană de la Universitatea AȘM, Université d’Angers-France (UAF) și Institut des Sciences et Techniques de L’Ingenieur (ISTIA). Lucrările prezentate au fost publicate într-o culegere internațională.
- În luna ianuarie 2017 în cadrul Școlilor Doctorale pentru conducătorii de doctorat și doctoranzi au fost organizate seminare conduse de reprezentanți ai Bibliotecii tehnico-științifice la UTM privind:
 - particularități de căutare în baze de date științifice;
 - ghid de utilizare SpringerLink;
 - criteriile de selectare a revistelor științifice;
 - citarea resurselor de informare.
- În scopul organizării și desfășurării studiilor superioare de doctorat, ciclul III, au fost organizate:
 - 3 ședințe cu directorii Școlilor Doctorale privind problemele curente,
 - 5 ședințe cu conducătorii de doctorat în cadrul fiecărei ȘD,
 - 3 ședințe cu directorii Școlilor Doctorale privind elaborarea Ghidului de redactare a tezei și a rezumatului,
 - 4 ședințe cu directorii Școlilor Doctorale UTM și reprezentanți ai: USM, UASM, ASEM, UnAȘM, UnSPEE privind examinarea proiectului Regulamentului privind atribuirea calificativelor tezelor de doctorat, pe domeniile: 1. Științe ale naturii și 2. Științe inginerești și tehnologii.
- Au fost continuate activitățile privind organizarea și desfășurarea doctoratului profesional prin participarea în grupul de lucru organizat de către CNAA.
- Permanent are loc informarea doctoranzilor cu privire la desfășurarea conferințelor naționale și internaționale, seminarelor, expozițiilor etc.
- 2 persoane au beneficiat de concediu de creație privind finalizarea și susținerea tezelor de doctor, dintre care o persoană a prezentat teza în cadrul Seminarului Științific de Profil și a depus dosarul la CNAA pentru formarea CȘS, iar a doua persoană a prezentat teza în cadrul departamentului de profil:

1. Svetlana Oleinic, specialitatea științifică 212.01. Arhitectura clădirilor și edificiilor, conducător științific: Tamara NESTEROV, dr., cercet. șt.– departament, 26.04.17
2. Ion Crețu, specialitatea științifică 135.02. Mecanica corpului solid, conducător științific: Victor ȘEREMET, dr. hab., prof. univ. – SȘP, 08.06.17.

Susținerea examenelor de doctorat:

Pe parcursul anului de studii 2016/2017 au fost organizate studii în auditoriu pentru doctoranzii anului I (care au urmat studiile conform Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III, HG 1007 din 12.12.2014) privind realizarea Programului de pregătire avansată. În rezultatul susținerii examenelor la disciplinele din cadrul Programului de pregătire avansată s-a constatat că 86% din numărul total de doctoranzi au susținut examene cu reușita cuprinsă între 8 – 10.

În luna mai 2017 au fost organizate examene de doctorat pentru doctoranzii anilor III – IV, (care au urmat studiile conform Regulamentului privind organizarea și desfășurarea doc-

toratului și a postdoctoratului, HG nr.173 din 18 februarie 2008), în rezultatul cărora 29 de doctoranzi au susținut examene cu reușita cuprinsă între 8 – 10.

În legătură cu expirarea termenului de valabilitate a examenelor de doctorat, 19 competitori s-au înscris la examene din luna mai și le-au susținut cu reușita cuprinsă între 8 – 10.

Susținerea referatelor științifice:

Anul I – 86% de doctoranzi au fost promovați în anul II de studii.

Anul II, III și IV – 85% de doctoranzi au susținut referatele cu calificativul admis.

Activitatea doctoranzilor:

- 264 expoziții, conferințe naționale și internaționale:
 - România – 140
 - Rusia – 38
 - Ucraina – 30
 - Germania – 28
 - Marea Britanie – 14
 - Bulgaria – 8
 - Statele Unite ale Americii – 6
- 66 de participări în 28 proiecte naționale și 32 internaționale
- Au fost obținute 4 brevete de invenție și depuse 3 cereri privind obținerea brevetelor.
- În anul de studii 2016/2017 doctoranzii au publicat 205 articole științifice:

Anul I:

- **Nicolai ABABII**, conducător științific: dr. hab., prof. univ. Oleg LUPAN
 - 6 – în reviste cu impact factor
 - 2 – în culegeri ale conferințelor internaționale
 - coautor al brevetului de invenție MD nr. 8709 din 27.04.2017
- **Vasile POSTICA**, conducător științific: dr. hab., prof. univ. LUPAN Oleg
 - 6 – în reviste cu impact factor
 - 2 – în culegeri ale conferințelor internaționale
 - coautor al brevetului de invenție MD nr. 8709 din 27.04.2017
- **Irina PLEȘCO**, conducător științific: acad. Ion TIGHINEANU
 - 2 articole în reviste cu impact factor
 - 3 articole în culegeri ale conferințelor internaționale

Anul II:

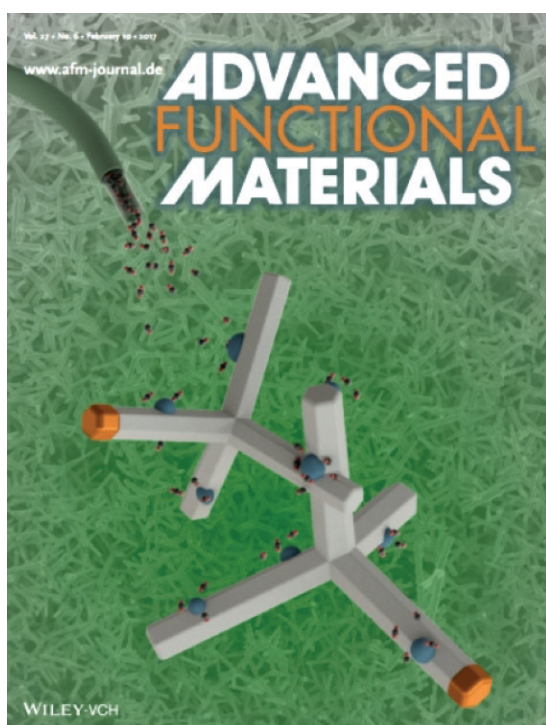
- **Dmitrie BORDIAN**, conducător științific: dr., conf. univ. ABABII Victor
 - 12 articole în culegeri ale conferințelor naționale și internaționale.
- **Dmitri CALUGARI**, conducător științific: dr., conf. univ. SUDACEVSCHI Viorica,
 - 10 articole în culegeri ale conferințelor naționale și internaționale.
- **Vitalie VIȘANU** (drd. a. II) și Mihail BALAN (drd. a. I), conducător științific: dr. hab., prof. univ. Mircea BERNIC:
 - 6 publicații la conferințe internaționale,
 - coautori a unui brevet de invenție și a cererii depuse în vederea obținerii unui brevet.

Anul III:

- **NEGARĂ Iulia**, conducător științific: dr. hab., prof. univ. ȚULEANU Constantin:
 - 9 articole, inclusiv 2 articole în reviste internaționale, dintre care un articol în revistă cu impact factor, un articol în revistă națională;
 - 6 – în culegeri de lucrări ale conferințelor internaționale.
- Doctorandul anului II, **Vitalie VIȘANU** și doctorandul anului I, **Mihail BALAN**, conducător științific: dr. hab., prof. univ. Mircea BERNIC:
 - 6 publicații la conferințe internaționale, au fost coautori ai unui brevet de invenție și a cererii depuse în vederea obținerii unui brevet.
 - 4 doctoranzi au participat cu prezentări la Școala Doctorală de Vară în Informatică Doctoral Intensive Summerschool on Evolutionary Computing in Optimisation and Data Mining (ECODAM), organizată de Facultatea de Informatică a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași:
 - **Tatiana OLOINIC**, conducător științific: dr. hab. Vasile TRONCIU;
 - **Vasile POSTICA**, conducător științific: dr. hab. Oleg LUPAN;
 - **Vladimir CIOBANU și Irina PLEȘCO**, conducător științific: acad. Ion TIGHINEANU.
- în perioada 26-29 septembrie 2017, 2 doctoranzi (specialitatea Arhitectura clădirilor și edificiilor din cadrul Scolii Doctorale Inginerie Civilă, directorul Școlii Doctorale – Ion RUSU, dr. hab., prof. univ.) au participat la Școala doctorală internațională francofonă „Caracterizarea Științifică, Expertiza și Conservarea Patrimoniului Cultural Material. Arheomateriale”, care a avut loc în cadrul Universității din Pitești, România, organizată în parteneriat cu Universitatea din Bordeaux Montaigne și Academia de Științe Tehnice din România:
 - **Petru ZESTREA**, a. II, conducător științific: dr., conf. univ. Tatiana BUIMISTRU;
 - **Anatolie SÎLI**, a. III, conducător științific: dr., conf. univ. Tatiana BUIMISTRU.

Recunoașterea și promovarea activităților doctoranzilor

- 19 doctoranzi ai UTM în perioada 26 iunie – 24 septembrie 2017 au depus dosarele privind participarea la concursul „Bursa Speranței 2017”, pentru anul academic 2017-2018, anunțat de către Banca Comercială Română Chișinău. Din cei 69 de concurenți participanți, unicul câștigător a fost selectat doctorandul **Vasile POSTICA** din cadrul ȘD Știința Calculatoarelor, Electronică și Comunicații. Premiantul va beneficia de un suport financiar al „BCR Chișinău” (2 tranșe a câte 30 000 lei) pe parcursul a doi ani de studii pentru acoperirea cheltuielilor în realizarea programului de cercetare.
- Doctoranzii anului I **Vasile POSTICA** și **Nicolai ABABIL**, conducător științific: dr. hab., prof. univ. LUPAN Oleg, inclusiv:
 - sunt coautori ai două articole publicate în revista *Advanced Functional Materials*, Impact Factor 12.12, inclusiv ai lucrării „Multifunctional Materials: A Case Study of the Effects of Metal Doping on ZnO Tetrapods with Bismuth and Tin Oxides”, cu un volum total de 46 de pagini, prim-autor fiind drd. Vasile POSTICA, care a fost selectată pentru coperta acesteia (volumul 27, ediția 6 din 10 februarie 2017)



- au participat la următoarele emisiuni TV:
 - „Mesager” din 2 mai, 2017, TRM;
 - „Prima oră” din 11 mai, 2017, PRIME;
 - „Buletin de știri” din 4 martie 2017, ProTV.

Despre propriile invenții și pasiunea pentru inovație doctoranzii UTM au vorbit în cadrul unui reportaj realizat de TVR Moldova în cadrul emisiunii „Obiectiv comun”:

- doctoranzii **Mihail BALAN** și **Vitalie VIȘANU**, împreună cu alți colegi de la UTM și cu susținerea cadrelor didactice, au inventat o instalație de uscare a fructelor și legumelor. Instalația are la bază trei modalități de uscare: uscarea prin convecție, cu aplicarea microundelor și în mediu de CO₂, astfel încât produsele își pot păstra o parte din indicii organoleptici și aspectul exterior;

- doctoranda **Irina PLEȘCO** despre inventarea senzorilor de presiune ce cântăresc jumătate de miligram, de cca 6-8 ori mai ușori decât fulgii de nea.
 - Doctorandul anului III **Ivan RABEI**, conducător științific: dr., conf. univ. Rodion CIUPERCĂ, în cadrul Salonului Internațional al Cercetării, Inovării și Inventicii, ediția XV-a, 22 – 24 martie 2017 din Cluj-Napoca, România, a primit o diplomă de excelență și medalia de aur cu mențiune specială pentru lucrarea „Instalație eoliană cu ax vertical”, la care este coautor, și o diplomă de excelență pentru invenție – pentru aceeași lucrare, în cadrul Universității “Ștefan cel Mare” din Suceava.
 - Doctorandul anului II **Gavril PORCESCU** (conducător științific: acad. Ion BOSTAN) a beneficiat de un Program de Internship în cadrul companiei Stavelse Metaalbouw, Belgia. Programul urmărește aprofundarea abilităților privind concepția și execuția, în sfera proiectării produselor, a tehnologiilor de fabricație sau a echipamentelor tehnologice.
 - Doctoranda anului III **Cristina GHENCEA** (conducător științific: dr., conf. univ. SPĂNU Constantin) a obținut o bursă Erasmus+ pentru 3 luni, în Franța, „BOURSES ERASMUS+, MOBILITE DOCTORALE A AGRO-CAMPUS OUEST (Rennes)”.
 - 3 doctoranzi au fost nominalizați la premiul Senatului „Cel mai bun doctorand al anului la ședința Senatului din 31.01.2017”:
 - **IULIA NEGARĂ**, diplomă de gradul I, conducător științific: dr., conf. univ. Constantin ȚULEANU;
 - **IRINA GURMEZA**, diplomă de gradul III, conducător științific: dr., conf. univ. Artur MACARI;
 - **CARAUȘ Viorica**, diplomă de gradul III, conducător științific: dr., prof. univ. Maria GHEORGHIȚĂ.
- Programe de mobilitate și stagii internaționale:**
- Doctoranda anului I **Irina PLEȘCO**, conducător științific: Ion TIGHINEANU, academician, în perioada 10.04.2017 – 30.04.2017 a efectuat un stagiul de cercetare la Universitatea din Kiel, Germania, unde a luat cunoștință de metodele de cercetare a nanomaterialelor de înaltă precizie TEM, SEM și XRD și a efectuat cercetarea materialelor pe tematica tezei de doctorat.
 - Doctorandul anului II **Gavril PORCESCU** (conducător științific: acad. Ion BOSTAN) a beneficiat de un Program de Internship în cadrul companiei Stavelse Metaalbouw, Belgia. Programul urmărește aprofundarea abilităților privind concepția și execuția, în sfera proiectării produselor, a tehnologiilor de fabricație sau a echipamentelor tehnologice.
 - Doctoranda anului III **Natalia SHARMA POPOVICI** (conducător științific: dr., conf. univ. Pavel NISTIRIUC) a beneficiat de un stagiul de mobilitate în perioada septembrie 2016 – iunie 2017 la UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO din Spania, în cadrul Programului Erasmus+.
 - Doctorandul anului III **Oleg GRIDENCO**, conducător științific: Ion TIGHINEANU, academician, în perioada noiembrie 2016 – decembrie 2017 a beneficiat de un stagiul de cercetare oferit de Serviciul de Schimb Academic German (DAAD) la Universitatea din Bremen, Germania, iar în perioada 27-28 Aprilie 2017 a participat la ProUB-Workshop „Scientific Publishing for Natural Scientists”, Bremen (Germania).
- Sușineri de teze de doctor și doctor habilitat în anul 2017**
- În anul de studii 2016/2017 au fost susținute 15 teze de doctor în cadrul Consiliilor Științifice Specializate, 9 dintre care sunt confirmate de CNAA, iar 6 dosare se află la CNAA pentru confirmare. Din numărul total menționat, 4 doctoranzi au susținut tezele în termen.

* 15 teze de doctor prezentate în cadrul Seminarilor Științifice de Profil urmează a fi susținute în cadrul CȘS. În prezent 13 dosare se află la CNAA pentru aprobarea componentei Consiliilor Științifice Specializate.

Dinamica numărului de teze susținute de către doctoranzii UTM, pe anii 2010-2017

2010 – 10 teze

2011 – 9 teze

2012 – 9 teze

2013 – 9 teze

2014 – 9 teze

2015 – 13 teze

2016 – 11 teze

2017 – 11 teze

Sușineri teze de doctor și doctor habilitat în anul 2017:

1. **Marin CIOBANU** – 30.11.2016, științe economice
2. **Viorel GORNEȚ** – 02.12.2016, științe tehnice, UTM
3. **Corina CHELMENCIUC** – 28.11.2016, științe tehnice (în termen), UTM
4. **Aliona GROSSU** – 21.12.2016, științe economice (în termen)
5. **Marin GUȚU** – 07.04.2017, științe tehnice, UTM
6. **Vasilii CREȚU**– 12.04.2017, științe tehnice, UTM
7. **Alexandr LOZAN** – 28.04.2017, științe tehnice (în termen), UTM
8. **Liubovi PRODAN-ȘESTACOVA** – 05.05.2017, științe economice

9. **Fiodor BRANIȘTE** – 16.05.2017, științe tehnice (în termen), UTM
10. **Ludmila TIMOTIN** – 23.05.2017, științe economice, UTM
11. **Svetlana BOGDANOVA** – 16.06.17, științe economice, UTM
12. **Victor GROPA** – 04.07.2017, științe tehnice, UTM
13. **Aliona NAZARIA (SCUTARU)**– 25.07.2017, științe tehnice, UTM
14. **Angela GHELBET**– 06.09.2017, științe economice, UTM
15. **Dumitru ODAINÎI** – 14.09.2017, științe economice, UTM

* 15 teze de doctor prezentate în cadrul Seminarilor Științifice de Profil urmează a fi susținute în cadrul CȘS. În prezent 13 dosare se află la CNAA pentru aprobarea componentei consiliilor științifice specializate:

1. **Eugenia Boaghi**, sp. 253.01 – 23.06.17
2. **Eduard Proaspăt**, sp.211.02 – 22.06.17
3. **Pavel Cosovschi**, sp.242.01 - 11.05.17
4. **Elena Cristea**, sp. 253.01 – 17.03.17
5. **Ion Crețu**, sp. 135.02 – 08.06.17
6. **Igor Calmîcov**, sp. 232.01 – 12.05.17
7. **Pavel Nicolaev**, sp. 273.02 – 03.07.17
8. **Oleg Ceban**, sp.211.02 – 22.06.17
9. **Mariana Rusu**, sp. 122.03 – 25.01.17
10. **Liubovi Dorofeeva**, sp. 521.01 – 15.06.17
11. **Sergiu Tronciu**, sp.212.01 – 27.01.17
12. **Tatiana Țurcanu**, sp. 521.03 – 20.09.17
13. **Silvia Andronic**, sp. 131.03 – 21.06.17
14. **Marina Ciobanu**, sp. 134.01 – 28.12.17
15. **Ala Oberșt**, sp. 521.03 – 29.09.17

CONCLUZII

În contextul Codului Educației al Republicii Moldova și al Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III, este necesar de a realiza următoarele activități:

- de a continua implementarea noilor condiții de studii superioare de doctorat, ciclul III;
 - de a elabora Metodologia de evaluare și susținere a tezei de doctorat;
 - de a continua perfectarea programelor de studii superioare de doctorat, ciclul III;
 - de a continua activitățile privind organizarea și desfășurarea doctoratului profesional la specialitățile cu profilul științific Arte vizuale și Design;
 - de a orienta în continuare tematica cercetărilor la necesitățile practice ale economiei naționale;
 - de a desfășura o colaborare mai activă între centrele de cercetare științifică naționale și internaționale cu școlile doctorale ale UTM.
- Monitorizarea procesului de studii a demonstrat că pentru a îmbunătăți calitatea cercetărilor și pentru a mări numărul de teze susținute este necesar:**
- de a spori responsabilitatea doctorandului și a conducătorului de doctorat privind:
 - participarea mai activă a doctoranzilor în proiecte științifice naționale și internaționale;
 - publicarea în ediții științifice incluse în cele mai importante baze de date internaționale privind domeniul științific abordat;
 - realizarea tezei de doctorat în termenele stabilite, conform actelor normative ale Republicii Moldova.
 - de a continua înaintarea solicitărilor la Autoritățile naționale din domeniul vizat privind majorarea bursei doctoranzilor, remunerarea conducătorilor de doctorat și finanțarea programului de cercetare, precum și ajustarea cuantumului costurilor pentru programul de cercetare cu coeficienți corespunzătoare pe domenii științifice.

COLEGIUL TEHNIC

În baza ordinului Ministerului Științei și Învățământului al R.S.S. Moldova nr. 250 din 5 iulie 1991, Liceul Tehnic din orașul Chișinău a fost reorganizat în Colegiul Tehnic din orașul Chișinău.

La 1 iulie 2000 în baza Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr. 253 din 15 martie 2000 și Ordinului Ministerului Educației și Științei nr.170 din 23 martie Colegiul Tehnic din Chișinău a fost transferat în cadrul Universității Tehnice a Moldovei, ca unitate funcțională a acesteia, având denumirea de Colegiul Tehnic al UTM.

Colegiul TEHNIC al UTM este o componentă a sistemului național de învățământ, care oferă programe de studii medii în profil tehnic.

Învățământul în domeniul de formare profesională 715. Mecanică și prelucrarea metalelor are misiunea de a pregăti specialiști capabili să asigure conceperea și industrializarea produselor industriale competitive pe piața internă și regională, să asigure competitivitatea întreprinderilor și este orientat spre:

- Concepția și industrializarea produselor competitive pe piață;
- Un design contemporan al produselor și mediului industrial;

- Structuri organizatorice contemporane;
- Promovarea inovațiilor și a transferului tehnologic;
- Promovarea tehnologiilor moderne;
- Utilizarea mașinilor și sistemelor de producție avansate;
- Un management eficient.

Cursurile prevăd activități asistate de calculator, utilizarea tehnologiilor informaționale industriale: concepția constructivă, ingineria, fabricația, controlul numeric, planificarea și urmărirea producției, mentenanța și calitate, gestiunea resurselor materiale și de fabricare a întreprinderii, managementul informației despre produs pe parcursul ciclului de viață.

Funcția de bază a domeniului este concepția și industrializarea produselor prin tehnologiile integrale „produs-proces” și se realizează în cadrul fiecărui program de formare printr-un bloc comun ce permite punerea accentului pe activități și obiecte specifice, fiind respectate principiul complementarității și principiul formării specialiștilor.

Nivelul programului de formare profesională: nivelul IV

Domeniul de formare profesională: Mecanică și prelucrarea metalelor

Specialități:

- Mașini și sisteme de producere
- Tehnologia prelucrării materialelor
- Utilaj tehnologic industrial și accesorii

Nr. de credite de studii: 120 ECTS

Suprafața blocului de studiu – 6005 m²

Locuri în cămin – 140

Mașini-unelte pentru asigurarea desfășurării practicii – 62

Mijloace de măsurare și laboratorul de standardizare – 130

Echipamente în laboratorul de fizică – 11

Nr. total de cadre didactice – 41

- bărbați – 28
- femei – 13

Admiterea

Domeniul de formare 715. Mecanică și prelucrarea metalelor are tangențe relevante cu programele de formare din alte domenii, care au o serie de competențe similare sau includ competențe specifice specialităților din domeniu în calitate de discipline cu funcții general ingineresti.

Astfel, obiectivul principal este menținerea Colegiului în grupul celor mai bune instituții de acest gen din țară prin asigurarea unei dezvoltări globale, armonioase și echilibrate.

Activități de bază:

- pregătirea specialiștilor cu caracter aplicativ pentru economia națională a Republicii Moldova;
- desfășurarea activităților educaționale ce vizează pregătirea temeinică a specialiștilor de profil economic, îmbinând această activitate cu educarea unor adevărați patrioți ai statului Republicii Moldova prin îmbinarea armonioasă a propagării valorilor naționale, europene și general umane;
- instruirea elevilor în conformitate cu standardele educaționale de stat din Republica Moldova;
- oferirea serviciilor educaționale solicitate de beneficiari în condiții comerciale competitive.

| Nr. elevi înmatriculați, 2017 – 83 | |
|---|---|
| Finanțare studii: buget – 72 elevi contract – 11 elevi | Gen: băieți – 72 elevi fete – 11 elevi |

Contingentul de elevi al Colegiului Tehnic al UTM în anul de studii 2016-2017

| | |
|--|--|
| Grupe de elevi – 14 anul I – 4 anul II – 3 anul III – 3 anul IV – 4 | Nr. de elevi – 286 anul I – 82 anul II – 75 anul III – 65 anul IV – 64 |
| Limba de instruire – română | Nr. de elevi care studiază limba străină limba engleză – 135 limba franceză – 151 |
| Finanțare studii: buget – 238 elevi contract – 48 elevi | Gen: băieți – 248 elevi fete – 38 elevi |
| Numărul total al elevilor din raioanele de Est – 6 | |
| Nota medie la probele de absolvire – 7,78 | |

Numărul elevilor bursieri

| | |
|---|--------------|
| Nr. mediu de burse | 93+70 elevi |
| buget | 88 +74 elevi |
| contract | 5+6 elevi |
| Nr. mediu de burse sociale | 1 elev |
| Nr. de burse de merit, inclusiv Bursa Președintelui | 1 elev |

Susținerea examenului de absolvire

| Forma de evaluare | Proiect de diplomă |
|--|--------------------|
| Admiși la probele de absolvire | 53 elevi |
| Admiși inclusiv din anii precedenți | 5 elevi |
| Nu s-au prezentat la susținerea probelor de absolvire | 8 elevi |
| Nr. de elevi, care au susținut probele de calificare cu: | |
| nota medie 10 | 9 elevi |
| nota medie 9,0-9,99 | 5 elevi |
| nota medie 8,0-8,99 | 11 elevi |
| nota medie 7,0-7,99 | 9 elevi |
| nota medie 6,0-6,99 | 9 elevi |
| nota medie 5,0-5,99 | 2 elevi |
| Nota medie la probele de absolvire | 7,78 |
| Nr. total de elevi absolvenți, care au susținut probele de absolvire | 45 elevi |
| buget | 39 elevi |
| contract | 6 elevi |
| Nr. de elevi, care nu au susținut probele de absolvire | 8 elevi |

Performanțe

| Denumirea concursului | Nivel | Clasament | Nr. de participanți |
|---|------------|---------------------------|---------------------|
| Concursul Rube Goldberg, ediția a VII-a | republican | IV | 7 |
| Ziua sportivului | local | I | 7 |
| Spartachiada sportivă "Pe meleagurile natale" | local | II | 6 |
| Campionatul UTM Atletism | local | mențiune | 2 |
| Campionatul UTM Șah | local | mențiune | 3 |
| "Focul din vatră" | republican | mențiune | 5 |
| "Floarea omeniei" ediția a VI-a | republican | locul III și mențiune | 4 |
| Campionatul UTM Fotbal | local | locul III | 11 |
| Concurs intelectual organizat de către Asociația de jocuri intelectuale din RM, în colaborare cu Ambasada Rusiei "Un pas înainte" | local | mențiune | 5 |
| Concursul republican de eseuri „Europa la noi acasă” – "Moldova – atracție turistică" | republican | diplomă de participare | 1 |
| Olimpiada Tehnică Republicană 2017 | republican | mențiune | 1 |
| Concurs Național de Științe și Inginerie "Mold SEF" | republican | locul III | 1 |
| Concursul "99 de ani de la Unirea Basarabiei cu România" | republican | locul IV | 1 |
| Concursul "Pana măiastră" organizat de ziarul "Făclia" | republican | laureați și publicații | 2 |

Absolvenți în anul de studii 2016-2017

Necesitatea programelor de formare profesională este identificată în urma consultărilor la nivel național cu angajatorii și rezultatele angajării în câmpul muncii a absolvenților.

Elevii participă la activități extracurriculare în cadrul instituției și în afara acesteia. Stagiile de practică sunt organizate în baza planului de învățământ și a regulamentului de organizare și desfășurare a stagiilor de practică.

În anul de studii 2016-2017 au fost încheiate 18 Acorduri de colaborare în vederea desfășurării practicilor de absolvire și tehnologice și asigurarea elevilor cu documentația tehnologică necesară, condiții favorabile de muncă și locuri de muncă după absolvire.

Absolvenți în cadrul programelor de formare profesională

| Specialitatea/ meseria | Durata programului (ani) | Nr. de elevi absolvenți ai anului de studii | % absolvenților din nr. celor admiși inițial |
|-------------------------------------|--------------------------------|---|--|
| Mașini și sisteme de producere | 4 | 29 | 58 |
| Tehnologia prelucrării materialelor | 4 | 24 | 48 |

Rata de ocupare în câmpul muncii a absolvenților

| | |
|---|----------|
| Angajați în câmpul muncii pe specialitate | 15 elevi |
| Angajați în alt domeniu | 9 elevi |
| Continuă studiile | 17 elevi |
| Neangajat | 4 elevi |
| Serviciul militar | 1 elevi |
| Plecat peste hotare | 7 elevi |
| Total absolvenți | 53 elevi |



FORMAREA
CONTINUĂ

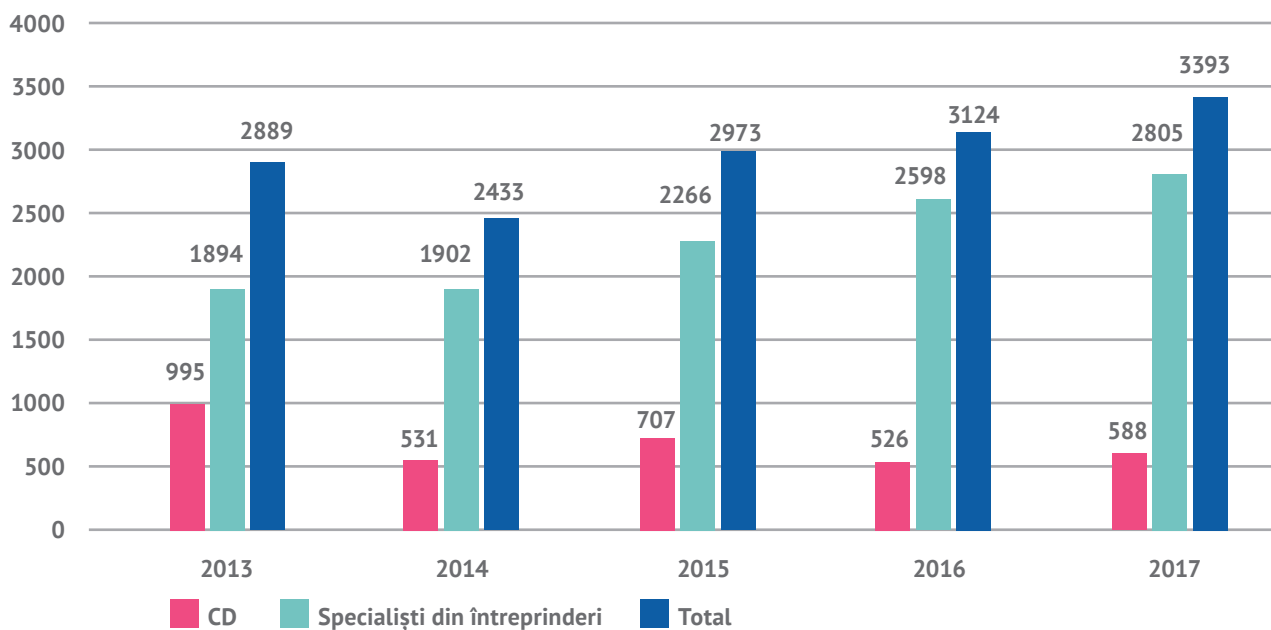
În 2017 au frecventat cursurile de formare continuă **3393** persoane, inclusiv:

- specialiști din economia națională – **2805** pers.;
- cadre didactice din instituțiile de învățământ vocațional tehnic – **588** pers.

Dinamica activității de formare continuă

În anul 2017 s-a atestat o creștere cu 8,6 % față de anul precedent a numărului de persoane care au beneficiat de serviciile de formare continuă grație elaborării de noi programe de formare continuă solicitate de agenții economici și persoanele fizice interesate.

Dinamica activităților de formare continuă în anii 2013 – 2017



Activități organizatorice în domeniul formării continue:

- Semnarea acordurilor de parteneriat cu Inspectoratul Ecologic de Stat, Compania „Mitutoyo” România SRL, inclusiv în promovarea activităților educaționale de formare inițială și formare continuă în domeniul teoriei și practicii ingineriei metrologice, cu Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ) privind formarea continuă în domeniul eficienței energetice a clădirilor publice, acordului de formare continuă a specialiștilor din Turkmenistan în domeniul ingineriei biomedicale, acordului de constituire a Clusterului Energie Regenerabilă „Energie și biomasă” cu activități, inclusiv în domeniul formării continue;
- Elaborarea de noi programe de formare continuă în domeniile: inginerie biomedicală, securitate alimentară, eficiența energetică a clădirilor publice, mediere, design vestimentar, psihopedagogia învățământului vocațional tehnic;
- Formarea formatorilor pentru promovarea strategiei învățământului la distanță (E-learning), proiectarea conținuturilor pentru formarea la distanță, formarea și pregătirea formatorilor-evaluatori pentru implementarea procedurii de evaluare a competențelor profesionale și a probelor de calificare.
- Crearea noilor centre de formare continuă: în cadrul Departamentului MIB/FCIM Centrul Național „Inginerie biomedicală”, în cadrul Departamentului ACAG și PM/FUA Centrul de For-

mare continuă Eficiența Energetică a Clădirilor Publice cu crearea premiselor de lansare a activităților de formare continuă în a. 2018;

- Examinarea la ședințele Senatului UTM a chestiunilor privind dezvoltarea parteneriatului cu mediul de afaceri, inclusiv prin formare continuă, elaborarea actelor normative și regulamentelor de funcționare a noilor centre de formare continuă, aprobarea de noi programe de formare continuă, coordonate anterior cu întreprinderile și companiile beneficiare de servicii de formare continuă.

În activitățile de formare continuă a specialiștilor din domeniile respective participă facultățile:

| | |
|---|--|
| Urbanism și Arhitectură | 10 programe |
| | 388 persoane, inclusiv 77 – recalificare profesională în baza studiilor superioare |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 11 programe |
| | 1325 persoane |
| Tehnologia Alimentelor | 8 programe |
| | 169 persoane |
| Textile și Poligrafie/ZIPhouse | 31 programe: seminare, workshopuri |
| | 821 persoane |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 3 programe |
| | 64 persoane |
| Inginerie Economică și Business | 1 program |
| | 38 persoane |

Participarea facultăților în activitățile de formare continuă a specialiștilor din economia națională și a cadrelor didactice din învățământul vocațional tehnic organizate de Centrul universitar de Formare Continuă este reprezentată în tabelul de mai jos:

| Facultatea | Persoane | | Om/ore | |
|--------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| | CD din școli profesionale, colegii | Specialiști din întreprinderi | CD din școli profesionale, colegii | Specialiști din întreprinderi |
| FIMIT | 29 | 1325 | 2175 | 202326 |
| FUA | 9 | 388 | 675 | 61722 |
| FTA | 36 | 169 | 2700 | 13063 |
| FTP | 12 | 821 | 900 | 11004 |
| FIEB | 0 | 38 | 0 | 3648 |
| FCGC | 26 | 64 | 1950 | 2128 |
| FCIM | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FET | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FEIE | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 112 | 2805 pers. | 8400 | 293891 om/ore |

Formarea continuă a cadrelor didactice din instituțiile de învățământ vocațional tehnic:

- În anul 2017 au beneficiat de cursuri de formare **551** cadre didactice și manageriale din învățământul vocațional tehnic (VET), inclusiv: **225** persoane – în domeniul psihopedagogiei, iar **112** cadre didactice – în domeniul de specialitate.
- În cadrul Proiectului CONCEPT **214** de cadre didactice (maiștri și profesori) au frecventat cursuri de perfecționare în cadrul a 4 module:

| Denumirea programului | Durata, ore | Nr. pers. |
|---|-------------|------------|
| Formarea abilităților de instruire practică (TT-s) | 90 | 77 |
| Formarea abilităților de predare a cunoștințelor (TT-k) | 90 | 48 |
| Formarea abilităților de evaluare a rezultatelor școlare (TT-a) | 90 | 66 |
| Elaborarea materialelor didactice vizuale (TT-v) | 90 | 23 |
| TOTAL | | 214 |

Analiza rezultatelor formării continue a cadrelor didactice atestă o ușoară creștere în a. 2017 a numărului de solicitanți la modulul Psihopedagogie și în cadrul proiectului CONCEPT:

| Denumirea modulelor | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| Modulul Specialitate (75 ore) | 138 | 156 | 124 | 129 | 112 |
| Modulul Psihopedagogie (75 ore si 45 ore) | 220 | 116 | 182 | 204 | 225 |
| Psihopedagogia înv. prof-tehnic (CONCEPT, 90 ore) | 272 | 259 | 128 | 193 | 214 |
| TOTAL | 630 | 531 | 434 | 526 | 551 |

- Formatorii Departamentului Formare Continuă CD au fost implicați în organizarea trainingurilor ocupaționale pentru profesorii și maiștrii din domeniile: Tehnologii alimentare, Sudare și prelucrarea metalelor, Electroenergetică, Tehnologia confecțiilor. Pentru meseriile din domeniile anunțate mai sus au fost elaborate curriculumuri modulare cu participarea cadrelor didactice ale UTM.
- În cadrul Proiectul Erasmus + 561820 EPP-1-2015-1-DE-EPPKA2-CBHE-JP „Crearea E - rețelei de promovare a învățământului la distanță în formarea profesională continuă” (TEACH ME) au fost elaborate două programe noi de formare continuă a cadrelor didactice: „Învățarea prin cooperare și dezvoltarea gândirii critice” cu depunerea ulterioară a dosarului pentru procedura de acreditare de către ANACIP.

Rezultatele activităților de formare continuă sunt prezentate în **Anexă 8**.

În a. 2017 au frecventat cursurile de perfecționare 3393 per. – 342746 om/ore, inclusiv:

- specialiști din economia națională: **2805 pers. – 293891 om/ore;**
- cadre didactice învățământul VET: **588 pers. – 48855 om/ore.**

Pentru comparație:

- Studii licență, studii cu frecvență la zi per student/an de studii – 60 p.c. ECTS ore contact direct (15 ore x 60p.c.) 900 om/ore;
- Activitățile Centrului universitar de Formare Continuă în a. 2017 - **342 746 om/ore** (contact direct) sunt echivalente instruirii a **380 pers.** studenți licență zi (342746: 900= 380).

Concluzii

- În total la UTM în 2017 au frecventat cursuri de perfecționare 3393 persoane, inclusiv 2805 specialiști din economia națională (83 % din numărul total de persoane perfecționate) și 588 persoane CD (17 %) din instituțiile de învățământ vocațional tehnic;
- Fiind una din activitățile universitare importante conform principiilor Bologna activitatea UTM de formare profesională continuă este caracterizată prin manopera serviciilor educaționale de 342746 om.ore, echivalentă cu instruirea a 380 pers. – studenți la studii ciclul licență, activitate semnificativă în comparație cu numărul de studenți la unele facultăți ale UTM;
- Au fost semnate noi acorduri-cadru de parteneriat – cu Inspectoratul Ecologic de Stat, Compania „Mitutoyo” România SRL, Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ) privind formarea continuă în domeniul eficienței energetice a clădirilor publice, formare continuă a specialiștilor din Turkmenistan în domeniul ingineriei biomedicale, de constituire a Clusterului Energie Regenerabilă „Energie și biomasă”, și reactualizate convențiile cadru existente, inclusiv în formarea profesională continuă;
- A fost elaborată (Departamentul MIBM/FCIM) strategia managementului dispozitivelor medicale pentru a. 2017-2022, care include activități extinse de formare continuă în domeniul Dispozitivelor Medicale a specialiștilor din instituțiile medico-sanitare din Republica Moldova;
- Au fost create noi centre de formare continuă: Centrul Național „Inginerie Biomedicală” (Departamentul MIBM/FCIM) și Centrul de Formare continuă Eficiența Energetică a Clădirilor Publice (Departamentul ACAG și PM/FUA) cu lansarea activităților de formare continuă în a. 2018;
- Activitățile de formare continuă au fost organizate de Centrul universitar de Formare Continuă cu participarea cadrelor didactice ale UTM în cadrul a 84 programe de formare continuă, inclusiv: 64 programe de formare continuă a specialiștilor din economia națională, 4 programe de recalificare profesională în baza studiilor superioare și 16 programe de formare continuă a cadrelor didactice din instituțiile VET;
- Au fost diversificate cursurile de studiere a limbii engleze de către cadrele didactice ale UTM, organizate cursuri extracurriculare de studiere aprofundată a limbilor engleză și germană pentru studenți;
- Au fost elaborate noi programe, organizate cursuri de perfecționare a personalului tehnico-ingineresc responsabil de lucrările de sudare în construcții, alimentare cu apă și canalizare, recalificare profesională în ingineria sistemelor de alimentare cu gaze combustibile naturale;
- La FTA au fost organizate cursuri de perfecționare și certificare a experților degustători în produse vinicole și alimentare, cursuri de perfecționare a specialiștilor chinezi în evaluarea organoleptică a produselor vinicole, care vor contribui la extinderea exportului produselor vinicole din Republica Moldova în China;
- Activând în condiții extrem de dificile ca rezultat al reducerii contingentului de cadre didactice din instituțiile de învățământ secundar profesional la cursurile de perfecționare, Departamentul FC CD a asigurat în a. 2017 perfecționarea a 551 cadre didactice din instituțiile de învățământ profesional tehnic, inclusiv 214 persoane în cadrul Proiectului CONSEPT;
- În scopul creării premiselor pentru implementarea instruirii cu utilizarea învățării mixte (blended learning) și a platformei informaționale MOODLE au fost organizate cursuri de instruire a 37 cadre didactice ale UTM la modulul „Utilizarea mijloacelor informaționale de comunicare în învățământ”;
- Reprezentanții UTM au participat la lucrările mesei rotunde, organizate sub egida Guvernului Republicii Moldova privind examinarea realizării Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă „Moldova 2020” și elaborarea propunerilor pentru elaborarea Strategiei „Moldova 2030” cu expunerea propunerilor UTM privind pregătirea cadrelor ingineresti, extinderea formării profesionale continue cu impact determinant în asigurarea dezvoltării durabile a RM.

Propuneri privind intensificarea activităților de formare continuă

- Pentru antrenarea tuturor facultăților în activitățile de formare profesională continuă. Centrul universitar de Formare Continuă va asigura suport consultativ în organizarea și elaborarea de către centrele specializate de formare continuă a noilor programe de formare continuă conform noului „Regulament cu privire la formarea continuă a adulților” aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 193 din 24.03.2017;
- Studiarea necesităților de formare continuă a întreprinderilor, coordonarea și aprobarea acestora în conformitate cu noul „Regulament cu privire la formarea continuă a adulților” aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 193 din 24.03.2017.
- Programele de formare continuă de recalificare, calificare suplimentară profesională în baza studiilor superioare urmează a fi elaborate în baza programelor de formare inițială la specialitățile/specializările studiilor de licență acreditate în modul stabilit;
- Elaborarea programelor și lansarea activităților de formare continuă în domeniul inginerie biomedicală în conformitate cu acordul de colaborare cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în domeniul eficienței energetice a clădirilor publice în conformitate cu convenția semnată cu Agenția Internațională de colaborare a Germaniei (GIZ) la noile centre de formare continuă (Departamentul MIB/FCIM, Departamentul ACAG și PM/FUA);
- Diversificarea formelor de organizare a cursurilor de formare: formarea prin activități și contact direct „față în față” cu formatorul, formare la distanță (prin programe și sarcini de învățare executate la distanță), învățare mixtă (50% din ore pentru învățarea „față în față” și 50% din timpul prevăzut se atribuie formării „la distanță”);
- Inițierea de către Departamentul FC CD a unor investigații științifice cu privire la schimbările produse în învățământul profesional tehnic secundar cu scopul identificării impactului implementării principiilor învățământului centrat pe necesitățile celor ce învață și a implementării curriculum-ului modular;
- Evaluarea internă a programelor de formare continuă, care se finalizează cu eliberarea diplomelor Ministerului Educației, Culturii și Cercetării de obținere a unei calificări suplimentare și recalificare profesională în baza studiilor superioare și prezentarea lor pentru acreditarea de către ANACIP;
- Organizarea periodică de către Departamentul FC CD a dezbaterilor tematice (dialoguri pedagogice) cu participarea specialiștilor din domeniul pedagogiei universitare din țară și a colegilor de peste hotare, organizarea la deprtamente/facultăți (la solicitarea acestora, cu participarea Departamentului FC CD) a seminarelor tematice cu scopul sporirii măiestriei, competențelor și culturii pedagogice a cadrelor didactice din învățământul profesional-tehnic.



ACTIVITATEA
EDITORIALĂ

Pentru anul 2017 a fost stabilit un volum orientativ de editare a lucrărilor didactico-metodice de 900 coli de tipar, acesta fiind repartizat pe facultăți: FET – **100** c.t.; FEIE – **130** c.t.; FCIM – **80** c.t.; FTA – **100** c.t.; FIMIT – **130** c.t.; FUA – **100** c.t.; FCGC – **130** c.t.; FIEB – **50** c.t.; FTP – **80** c.t.

Respectiv, planurile de editare prezentate de facultăți au inclus **234** de lucrări, **51** dintre ele fiind în afara volumului acordat – **316,3** c.t.

Au fost editate **97** de lucrări din **234** planificate.

Printre lucrările editate predomină indicațiile metodice pentru lucrări de laborator, lucrările practice și de proiectare – în total **59** de lucrări, **38** dintre care acoperă cursurile teoretice. Majoritatea lucrărilor editate sunt în limba română, **6** – în limba rusă, **4** – în franceză.

Realizarea planului de editare pe facultăți

| Denumirea facultății | Volumul, c.t. | | Unități de lucrări editate | Tirajul, ex. |
|----------------------|---------------|--------------|----------------------------|--------------|
| | repartizat | editat | | |
| FET | 100 | 133,95 | 23 | 2430 |
| FEIE | 130 | 55,75 | 4 | 240 |
| FCIM | 80 | 26,25 | 4 | 200 |
| FTA | 100 | 99,5 | 16 | 960 |
| FIMIT | 130 | 138,5 | 16 | 960 |
| FCGC | 100 | 52,0 | 13 | 730 |
| FUA | 130 | 136,75 | 18 | 1080 |
| FIEB | 50 | 5,75 | 2 | 120 |
| FTP | 80 | 1,25 | 1 | 60 |
| Total UTM: | 900 | 649,7 | 97 | 6780 |

Concluzii

Planul de editare a lucrărilor didactico-metodice pentru anul 2017 a fost realizat în volum de **72,2%** – conform c.t. și de **41,45%** – conform nr. de lucrări planificate.

Sarcini

1. Pentru anul 2018 se propune editarea a **880** c.t.
2. Elaborarea materialelor didactico-metodice adaptate învățământului centrat pe student și bazat pe formarea de competențe.
3. Asigurarea lucrărilor didactico-metodice pentru disciplinele/modulele incluse în planurile de învățământ pentru programele de studii superioare de licență și de master.
4. Evaluarea calității manualelor, suporturilor de curs și a materialelor didactico-metodice elaborate de cadrele didactice și editate la UTM.

4

ASIGURAREA
CALITĂȚII
ACTIVITĂȚILOR
UNIVERSITARE

Activitatea Direcției management academic și asigurarea calității (DMAAC) și a celorlalte structuri ale Sistemului de Management al Calității (SMC) sunt direcționate spre gestiunea sistemului de management al calității implementat la UTM, asigurării unui dialog durabil cu partenerii/clientii Universității, acordarea suportului metodologic în elaborarea și asigurarea funcționalității sistemului de credite transferabile – ECTS.

Structuri responsabile

În conformitate cu documentele SMC, persoanele și organele responsabile de menținerea și gestiunea acestuia sunt:

1. Responsabil de proces – rectorul UTM.
 2. Reprezentantul managementului în domeniul calității – prorectorul pentru studii.
 3. Coordonator al SMC – șeful DMAAC.
 4. Comisia Senatului „Educație și asigurarea calității” promovează politicile de asigurare a calității, asigură controlul activităților din cadrul Universității.
 5. Comisiile de management al calității (CMC) – structuri permanente ale consiliilor facultăților, formate în scopul coordonării, controlului și analizei activităților de asigurare și menținere a calității studiilor la facultate.
 6. Responsabilul pentru asigurarea calității (nivel departament academic) asigură calitatea proceselor derulate în cadrul subdiviziunii (învățământ, cercetare, organizare, relații externe).
2. Asigurarea funcționalității sistemului de studii în baza creditelor transferabile, în baza prevederilor legale ale Regulamentului de organizare a studiilor în învățământul superior și ale Sistemului Național de Credite de Studiu. Facultățile au lucrat în continuare asupra Ghidului Studentului, adaptându-l la specificul domeniului de studii și distribuindu-l ulterior studenților, iar FTA și FIEB l-au publicat pe paginile lor de pe site-ul www.utm.md.
 3. Elaborarea formelor unificate pentru documentele de sistem „Fișa unității de curs/modulului” și „Curricula unității de curs/modulului”.
 4. Elaborarea mostrelor documentelor de circulație internă și integrarea acestora în sistemul informațional „Decanat”.
 5. Inițierea, asigurarea informațională și monitorizarea procedurii de elaborare a rapoartelor de autoevaluare pentru toate programele de studii superioare de licență în vederea inițierii procedurii de evaluare externă și acreditării acestora. În consecință, au fost elaborate și evaluate 69 rapoarte de autoevaluare, conform cerințelor impuse de Ghidul ANACIP.
 6. Efectuarea sondajelor de opinie „Evaluarea disciplinei”, „Opinii ale absolvenților 2016”, și „Master – opinii ale absolvenților”. Rezultatele sondajelor au fost examinate la ședințele Senatului, Consiliului de Administrație, Consiliile facultăților și ședințele departamentelor.
 7. Elaborarea și implementarea sondajului „Evaluarea satisfacției angajaților UTM”.
 8. Monitorizarea activităților de elaborare a tezelor de licență/master și respectare a prevederilor regulamentului de evaluare curentă și finală a studiilor.
 9. Colectarea și plasarea pe site-ul UTM a actelor normativ-legislative interne și externe utilizate în activitatea universitară (www.utm.md).

Activități realizate pe parcursul anului 2017:

1. Îmbunătățirea continuă a calității studiilor – organizarea, desfășurarea, monitorizarea procesului de instruire, evaluarea satisfacției actorilor procesului educațional, acțiuni preventive și corective, cu suportul comisiilor de management al calității de la facultăți.

Elaborarea actelor normative interne

1. A fost monitorizat și asistat procesul de elaborare a unui set de acte normative interne (38 de regulamente și metodologii), în următoarele domenii:

1.1. Regulamente privind organizarea și funcționarea subdiviziunilor universitare:

1.1.1. Direcțiilor universitare – Management academic și asigurarea calității; Investigații științifice; Tehnologia informației și comunicații; Finanțe și evidența contabilă;

1.1.2. Serviciilor universitare – Relații internaționale; Relații publice și promovarea imaginii;

1.1.3. Centrelor universitare, altor subdiviziuni – Centrului cercetări oenologice la FTA; Secției microvinificație la FTA; Centrului de instruire practică și formare continuă în domeniul alimentației publice la FTA; Centrului național de tehnologii spațiale; Centrului național studiu și testare a materialelor; Centrului de instruire și formare continuă în domeniul sudării; atelierelor mecanice la FIMIT; Centrului didactico-metodic și de producție; Centrului Medical; Centrului de alimentație și nutriție „Școala superioară de nutriție” la FTA; Centrului național de inginerie biomedicală la FCIM; Centrului de formare continuă în domeniul eficienței energetice a clădirilor publice la FUA;

1.2. Proceduri financiare – Metodologia de acordare a sporului pentru performanță în activitatea de cercetare și inovare; regulamente privind sistemul de salarizare în IP „Universitatea Tehnică a Moldovei” și privind normativele de cheltuieli pentru desfășurarea diverselor manifestări și pentru primirea și deservirea delegațiilor la IP „Univer-

sitatea Tehnică a Moldovei”;

1.3. Activitatea studentescă – Regulament privind funcționarea căminelor studențești;

1.4. Admiterea – regulamente privind organizarea și desfășurarea admiterii, ciclul I – studii superioare de licență și ciclul II – studii superioare de master, pentru a.u. 2017/2018;

1.5. Biblioteca tehnico-științifică a UTM – regulamente privind organizarea și funcționarea Bibliotecii tehnico-științifice; activitatea Bibliotecii tehnico-științifice; organizarea și funcționarea bibliotecii filiale de facultate; utilizatorii Bibliotecii tehnico-științifice;

1.6. Managementul calității – Regulament privind Sistemul de Management al Calității; Plan strategic în domeniul calității al Direcției management academic și asigurarea calității pentru perioada 2017-2021;

1.7. Comunicarea și gestionarea informației – regulamente privind comunicarea internă și externă și de gestionare a informației; utilizarea sistemelor informaționale;

1.8. Studii universitare:

1.8.1. Acte normative generale – regulamente privind internaționalizarea activităților academice la UTM; acordarea burselor și altor forme de sprijin material pentru studenții; plasarea absolvenților în câmpul muncii;

1.8.2. Ciclul I, Licență – Regulament privind urmărirea traseului profesional al absolvenților;

1.8.3. Doctorat – Regulament cu privire la acordarea burselor și premiarea studenților-doctoranzi;

1.8.4. Stagii practice – Regulament privind organizarea și desfășurarea stagiilor de practică a studenților.

Studentii UTM au fost antrenați în următoarele sondaje:

1. Evaluarea disciplinei;
2. Opinii ale absolvenților 2017, ciclul Licență;
3. Opinii ale absolvenților 2017, ciclul Master;
4. Evaluarea unității de curs;
5. Evaluarea satisfacției angajaților UTM.

| Tipul evaluării | Perioada evaluării | Nr. chestionare completate | Puncte forte | Aspecte care necesită îmbunătățiri | Recomandările Direcției management academic și asigurarea calității |
|--|-----------------------|--|--|---|---|
| Facultatea Electronică și Telecomunicații | | | | | |
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 105 chestionare, 4 cadre didactice, 5 discipline | Evaluarea generală a profesorilor cu nota 8,29-9,22. | Actualitatea temelor abordate în cadrul lucrărilor de laborator, modernizarea echipamentelor, limba de predare. | Revizuirea tematicii lucrărilor de laborator din cadrul disciplinelor analizate; Asigurarea predării cursurilor doar în limba română în grupele cu studenți români. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 153 | Implicarea decanatului, departamentelor în soluționarea problemelor, 60% conform așteptărilor, 24% – peste așteptări, peste 65% – șanse de angajare. | Reutilizarea laboratoarelor, mai multe ore practice. La programul Teleradio-comunicații 29,51% absolvenți afirmă că așteptările lor nu s-au ridicat la nivelul corespunzător. | Orientarea activităților de instruire spre formarea abilităților practice. Implicarea studenților în procesul instructiv-educativ. Creșterea nivelului de transparență și obiectivitate a evaluării cunoștințelor prin teste, inclusiv la calculator. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017 | 60 | Informația prezentată oferă creștere profesională, orarul permite îmbinarea muncii cu studiile, profesionalismul cadrelor didactice. | Unele teme abordate nu sunt actuale, aplicarea cunoștințelor în practică, lipsa disciplinelor predate în limba străină. | Reorganizarea conținuturilor în favoarea activităților practice. Sporirea nr. de ore pentru consultații. Implicarea maeștrilor în proiecte de cercetare, în elaborarea articolelor științifice în reviste cu factor de impact. Implicarea mediului de afaceri în modernizarea conținuturilor de studii. |

| Facultatea Energetică și Inginerie Electrică | | | | | |
|--|-----------------------|--|--|--|---|
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 255 chestionare, 14 cadre didactice, 16 discipline | Evaluarea generală a profesorilor cu nota 8,35-10. | Reutilizarea laboratoarelor, majorarea nr. de ore practice, editarea materialelor didactice, vârsta profesorilor, 3 cadre didactice evaluate cu note mai mici de 8. | Organizarea cursurilor cu aspecte interactive, practice, angajarea cadrelor didactice tinere, sondaje repetate pentru cadrele didactice apreciate cu note mai mici de 8. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 95 | Șanse de angajare – peste 65%, conform așteptărilor – 54,74%, peste așteptări – 33,68%, 90,53% din respondenți afirmă că tematica proiectelor de licență răspunde solicitărilor agenților economici. | Vârsta înaintată a cadrelor didactice împiedică relaționarea cu studenții, șanse de angajare reduse pentru 50% absolvenți de la inginerie și management în energetică, atitudinea profesorilor față de studenți, evaluarea realizată în scris. | Încurajarea studenților de a expune oral materia studiată pentru a exersa exprimarea verbală. Dotarea corespunzătoare a laboratoarelor. Informarea studenților despre condițiile de evaluare pentru toate activitățile academice. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017 | 29 | Posibilitate de avansare în carieră, competența cadrelor didactice, tradiția de a invita profesori din străinătate. | Vârsta cadrelor didactice, actualitatea conținuturilor disciplinelor, lipsa legăturii dintre teorie și practică. | Implicarea cadrelor tinere în activități didactice. Evaluarea programelor privind corespunderea la cerințele pieței muncii. Adaptarea activităților practice la necesitățile întreprinderilor. |
| Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică | | | | | |
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 166 chestionare, 11 cadre didactice, 13 discipline | Evaluarea generală a profesorilor 8,1-9,94 | Majorarea nr. activităților practice, implementarea tehnologiilor moderne. | Organizarea cursurilor în mod interactiv, cu aspecte practice |
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 253 | Implicarea decanului (85,38%), departamentelor (75,49%) în soluționarea problemelor, conform așteptărilor – 56,13%, peste așteptări – 24,51%. 92,09% din respondenți consideră că tematica proiectelor de licență răspunde așteptărilor agenților economici, cunoștințele corespund cerințelor pieței muncii: 21,34% – excelent 65,22% – satisfăcător, șanse de angajare – 83,79%. | 50,00% din studenții de la Informatica Aplicată afirmă că nu sunt implicați în luarea deciziilor, iar acestea nu corespund intereselor lor: pentru Informatica aplicată 45,45%, Management informațional 45,45%, Securitate informațională 45,45% cunoștințele nu se ridică la nivelul așteptărilor, Securitate informațională 45,45% stagiile de practică nu corespund specialității. | Organizarea stagiilor de practică la întreprinderile din domeniu. Actualizarea metodelor de predare, a limbajelor de programare și a tehnologiilor predate. Modernizarea laboratoarelor. Transferarea accentului de instruire pe activitățile practice. Organizarea orelor facultative, care vor fi predate de reprezentanți din sectorul real. Coordonarea conținuturilor activităților practice cu conținuturile activităților teoretice. |

| | | | | | |
|---|---------------------------|--|---|---|--|
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017, iunie 2017 | 56 | Abordarea tehnologiilor și metodelor de predare moderne, profesori calificați. | Dotarea laboratoarelor, implicarea slabă a studenților în activitățile didactice, teoretizarea materialului predat. | Modernizarea laboratoarelor pentru implementarea materiei teoretice studiate. Formularea clară a competențelor asigurate la nivel de master. Ajustarea materiei predate la rigorile zilei. |
| Facultatea Tehnologia Alimentelor | | | | | |
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 207 chestionare, 11 cadre didactice, 8 discipline | Evaluarea generală a profesorilor cu nota 8,76-9,92 | Majorarea numărului activităților practice, utilizarea instrumentelor IT în predare, 1 cadru didactic evaluat sub 8 | Organizarea cursurilor în mod interactiv, cu unele aspecte practice, elaborarea notelor de curs pentru a exclude dictarea la ore, de realizat sondaj repetat pentru cadrele didactice apreciați sub nota 8. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 171 | Conform așteptărilor – 63.74%, peste așteptări – 25.73%. 90,64% din respondenți consideră că tematica proiectelor de licență corespunde așteptărilor agenților economici, nivelul cunoștințelor corespunde cerințelor pieței muncii – 90% | Majorarea numărului activităților practice, dotarea bibliotecii, metodele de predare și evaluare a cunoștințelor, implicarea studenților în luarea deciziilor | Majorarea cotei de ore practice. Organizarea și acordarea suportului pentru participarea la concursuri naționale și internaționale. Dotarea bibliotecii cu surse bibliografice moderne în limba română |
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017 | 50 | Experiența profesională a cadrelor didactice, organizarea orarului activităților didactice, oferirea cunoștințelor noi | Dotarea bibliotecii, actualitatea informației, suprapunere de tematici cu cele de la licență, implicarea studenților, mai multe ore practice. | Majorarea cotei de ore practice. Asigurarea învățării aspectelor teoretice prin implementarea lor în practică. Modernizarea metodelor de predare. Dotarea bibliotecii. |
| Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | | | | | |
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 228 chestionare, 13 cadre didactice, 15 discipline | Evaluarea generală a profesorilor 8,47-9,79 | Reutilizarea laboratoarelor, explicitarea cursurilor, literatură în limba română, insuficiența materialelor didactice, sporirea nr. de activități practice, 1 cadru didactic evaluat cu note mici de 8. | Reorganizarea cursurilor în vederea creșterii ratei de însușire a acestora, editarea notelor de curs și a materialelor didactice, organizarea cursurilor în mod interactiv, cu aspecte practice, sondaj repetat pentru cadrele didactice apreciați sub nota 8. |

| | | | | | |
|---|-----------------------|--|--|--|---|
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 133 | Conform așteptărilor – 60.90%, peste așteptări – 30.83%. 0,23% de respondenți consideră că tematica proiectelor de licență corespunde așteptărilor agenților economici, nivelul cunoștințelor corespunde cerințelor pieței muncii – peste 90%. | Dotarea laboratoarelor, majorarea nr. de ore practice, literatură de specialitate, vârsta înaintată a cadrelor didactice, 50,00% de respondenți de la Mașini și sisteme de producție apreciază șansele de angajare în câmpul muncii ca fiind reduse. | Vârsta înaintată a cadrelor didactice împiedică relaționarea cu studenții. Formarea abilităților practice prin majorarea ponderii activităților practice. Dotarea bibliotecii. Revizuirea planului de învățământ pentru Mașini și sisteme de producție. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017 | 80 | Aprofundare în domeniul studiat, dezvoltarea unei gândiri analitice, cadre didactice performante, organizarea orarului. | Realizarea activităților exclusiv în zilele de lucru, instruirea practică | Implementarea învățământului la distanță. Majorarea numărului de ore pentru activități practice. Implicarea studenților în activități didactice. |
| Facultatea Urbanism și Arhitectură | | | | | |
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 533 chestionare, 23 cadre didactice, 35 discipline | Evaluarea generală a profesorilor cu nota 8,27-10,0. | Reutilizarea laboratoarelor, explicitatea cursurilor, literatură în l. rom., actualitatea materialelor did., mărirea nr. activităților practice, amenajarea spațiilor educaționale, 2 cadre didactice evaluate cu note mai mici de 8. | Editarea notelor de curs și a materialelor didactice, reorganizarea cursurilor în vederea creșterii ratei de însușire a acestora, organizarea cursurilor în mod interactiv, cu aspecte practice, orar rațional cu identificarea spațiilor adecvate tipului de activitate și mărimii activității academice, sondaje repetate pentru cadrele did. apreciate cu note mai mici 8. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 130 | Conform așteptărilor – 46.15%, peste așteptări – 33.08%, nivelul cunoștințelor corespunde cerințelor pieței muncii – 80%. | Obiectivitatea evaluării, insuficiență de activități practice, înnoirea fondului bibliotecii, extinderea parteneriatului cu întreprinderile, cunoștințele obținute nu corespund așteptărilor la Arhitectură, Ingineria sistemelor de alimentare cu căldură și gaze, ventilație, Design interior. | Modernizarea metodelor de predare și evaluare. Dotarea laboratoarelor. Echilibrarea relațiilor dintre studenți și cadre didactice. Asigurarea unei evaluări obiective a activității studenților. Stabilirea legăturilor de parteneriat cu mai multe companii din domeniu |

| | | | | | |
|---|-----------------------|--|---|--|---|
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017 | 55 | Aprofundarea cunoștințelor, profesionalismul cadrelor didactice, posibilități de dezvoltare profesională. | Lipsa surselor de documentare, insuficiența literaturii de specialitate, a orelor de consultații pentru elaborarea tezelor și a orelor practice, dotarea laboratoarelor. | Modernizarea metodelor de predare, prin implicarea studenților în activitățile didactice. Dotarea laboratoarelor, inclusiv cu tehnică de calcul performantă. Internaționalizarea programelor de master. |
| Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru | | | | | |
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 132 chestionare, 10 cadre didactice, 13 discipline | Evaluarea generală a profesorilor 8,15-9,92 | Mărirea numărului activităților practice, fondul bibliografic redus. | Editarea notelor de curs și a materialelor didactice, organizarea cursurilor în mod interactiv, cu unele aspecte practice. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 144 | 81.25% consideră că departamentele de profil se implică în soluționarea problemelor, realizarea așteptărilor – 66.67%, depășirea acestora – 25%, nivelul cunoștințelor în raport cu cerințele pieței muncii bune și foarte bune – 85% | Majorarea orelor de activitate practică, atitudinea profesorilor, literatură de specialitate în limba română, mai multe oferte pentru locuri de practică | Amenajarea blocurilor de studii. Aplicarea metodelor interactive de predare. Stabilirea relațiilor de colaborare cu alte universități pentru a asigura un schimb de experiență. Asigurarea evaluării obiective a studenților. Majorarea cotei activităților practice. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017 | 46 | Acumularea cunoștințelor noi, bază didactică accesibilă, organizarea orarului, competența cadrelor didactice. | Actualitatea conținuturilor, accent pe aspectele teoretice, calitatea practicii, metodele de evaluare, relațiile profesor-student. | Schimbarea atitudinii față de studenți, asigurând posibilități egale pentru toți. Modernizarea metodelor de predare. Mai multe ore pentru aplicații practice. Lărgirea spectrului de teme propuse pentru cercetare. |

| Facultatea Inginerie Economică și Business | | | | | |
|--|---------------------------|---|--|--|---|
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 10 chestionare, 1 cadru didactic, 1 disciplină | Evaluarea generală a profesorului cu nota 9,1 | Informația prezentată prea complicată, cu repetări de material din alte discipline. | Revizuirea conținuturilor disciplinelor predate în vederea excluderii suprapunerilor de teme. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 55 | 74.55% de respondenți consideră că departamentele de profil se implică în soluționarea problemelor conform așteptărilor – 63.64%, peste așteptări – 29.09%, nivelul cunoștințelor corespunde cerințelor pieței muncii – 75%. | Condițiile de activitate academică, dotarea spațiilor educaționale, acordarea locurilor de practică de către universitate, 33,33% de la Marketing și logistică consideră că cunoștințele obținute nu corespund așteptărilor. | Modernizarea și repararea spațiilor educaționale. Majorarea cotei activităților practice. Aplicarea metodelor interactive de predare. Actualizarea conținuturilor predate. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017, iunie 2017 | 41 | Accesibilitate studii, acumulare cunoștințe, calificarea cadrelor didactice, specialiști care fac conexiunea între teorie și practică. | Puține activități practice, lărgirea bazei de practică, lipsa posibilității de instruire la distanță, actualitatea tezelor din motivul lipsei accesului la informația protejată. | Adaptarea bazei teoretice pentru creșterea aplicabilității în condițiile actuale. Acces la informația financiară reală pentru a ridica calitatea cercetărilor. Implementarea studiilor la distanță. Invitarea persoanelor din mediul de afaceri. Implicarea studenților în activitățile de predare. |
| Facultatea Textile și Poligrafie | | | | | |
| Evaluarea disciplinei | 01.01.2017-31.12.2017 | 109 chestionare, 8 cadre didactice, 11 discipline | Evaluarea generală a profesorilor cu nota 8,5-9,5 | Majorarea numărului activităților practice, utilizarea instrumentelor IT în predare, reutilizarea laboratoarelor. | Organizarea cursurilor în mod interactiv, cu unele aspecte practice, revederea metodelor de predare prin utilizarea instrumentelor TIC. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Licență | Iunie 2017 | 53 | Nivelul cunoștințelor corespunde cerințelor pieței muncii – peste 85% | Implicarea slabă a studenților în luarea deciziilor, relația cadru didactic-student, insuficiența orelor practice, revizuirea listei întreprinderilor – baze de practică. | Organizarea stagiilor de practică la întreprinderile de confecții. Modernizarea și dotarea bibliotecii. Stabilirea criteriilor transparente și obiective de evaluare a studenților. |
| Opinii ale absolvenților 2017_Master | Ianuarie 2017 | 8 | Materialul predat | Dotarea bibliotecii, promovarea slabă a programelor. | Activizarea prezenței pe site a programelor de master. |

Sondajul „Evaluarea unității de curs” a fost realizat cu scopul determinării gradului de satisfacție a studenților ca urmare a studierii unei unități de curs și a fost implementat pe parcursul a două sesiuni de examinare – iarnă/vară. Pentru organizarea sondajului au fost revăzute formularele imprimate prin intermediul Editurii „Tehnica” și a fost elaborată fișa de prelucrare a rezultatelor. Pentru sesiunea de iarnă formularele au fost distribuite prin intermediul președinților Comisiilor de management al calității din cadrul facultăților, numiți și responsabili pentru organizarea respectivului sondaj. Pornind de la rata mare de satisfacție, s-a decis implicarea reprezentanților studenților în realizarea acestui sondaj pentru

sesiunea de vară. În rezultat, sondajul de opinie în cadrul sesiunii de vară a fost realizat de Comitetul Sindical studentesc și a arătat aceleași rezultate, punând sub semnul întrebării obiectivitatea acestuia. Actualmente DMAAC se află în căutarea unei formule mai obiective de realizare a acestui sondaj.

În anul 2017 a fost elaborat și implementat pentru prima dată sondajul „Evaluarea satisfacției angajaților UTM”. Acesta a fost realizat în perioada aprilie - iulie 2017, a cuprins 185 respondenți, dintre care 64,32% activează în cadrul UTM mai mult de 10 ani și a elucidat următoarele rezultate:

| Aspectul de activitate | Puncte forte | Aspecte care necesită îmbunătățiri |
|--|---|---|
| Perspectiva Universității | 50,27% din respondenți cunosc planurile operative ale UTM pentru anul curent, 57,84% consideră că informația despre activitățile din cadrul UTM se furnizează în timp util, 69,19% cunosc rezultatele obținute de UTM în ultimul an. | Acceptarea remarcilor critice, informarea în timp util despre modificările operate în structura timpului de muncă și de odihnă, îndeplinirea deciziilor luate în timp util. |
| Stilul de conducere al conducătorului | Peste 80% din respondenți apreciază stilul de conducere al conducătorului ca fiind binevoitor și amabil cu subalternii și pune în discuție activitățile curente și cele de perspectivă, 68,65% la locul de muncă primesc sarcini clare, bine definite, care corespund postului. | Atragerea de proiecte la departament, planul de activitate orientat nu doar spre necesitățile studenților, evaluarea diferențiată a activității angajaților, asigurarea legăturilor cu mediul de producere, repartizarea netransparentă a sarcinii didactice. |
| Climatul psihologic | 69,73% din respondenți atestă un climat psihologic favorabil, 70,81% apreciază nivelul de colegialitate. | Comunicarea între cadrele didactice din diferite categorii de vârstă, modificările frecvente ale regulilor de activitate, revizuirea modalităților de raportare. |
| Condițiile de activitate | - | Dotări cu calculatoare, Internet, consumabile, condiții de mediu, asigurarea personalului auxiliar (laborant, inginer, șef de laborator didactic etc.) cu uniforme de lucru. |
| Salarizarea | 55,14% din respondenți afirmă că componentele salariului sunt transparente și clare. | Salariu motivant, acordarea de bonusuri, salarizarea conform efortului depus. |
| Conținutul activităților la locul de muncă | Peste 80% din respondenți consideră munca interesantă, creativă și că contribuie la autoexprimare. | Posibilități de creștere profesională, colaborare cu mediul academic și de afaceri, discuții pe teme de interes comun. |
| Posibilitatea de creștere profesională | 62,16% din respondenți consideră că au posibilitatea de a lua decizii privind activitatea personală, 56,76% – posibilități pentru creștere profesională. | Stagii pentru schimb de experiență cu instituțiile din sectorul real, universitățile din străinătate, mai mult timp pentru autoinstruire. |
| Avansarea în carieră | 80,54% din respondenți cunosc treptele de avansare în carieră, iar 62,16% sunt informați despre posibilitățile de creștere în carieră în cadrul Universității. | Dotarea laboratoarelor cu echipament corespunzător, achitarea deplasărilor la conferințe internaționale, timp pentru creație și cercetare, rata cadrelor didactice cu titluri și grade științifice. |

Evaluarea externă ANACIP

În anul 2017 au trecut prin procedura de evaluare externă în vederea acreditării 21 de programe de studii superioare de licență, ciclul I. Evaluarea externă a fost efectuată de experții Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Învățământul Profesional (ANACIP). **(Anexa 9)**

Facultatea Tehnologia Alimentelor – 2 programe acreditate:

- 1 acreditat condiționat pe 3 ani,
- 1 acreditat pe 5 ani.

Facultatea Inginerie Economică și Business

- 3 programe acreditate pe 5 ani

Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică – 10 programe acreditate:

- 1 acreditate condiționat pe 3 ani,
- 9 acreditate pe 5 ani,

Facultatea Electronică și Telecomunicații – 6 programe acreditate:

- 2 acreditate condiționat pe 3 ani,
- 4 acreditate pe 5 ani.

Indicatori de creștere a calității

Unul din indicatorii elocvenți ai calității studiilor se consideră rezultatele examenului de licență (în a.u. 2016/2017 la UTM acesta s-a constituit dintr-o probă teoretică și componenta aplicativă constând în elaborarea și susținerea proiectului/tezei de licență) ca finalitate a procesului de pregătire profesională.

Rezultatele comparative ale susținerii probelor teoretice ale Examenului de Licență la UTM în perioada 2013-2017 (învățământ cu frecvență la zi).

| Anii promoției | Cu media notelor 10 – 7, % | Cu media notelor 6,9 – 5, % | Note insuficiente, % |
|----------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|
| 2013 | 83,4 | 15,0 | 1,6 |
| 2014 | 84,4 | 14,86 | 0,74 |
| 2015 | 85,6 | 13,93 | 0,47 |
| 2016 | 87,6 | 11,92 | 0,48 |
| 2017 | 88,0 | 11,9 | 0,1 |

Datele prezentate în tabel denotă că ponderea notelor de 10-7 este în creștere continuă de la **83,4%** în anul 2013 la **88,0%** în anul 2017, iar ponderea notelor 6,9-5 și celor insuficiente se află în descreștere treptată – de la **15,0% la 11,9%** și, respectiv, de la **1,6% la 0,1%**.

În tabelul următor se prezintă totalurile susținerii proiectelor/tezelor de licență la UTM în perioada 2013-2017 (învățământ cu frecvență la zi și cu frecvență redusă).

| Anii promoției | Învățământ cu frecvență | | | Învățământ cu frecvență redusă | | |
|----------------|--------------------------|-------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------|
| | Cu media notelor 10-7, % | Cu media notelor 6-5, % | Note insuficiente, % | Cu media notelor 10-7, % | Cu media notelor 6-5, % | Note insuficiente, % |
| 2013 | 93,3 | 6,6 | 0,1 | 89,0 | 11,0 | 0 |
| 2014 | 94,4 | 5,5 | 0,1 | 83,5 | 16,5 | 0 |
| 2015 | 93,7 | 6,2 | 0,1 | 86,0 | 13,9 | 0,1 |
| 2016 | 94,3 | 5,7 | 0 | 89,8 | 9,8 | 0,4 |
| 2017 | 93,6 | 6,4 | 0 | 87,3 | 12,6 | 0,1 |

După cum se observă din datele prezentate în tabelul de mai sus, în perioada 2013-2017 ponderea notelor de 10-7 prezintă o variabilitate mică, fiind cuprinsă între 93,3 și 94,4% pentru studenții din învățământul cu frecvență și între 83,5 și 89,8 % pentru studenții din învățământul cu frecvență redusă. Ponderea notelor de 6-5 variază între 5,5 și 6,6 pentru studenții din învățământul cu frecvență și între 9,8 și 16,5 – din învățământul cu frecvență redusă. Ponderea notelor insuficiente este practic nulă, dar a prezentat o creștere la învățământul cu frecvență redusă de la 0,1 în anul 2015 la 0,4 în anul 2016, după care a revenit la valoarea de 0,1 în 2017.

Raport absolvenți angajați către efectivul promoției, %

Un alt indicator de performanță îl constituie gradul de angajare a absolvenților UTM în câmpul muncii. Ținându-se cont de importanța problemei, UTM acordă o atenție sporită angajării absolvenților în câmpul muncii. Aceasta este o prerogativă a Centrului Universitar de Informare și Ghidare în Carieră (CEGHID), care acordă servicii de consiliere privind orientarea profesională a liceenilor și plasarea absolvenților în câmpul muncii, avându-se ca scop final racordarea procesului de pregătire a cadrelor ingineresti la cerințele pieței forței de muncă.

Angajarea absolvenților în câmpul muncii este monitorizată și de către departamentele de specialitate. Potrivit estimărilor, gradul de angajare a absolvenților UTM este înalt, fapt confirmat de rezultatele sondajelor. Media angajării în câmpul muncii a absolvenților anului 2016, de exemplu, la 1 an de la finalizarea studiilor, per ansamblu pe Universitate constituie cca 80,8% – un indicator semnificativ, care denotă eficacitatea studiilor.

Rezultatele studiului pe facultăți:

| Nr. crt. | Denumirea facultății | Angajarea absolvenților UTM în câmpul muncii, % | Angajarea absolvenților UTM în câmpul muncii conform specialității, % |
|-------------------|--|---|---|
| 1. | Facultatea Electronică și Telecomunicații | 97 | 75 |
| 2. | Facultatea Textile și Poligrafie | 94 | 72 |
| 3. | Facultatea Energetică și Inginerie Electrică | 93 | 70 |
| 4. | Facultatea Tehnologia Alimentelor | 89 | 46 |
| 5. | Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 86 | 62 |
| 6. | Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru | 82 | 47 |
| 7. | Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 81 | 76 |
| 8. | Facultatea Inginerie Economică și Business | 77 | 57 |
| 9. | Facultatea Urbanism și Arhitectură | 71 | 57 |
| Total UTM: | | 80,8 | 62 |

Studiul denotă că 12,2% din absolvenți nu sunt angajați, iar 7% nu au fost de găsit. Cu o probabilitate suficient de mare se poate presupune că aceștia sunt plecați din țară.

Organizarea concursului locurilor bugetare

În a.u. 2016/2017, conform prevederilor Regulamentului cu privire la condițiile de ocupare a locurilor cu finanțare bugetară în instituțiile de învățământ superior de stat din R. Moldova și ale Regulamentului cu privire la condițiile de ocupare a locurilor cu finanțare bugetară, la UTM a fost organizat concursul pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară, pentru studenții ciclului I, licență.

Rezultatele Concursei pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară a studenților anului II, admiterea 2016

| Facultatea | Locuri cu finanțare bugetară | Transferați la anul II la locuri cu finanțare bugetară | | | Locuri vacante bugetare | Transferați la anul II la locuri cu taxă | | |
|------------------|------------------------------|--|----------------------|-------------------------|-------------------------|--|----------------------|-------------------------|
| | | Total | inclusiv de la buget | inclusiv de la contract | | Total | inclusiv de la buget | inclusiv de la contract |
| FEIE | 124 | 58 | 54 | 4 | 66 | 12 | 8 | 4 |
| FIMIT | 253 | 152 | 129 | 23 | 101 | 26 | 14 | 12 |
| FET | 117 | 91 | 81 | 10 | 26 | 16 | 11 | 5 |
| FCIM | 246 | 246 | 175 | 71 | 0 | 165 | 57 | 108 |
| FTA | 136 | 133 | 110 | 23 | 3 | 30 | 14 | 16 |
| FUA | 155 | 100 | 64 | 36 | 55 | 77 | 24 | 53 |
| FCGC | 118 | 83 | 63 | 20 | 35 | 22 | 14 | 8 |
| FTP | 101 | 57 | 53 | 4 | 44 | 8 | 5 | 3 |
| FIEB | 9 | 9 | 5 | 4 | 0 | 31 | 1 | 30 |
| Total UTM | 1259 | 929 | 734 | 195 | 330 | 387 | 148 | 239 |

Rezultatele Concursei pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară a studenților anului III, admiterea 2015

| Facultatea | Locuri cu finanțare bugetară | Transferați la anul III la locuri cu finanțare bugetară | | | Locuri vacante bugetare | Transferați la anul III la locuri cu taxă | | |
|------------------|------------------------------|---|----------------------|-------------------------|-------------------------|---|----------------------|-------------------------|
| | | Total | inclusiv de la buget | inclusiv de la contract | | Total | inclusiv de la buget | inclusiv de la contract |
| FEIE | 131 | 90 | 75 | 15 | 41 | 23 | 13 | 10 |
| FIMIT | 255 | 118 | 108 | 10 | 137 | 13 | 4 | 9 |
| FET | 117 | 86 | 74 | 12 | 31 | 12 | 5 | 7 |
| FCIM | 269 | 245 | 216 | 29 | 24 | 126 | 26 | 100 |
| FTA | 121 | 121 | 107 | 14 | 0 | 49 | 8 | 41 |
| FUA | 165 | 118 | 87 | 31 | 47 | 72 | 11 | 61 |
| FCGC | 124 | 80 | 73 | 7 | 44 | 27 | 15 | 12 |
| FTP | 90 | 60 | 57 | 3 | 30 | 13 | 5 | 8 |
| FIEB | 9 | 9 | 8 | 1 | 0 | 38 | 1 | 37 |
| Total UTM | 1281 | 927 | 805 | 122 | 354 | 373 | 88 | 285 |

Rezultatele Concursului pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară a studenților anului IV, admiterea 2014

| Facultatea | Locuri cu finanțare bugetară | Transferați la anul IV la locuri cu finanțare bugetară | | | Locuri vacante bugetare | Transferați la anul IV la locuri cu taxă | | |
|------------------|------------------------------|--|----------------------|-------------------------|-------------------------|--|----------------------|-------------------------|
| | | Total | inclusiv de la buget | inclusiv de la contract | | Total | inclusiv de la buget | inclusiv de la contract |
| FEIE | 130 | 58 | 54 | 4 | 72 | 38 | 20 | 18 |
| FIMIT | 248 | 138 | 119 | 19 | 110 | 9 | 1 | 8 |
| FET | 127 | 107 | 100 | 7 | 20 | 8 | 3 | 5 |
| FCIM | 198 | 198 | 178 | 20 | 0 | 118 | 25 | 93 |
| FTA | 129 | 129 | 120 | 9 | 0 | 23 | 5 | 18 |
| FUA | 155 | 94 | 84 | 10 | 61 | 42 | 5 | 37 |
| FCGC | 129 | 91 | 75 | 16 | 38 | 30 | 8 | 22 |
| FTP | 100 | 66 | 61 | 5 | 34 | 7 | 2 | 5 |
| Total UTM | 1216 | 881 | 791 | 90 | 335 | 275 | 69 | 206 |

Rezultatele Concursului pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară a studenților anului V, admiterea 2013

| Facultatea | Locuri cu finanțare bugetară | Transferați la anul IV la locuri cu finanțare bugetară | | | Locuri vacante bugetare | Transferați la anul IV la locuri cu taxă | | |
|------------------|------------------------------|--|----------------------|-------------------------|-------------------------|--|----------------------|-------------------------|
| | | Total | inclusiv de la buget | inclusiv de la contract | | Total | inclusiv de la buget | inclusiv de la contract |
| FEIE | 10 | 5 | 4 | 1 | 5 | 5 | 1 | 4 |
| FCIM | 15 | 15 | 12 | 3 | 0 | 59 | 3 | 56 |
| FUA | 25 | 25 | 25 | 0 | 0 | 49 | 25 | 24 |
| Total UTM | 50 | 45 | 41 | 4 | 5 | 113 | 29 | 84 |

În urma desfășurării Concursului pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară a studenților anului I din 1259 locuri bugetare au fost ocupate 929, rămânând vacante 330. Au fost transferați la anul II la locuri cu finanțare bugetară 734 studenți bugetari și 195 studenți contractieri. La locuri cu taxă au fost transferați la anul II 148 studenți bugetari și 239 studenți contractieri.

În urma desfășurării Concursului pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară a studenților anului II din 1281 locuri bugetare au fost ocupate 927, rămânând vacante 354. Au fost transferați la anul III la locuri cu finanțare bugetară 805 studenți bugetari și 122 studenți contractieri. La locuri cu taxă au fost transferați la anul III 88 studenți bugetari și 285 studenți contractieri.

În urma desfășurării Concursului pentru ocuparea locurilor cu finanțare bugetară a studenților anului III din 1216 locuri bugetare au fost ocupate 881, rămânând vacante 335. Au fost transferați la anul IV la locuri cu finanțare bugetară 791 studenți bugetari și 90 de studenți contractieri. La locuri cu taxă au fost transferați la anul IV 69 de studenți bugetari și 206 studenți contractieri.

Pentru studenții anului IV concursul de ocupare a locurilor cu finanțare bugetară a fost organizat doar pentru Facultatea Energetică și Inginerie Electrică, Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică – pentru studenții din învățământul cu frecvență redusă și pentru programul de studii Arhitectură, care oferă studii superioare integrate. Astfel, din 50 de locuri bugetare au fost ocupate 45,

rămânând vacante 5. Au fost transferați la anul V la locuri cu finanțare bugetară 41 studenți bugetari și 5 studenți contractieri. La locuri cu taxă au fost transferați la anul V 29 studenți bugetari și 84 studenți contractieri.

Concursul “Șefi de promoție”, ajuns la cea de a II-a ediție, a premiat pe cei mai buni 10 studenți cu diplome de apreciere, iar părinților le-au fost expediate scrisori de mulțumire și apreciere din partea comunității academice a UTM. Scopul concursului este de a motiva studenții să-și continue studiile de master sau doctorat la UTM, iar pentru cei 7 studenți, care au ales să-și continue studiile la ciclul II, Master, le-au fost înmânate, potrivit tradiției, câte un laptop drept suport pe perioada studiilor, urmând a le fi transmise în posesie personală după susținerea tezelor de Master.

Lista Șefilor de Promoție:

Mardari Cristina – Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică (media academică generală – 9,81);

Castraveț Corina – Facultatea Tehnologia Alimentelor (media academică generală – 9,95);

Ambrosi Eduard – Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi (media academică generală – 9,96);

Prodan Anna – Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru (media academică generală – 9,87);

Cebotari Stanislav – Facultatea Inginerie Economică și Business (media academică generală – 10,00);

Panu Mariana – Facultatea Urbanism și Arhitectură (media academică generală – 9,70);

Cojocar Ana – Facultatea Textile și Poligrafie (media academică generală – 9,68);

Gangan Eugeniu – Facultatea Energetică și Inginerie Electrică (media academică generală – 9,79);

Pochin Margareta – Facultatea Electronică și Telecomunicații (media academică generală – 9,72);

Lotca Diana – Facultatea Urbanism și Arhitectură (media academică generală – 9,74).



De asemenea, au continuat concursurile pentru studenții cu cea mai înaltă reușită academică înregistrată în sesiunile de vară și de iarnă ale a.u. 2016-2017 – “Lista Rectorului” și “Lista Decanilor”.

Lista Rectorului – topul studenților UTM (1%) din numărul total al studenților UTM;

Listele decanilor – topul studenților facultății (3%) din contingentul de studenți al fiecărei facultăți.

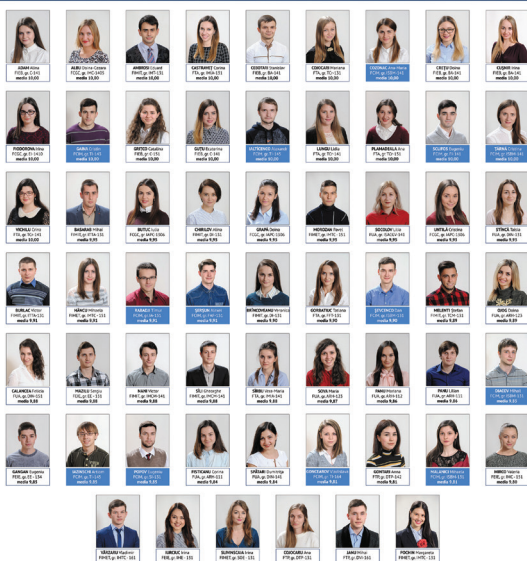
În anul 2016/2017, 32 de studenți au fost menționați pe parcursul a 2 semestre consecutiv în Lista Rectorului, conform rezultatelor din sesiunile de vară și de iarnă:



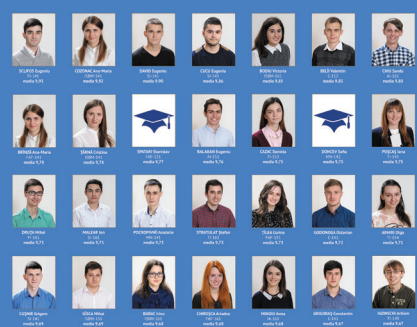
Albu Doina-Cezara – Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru,
Ambrosi Eduard – Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi,
Brîncoveanu Veronica – Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi,
Burlac Victor – Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi,
Cebotari Stanislav – Facultatea Inginerie Economică și Business,
Gangan Eugeniu – Facultatea Energetică și Inginerie Electrică,
Sclifos Eugeniu – Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică,
Rabadji Timur – Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică,
Adam Alina – Facultatea Inginerie Economică și Business,
Basarab Mihai – Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi,
Ialtîcenco Alexandr – Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică,
Grițco Cătălina – Facultatea Inginerie Economică și Business,
Sîrbu Vera-Maria – Facultatea Tehnologia Alimentelor,
Castraveț Corina – Facultatea Tehnologia Alimentelor,
Sîli Gheorghe – Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi,
Untilă Cristina – Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru,

Pochin Margareta – Facultatea Electronică și Telecomunicații,
Chirilov Alina – Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi,
Cojocari Mariana – Facultatea Tehnologia Alimentelor,
Nani Victor – Facultatea Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi,
Plamadeala Ana – Facultatea Tehnologia Alimentelor,
Socolov Lilia – Facultatea Urbanism și Arhitectură,
Panu Lilian – Facultatea Urbanism și Arhitectură,
Butuc Iulia – Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru,
Grapă Doina – Facultatea Construcții, Geodezie și Cadastru,
Panu Mariana – Facultatea Urbanism și Arhitectură,
Calancea Felicia – Facultatea Urbanism și Arhitectură,
Stîncă Taisia – Facultatea Urbanism și Arhitectură,
Hâncu Mihaela – Facultatea Electronică și Telecomunicații,
Morozan Pavel – Facultatea Electronică și Telecomunicații,
Mazilu Sergiu – Facultatea Energetică și Inginerie Electrică,
Cojocar Ana – Facultatea Textile și Poligrafie.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI
LISTA RECTORULUI prof. univ., dr. hab. **Viorel BOSTAN**
 Topul studenților UTM (1%) cu cea mai înaltă reușită academică (sesiunea de iarnă 2017)



FACULTATEA CALCULATORE, INFORMATICĂ ȘI MICROELECTRONICĂ
LISTA DECANULUI conf. univ., dr. **Ion BALMUȘ**
 Topul studenților FCIM (5%) cu cea mai înaltă reușită academică (sesiunea de vară 2017)



Studenți implicați în activitățile de asigurare a calității

Conform prevederilor Regulamentului privind Sistemul de Management al Calității în UTM, aprobat la ședința Senaatului UTM din 27.06.2017, în componența comisiilor de Management al Calității sunt incluși și studenții aleși în cadrul adunărilor studențești (punctul 33 al regulamentului nominalizat).

În a.u. 2016/2017 în componența CMC au activat următorii studenți:

| Nr. crt. | Numele, prenumele studentului | Facultatea | Grupa academică |
|----------|-------------------------------|------------|-----------------|
| 1 | Ciuperca Ana | FTP | DVI-141 |
| 2 | Grinciuc Maria | FIMIT | DI-151 |
| 3 | Vasilachi Tudor | FIMIT | MIFSC-151 |
| 4 | Golovaci Florin | FIEB | BA-141 |
| 5 | Caraman Ina | FEIE | IMC-131 |
| 6 | Starinschi Felicia | FCIM | TI-131 |
| 7 | Godonoagă Octavian | FCIM | C-141 |
| 8 | Pocropivnâi Anatolie | FCIM | MN-141 |
| 9 | Sclifos Eugeniu | FCIM | FI-141 |
| 10 | Colța Victor | FCIM | FAF-161 |
| 11 | Rabagii Timur | FCIM | IA-151 |
| 12 | Beleniuc Cristina | FET | TLC-152 |
| 13 | Barbulat Irina | FTA | TCr-131 |
| 14 | Lungu Victoria | FUA | Arh-141 |
| 15 | Paduca Dinu | FCGC | CIC-1402 |
| 16 | Ciobanu Dana | FCGC | IAPC-1406 |

În a.u. 2016/2017 în UTM sondajul „Evaluarea cursului” a fost realizat în timpul sesiunilor de examinare, fiind activ implicați studenții membri ai CMA și ai Comitetului sindical studențesc.

Concluzii

Dificultăți în activitățile de asigurare a calității:

- De aspectele legate de asigurarea și managementul calității sunt preocupate, în special, doar structurile instituționale responsabile de acest proces;
- Perioada de raportare către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării a rezultatelor de organizare și desfășurare a concursului de ocupare a locurilor cu finanțare bugetară nu este corelată cu activitățile de instruire practică a studenților UTM;
- Lipsa unui nomenclator unic al indicatorilor de calitate măsurabili.

Sarcini:

- Promovarea continuă a culturii calității la UTM;
- Implementarea prevederilor standardului ISO 9001:2015, în care se stipulează participarea tuturor membrilor colectivului în procesele de asigurare, menținere și îmbunătățire continuă a calității;
- Certificarea SMC conform prevederilor standardului ISO 9001:2015;
- Extinderea primei etape a concursului de ocupare a locurilor cu finanțare bugetară până la finalizarea stagiilor de practică;
- Prezentarea totalurilor concursului de ocupare a locurilor cu finanțare bugetară după organizarea acestuia pentru studenții cu sesiunile prelungite (certIFICATE medicale, mobilități etc.);
- Implicarea mai activă a studenților în activitățile de management și asigurare a calității la UTM.

5

CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Cercetarea științifică este un criteriu important de evaluare a performanței academice, iar obiectivul principal al Direcției Investigații Științifice rezidă în creșterea ponderii cercetării științifice simultan cu calitatea activităților de cercetare științifică din cadrul UTM.

Pe parcursul anului 2017 au fost înregistrate rezultate semnificative în domeniul activității științifice și inovaționale, care consolidează statutul cercetării universitare pe plan național și internațional.

Activitatea de cercetare științifică se desfășoară în cadrul a 4 centre de cercetare științifică:

1. Inginerie mecanică și energetică.
2. Electronică, informatică și comunicații.
3. Inginerie civilă, economie și management.
4. Procese tehnologice în industria alimentară și ușoară.



Manifestări
științifice
14



Cercetători
219
persoane



Publicații
științifice
798



Proiecte științifice
executate
31



Activitatea
de brevetare
27



Google Scholar **1873**
Scopus **1546**
Indicele Hirsch **58**



Finanțare
de stat
7572,7mii lei



Aprecieri
la Saloane
Internaționale
de Invenții
164

Proiecte de cercetări științifice fundamentale – 5

| | |
|--|--------------------------|
| Transmisii planetare precesionale de putere și cinematice: dezvoltare constructivă, tehnologii industriale de fabricare și materiale noi | Academician Ion Bostan |
| Cercetarea și implementarea unui sistem durabil de e-learning | Dr. Petru Todos |
| Proprietățile termoelectrice și optice ale materialelor nanostructurate și dispozitivelor cu puncte cuantice | Dr. hab. Anatolie Casian |
| Modelarea matematică a comportării materialelor de construcție: de la structură la macroproprietăți | Dr. Viorica Marina |
| Sporirea eficacității proceselor de deshidratare a produselor vegetale cu utilizarea metodelor netradiționale ale aportului de energie | Dr. hab. Mircea Bernic |

Proiecte de cercetări științifice aplicate – 7

| | |
|--|----------------------------|
| Modele, metode și interfețe pentru conducerea și optimizarea sistemelor de fabricație inteligente | Dr. Sergiu Zaporozjan |
| Nanomateriale multifuncționale și dispozitive nanoelectronice în bază de nitruri, oxizi și calcogenuri pentru biomedicină | Dr. Eduard Monaico |
| Elaborări metodologice și tehnice pentru modernizarea tehnologiei de procesare a nucilor (Juglans regia L.) cu utilizarea componentelor biologic active în produse alimentare funcționale | Dr. hab. Pavel Tatarov |
| Elaborarea tehnologiilor de obținere și a utilajului de fabricare a nanofirului în izolație și a microcablului multifir din materiale conductoare, rezistive și feromagnetice | Dr. hab. Sergiu Dimitrachi |
| Studiul materialelor semiconductoare și elaborarea dispozitivelor micro-optoelectronice pentru aplicații avansate | Dr. hab. Valerian Dorogan |
| Cercetări privind asigurarea inofensivității și multifuncționalității ambalajelor alimentare în vederea sporirii securității și siguranței alimentare viabile în contextul economic European | Dr. Viorica Cazac |
| Către o autonomie energetică a Republicii Moldova | Dr. Ion Stratan |

Proiecte din cadrul Programelor de Stat – 1

| | |
|--|--------------------|
| Nanoarhitecturi tridimensionale cu proprietăți piezoelectrice și magnetice pentru ghidarea celulelor vii în medii biotehnologice | Dr. Monaico Eduard |
|--|--------------------|

Proiecte de Transfer Tehnologic – 1

| | |
|---|-------------------|
| Organizarea și funcționarea Incubatorului de Inovare “Politehnica” UTM în 2017, crearea și dezvoltarea infrastructurii acestuia | Dr. Victor Beșliu |
|---|-------------------|

Proiecte independente pentru tineri cercetători – 1

| | |
|---|---------------------|
| Sinteza particularităților fizico-chimice și tehnologice ale laptelui de capră autohton în vederea valorificării acestuia | Dr. Bulgaru Viorica |
|---|---------------------|

Proiecte pentru Procurarea utilajului științific – 1

| | |
|---|----------------------------|
| Dezvoltarea infrastructurii tehnologice și de cercetare națională în domeniul nanobiomedicinii prin procurarea unui laser tehnologic la CNSTM | Academician Ion Tighineanu |
|---|----------------------------|

Proiecte Organizarea manifestărilor științifice – 2

| | |
|---|-----------------------|
| Conferința Internațională “Microelectronică și Știința Calculatoarelor – 2017” | dr. Balmuș Ion |
| Fortificarea mediului academic științific în domeniul industriei ușoare prin organizarea și desfășurarea celui de-al IV-lea Simpozion Internațional “Creativitate. Tehnologie. Marketing” | dr. Valentina Bulgaru |

Editarea monografiilor științifice – 1

| | |
|--|------------------------|
| Autenticitatea și inofensivitatea produselor uvologice, Vol. 2 | dr. hab. Sturza Rodica |
|--|------------------------|

Proiecte bilaterale internaționale (România, Germania, Ucraina) - 7

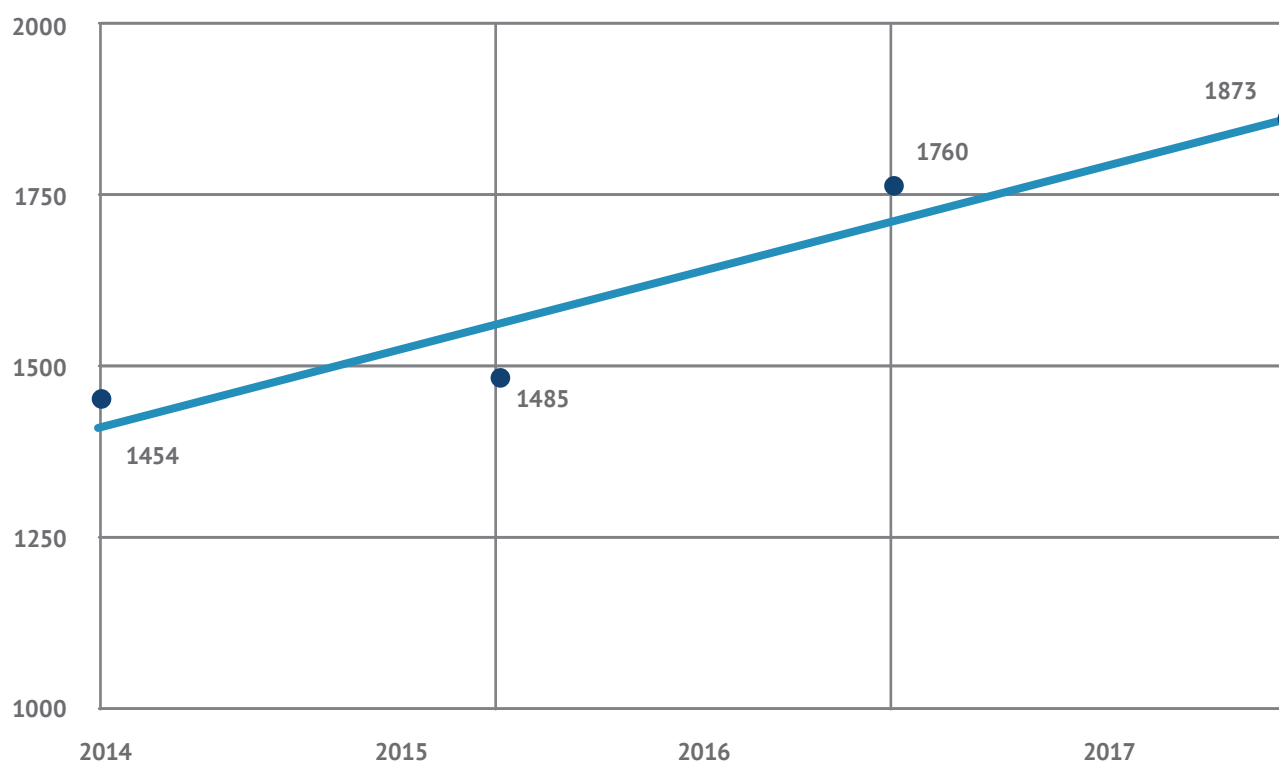
| | |
|--|------------------------|
| Sisteme performante de acționare a vehiculelor hibride și electrice cu o mașină sincronă axială cu două rotoare, un stator și un singur invertor | Dr. Ilie Nucă |
| Sinapse artificiale bazate pe membrane ultrafine din GaN | Acad. Ion Tighineanu |
| Dezvoltarea rețelei de stații terestre de comunicare cu sateliți ca platforma de cooperare cu partenerii europeni în tehnologii spațiale | Acad. Ion Bostan |
| Substituirea aditivilor alimentari sintetici cu componenți bioactivi extrași din resurse naturale regenerabile | Dr. hab. Rodica Sturza |
| The Danube Nano Micro Facility Network | Acad. Ion Tighineanu |
| Sinteza localizată și integrarea nanostructurilor de oxizi semiconductori pentru aplicații în senzori de gaze și biosenzori | Dr. hab. Oleg Lupan |
| Nanoarhitecturi tri-dimensionale ierarhice hibride în baza aerogelurilor grafice și compușilor semiconductori nanocristalini pentru aplicații multifuncționale | Dr. Monaico Eduard |

Granturi internaționale – 4

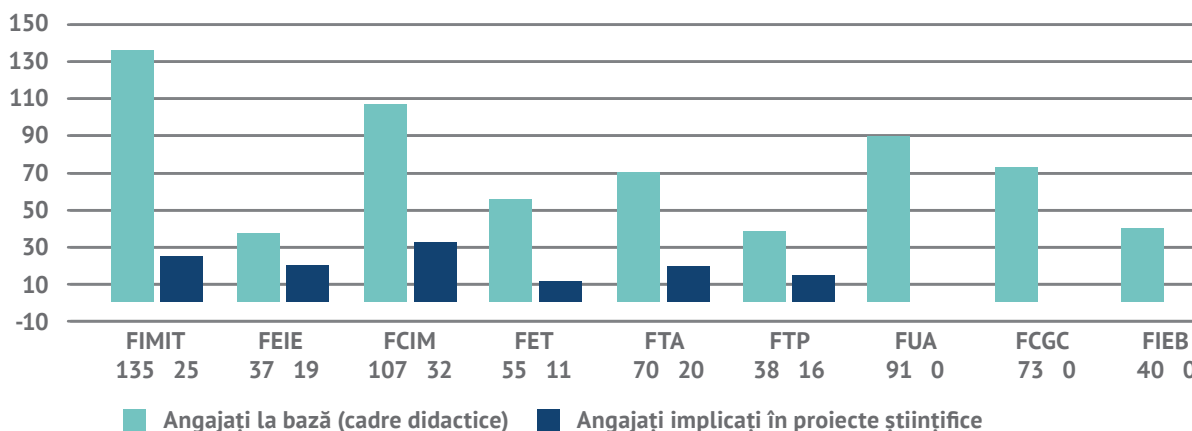
| | |
|--|------------------------|
| Autonomous integrated irrigation systems based on wind turbines, small hydroand photovoltaic installations | Acad. Ion Bostan |
| Senzori chimici si biosenzori pe baza de Semiconductori Oxizi Nanostructurati | Dr. hab. Oleg Lupan |
| Collaboration Agreement on Co-financed Research TUM&Durion GmbH, Germany | Dr. Zaporojan Sergiu |
| Collaboration Agreement on Co-financed Research TUM&Durion GmbH, Germany | Dr. hab. Bostan Viorel |

Universitatea Tehnică a Moldovei este unica instituție din Republica Moldova, care se regăsește în prestigiosul clasament al citărilor de publicații științifice Google Academic – „Top Universities by Google Scholar Citations”.

Citații Google Scholar



Implicarea cadrelor didactice titulare în proiecte științifice



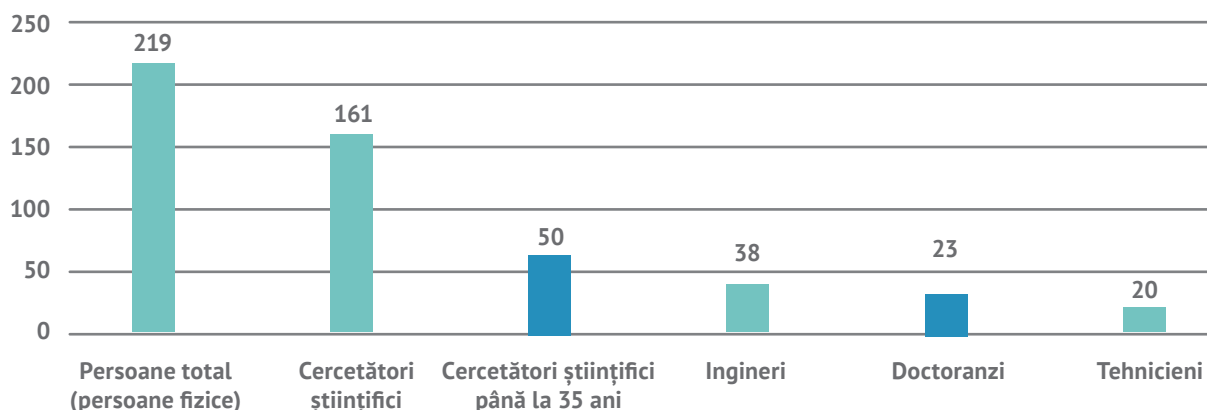
Total cadre didactice de bază la UTM – **646**

Total cadre didactice de bază, implicați în proiecte științifice – **123 (19%)**

Personal cu grad științific:

Doctori habilitați – **21**

Doctori – **80**



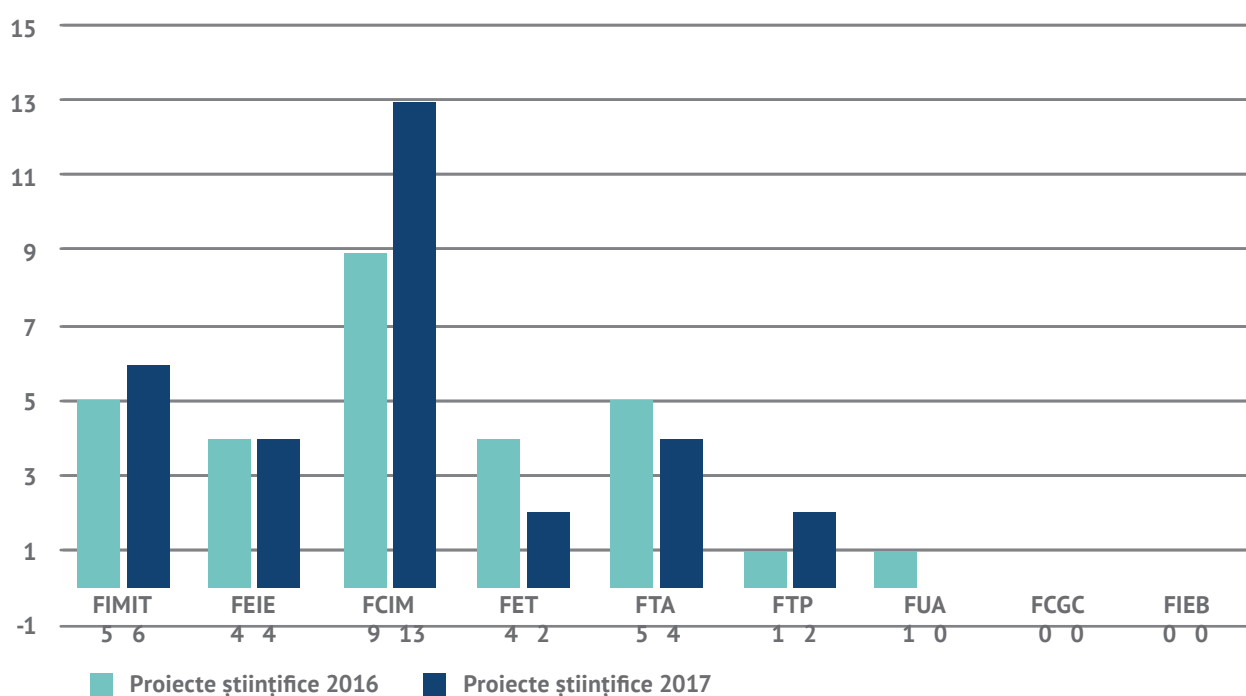
VOLUMUL FINANȚĂRII CENTRELOR DE CERCETARE ALE UTM ÎN ANUL 2017:

- 5 proiecte instituționale fundamentale **1985.6 mii lei**
- 7 proiecte instituționale aplicative **3469.6 mii lei**
- 1 proiect din cadrul Programelor de Stat **150.0 mii lei**
- 1 proiect de Transfer Tehnologic **120.0 mii lei**
- 1 proiect pentru tineri cercetători **90.0 mii lei**
- 7 proiecte internaționale bilaterale **680.0 mii lei**
- 1 proiect pentru procurarea utilajului **1000.0 mii lei**
- 2 proiecte pentru organizarea conferințelor **52.5 mii lei**
- 1 proiect pentru editarea monografiilor **25.0 mii lei**
- 4 granturi internaționale **1214.2 mii lei**
- 1 contract economic **500.0 mii lei**

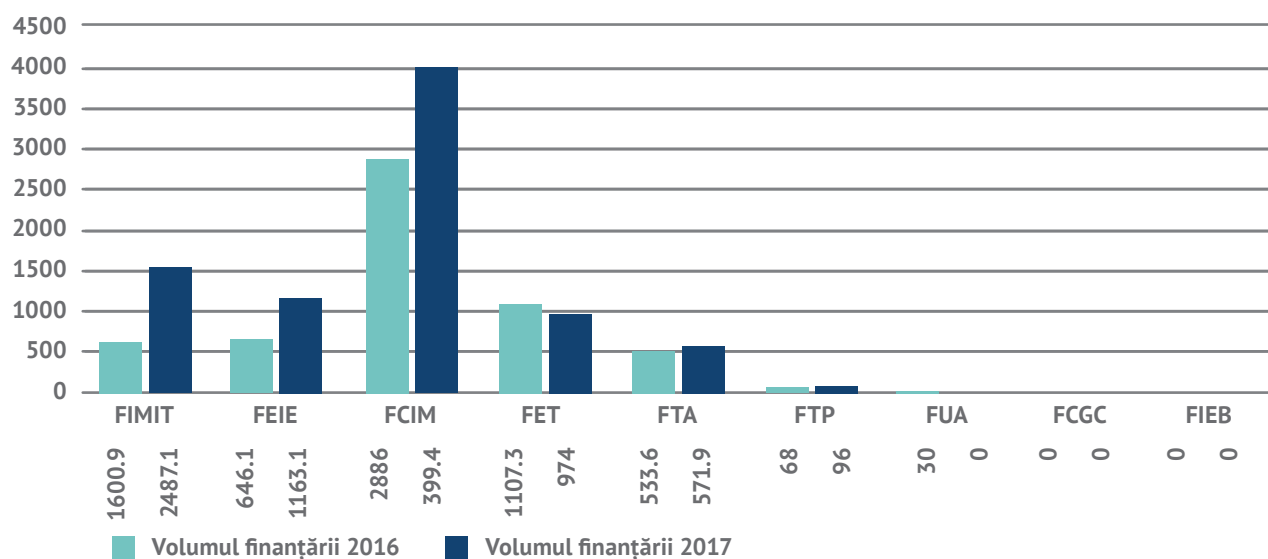
Cheltuieli extrabugetare pentru știință în a. 2017 (cofinanțare):

- Editarea revistei „Meridian Ingineresc” – **19,3 mii lei**
- Brevetarea invențiilor – **43,3 mii lei**
- Achitarea serviciilor – **3153,6 mii lei**
- Supliment la salariu pentru activitatea didactico-științifică din venituri proprii – **3763,3 mii lei**, inclusiv pentru rezultate marcante în activitatea de cercetare (articole în reviste ISI) – **211,0 mii lei**
- Prime pentru brevete, mențiuni la Saloane internaționale de invenții, concursuri universitare în cercetare – **109,5 mii lei**
- Remunerarea membrilor consiliilor științifice specializate și a referenților oficiali – **8,4 mii lei**
- Organizarea manifestărilor științifice (sponsorizări) – **215,7 mii lei**

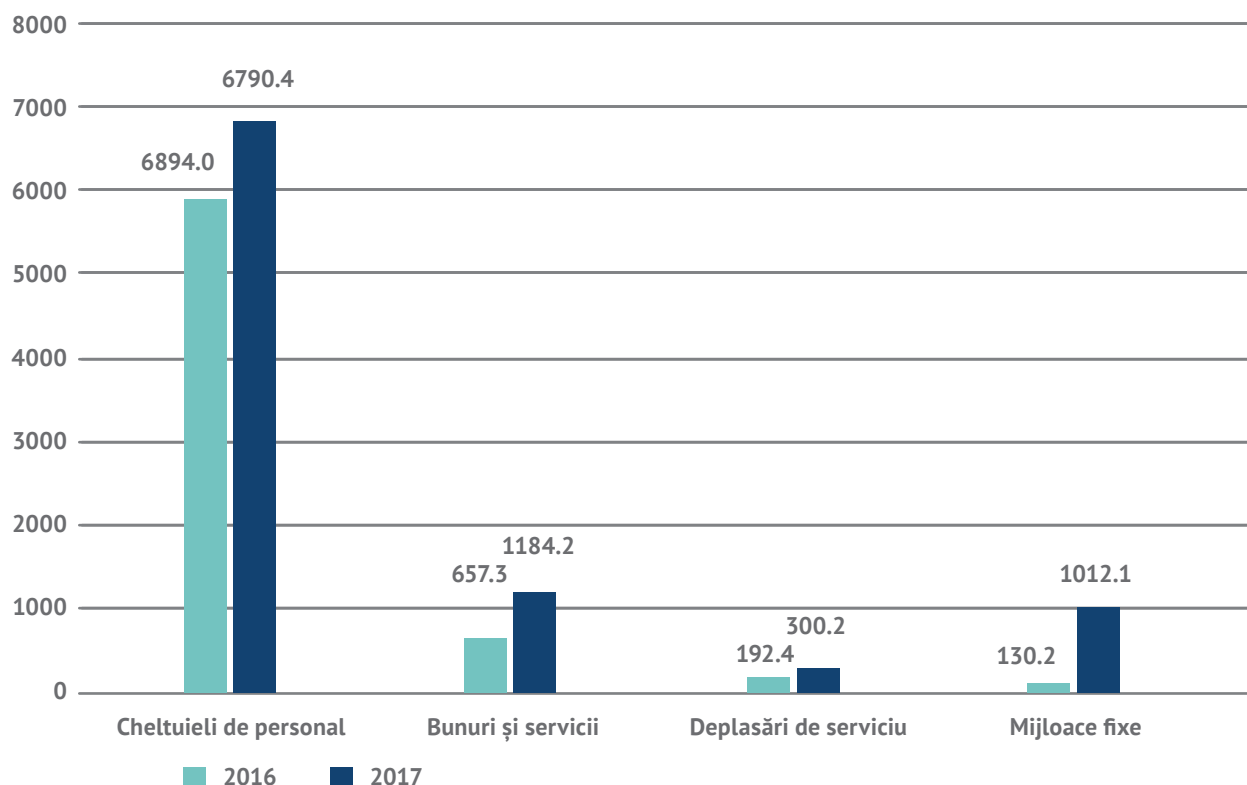
Numărul proiectelor științifice pe facultăți



Volumul finanțării pe facultăți, mii lei



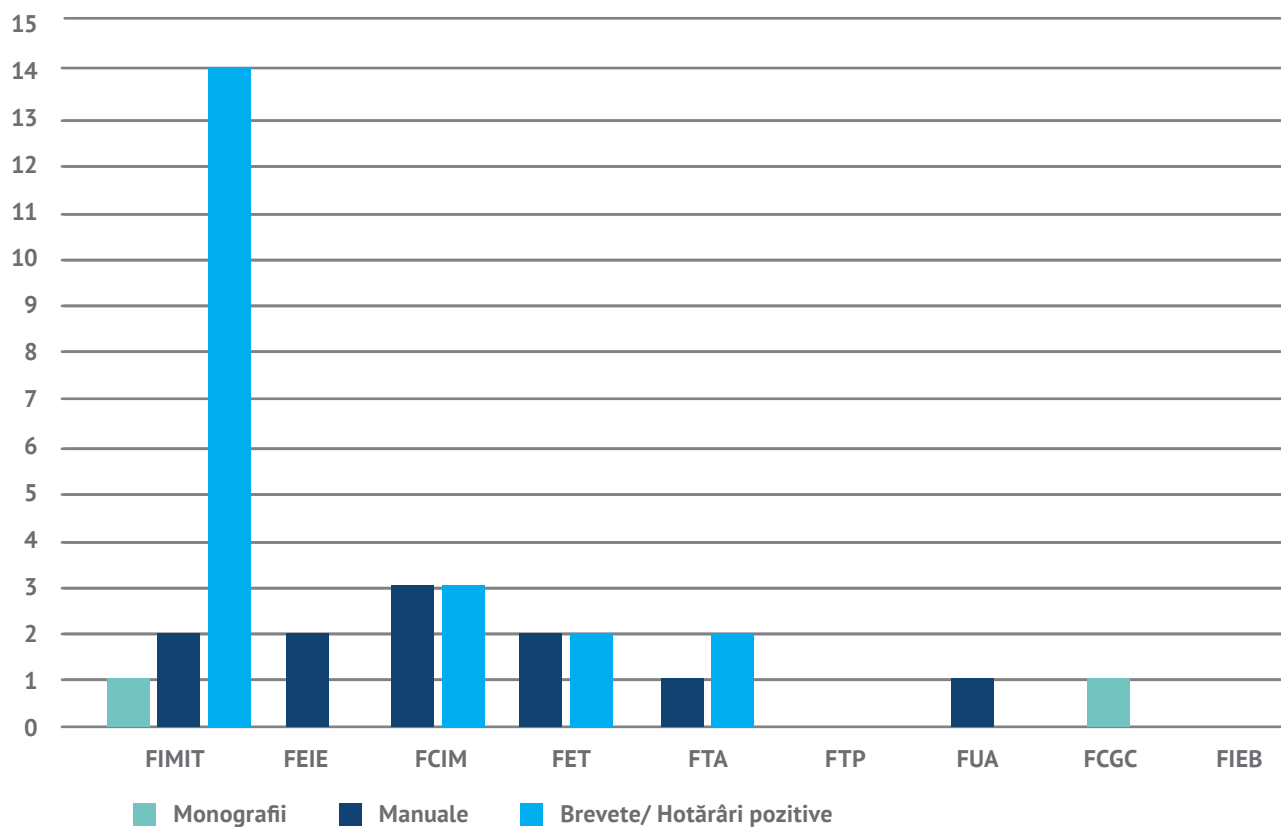
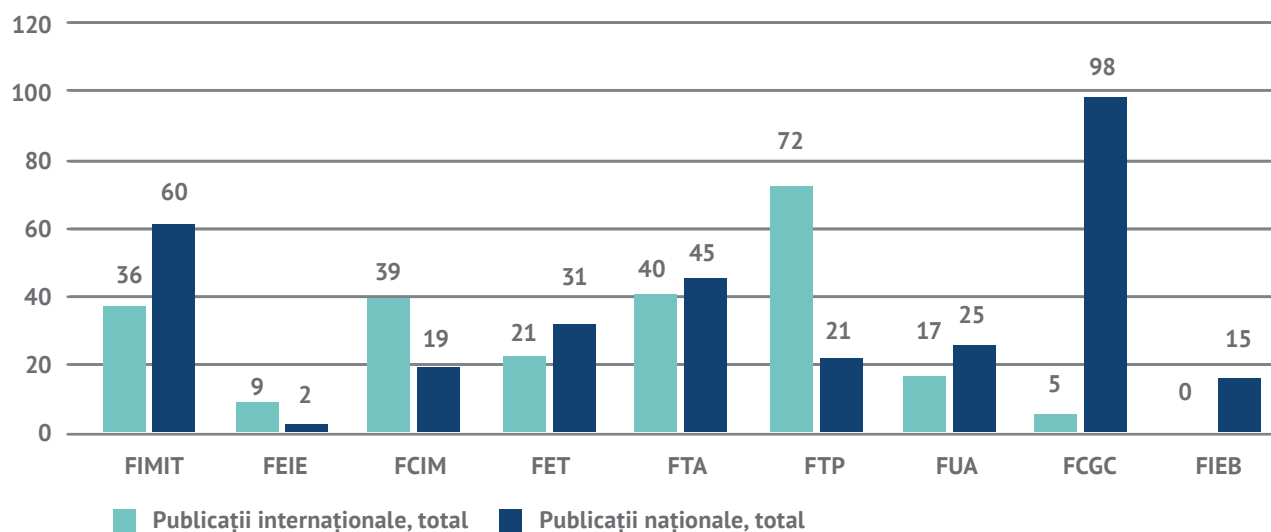
Divizarea pe articole de cheltuieli, mii lei



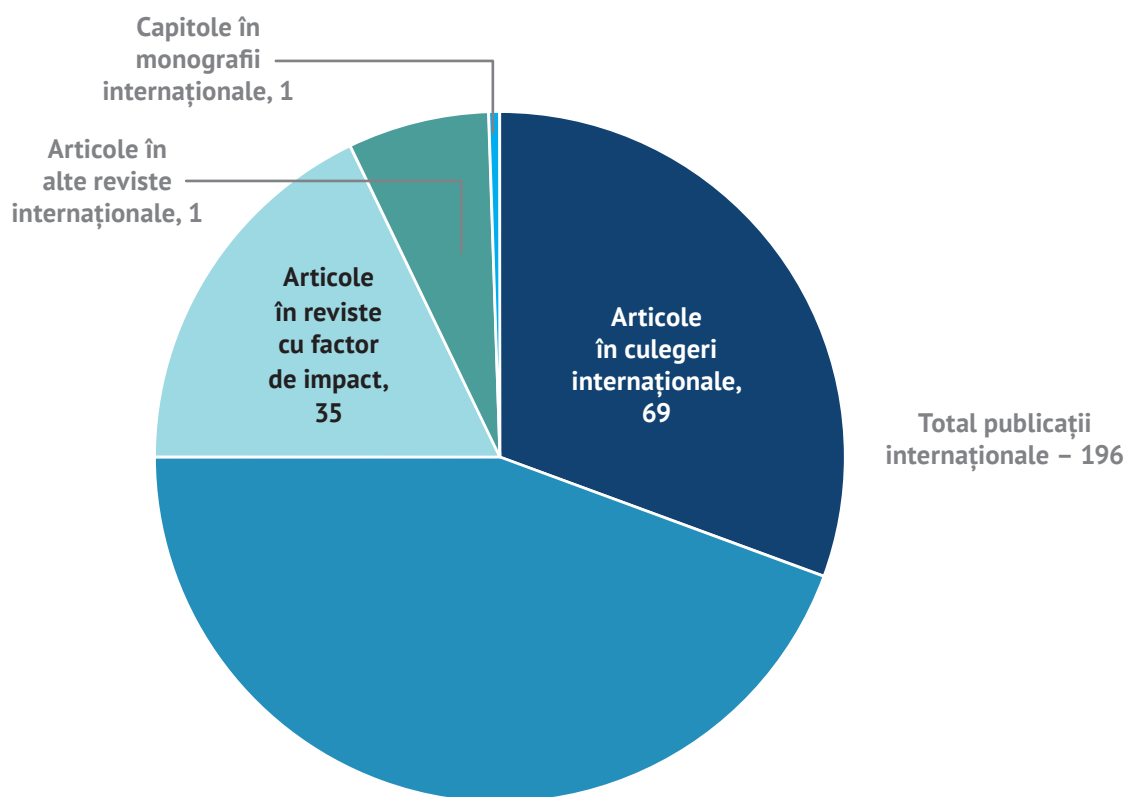
Publicații naționale și internaționale în cadrul proiectelor științifice și sarcinii didactice – în total au fost publicate 798 lucrări științifice

| TOTAL | Publicații științifice | În cadrul sarcinii didactice | În cadrul proiectelor științifice |
|---|--|------------------------------|-----------------------------------|
| Performanță și vizibilitate la nivel internațional | | | |
| 39 | Articole în reviste cu factor de impact | 4 | 35 |
| | Impact factor mai mare de 3 | 1 | 12 |
| | Impact factor 1,0 - 2,9 | 1 | 16 |
| | Impact factor 0,1 - 0,9 | 2 | 7 |
| 31 | Articole în alte reviste internaționale | 18 | 13 |
| 150 | Articole în culegeri internaționale | 90 | 60 |
| 220 | Teze la conferințe internaționale | 133 | 87 |
| 1 | Capitole în monografii internaționale | 0 | 1 |
| Edituri | | | |
| 8 | Monografii | 3 | 5 |
| 1 | Dicționare | 1 | 0 |
| 11 | Manuale | 10 | 1 |
| 66 | Lucrări didactico-metodice | 63 | 3 |
| Contribuții științifice și recunoaștere națională | | | |
| 48 | Articole în reviste naționale de categoria A, B, C | 36 | 12 |
| 24 | Articole în alte reviste naționale | 24 | 0 |
| 67 | Articole în culegeri național | 62 | 5 |
| 132 | Teze la conferințe naționale | 131 | 1 |
| Activitate de brevetare | | | |
| 22 | Brevete/Hotărâri pozitive de acordare a brevetelor | 4 | 18 |
| 6 | Cereri de brevet | 0 | 6 |

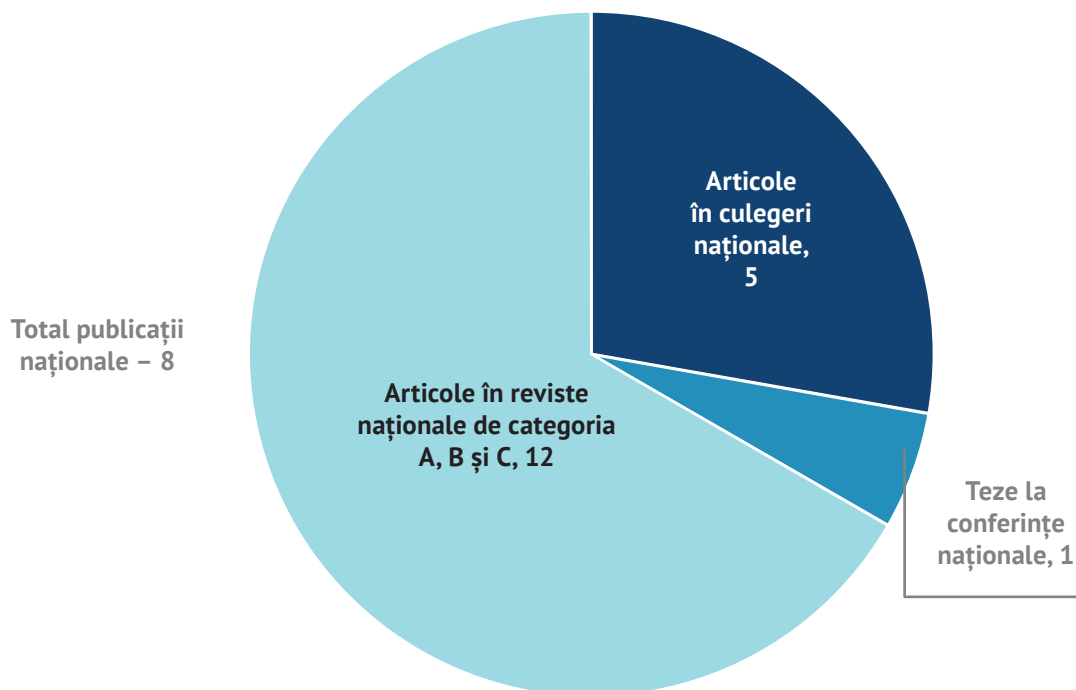
Inclusiv pe facultăți:



Performanță și vizibilitate la nivel internațional



Contribuție științifică și recunoaștere națională



Rezultatele științifice obținute în cadrul proiectelor de cercetare

Rectorul UTM, Viorel BOSTAN – laureat al Premiului „Acad. C. Sibirschi”

Prestigiosul Premiu „Academicianul Constantin Sibirschi”, instituit de Organizația Obștească cu același nume, a fost împărțit anul acesta, în premieră, de către doi savanți apreciați pentru cercetările valoroase în domeniul matematicii aplicate. Este vorba de dr. hab., prof. univ. Viorel BOSTAN, rectorul UTM, premiat pentru ciclul de lucrări „Modele matematice în inginerie: Probleme de contact; Modelări și simulări numerice în aero-hidrodynamică”, și dr. Mircea PETIC, premiul pentru tineret, pentru ciclul de lucrări „Tehnologii actuale de achiziționare a resurselor lingvistice computaționale”.

Ciclul de lucrări înaintat de către dr. hab., prof. univ. Viorel BOSTAN constă din 10 lucrări, inclusiv monografia „Modele matematice în inginerie” ca unic autor; o monografie colectivă elaborată împreună cu conducătorul de doctorat din SUA, Weimin HAN, publicată la prestigioasa Editură Springer din Germania; o monografie colectivă elaborată împreună cu un grup de cercetători de la UTM și publicată la aceeași editură germană; 2 monografii colective elaborate împreună cu un grup de cercetători de la UTM; o lucrare de popularizare a științei; 2 articole ca singur autor publicate în reviste de circulație internațională și indexate în prestigioasele baze de date internaționale (SCOPUS, Index Copernicus ș.a.); 2 articole în reviste de specialitate recunoscute (reviste indexate ISI, cu factor de impact).



„Atlasul resurselor energetice eoliene al RM” – o nouă realizare marca UTM

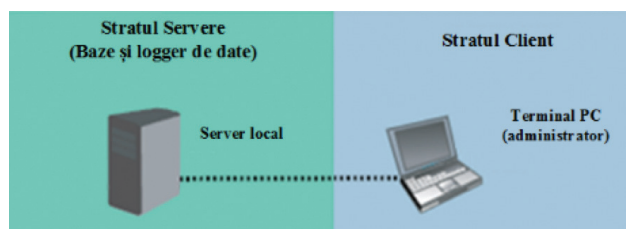
Lucrarea elaborată de Ion SOBOR, Andrei CHI-CIUC, Vasile RACHIER, în cadrul Proiectului „Servicii științifice și tehnice în inginerie privind realizarea campaniei de măsurări a caracteristicilor vântului, elaborarea și editarea Atlasului resurselor energetice eoliene al RM”, a constituit un pionierat pentru domeniul resurselor energetice eoliene din RM, având un ecou local, dar și internațional pe măsură. Autorii menționează că în baza cercetărilor efectuate de UTM în comun cu AWS TruePower și WindPower Energy din România, s-a constatat că aproximativ 5,5% din teritoriul Republicii Moldova are potențial pentru instalarea turbinelor eoliene.

RM are potențial eolian, doar că nu este valorificat. Morile de vânt ar micșora din dependența de energie importată. Cercetările arată că aria suprafețelor cu potențial eolian bun și excelent este de circa 1 830 de km². Au fost identificate 7 zone cu potențial pronunțat, printre care Colinele Tigheciului, Platoul Moldovei – amplasat la nord și Podișul Central. Aceste zone plate ar permite construcția unor parcuri eoliene cu zeci de mori de vânt.

Instalația fotovoltaică cu orientare pe elevație integrată în sistemul de irigare prin aspersiune, elaborată pentru întreprinderea agricolă TriDenal, Criuleni (PV instalate pe acoperiș)

grant Internațional PNUD 00055003: Autonomous integrated irrigation systems based on wind turbines, small hydro and photovoltaic installations. Finanțat de Guvernul României.

Director de proiect: *academician Ion Bostan.*



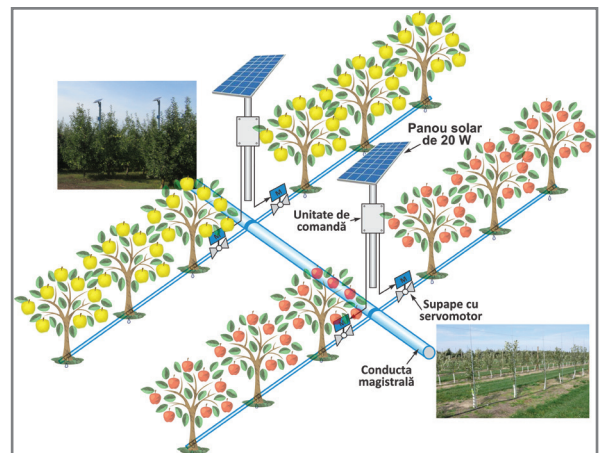
Collaboration Agreement on Co-financed Research TUM&Durion GmbH, Germany

Universitatea Tehnică a Moldovei și Compania Durion GmbH, cu suportul GIZ și MIEPO, au încheiat în ianuarie 2017 o promițătoare cooperare de cercetare și dezvoltare în domeniul energiilor regenerabile.

În cadrul Acordului de cercetare, Durion GmbH a donat UTM echipamente în valoare de cca 60 mii de euro pentru elaborarea turbinelor eoliene cu ax vertical cu puterea de 5-10 și 30 kW, a unui sistem de comandă a distribuției optime către consumatori a energiei stocate

de turbine eoliene și stații. În același scop, proiectul investițional presupune ca în primii 2 ani de activitate cifra investiției să atingă suma de 200 mii de euro.

În cadrul acestei colaborări, în parcul-muzeu al UTM din campusul universitar Râșcani a fost inaugurat un poligon fotovoltaic experimental de stocare a energiilor regenerabile, generate prin sisteme hibride de conversie (eoliene și solare).



Aprecierea rezultatelor științifice a cercetătorilor Universității Tehnice a Moldovei

Prof. univ. dr. hab. **Anatolie Casian**

Premiul Onorific de Aur al Academiei Internaționale de Termoelectricitate



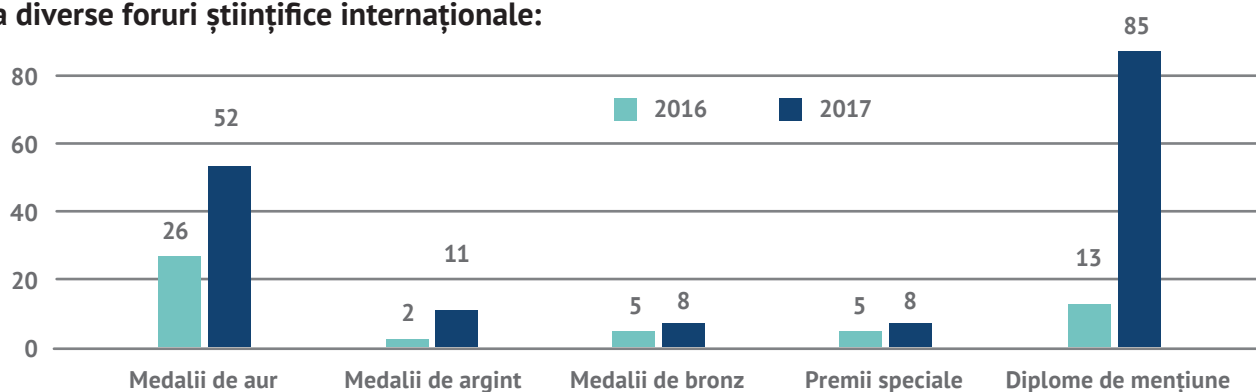
Premii pentru UTM

Premiul Special al Salonului PRO INVENT

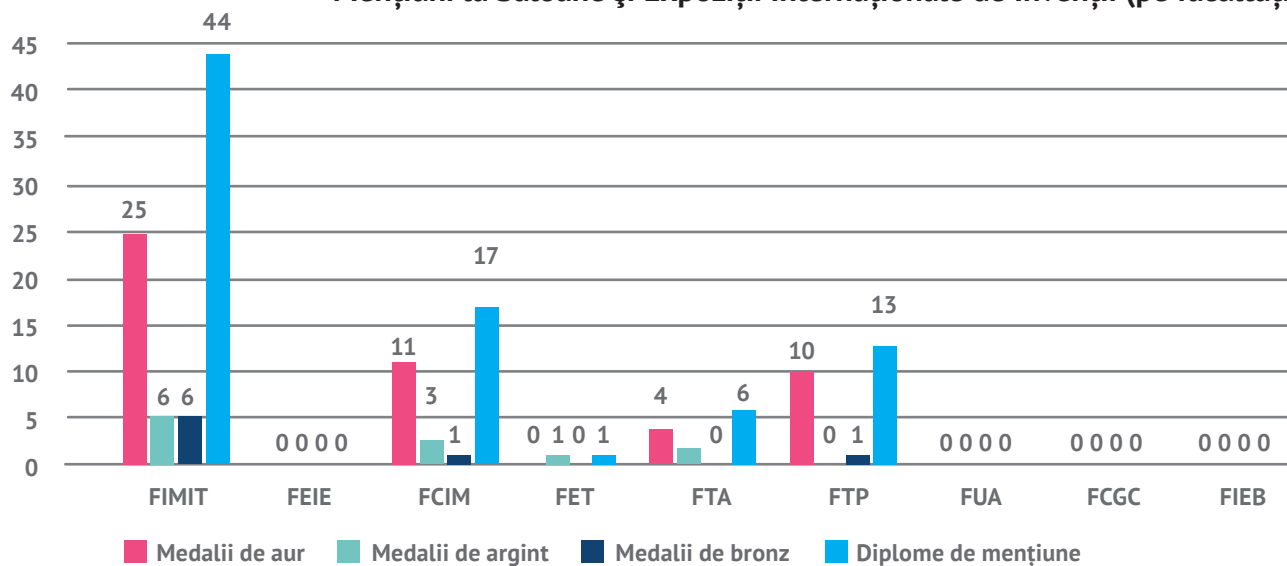
Premiul Special al Institutului Național de Cercetare și Dezvoltare ICPE-CA, București



Distincții, premii și diplome de mențiune obținute de cercetătorii UTM la diverse foruri științifice internaționale:



Mențiuni la Saloane și Expoziții Internaționale de Invenții (pe facultăți)



Manifestări științifice organizate în 2017

- Conferința Internațională „Microelectronică și Știința Calculatoarelor”, ICMCS-2017 & CPM-2017. 19-21 octombrie 2017, UTM, Chișinău. În cadrul celor 13 secții științifice ale acestor conferințe au fost publicate și prezentate în formă de rapoarte și postere peste 190 de lucrări ale autorilor din diferite țări.
- Al IV-lea Simpozion Internațional: Creativitate. Tehnologie. Marketing. Au participat 178 persoane, inclusiv 44 din străinătate.
- Conferința Internațională de Sisteme Electromecanice și Energetice SIELMEN-2017. 12-13 octombrie 2017, Chișinău, Moldova.
- Expoziția lucrărilor de creație a studenților, masteranzilor și doctoranzilor “Creația deschide Universul”, ediția a VII-a, UTM.
- Workshop ”Sistem autonom de irigare integrat cu instalații de conversie a energiilor regenerabile: eoliană, hidraulică, solară”, 11 decembrie 2017, UTM, Chișinău. Au participat 60 de persoane, inclusiv 5 din străinătate.
- Concursul Internațional Studențesc „Ingineria Sistemelor Microelectronice – Sergiu Rădăuțan”, ediția a VII-a, 18-20 mai 2017, UTM, Chișinău.
- Conferința tehnico-științifică a colaboratorilor, doctoranzilor și studenților UTM (16-18 noiembrie 2017), Chișinău, UTM.
- Conferința interuniversitară „Științele socio-umanistice și progresul tehnico-științific”, Chișinău 07 aprilie 2017. UTM Departamentul Științe Socio-Umane.
- Conferința științifică studențească dedicată zilei Europei cu tema: Teoria și practica Integrării Europene, Chișinău, 05 mai 2017, UTM Departamentul Științe Socio-Umane.

Sarcini

- Dezvoltarea Strategiei de Cercetare și Inovare la Universitatea Tehnică a Moldovei;
- Pregătirea pentru evaluarea externă a UTM în contextul viitoarei clasificări a instituțiilor de cercetare pe categorii;
- Asigurarea suportului necesar pentru restructurarea și promovarea revistei universitare „Meridian Ingineresc”;
- Amplificarea și coordonarea eforturilor de participare la concursurile naționale și internaționale (proiecte ORIZONT 2020, proiecte transfrontaliere, proiecte bilaterale, proiecte din cadrul Programelor de Stat, proiecte Instituționale etc.);
- Ameliorarea activităților de cercetare și inovare în cadrul departamentelor;
- Stimularea continuă pentru rezultate remarcabile în activitatea de cercetare și inovare;
- Antrenarea mai activă a studenților, masteranzilor și doctoranzilor în cercetare.

6

PERSONALUL
UTM

În conformitate cu prevederile art. 117 al Codului Educației al RM în cadrul UTM își desfășoară activitatea următoarele categorii de salariați:

1. **Personal didactic** – asistenți universitari, maiștri de instruire, antrenori, precum și profesorii din Colegiul Tehnic al UTM;
2. **Personal științifico-didactic** – lectori universitari, conferențieri universitari și profesori universitari;
3. **Personal de conducere** – rectorul, prorectorii, decanii, șefii de departamente, șefii subdiviziunilor administrative ale Universității, secretarul științific al Senatului universitar;
4. **Personal științific** – cercetător științific coordonator, cercetător științific stagiar, cercetător științific principal, cercetător științific, cercetător științific superior, cercetător științific invitat;
5. **Personal cu funcții complexe din domeniul învățământului:**
 - a. **Personal didactic auxiliar** – bibliotecarii, bibliografii, inginerii din cadrul departamentelor UTM, laboranții;
 - b. **Personal administrativ și tehnic** – secretarii, angajații Secretariatului UTM, angajații Direcției finanțe și evidență contabilă, Direcției managementul resurselor, Direcției tehnologia informației și comunicații, administratorii de cămine, inginerii de diverse specialități, personalul de conducere din domeniul alimentației publice (Cantina studentescă), intenvenții blocurilor de studii și administrative;
 - c. **Personal auxiliar și de deservire** – muncitorii de diverse calificări, paznicii, bucătarii, brutarii, personalul de serviciu al căminelor și al blocurilor de studii, îngrijitorii de încăperi și de terenuri, conducătorii auto etc.

Salariații UTM, indiferent de categoria din care fac parte, pot fi angajați de bază sau angajați prin cumul ai UTM. Angajații prin cumul extern în relația cu UTM au obligații și drepturi similare angajaților de bază, mai puțin dreptul de a fi ales în funcții de conducere și dreptul de a alege.

Atribuțiile de serviciu ale întregului personal angajat sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă. Pe perioada derulării contractului de muncă, salariații trebuie să-și îndeplinească în mod conștiincios obligațiile ce derivă din fișa postului și, inclusiv, excident acesteia, să acționeze conform obiectivelor și principiilor UTM.

În anul universitar 2017/2018 numărul total de unități științifico-didactice și didactice a fost de **710,28 un.**, (ciclul I, ciclul II) dintre care

- **42,54 un.** profesori,
- **310,01 un.** conferențieri,
- **315,19 un.** lectori superiori/lectorii universitari
- **42,54 un.** asistenți universitari.

Se remarcă ponderea procentuală cea mai ridicată a unităților pentru lectorii superiori/ lectorii universitari 315,19 un., cu o cotă de 44,37 din totalul numărului de unități didactice normate.

Din totalul personalului **658** cadre didactice care realizează activități didactice **46,05%** dețin titlu de doctor/doctor habilitat, (**303** cadre didactice cu titlu).

4,34% dintre care cu grad au vârsta sub 35 de ani la 31 decembrie 2017 (**13** cadre).

Situația actuală a personalului didactico-științific pe departamente și facultăți este prezentată în **Anexa 10** și **Anexa 11**, care trebuie

să devină o preocupare cotidiană a persoanelor cu funcții de conducere la UTM.

Total **658** titulari – **710,28** un. Total cu titlu – **299** cadre didactice. Cumul extern – **144** persoane.

În subdiviziunile instituționale ale UTM (facultăți, direcții, servicii, alte structuri administrative) sunt încadrate **92** de persoane cu funcții auxiliar-didactice și **313** cu funcții administrative, inclusiv angajați prin cumul.

Situația personalului în UTM

| Nr | Subdiviziunea | Personal științifico-didactic și didactic | Personal științific | Personal nedidactic inclusiv auxiliar-didactic de bază+cumul extern |
|----|--|---|---------------------|---|
| 1 | FIMIT | 135 | | |
| 2 | FCIM | 107 | | |
| 3 | FET | 54 | | |
| 4 | FTA | 70 | | |
| 5 | FTP | 35 | | |
| 6 | FUA | 91 | | |
| 7 | FCGC | 73 | | |
| 8 | FIEB | 40 | | |
| 9 | FEIE | 53 | | |
| 10 | Biblioteca | - | - | 42 |
| 11 | Atelierul de instruire | - | - | 7+1 |
| 12 | Centrul de Sport | - | - | 12 |
| 13 | ZipHouse | - | - | 3+1 |
| 14 | Subdiviziuni administrative | - | - | 101 |
| 15 | Centrul universitar de informare și ghidare în carieră | - | - | 5 |
| 16 | Clubul studentesc | - | - | 5+3 |
| 17 | Centrul didactico-metodic de producere (Cantina) | - | - | 42+3 |
| 18 | CITA „Etalon” | - | - | 26+1 |
| 19 | Centrul de formare continuă | - | - | 20 |
| 20 | Direcția Investigații științifice | - | 11 | 9 |
| 21 | Direcția Tehnică: | - | - | 3 |
| | - Serviciul construcții, reparații și intervenții | - | - | 63+11 |
| | - Secția transport auto | - | - | 10 |
| | - Serviciul exploatare cămine și corpuri de studii | - | - | 256+4 |
| | - Tabăra „Andrieș”, com. Condița | - | - | 6 |
| | - Centrul medical | - | - | 1+2 |
| | TOTAL | 558 | 11 | 637 |

Subdiviziuni administrative: Rectorat, Direcția Doctorat și Postdoctorat, Direcția Finanțe și Evidență Contabilă, Direcția Managementul Resurselor, Secretariat, Serviciul Relații Publice și Promovarea Imaginii, Biroul Juridic, Di-

recția Management Academic și Asigurarea Calității, Serviciul Relații Internaționale, Direcția Tehnologia Informației și Comunicații, Serviciul Intrern de protecție și prevenire.

Structura personalului după gen
(cu excepția salariaților prin cumul)

| Gen | Personal de conducere | Personal administrativ și tehnic | Personal didactic, științifico-didactic și științific | Total |
|--------------|-----------------------|----------------------------------|---|------------|
| Femei | 1 | 85 | 299 | 358 |
| Bărbați | 4 | 48 | 359 | 411 |
| TOTAL | 5 | 133 | 658 | 796 |

Structura personalului în funcție de vechimea în muncă
(cu excepția salariaților prin cumul și a celor implicați în activități de cercetare)

| Vechimea în muncă | Personal de conducere | Personal administrativ și tehnic | Personal didactic, științifico-didactic | Total |
|-------------------|-----------------------|----------------------------------|---|------------|
| Sub 2 ani | - | 6 | 12 | 18 |
| 2-5 ani | - | 9 | 13 | 22 |
| 5-10 ani | - | 17 | 84 | 101 |
| 10-15 ani | - | 18 | 120 | 138 |
| 15-20 ani | - | 16 | 89 | 105 |
| Peste 20 ani | 5 | 67 | 340 | 412 |
| TOTAL | 5 | 133 | 658 | 796 |

Structura personalului pe vârste
(cu excepția salariaților prin cumul și a celor implicați în activități de cercetare)

| Vârsta | Personal de conducere | Personal administrativ | Personal didactic, științifico-didactic | Total |
|--------------|-----------------------|------------------------|---|------------|
| Sub 25 ani | - | 5 | 10 | 15 |
| 25-40 | - | 44 | 238 | 282 |
| 41-60 | 3 | 57 | 221 | 281 |
| ≥60 | 2 | 27 | 189 | 218 |
| TOTAL | 5 | 133 | 658 | 796 |

Structura personalului pe facultăți

| Facultatea | Specialiști documentație studii în cadrul decanatelor | Prodecani studii |
|--------------|---|------------------|
| FEIE | 2 | 2 |
| FIMIT | 2 | 2 |
| FCIM | 3 | 4 |
| FET | 2 | 2 |
| FTA | 4 | 2 |
| FTP | 2 | 1 |
| FCGC | 2 | 2 |
| FUA | 2 | 2 |
| FIEB | 1 | 1 |
| TOTAL | 20 | 19 |

**CADRE DIDACTICE TINERE (27ani)
pe facultăți 2017**

| FACULTATEA | ANGAJAȚI | DEMISIONAȚI | EXISTENȚI | TITULARI TOTAL |
|--------------|----------|-------------|-----------|----------------|
| FCGC | 1 | 1 | 1 | 73 |
| FCIM | 2 | | 7 | 107 |
| FEIE | 2 | 1 | 2 | 53 |
| FTP | - | 2 | 2 | 35 |
| FIMIT | - | - | 3 | 135 |
| FIEB | - | - | - | 40 |
| FET | - | - | - | 54 |
| FTA | - | - | - | 70 |
| FUA | - | 1 | 1 | 91 |
| TOTAL | 5 | 5 | 16 | 658 |

**FLUCTUAȚIA CADRELOR DIDACTICE TINERE (27 ani)
în perioada 2015 – 2017**

| FACULTATEA | ANGAJAȚI | | | DEMISIONAȚI | | |
|--------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2015 | 2016 | 2017 |
| FCGC | 1 | 2 | 1 | - | - | 1 |
| FCIM | 4 | 2 | 2 | - | - | |
| FEIE | - | 2 | 2 | 1 | - | 1 |
| FTP | 2 | 1 | - | - | 1 | 2 |
| FIMIT | 1 | - | - | - | - | - |
| FIEB | - | - | - | - | - | - |
| FET | - | - | - | - | - | - |
| FTA | - | - | - | - | - | - |
| FUA | 2 | - | - | - | - | 1 |
| TOTAL | 9 | 7 | 5 | 1 | 1 | 5 |

**ANGAJAȚI-DEMISIONAȚI
perioada 2015-2017**

| FACULTATEA | ANGAJAȚI | | | DEMISIONAȚI | | |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2015 | 2016 | 2017 |
| FCGC | 2 | 3 | 3 | 6 | 5 | 7 |
| FCIM | 6 | 4 | 5 | 4 | 2 | 8 |
| FEIE | 5 | 3 | 3 | 4 | 1 | 5 |
| FTP | 5 | 4 | 2 | 4 | 1 | 4 |
| FIMIT | 4 | 1 | 2 | 6 | 3 | 10 |
| FIEB | 1 | - | 1 | 3 | - | 2 |
| FET | - | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 |
| FTA | 3 | - | - | - | 6 | 6 |
| FUA | 3 | - | - | 2 | 6 | 9 |
| TOTAL | 29 | 17 | 17 | 31 | 26 | 55 |

Personal didactic nepensionari/ pensionari + cumul extern, total unități

| Facultăți | nepensionari | pensionari | cumularzi externi | unități |
|--------------|--------------|------------|-------------------|---------------|
| FCGC | 58 | 15 | 19 | 64,18 |
| FCIM | 67 | 40 | 35 | 158,17 |
| FEIE | 34 | 19 | 21 | 55,27 |
| FTP | 33 | 2 | 3 | 34,84 |
| FIMIT | 85 | 50 | 14 | 112,24 |
| FIEB | 31 | 9 | 7 | 46,98 |
| FET | 33 | 21 | 6 | 60,61 |
| FTA | 54 | 16 | 10 | 87,25 |
| FUA | 68 | 23 | 29 | 90,74 |
| TOTAL | 463 | 195 | 144 | 710,28 |

Fluctuația personalului didactic (ce excepția salariaților prin cumul)

| Anul | Numărul mediu de salariați | Numărul efectiv de salariați plecați | Fluctuația % |
|------|----------------------------|--------------------------------------|--------------|
| 2015 | 729 | 26 | 3,56 |
| 2016 | 691 | 25 | 3,61 |
| 2017 | 658 | 55 | 8,35 |

Fluctuația personalului non-didactic

| Anul | Numărul mediu de salariați | Numărul mediu de concediați | Fluctuația % |
|------|----------------------------|-----------------------------|--------------|
| 2015 | 920 | 181 | 20% |
| 2016 | 880 | 239 | 27% |
| 2017 | 876 | 213 | 25% |

Domenii de cercetare (cu excepția salariaților prin cumul)

| Titlul conferit | doctor | doctor habilitat |
|-------------------------------------|------------|------------------|
| Doctor în tehnice | 157 | 17 |
| Doctor în economie | 32 | 3 |
| Doctor în matematică | 1 | |
| Doctor în chimie | 11 | |
| Doctor în informatică | 3 | |
| Doctor în științe fizice | 2 | |
| Doctor în științe fizico-matematice | 34 | 3 |
| Doctor în agronomie | 1 | |
| Doctor inginer | 4 | |
| Doctor în biologice | 2 | |
| Doctor în istorie | 2 | |
| Doctor în filosofie | 5 | |
| Doctor în arhitectură | 8 | |
| Doctor în studiul artelor | 2 | |
| Doctor în drept | 3 | |
| Doctor în inginerie industrială | 1 | |
| Doctor în filologie | 3 | |
| Doctor în pedagogie | 4 | |
| Total | 275 | 23 |
| | 298 | |



INVESTIȚII ÎN PERSONAL

Rolul decisiv al instituțiilor de învățământ superior în formarea unor specialiști de înaltă calificare este incontestabil într-o economie bazată pe cunoaștere.

Competitivitatea unei instituții de învățământ superior este accentuată de resursa umană competentă a acesteia, care își desfășoară activitatea într-un climat propice dezvoltării profesionale. Recomandarea UNESCO cu privire la statutul cadrelor didactice din instituțiile de învățământ superior (11.11.1997) recunoaște rolul decisiv al cadrelor didactice în perfecționarea învățământului superior și a contribuției lor în dezvoltarea umanității și a societății moderne.

Provocări:

- selectarea candidaților performanți;
- atragerea la UTM a resursei umane competente;
- menținerea în UTM a resursei umane calificate și cu experiență.

Soluții:

Elaborarea unor politici de motivare coerente și eficiente pentru personalul UTM, inclusiv prin elaborarea unui sistem de salarizare eficient.

Investiții în personal la UTM:

- Motivarea spirituală, morală: se referă în principiu la satisfacerea unor nevoi și aspirații de natură spirituală, axându-se pe sistemul de valori, atitudinea și comportamentul salariaților.
- Motivarea economică: realizată prin mijloace clasice, ce vizează satisfacerea aspirațiilor și așteptărilor de ordin economic ale salariaților.

Motivarea performanței la UTM se realizează în următorul mod:

- spor/supliment pentru performanță, care include: supliment pentru publicații în reviste cu impact factor 0,5-10; supliment pentru participări la saloane de inventică etc., acordate în baza metodologiilor aprobate de Senatul UTM;
- începând cu 2 ianuarie 2018 până la 31 decembrie 2018, UTM va acorda suplimentar **900** lei pentru gradul științific de doctor habilitat și, respectiv, **400** de lei – pentru gradul științific de doctor;
- supliment la salariu pentru tinerii specialiști care se acordă salariaților până la 33 ani, iar mărimea se aprobă anual prin Hotărârea Senatului UTM;
- supliment pentru executarea unor activități suplimentare lucrului de bază (spre exemplu, pentru conducerea unui program de studii, decan, șef de departament, acordat în baza metodologiei aprobate de Senatul UTM) și supliment pentru îndeplinirea obligațiilor unui lucrător temporar lipsă;
- sporul pentru titlul onorific („Maestru în telecomunicații” – **400** lei);
- indemnizație pentru respectarea clauzelor specifice ale contractului individual de muncă, după cum urmează: pentru respectarea clauzei de confidențialitate, acordată salariaților care prelucrează date cu caracter personal, care poate fi retras în situația în care salariatul vizat nu-și onorează obligația; pentru compensarea cheltuielilor de transport, care se acordă salariaților a căror activitate de muncă necesită deplasare pe parcursul zilei de muncă.

Deplasări, mii lei

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------------|--------|--------|--------|
| Deplasări total, | 1518.3 | 1645.8 | 1974.2 |
| inclusiv din granturi | 408.9 | 699.8 | 1121.3 |

Puncte slabe

- Din 658 cadre didactice de bază **299 (45,44%)** au titluri didactico-științifice, iar **195 (29,63%)** sunt de vârstă pensionară.
- Angajați prin cumul intern sunt 70 cadre didactice, dintre care 20 (**28,57%**) sunt cu titluri didactico-științifice, dintre ei 13 (**18,57%**) sunt de vârstă pensionară.
- Peste 5 ani vârsta de pensionare va fi atinsă de către 34 cadre didactice de bază cu titluri științifice. Aceste cifre sunt alarmante pentru viitorul învățământului ingineresc universitar sau a unor componente universitare (departamente, specialități, facultăți);
- Majoritatea facultăților se confruntă cu deficitul de cadre tinere (35 ani) cu titluri și de creșterea accentuată a ponderii persoanelor cu vârstă pensionară, ceea ce poate afecta activitățile didactice.

Administrația Universității a creat condiții favorabile pentru studierea de către cadrele didactice a limbilor străine – engleze și germane, contribuind la crearea premiselor de conectare a cadrelor didactice la sistemul informațional internațional, extinderea participării în proiecte internaționale de cercetare, schimb de experiență, mobilitate academică, promovarea imaginii UTM în sistemul educațional internațional.

Departamentul Limbi Străine a elaborat și implementat programa de studiere a limbii engleze de către cadrele didactice ale UTM conform Cadrului European Comun de Referință în predarea limbilor străine, în baza manualelor Cambridge University Press, Oxford University Press, cu formarea a cinci deprinderi esențiale și necesare pentru studierea unei limbi străine: ascultarea unei secvențe audio, discursul oral, participarea la o conversație, citirea și exprimarea în scris.

Pentru realizarea programului de studiere a limbii engleze administrația Universității a alocat mijloace financiare pentru organizarea de către Centul LEXIS și Departamentul Limbi străine a cursurilor de studiere a limbii engleze începând cu nivelul A1, avansând consecutiv până la nivelul C1 și crearea premiselor de predare a disciplinelor de specialitate în limba engleză la diferite facultăți.

În a. 2017 au finalizat programul pentru 3 ani de studii 37 de cadre didactice, acumulând nivelele lingvistice B1, B2, C1.

În anul universitar 2017-2018 urmează cursurile de studiere a limbii engleze în 6 grupe academice 86 de cadre didactice, având nivelul lingvistic inițial „zero”.

În scopul perfecționării au fost organizate cursuri de psihopedagogie pentru cadrele didactice, iar pentru masteranzii FET, FIMIT – cursuri de inițiere a formării psihopedagogice, cu perspectiva antrenării acestora în activitățile pedagogice la Universitate.

Ca urmare a perfecționării psihopedagogice în cadrul proiectului CONSEPT, finanțat de Fundația LED Liechtenstein, cadrele didactice ale UTM au participat în calitate de formatori în formarea continuă a cadrelor didactice și manageriale din școli profesionale și colegii de profil tehnic, contribuind la perfecționarea învățământului vocațional tehnic (VET).

Mobilitatea academică este susținută la UTM prin proiectele Erasmus+ (Acțiunea cheie 1: Mobilitate academică) cu finanțare din partea Uniunii Europene, CEEPUS și alte programe. Cadrele didactice participă la mobilități academice în baza acordurilor inter-instituționale Erasmus+ cu universități din Europa.

| Tipul mobilității | | Numărul de mobilități pe țări | | | | | |
|-------------------------|----------|-------------------------------|-----------|------------|------------|----------------|-----------|
| | | Ungaria | Danemarca | Cehia | Polonia | Marea Britanie | Lituania |
| Administrative mobility | Outgoing | | | | | 1** | 1** |
| | Incoming | | 1* | | | | |
| Staff mobility | Outgoing | 2*** | | 3***/1**** | 6***/1**** | 2** | 2**/1**** |
| | Incoming | | 2* | 2*** | 25*** | | |

| Tipul mobilității | | Numărul de mobilități pe țări | | | | | | |
|-------------------------|----------|-------------------------------|--------|--------|-----------------|--------------|--------|----------|
| | | Slovenia | Suedia | Spania | România | Franța | Olanda | Germania |
| Administrative mobility | Outgoing | 4** | 5** | | 1*/2**** | | 6* | 5** |
| | Incoming | | | | | | | |
| Staff mobility | Outgoing | | 6** | | 3*/10***/14**** | 1*/4**/2**** | 4* | 6*/3** |
| | Incoming | | | | 2*/11*** | | | |

Notă: *KA 1, **KA 2, ***CEEPUS, ****Alte programe

7

INFORMATIZAREA ACTIVITĂȚILOR UNIVERSITARE

Implementarea serviciilor IT&C în cadrul UTM este coordonată de Direcția Tehnologia Informației și Comunicații, care are ca misiune prestarea serviciilor de informatizare pentru utilizatorii UTM (studenți, cadre didactice, angajați).

DTIC menține modernizarea serviciilor Internet și Intranet oferite de rețeaua de comunicații de date a UTM și implementarea sistemelor informatice pentru automatizarea proceselor de prelucrare a informațiilor specifice unităților administrative și de cercetare ale Universității.

Realizări principale în 2017

Universitatea Tehnică a Moldovei oferă studenților numeroase facilități prin resursele informatice puse la dispoziție, având grijă ca toți subiecții implicați în activitatea didactică – profesorii, dar și studenții – să cunoască și să implementeze ultimele tendințe IT, asigurând pregătirea profesională a tinerilor specialiști pentru sectorul real:

Office 365 for Education

UTM este una din primele universități din Republica Moldova care a implementat cu succes Office 365 for Education. Pe parcursul anului 2017, sistemul Office 365 a fost implementat în toate subdiviziunile UTM, ceea ce permite o colaborare la distanță între studenți și cadre didactice, sporirea mobilității utilizatorilor, dar și un nou instrument implementat în procesul de predare-învățare.

Avantaje:

- Fiecare student, cadru didactic, angajat UTM deține un account e-mail cloud-based Office 365 Education
- 1 TB spațiu de stocare în OneDrive
- Vizualizarea, crearea, editarea și imprimarea documentelor pe orice dispozitiv Android, iOS sau Windows
- Versiuni online de Word, PowerPoint, Excell, OneNote
- Mesagerie instant și videoconferințe web

| 2016 | 2017 | |
|-------|---------|---|
| 12950 | 16750 | +3800 conturi email nou create, conturi noi |
| | 52 300 | e-mailuri blocate de filtre antispam |
| | 381 684 | conversații în e-mail corporativ |
| | 199 721 | fișiere stocate |
| | 892 GB | spațiu de stocare |
| | 386 | grupuri create |
| | 169 TB | internet trafic consumat |
| | 4 Km | cablu date instalat |

Rețea Wireless corporativă

în blocul nr. 1 de studii (bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 168)

Rețeaua asigură o mobilitate sporită pentru toți utilizatorii de internet, chiar și în zonele greu accesibile pentru conexiunile tradiționale prin cablu. Acces gratuit la Internet, 24/24, vor avea angajații, cadrele didactice, studenții și vizitatorii universității – atât în perimetrul interior al universității, cât și în exterior.



Bine ați venit în Zona Wireless UTM



Termeni și condiții de utilizare a rețelei WiFi

SSID: **UTM** – Instituția Publică Universitatea Tehnică a Moldovei (în continuare UTM), sistemul de evidență nr. 0000692, înregistrat în Registrul de evidență al operatorilor de date cu caracter personal www.registru.datepersonale.md.

WiFi Free UTM: o arie delimitată în care UTM oferă Serviciul de comunicații electronice WiFi (în continuare – „Serviciul”), prin intermediul unei rețele locale, în care sunt amplasate unul sau mai multe puncte de acces, prin intermediul cărora se accesează Serviciul. Această zonă poate să difere în funcție de echipamentul de acces utilizat de utilizator, de capacitățile tehnice ale punctelor de acces utilizate de UTM precum și de amplasarea punctelor de acces în zona delimitată.

Punct(e) de acces: echipamente prin care UTM oferă pe o arie limitată Serviciul de comunicații electronice fără fir în cadrul WiFi.

Sunt de acord cu termenii și condițiile

CONNECT

Dacă ai întrebări sau o sugestie de îmbunătățire a serviciului, expediază un email pe dinu.turcanu@adm.utm.md

UTM DTIC © 2017

Profesorii UTM – beneficiari de cursuri avansate „IT Essentials” oferite de Cisco Systems

În perioada mai-august 2017, 50 cadre didactice ale UTM au beneficiat de cursuri avansate “IT Essentials” oferite de Cisco Systems și susținute financiar de USAID în cadrul programului Tekwill Academy, iar din 1 septembrie, predau cursuri autorizate Cisco studenților UTM.

Cadrele didactice ale UTM vor beneficia și în 2018 de instruire în domeniul IT în cadrul Centrului de Instruire și Inovații TIC – Tekwill, iar de la începutul noului an de studii sunt integrate în curricula universitară cursuri autorizate Cisco Systems:

- IT Essentials
- CCNA Routing & Switching
- CCNA Security
- Internet of Things
- Microsoft
- Linux



Pe lângă diploma universitară, absolvenții cursurilor vor obține și un certificat industrial recunoscut internațional.

Au fost negociate și semnate importante contracte de donație, prin care UTM a primit un lot impunător de tehnică de calcul și echipamente IT:

- a) Compania SolveIT Software, parte a Grupului Schneider Electric, a donat, cu titlu gratuit, tehnică de calcul și echipamente IT în valoare de circa 1 milion de lei:
- 19 notebook-uri Lenovo ThinkPad W541 cu procesor Intel i7, RAM 16GB, unitate de stocare 256GB SSD, Video discretă 2GB, Cameră 720p HD;
 - 19 stații de andocare Docking Station Lenovo ThinkPad Basic USB 3.0 Dock, cu posibilitatea conectării notebookurilor la monitor, tastatură, mouse, alte dispozitive periferice;
 - 19 monitoare cu diagonala 24 inch (60.96cm) tip FULL HD, Lenovo ThinkVision LT2423, 24-inch FHD LED;
 - 19 seturi Lenovo, tastatură și mouse fără fir
 - 4 unități wireless Cisco Access Point AIR-CAP 2602I
 - 1 wireless Cisco Wifi Router AIR-AP1131
 - 2 comutatoare Cisco Switch WS-C2960 cu suport PoE+ (Power over Ethernet)
 - 1 comutator Cisco Switch WS-C3750X-24T-S
 - 1 Cisco Router 1941
 - 1 sursă neîntreruptă de alimentare UPS PowerCom VGD-1500-RM, OnLine
 - 1 digitizor tablă interactivă Hitachi StarBoard (1 unitate)
 - 3 servere Hewlett Packard HP ProLiant DL360 G7, HP ProLiant DL320 G6 și HP ProLiant DL380p Gen8

b) BC „Victoriabank” SA a donat UTM cu titlu gratuit tehnică de calcul și echipamente IT:

- peste 60 unități thin client Hewlett Packard cu sisteme de operare MS Windows, servere și storage tip HP & IBM pentru realizarea virtualizării și interconectării locurilor de muncă în regim terminal
- 16 unități Cisco Switch (comutatoare) cu module Gigabit Ethernet
- 9 unități switch TP-LINK pentru organizarea rețelelor LAN

și alte echipamente: routere Cisco small-to-medium size business, surse neîntrerupte de alimentare cu energie electrică – APC, echipament Cisco specializat pentru protecția rețelelor informaționale de comunicații – Firewall, monitoare, imprimante multifuncționale, modeme SHDSL & GSHDSL, dulapuri de telecomunicații specializate pentru amplasarea echipamentelor IT.

c) BC „Moldova Agroindbank” SA a donat UTM un lot de echipamente active de rețea și calculatoare, a căror utilizare în cadrul UTM va impulsiona orele de laborator, lecțiilor practice, altor activități educaționale.

Au fost instalate și setate echipamentele active de comunicații și produsele software moderne utilizate în procesul de instruire la FCIM.

Direcția TIC a negociat cu Asociația Națională a Companiilor din domeniul TIC transmiterea în comodat a 16 calculatoare Apple MAC, instalate la FCIM.

În perioada 01.01.2017 – 31.12.2017 au fost realizate următoarele sarcini:

1. Analiza cerințelor față de noile sisteme informaționale: „Sector Catedra Militară”, „Arhiva Ordine” Extensii, „Certificat online” Extensii, „Admiterea UTM” Extensii, „Planificare” Extensii, „Resurse umane” Extensii, Portal web UTM;
2. Proiectarea – stabilirea cerințelor pentru hardware și software și elaborarea arhitecturii generale a sistemului;
3. Implementarea sistemelor informaționale „Ordine”, „Cereri – Cancelaria”, „Știința”, „Sindicat”, „Securitatea, sănătatea și protecția muncii”, precum și a sistemelor aflate în curs de instalare: „Catedra”, „Sector Catedra militară”, „Arhiva Ordine”, „Certificat online”, Portal web UTM;
4. Generarea e-mailurilor corporative, conform organigramei universitare,
5. Menținerea sistemelor informaționale „Admiterea UTM”, „Rândul electronic”, „Cereri – Cancelaria”, „Decanat ciclul I și ciclul II”, „Resurse umane”, „Registrul petițiilor și scrisorilor”, „Catedra”, „Sector Studenți”, „Sector Catedra Militară”, „Arhiva Ordine” și a modulelor „Auxiliar”, „Didactic”, „Catedra militară”, „Știința”, „Sindicat”, „Securitatea, sănătatea și protecția muncii”, „Polițe”, „Cadre Studenți”, „Cadre Studenți – Cooperări Internaționale”, „Cadre Studenți - Contabilitatea”, „Cadre Studenți - Studii”, „Cadre Studenți - CENIOP”, „Cadre Studenți - Arhiva”;
6. realizarea scripturilor de transmitere a emailurilor corporative universitare.

Avantaje:

- accesul personalizat la informație
- transparența proceselor universitare
- creșterea competiției în cadrul mediului universitar
- minimalizarea costurilor fluxurilor de lucru
- identificarea și implementarea mecanismelor pentru debirocratizarea proceselor educațional și administrativ
- informatizarea circulației documentelor
- revizuirea regulamentelor instituțional
- sporirea gradului de satisfacție în mediul universitar

Sistemul informațional „**Departament academic**” este destinat automatizării procesului de lucru la departamentele din cadrul facultăților UTM, la momentul dat este instalat la toate facultățile universitare. Principalii beneficiari ai sistemului informațional sunt: șef de Departament și secretarul departamentului. Numărul total de utilizatori a sistemul informațional „Departament academic” la momentul dat sunt 100 de operatori.

| Nr. | Numele, prenumele | Patronimicul | Studii |
|-----|-----------------------|--------------|--------|
| 1 | Ababii Alina | Vasile | B |
| 2 | Babilunga Aurel | Mihail | B |
| 3 | Beșiv Adelina | | B |
| 4 | Cechirlan Vladimir | Serghei | B |
| 5 | Cristea Grigore | | B |
| 6 | Croitor Vladimir | Mihail | B |
| 7 | Dirul Vitalie | Ion | B |
| 8 | Filipov Dana | Boris | B |
| 9 | Frunza Oleksii | Eugen | B |
| 10 | Golovco Ana | Anatolie | B |
| 11 | Gurjii Valeriu | Vasile | B |
| 12 | Lujanschi Vladislav | Vladimir | B |
| 13 | Marian Oliga | Petru | B |
| 14 | Moșoi Serghei | Vitalie | B |
| 15 | Sahanovschi Alexandru | Ion | B |
| 16 | Toderica Alina | Ghenadie | B |
| 17 | Turculeț Iulia | Vitalii | B |
| 18 | Virlian Natalia | Igor | B |

Modulul: Salarizare

A fost elaborat în regim de pilotare modulul “Salarizare cadre didactice”, iar la moment se elaborează și modulul “Salarizare personal auxiliar”, pentru integrarea acestuia în cadrul sistemelor informaționale centralizate ale universității. Sistemul elaborat permite calcularea remunerării muncii personalului didactic în funcție de sarcina didactică, vechime, spor pentru diverse competențe (publicații, eficiență, etc.), titlul științifico-didactic.

Calculul salariului per angajat

The screenshot displays the 'Calculul salariului per angajat' (Salary Calculation per Employee) module. It features a main window with a list of employees and a detailed calculation window for a selected employee. The calculation window includes sections for 'Setări fixe de calcul a salariului' (Fixed salary calculation settings), 'Setări temporare de calcul a salariului' (Temporary salary calculation settings), and 'Altfare calculul salariului' (Other salary calculation). It also displays a table of active and inactive functions and a table for 'Angajare Plata cu ora' (Hourly Payment for Employment).

Calculul salariului per angajat

Modulul: Creare ordine studenți

Generează automatizat ordine tangențiale procesului de studii, pentru diverse tipuri de situații ce pot apărea pe perioada studiilor – traseul studentului de la Admitere până la absolvirea universității.

Crearea textului ordinului per student

The screenshot displays the 'Crearea textului ordinului per student' (Creating the order text per student) module. It features a main window with a list of students and a detailed form for creating an order. The form includes fields for 'Forma de studiu a ordinului' (Study form of the order), 'Gestionare ordin' (Order management), and 'Text ordin' (Order text). The 'Text ordin' section contains a detailed description of the order, including the student's name, faculty, specialization, and the specific order details.

Crearea textului ordinului per student

După completarea ordinului are loc generarea acestuia (preventiv sau final). Ordinul preventiv poate fi modificat în orice moment până la generarea lui finală.

The screenshot shows the 'Căde Studente' application window. A dialog box titled 'Forma de setare a ordinului' is open, displaying a table of study orders. The table has columns for 'Nr.', 'FMP', 'Data prev.', and 'Data prev.'. Below the table, there is a section for 'Referitor la unele modificări în conținutul de studii, ciclul I, Licență, învățământ cu frecvență' and a section for 'ORDON:' with specific instructions for the student.

Generarea proiectului de ordin

Modulul: Arhivă ordine

De asemenea, pentru stocarea integrală a arhivei digitalizate, a fost elaborat modulul "Arhivă Ordine". Extrasele de ordin vor putea fi tipărite numai după ce va fi înregistrat în sistem ordinul scanat. După efectuarea acestei proceduri va avea loc legătura dintre ordinul scanat și extrasele de ordin pentru fiecare student în parte.

The screenshot shows the 'Ordine UTM' application window. A dialog box titled 'Generare extras' is open, displaying a table of study orders. The table has columns for 'Nr.', 'Data ordin', 'Nr. ordin', 'Nr. înregistrare', and 'Titlu ordin'. Below the table, there is a section for 'ORDON:' with specific instructions for the student.

Tipărirea extrasului de ordin

Sisteme WEB

1. Administrarea site-urilor utm.md, proiecte.utm.md, merit.utm.md, astro.utm.md, cariera.utm.md, utm.md/meridian, utm.md/mesager, utm.md/istoria, utm.md/bsec-hdf, utm.md/metrolog, utm.md/stm (efectuarea copiilor de rezervă a fișierelor și a bazelor de date, update la informație, modificarea designului, modificarea structurii site-ului) și o rețea de site-uri ale facultăților UTM (fet.utm.md, feie.utm.md, fimit.utm.md, fta.utm.md, ftp.utm.md, fua.utm.md, fcgc.utm.md și fieb.utm.md);
2. Actualizarea informației pe site-ul utm.md pe parcursul anului;
3. Instruirea personalului UTM în amplasarea informației în compartimentele site-ului corespunzătoare sferei de activitate a direcției/secției, crearea utilizatorilor cu drepturi de publicare.
4. Mentenanța versiunilor site-ului utm.md în limbile rusă, engleză, franceză
5. Preluarea pentru administrare ulterioară a site-ului de sondaje electronice pentru studenți dmc.utm.md/sondaje
6. Colaborarea cu responsabilii de sondaje în cadrul facultăților și a catedrelor (departamentelor), setarea chestionarelor la cerere, expedierea raporturilor.
 - Colaborarea cu 18 responsabili din cadrul facultăților
 - Crearea 6 sondaje noi
 - Generarea statisticilor pentru 5 sondaje
7. Monitorizarea resurselor web UTM în cadrul concursului internațional Webometrics.
8. Mentenanța sondajului electronic pentru Admiterea 2017.
9. Implementarea serviciilor: top noutăți, pentru aplicația mobilă „Noutăți UTM” – în etapa de dezvoltare.
10. Asigurarea securității resurselor prin blocarea continuă a IP-urilor detectate în tentativa de a efectua brute force attack sau blocat 14 367, tentative de autentificare nereușite 28 598, SPAM prevention 6 972.

Statistica site-ului utm.md

| | |
|---------------------|-------------------------|
| 163 324 | Vizitatori noi |
| 305 431 | Vizitatori unici |
| 374 429 | Sesiuni |
| 1 190 198 | Pagini accesate |
| 3 min 37 sec | Durata medie a sesiunii |
| 106 641 | Desktop |
| 57 388 | Mobile |
| 3 462 | Tablet |

Top 5 țări din care au fost generate cele mai multe accesări

| | Vizitatori | % |
|-------------------|-------------------|----------|
| Republica Moldova | 118 344 | 70,67 |
| România | 13 519 | 8,07 |
| Franța | 13 126 | 7,84 |
| Rusia | 3 691 | 2,20 |
| SUA | 3 023 | 1,81 |

Aplicații software utilizate de vizitatori

| | Vizitatori | % |
|-----------------|-------------------|----------|
| Chrome | 117 619 | 70,36 |
| Safari | 13 019 | 7,79 |
| Firefox | 10 269 | 6,14 |
| Android Webview | 7 871 | 4,71 |
| Opera | 3 363 | 2,01 |

Mentenanța tehnică a sistemelor informatice universitare

În anul calendaristic 2017 au fost efectuate următoarele activități:

- reorganizarea rețelelor informatice din blocul 1 de studii al UTM;
- monitorizarea și coordonarea listelor consumabilor necesare facultăților;
- coordonarea cu inginerii din campusurile universitare a planurilor de restructurare a rețelelor;
- perfectarea cerințelor tehnice pentru licitații;
- asistență pentru proceduri de achiziție a echipamentelor IT necesare subdiviziunilor UTM;
- repartizarea și instalarea cu sisteme de operare și produse software a peste 200 de calculatoare All-in-One în cadrul facultăților și subdiviziunilor universitare;
- peste 30 suporturi și ecrane instalate în sălile de curs: modernizarea Laboratorului Metrologic – instalarea tablei și a proiectorului suspendat pentru sedințele și prezentări, configurarea rețelei internet și a echipamentului pentru transmisiunea video în cadrul Laboratorului Mitutoyo și a master-classului „Bucătăria moldeculară”;
- modernizarea rețelei de comunicații în birourile aferente rectoratului.

8

COOPERARE REGIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ

În deplină concordanță cu misiunea asumată și cu dorința de a se afirma la nivel internațional, Universitatea Tehnică a Moldovei dezvoltă relații de colaborare cu numeroase universități din UE, CSI și alte regiuni ale lumii.

Pe plan internațional, în anul 2017, comunitatea academică a UTM și-a direcționat eforturile spre:

- Creșterea vizibilității și a recunoașterii internaționale a UTM;
- Internaționalizarea programelor de studii;
- Participarea la programul de mobilități și proiecte de consolidare a capacităților instituționale Erasmus+ ;
- Participarea la programul de schimb academic pentru Europa Centrală CEEPUS III, programul de mobilitate între România și Republica Moldova, alte programe internaționale;
- Extinderea parteneriatelor de cooperare academică internațională etc.

Serviciul relații internaționale acoperă o parte din aceste activități specifice, în cooperare cu alte subdiviziuni academice și administrative ale Universității.

Pe parcursul anului cooperarea internațională a fost fructificată prin:

- acorduri bilaterale cu universități din străinătate;
- acorduri inter-instituționale Erasmus+;
- acorduri bilaterale pentru studii de master și doctorat cu dublă diplomă;
- schimburi de studenți/personal academic;
- proiecte Erasmus+ KA2 și AUF;
- participare la manifestări academice/științifice internaționale;
- organizarea manifestărilor cu participare internațională;
- participarea la programe internaționale de dezvoltare-cercetare și inovare etc.

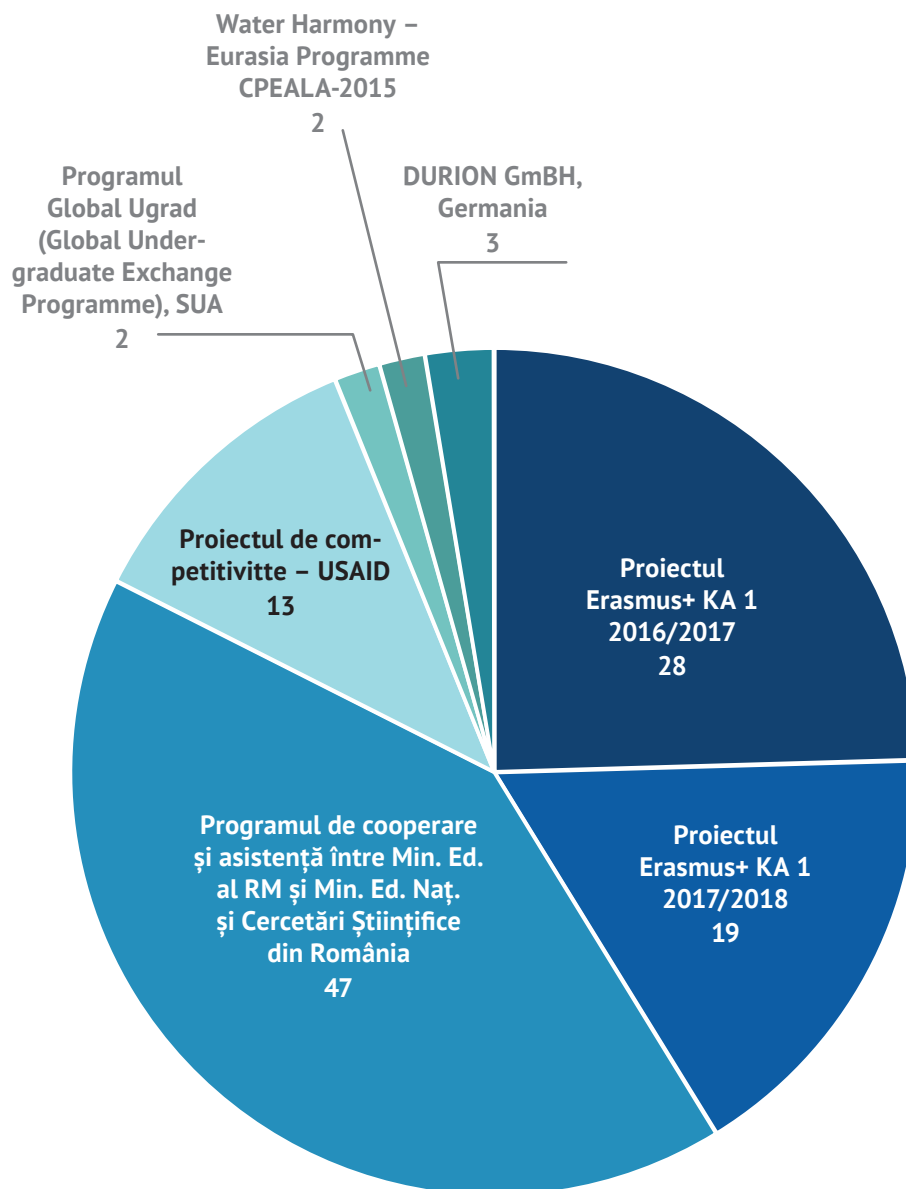
În anul 2017 au fost încheiate 17 acorduri de cooperare bilaterală cu universități, centre de cercetare și organisme internaționale din Franța, Germania, Polonia, România, Federația Rusă și Ucraina (**Anexa 12**).

UTM a participat în anul 2017 în 18 proiecte educaționale și de cercetare finanțate prin programele Erasmus+ (5 proiecte), AUF (4 proiecte) și CEEPUS (9 proiecte). Realizarea acestor proiecte a permis o abordare modernă a sporirii calității învățământului superior bazat pe cele mai bune practici internaționale privind guvernarea universitară, modernizarea programelor de studii și utilizarea metodelor active de învățare și predare. Aceste obiective țin, în deosebi, de proiectele Erasmus+ KA2 (**Anexa 13-16**):

- Introducerea învățării bazate pe probleme în Moldova: pentru sporirea competitivității studenților și a posibilităților de angajare a lor – PBLMD (coordonator: prof. univ., dr. hab. Larisa BUGAIAN, prorector);
- Licență și master profesional pentru dezvoltarea, administrarea, gestiunea, protecția sistemelor și rețelelor informatice în întreprinderile din Moldova, Kazahstan, Vietnam – LMPI (coordonator: conf. univ., dr. Victor BEȘLIU);
- Elevarea internaționalizării învățământului superior din Republica Moldova – ELEVATE (coordonator prof. univ., dr. hab. Larisa BUGAIAN, prorector);
- Crearea unei E-rețele pentru promovarea E-learning inovaționale în învățământul profesional continuu – TEACH ME (coordonator: Daniela POJAR, șef direcție);
- Instituțiile de învățământ superior pentru antreprenoriatul de tineret (coordonator: conf. univ., dr. Rafael CILOCI, șef departament EMI).

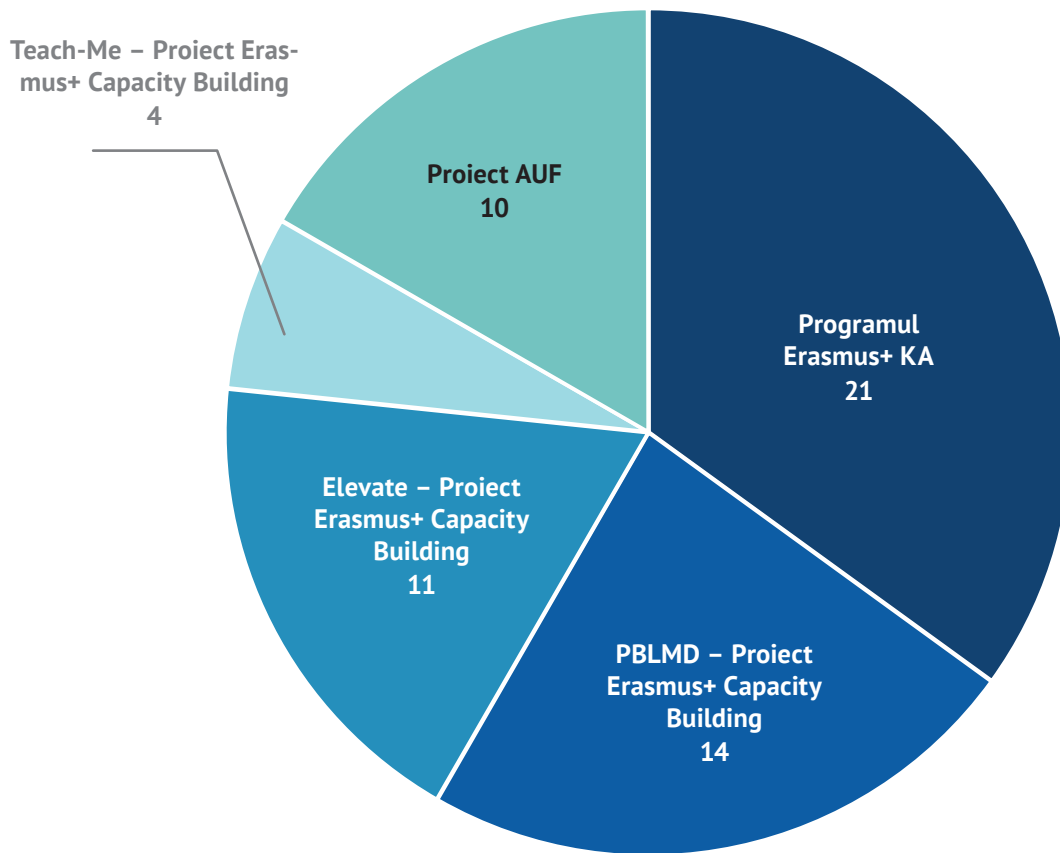
Mobilitatea academică este susținută prin proiectele Erasmus+ (Acțiunea cheie 1: Mobilitate academică) cu finanțare din partea Uniunii Europene, CEEPUS și alte programe. Pentru ca studenții și cadrele didactice să poată participa în mobilitățile academice au fost încheiate 21 Acorduri inter-instituționale Erasmus+ cu universități din Franța, Germania, Lituania, Olanda, România, Spania. Lista instituțiilor de învățământ superior este prezentată în **Anexa 17-21**.

Mobilități efectuate de către studenți în diverse programe de mobilitate academică



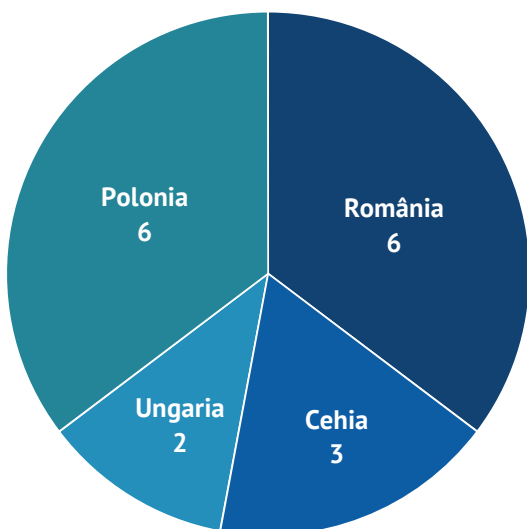
În scopul promovării mobilităților studentești pe 21 septembrie 2017 la Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică (FCIM) a fost organizată o ședință privind experiența de participare a studenților facultății în proiecte finanțate de Programul Uniunii Europene „Erasmus+”. În cadrul acestei întruniri a fost apreciată implicarea studenților FCIM în activitățile de mobilitate academică Programul „Erasmus+”, mobilitățile academice fiind o fereastră deschisă spre Europa, prin care studenții pot să descopere cele mai bune practici europene de pregătire a inginerilor, să participe la implementarea principiilor de învățare bazate pe probleme.

Mobilități efectuate de către personalul didactic și administrativ în diverse programe de mobilitate academică

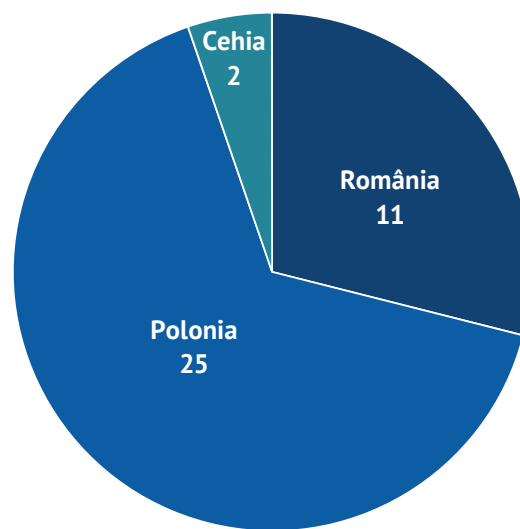


Mobilitatea academică este un proces în ambele sensuri, programul CEEPUS fiind un exemplu elocvent; nu doar studenții și cadrele didactice de la UTM, dar și cei din universitățile țărilor europene au beneficiat de mobilități convenite în baza proiectelor depuse. Participarea în programul guvernamental de mobilitate academică CEEPUS este prezentată în **Anexele 22-23**.

Mobilități outgoing în cadrul Proiectelor de mobilitate academică CEEPUS



Mobilități incoming în cadrul Proiectelor de mobilitate academică CEEPUS



Pe parcursul anului 2017 UTM a participat în mai multe activități organizate cu susținerea Agenției Universitare a Francofoniei. Vizita la UTM a dr. prof. univ. Jean-Paul de GAUDEMAR, rectorul Agenției Universitare a Francofoniei (AUF), pe 14 martie 2017, a deschis o nouă etapă în activitatea filierelor francofone, care activează în cadrul UTM. La întrevvedere cu studenții și corpul profesoral, prof. Jean-Paul de GAUDEMAR a menționat că AUF a elaborat o nouă strategie de activitate și dorește să construiască un spațiu universitar francofon renovat, pentru a-i ajuta pe membrii AUF să eficientizeze calitatea formării specialiștilor, cercetării și a guvernării universitare, să stimuleze inserția profesională și necesitatea dialogului cu mediul economic în vederea adaptării ofertei formărilor profesionale și dezvoltării antreprenorialului în rândul studenților, să depășească provocările instituționale pentru a consolida rolul universităților ca actori activi ai dezvoltării economice, sociale, culturale și inter-culturale.

Pe parcursul anului 2017 **Filiera Francofonă „Informatica”** a desfășurat activități susținute de Antena AUF din Chișinău, iar din septembrie 2017, cu suportul financiar al AUF, se implementează proiectul **„Mobilități francofone 2017-2019”**. În cadrul acestui proiect, pe 17 - 21 octombrie 2017, a fost organizat seminarul **Formation sur Habiletés de Travail d'Équipe** (20 de ore) pentru studenții anilor 1 și 2, grupele FI-171, FI-161 și profesorii francofoni ai Departamentului ISA. Sesiunile au fost prezentate de Gabriel BREZOIU, manager general GEYC România (Group of the European Youth for Change), iar studenții au avut oportunitatea să ia cunoștință de metodele de productivitate și gestiune a timpului, gestiunea conflictelor, comunicare interpersonală, rolul unei persoane într-o echipă.

Filiera Francofonă „Informatica” cooperează cu universități din spațiul francofon:

- Universitatea Paris 13, Franța;
- Universitatea Tehnică din Sofia, Bulgaria;
- Universitatea Politehnică, București, România;
- Universitatea „A. I. Cuza”, Iași, România.

Începând cu 1 octombrie 2017, la FFI activează stagiara AUF Milijana RADIC, care a realizat un șir de activități cu studenții din anii I și II – ore practice de gramatică, lexicul limbii franceze, mai ales cel studentesc, comunicare pe diferite teme, „Café-cinéma à l'UTM” ș.a.

Filiera Francofonă „Tehnologii Alimentare” implementează cu succes proiectele finanțate de AUF:

- Proiecte de susținere a studiilor de licență în limba franceză (01.09.2014-01.09.2017);
- Proiecte de susținere a studiilor de master în limba franceză (01.09.2017-01.09.2019);
- Proiectul „Sănătate, nutriție și securitate alimentară” (14.06.2017-31.12.2019).
- Filiera Francofonă „Tehnologii Alimentare” cooperează cu:
 - Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, România,
 - Institutul național superior AGROCAMPUS OUEST din Rennes, Franța,
 - Institutul Științific de Viticultură și Vinificație al Universității din Bordeaux, Franța,
 - Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară, Cluj-Napoca, România,
 - Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, România,
 - Universitatea de Vest din Timișoara, România,
 - Universitatea ONIRIS din Nantes, Franța,
 - Universitatea „Tehnologii Alimentare” din Plovdiv, Bulgaria,

- Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, România,
- Institutul Francofon de Administrare și Management (IFAG) din Sofia, Bulgaria.

Centrul de Reușită Universitară (CRU) al UTM, instituit cu suportul financiar al Antenei AUF de la Chișinău și amplasat în incinta FTA, contribuie la creșterea atractivității programelor de învățământ francofon prin oferirea suportului educațional profesorilor și studenților UTM, promovarea metodelor inovative de predare, organizarea activităților cu conținut francofon.

CRU a organizat pe parcursul a. 2017 un șir de evenimente cu participarea experților din țările francofone:

- Seminarul „Laboratorul meu de bucătărie inovativă”, prezentator: Michel HENDRICKX, profesor, chimist, șef restaurant, Franța (37 de participanți);
- Conferința „Știința în limba franceză” (40 de participanți);
- Atelierul „Știința și creativitatea culinară”, prezentator: Michel HENDRICKX, profesor, chimist, șef restaurant, Franța (30 de participanți);
- Atelierul „Insertia profesională – bariere și sfaturi” (30 de participanți);
- Colocviul „Realitatea virtuală: realitate sau SF”, prezentator: Dorin-Mircea POPOVICI, Universitatea „Ovidius” din Constanța, România (40 de participanți);
- Trainingul „Arta de a vinde un produs”, prezentator: Marc PILKINGTON, Universitatea Bourgogne Franche Comté, Franța (30 de participanți);
- Masa rotundă „Stagiu profesional – experiența mea” (40 de participanți);
- Colocviul „Modele de interacțiune în timp real între actorul uman și actorul virtual”, prezentator: Radu-Daniel VATAVU, Universitatea „Stefan cel Mare” Suceava, România (40 de participanți) etc.

În anul 2017, la inițiativa Agenției Universitare a Francofoniei, susținută de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova, la UTM au fost implementate cu succes 4 proiecte, ale căror obiective și realizări sunt prezentate în **Anexele 24-27**. Evenimentul de încheiere a proiectelor a fost organizat de Antena Chișinău a Agenției Universitare a Francofoniei (AUF) în parteneriat cu Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova (MECC) în data de 12 decembrie 2017, în incinta USM, unde s-a desfășurat un workshop pentru cadre didactice, cercetători și doctoranzi: „Consolidarea colaborării dintre echipele francofone de cercetare”, la care au participat și echipele de implementare a proiectelor de la UTM.



În anul 2017 au fost admiși la studii, în baza scrisorilor de acceptare emise de Ministerul Educației al RM, **12** studenți din alte țări (România, Irak, Liban, Israel, Azerbaidjan, Ucraina). Toți studenții au fost legalizați de către Biroul Migrație și Azil, primind dreptul de ședere pe teritoriul Republicii Moldova în conformitate cu legislația în vigoare.

Numărul de studenți străini per total pe universitate, la data de 1 februarie 2018, este de 46, dintre care **32** de studenți străini, învățământ cu frecvență și **14** studenți, învățământ cu frecvență redusă.

Din totalul de studenți străini:

Anul Compensator – 1 student;

Ciclul I Licență – 36 de studenți;

Ciclul II Master – 7 studenți (inclusiv 6 cu dublă diplomă);

Ciclul III Doctorat – 2 studenți.

Studenți străini pe facultăți și țara de origine

| Facultăți | | Țara de origine | |
|-----------|----|--------------------|----|
| FUA | 17 | România | 14 |
| FIEB | 7 | Ucraina | 10 |
| FCGC | 6 | Rusia | 5 |
| FIMIT | 5 | Turcia | 4 |
| FET | 2 | Irak | 4 |
| FEIE | 2 | Republica Libaneză | 2 |
| FTP | 1 | Siria | 2 |
| | | Israel | 2 |
| | | Italia | 1 |
| | | Iordania | 1 |
| | | Azerbaidjan | 1 |

Referindu-ne la țara de origine a studenților străini, constatăm că cei mai mulți studenți internaționali sunt din România (14), Ucraina (10), Rusia (5), Turcia (4), Irak (4).

9

SERVICIUL RELAȚII PUBLICE ȘI PROMOVAREA IMAGINII UTM

Serviciul relații publice și promovarea imaginii are ca misiune principală stabilirea și menținerea relației de comunicare între Universitate și mediul extern în vederea informării publicului larg cu privire la programele și evenimentele educaționale, științifice și de cercetare care se desfășoară în cadrul instituției. Pentru îndeplinirea acestei misiuni, Serviciul relații publice și promovarea imaginii cooperează permanent cu facultățile, subdiviziunile și centrele Universității Tehnice a Moldovei (comunicare internă), la fel și cu instituțiile care au adiacență cu activitatea UTM (comunicare externă).

Vizibilitatea UTM în spațiul online în anul 2017 a crescut grație pregătirii și difuzării prin site-ul www.utm.md, rețelele de socializare și mass-media a următoarelor materiale:

316 știri

91 evenimente anunțate pe utm.md

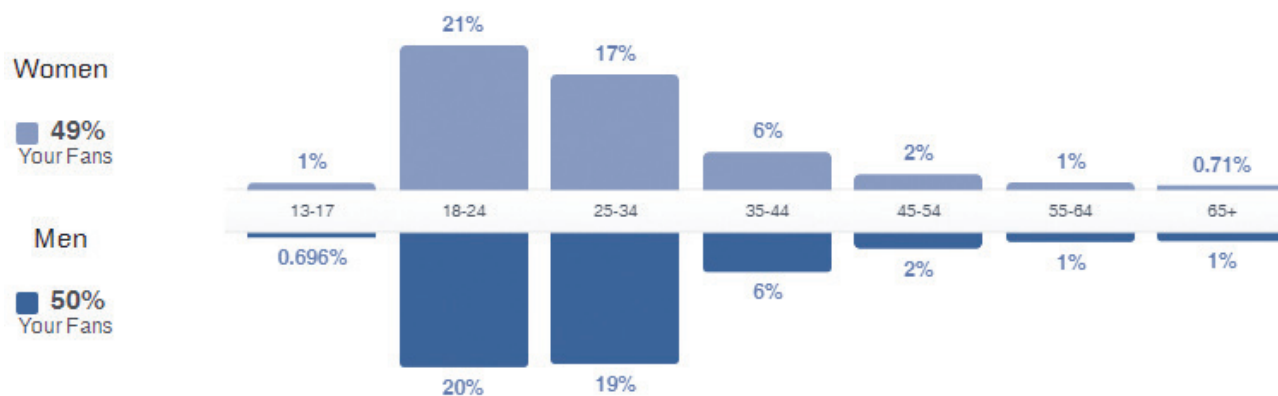
394 apariții media online și TV

263 postări în Facebook

| | Pe utm.md | | Apariții media online, TV |
|------------|---------------------------------------|------------|---------------------------|
| | Noutăți | Evenimente | |
| Ianuarie | 20 | 7 | 6 |
| Februarie | 20 | 6 | 16 |
| Martie | 24 | 14 | 24 |
| Aprilie | 35 | 4 | 36 |
| Mai | 37 | 5 | 12 |
| Iunie | 29 | 8 | 15 |
| Iulie | 26 | 2 | 71 |
| August | 10 | 2 | 59 |
| Septembrie | 28 | 11 | 66 |
| Octombrie | 30 | 15 | 47 |
| Noiembrie | 32 | 10 | 11 |
| Decembrie | 25 | 7 | 31 |

Creșterea vizibilității Universității Tehnice a Moldovei prin rețeaua de socializare Facebook se exprimă prin sporirea considerabilă a numărului de fani ai paginii UTM, acesta sporind de la **7 400** în anul 2015 la **12 368** în ianuarie 2016, ajungând la **14 110** în decembrie 2016.

| | Nr. postări publicate |
|------------|-----------------------|
| Ianuarie | 20 |
| Februarie | 15 |
| Martie | 18 |
| Aprilie | 27 |
| Mai | 39 |
| Iunie | 30 |
| Iulie | 26 |
| August | 7 |
| Septembrie | 19 |
| Octombrie | 24 |
| Noiembrie | 22 |
| Decembrie | 16 |



Topul postărilor în Facebook cu cel mai mare impact (vizualizări)

- 36 792** Cofetărie modernă la UTM

- 19 495** UTM deține întâietatea printre universitățile din RM, conform Ranking Web of Universities

- 17 200** Prima zi a Admiterii 2017

- 16 116** UTM are cele mai multe locuri bugetare în Admiterea-2017

- 14 520** Prima zi a Admiterii-2017

- 12 564** UTM restituie taxa de înscriere la concursul de admitere

- 12 155** Aplicația pentru preînregistrare online, solicitată de candidații la admitere

- 12 592** Admiterea-2017, turul II: locuri disponibile la studii de licență

- 12 237** 1 septembrie 2017 la UTM

- 11 588** Viorel BOSTAN, rectorul UTM – Omul anului 2016

- 11 565** Gala șefilor de promoție 2017

- 11 359** Prima promoție de masteranzi în ingineria biomedicală

- 11 306** Mobilitate academică la Universitatea Politehnică Timișoara

- 10 899** Descoperiri de neuitat cu Erasmus+

- 10 733** UTM: acorduri de colaborare cu două universități din România

- 10 675** „BURSE DE MERIT- 2016” pentru UTM-iști

- 10 644** Aportul ingineriei moldave la dezvoltarea tehnologiilor spațiale

- 10 591** Faceți cunoștință: robotul Frank

- 10 451** Licența-2017, FCIM. Agricultură inteligentă cu supraveghere prin senzori

- 10 415** Licența 2017, FIMIT: salubritatea mediului ambiant prin reciclarea PET-urilor

Mercuriul de aur pentru UTM, la Gala Businessului Moldovenesc



UTM – Marca comercială 2016

UTM a fost singura instituție de învățământ care în anul 2017 a câștigat trofeul „Marca comercială a anului 2016”, categoria „Reputație și încredere”. Recunoașterea în premieră a UTM ca marcă comercială evidențiază rolul și locul Universității noastre printre instituțiile de top din RM, care dau tonul în mediul de afaceri autohton. Este și o recunoaștere a rezultatelor remarcabile obținute de UTM pe piața educațională din Moldova, întruchipând sinergia eforturilor depuse întru realizarea unui management eficient, orientat spre calitate, inovație și excelență în educație, dar și în promovarea imaginii instituției pe plan național și internațional. Astfel a fost scoasă în evidență activitatea prodigioasă, de peste o jumătate

de secol a UTM, fiindu-i reconfirmat statutul de instituție de performanță, unica de profil ingineresc din Moldova, care oferă servicii educaționale de calitate.

De altfel, la categoria respectivă nu se depun cereri de participare, iar distincțiile sunt conferite prin decizia comitetului de organizare a concursului, care și-a propus să aprecieze cea mai originală idee a mărcii comerciale și realizarea sistemică a acesteia în imaginea serviciilor prestate, dar și strategiile de promovare a mărcii, practicile de succes în domeniul marketingului și brandingului, vizibilitatea și ratingul în rândul consumatorilor.

Promovarea Universității Tehnice a Moldovei a fost realizată intens și în 2017, acțiunile în acest sens fiind adaptate în primul rând profilului viitorilor studenți.

Expoziția „Creația deschide Universul-2017”

5 MAI 2017

EDITA A VI-A
**CREAȚIA DESCHIDE
UNIVERSUL**

O LECȚIE
PENTRU
LICEENI

www.utm.md #sunt UTM

ION BOSTAN
inginer,
academician AȘM

DORIN DUȘCIAC
doctor în fizică,
inginer cercetător

MIHAIL IACOB
inginer, Mastru
în Tehnologia Informației
și Comunicațiilor,
doctorand UTM

RODICA STURZA
dr. hab., prof. univ.,
Departamentul Chimie,
Facultatea Tehnologia
Alimentelor, UTM

VICTOR BUJOREANU
absolvent UTM,
Fondator și coordonator
Atelier 99 – primul
Makerspace din RM

Agenda Expoziției „Creația deschide Univer-sul-2017”, din data de 5 mai 2017, a inclus patru lecții publice și un master-class pentru liceenii pasionați de inginerie, dorindu-se a spori interesul liceenilor și publicului larg față de creația inginerescă și implicațiile ingine-rierii în viața de zi cu zi.

Lecțiile publice au fost susținute de personali-tăți marcante în domeniu:

Ion BOSTAN, inginer, academician – prezen-tarea celor mai ingenioase invenții ingineresti ale sec. XX. cum o simplă rostogolire a discu-lui poate sta la baza invențiilor cu rezonanță mondială.

PREZENTATĂ DE INGINER, ACADEMICIAN
ION BOSTAN
O LECȚIE PENTRU LICEENI

STUDII ÎNȚĂLE: 1966-1964 ȘCOLA DE 8 ANI, S. BRÂNZA, CAHUL
1964-1966 ȘCOLA MEDIE NR. 1 DIN CAHUL
1966-1971 STUDENT AL UNIVERSITĂȚII TEHNICE A MOLDOVEI

EVOLUȚIA CREAȚIEI INGINEREȘTI DE LA IDEE LA INVENȚIE

ABORDĂRI:

CUM 100 DE INVENȚII INGINEREȘTI ALE SEC. XX AU SCHIMBAT LUMEA DE LA MAȘINA DE SPĂLAT (1908) PÂNĂ LA EXPLOZIA REȚELEI INTERNET (1997)

EVOLUȚIA UNEI IDEI CĂTRE INOVAȚIE MĂSCAREA DE ROSTOGOLIRE A DISCULUI PE O SUPRAFAȚĂ REALIZATĂ ÎN INVENȚII CU REZONANȚĂ MONDIALĂ.

IDEEA VALORIFICATĂ ÎN REALIZĂRI:

- În gimnaziul revoluționar mondial de studențiar în 1963 a fost propusă Transmisia Planetară Precesională (PPP), recunoscută internațional ca contribuție a ingineriei Moldave.
- Transmisia Precesională în tehnica Comandă de Zbor – pentru transmiterea mișcării în vacuum.
- Transmisia Precesională în tehnica submersibilității pentru explorarea bogățiilor de pe fundul Oceanului Planetar – transmiterea mișcării la presiuni hidrostatice înalte.
- Transmisia Precesională în contextul dezvoltării mașinilor moleculare, desemnate în 2016 cu Premiul Nobel, („veritabilă revoluție activității umane” în medicină, calculatoare, concentrarea energiei...)

Dorin DUȘCIAC, doctor în fizică, cercetător la Comisariatul pentru Energia Atomică și Ener-giile Alternative, Saclay, Franța, a ales un sub-iect actual din domeniul fizicii și ingineriei nu-cleare: „Radițiile ionizate și energia atomică: elemente de introducere și considerente de or-din practic”, referindu-se în special la radițiile ionizate, energia atomică și protecția mediului înconjurător, domeniul energetic: aspecte lo-cale, regionale, europene.

PREZENTATĂ DE DOCTOR ÎN FIZICĂ, INGINER CERCETĂTOR
DORIN DUȘCIAC
O LECȚIE PENTRU LICEENI

STUDII ÎNȚĂLE: 1999 ABSOLVENT, LICEUL „MIRCEA ELIADE” CHIȘINĂU
1999-2004 STUDENT, INSTITUTUL NAȚIONAL PENTRU ȘTIINȚE APLICATE (INSA) DIN LYON, FRANȚA
2005-2008 DOCTORAT ÎN FIZICĂ, ECOLE POLYTECHNIQUE, PARIS, FRANȚA
ÎN PREZENT INGINER CERCETĂTOR, COMISARIATUL PENTRU ENERGIE ATOMICĂ ȘI ENERGIIILE ALTERNATIVE (CEA), SACLAY (PARIS), FRANȚA.

RADIĂȚIILE IONIZANTE ȘI ENERGIA ATOMICĂ: ELEMENTE DE INTRODUCERE ȘI CONSIDERENTE DE ORDIN PRACTIC

ABORDĂRI:

RADIĂȚIILE IONIZANTE ÎN VIAȚA DE ZI CU ZI;
ENERGIA ATOMICĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR;
DOMENIUL ENERGETIC: ASPECTE LOCALE, REGIONALE, EUROPENE;
TRANSFER DE CUNOȘȚINȚE ÎN DOMENIUL FIZICII ȘI INGINERIEI NUCLEARE.

IDEEA VALORIFICATĂ ÎN REALIZĂRI:

- Aplicații practice ale radiațiilor ionizante (medicină, arheologie, energie atomică etc.).
- Energia atomică – pretenoasă mediului: exemple, argumente.
- Interconexiune energetică și RM: interconexiune energetică R. Moldova-România.
- Radiațiile ionizante în curricula universitară.

Mihail IACOB, inginer, maestru în Tehnologia Informației și Comunicațiilor, doctorand UTM, a făcut o retrospectivă a apariției televiziunii alb-negru analogice spre televiziunea color analogică și ne-a povestit despre viitorul televiziunii – 3D TV și TV Holografică.

PREZENTATĂ DE INGINER, MAESTRU ÎN TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR, DOCTORAND UTM
MIHAIL IACOB
O LECȚIE PENTRU LICEENI

FIȘIER BIOGRAFIC: 1993-1998 STUDENT UTM, FACULTATEA RADIOELECTRONICĂ ȘI TELECOMUNICAȚII, SPECIALITATEA „RADIOCOMUNICAȚII ȘI TRANSMISIUNI DE DATE”
2009-2013 DIRECTOR, DIRECȚIA TELEFONIEI CELULARE SA „MOLDELECOM”
2007-2009 MEMBRU AL CONSILIILOR TEHNICE ALE MINISTERULUI DEZVOLTĂRII INFORMAȚIONALE CT28 ȘI CT29
2013-PREZENT DIRECTOR GENERAL IS „RADIOCOMUNICAȚII”

TELEVIZIUNEA: TRECUT, PREZENT, VIITOR

APARIȚIA TELEVIZIUNII ALB-NEGRU ANALOGICE;
EVOLUȚIA CĂTRE TELEVIZIUNEA COLOR ANALOGICĂ;
ELABORAREA TELEVIZIUNII DIGITALE TERESTRE ȘI PRIN SATELIT;
PREZENTUL TELEVIZIUNII ÎN LUME ȘI ÎN RM;
VIITORUL TELEVIZIUNII – TV 3D ȘI TV HOLOGRAFICĂ.

IDEEA VALORIFICATĂ ÎN REALIZĂRI:

Proiectarea rețetii de televiziune digitală terestră DVB-T (L7.7 MHz) cu puterea de emisie de 500W, acoperind 90% din populația RM.

Rodica STURZA, dr. hab., prof. univ., UTM, a avut o lecție destinată în special liceenilor pasionați de chimie, care au dorit să cunoască rolul chimiei în industrie și inginerie, referindu-se la importanța chimiei în progresul tehnico-științific și evoluția industriilor prin chimie.

Expoziția a inclus și un impresionant master-class, în cadrul căruia **Victor BUJOREANU**, absolvent UTM, fondator și coordonator Atelier 99 – primul Makerspace din Republica Moldova, a prezentat un proces de imprimare 3D, cu o introducere în fabricarea digitală și imprimarea 3D.

PREZENTATĂ DE
DR. HAB., PROF. UNIV.,
RODICA STURZA

O LECȚIE
PENTRU
LICEENI

DEPARTAMENTUL CHIMIE, FACULTATEA TEHNOLOGIA ALIMENTELOR, UTM

ROLUL CHIMIEI ÎN INDUSTRIE ȘI INGINERIE

ROLUL CHIMIEI ÎN PROGRESUL TEHNICO-ȘTIINȚIFIC;
CHIMIA ÎN INDUSTRIA TEXTILĂ;
CHIMIA ÎN CONSTRUCȚIA CIVILĂ, MECANICĂ, CONSTRUCȚIA DE MAȘINI, INDUSTRIA LEMNULUI;
CHIMIA ÎN NANOTEHNOLOGII;
CHIMIA ÎN INDUSTRIA ALIMENTARĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI.

IDEEA VALORIFICATĂ ÎN REALIZĂRI:
Fabricarea medicamentelor, alimentelor, obiectelor de uz casnic - o altă lăbăra domeniilor în care chimia are aplicații.
Măsurarea atentă a produsilor chimici și dus la dezvoltarea acestora.
Industria sănătății și cea a alimentelor sunt strâns legate de chimie.

PREZENTATĂ DE
VICTOR BUJOREANU

O LECȚIE
PENTRU
LICEENI

- ABSOLVENT UTM, FACULTATEA INGINERIE MECANICĂ, INDUSTRIALĂ ȘI TRANSPORTURI, SPECIALITATEA SISTEME DE CONVERȘIE A ENERGIEI REGENERABILE
- FONDATOR ȘI COORDONATOR ATELIER 99 – PRIMA MAKERSPACE DIN REPUBLICA MOLDOVA
- INGINER DEZVOLTARE PRODUS, ENERGY SOLARIS – COLECTARE SOLARE CU AER PENTRU ÎNCĂLZIREA SPAȚIILOR.

INTRODUCERE ÎN FABRICAREA DIGITALĂ ȘI IMPRIMAREA 3D

MATERIALE ȘI PLASTICE;
TIPURI DE 3D PRINTING;
PROCESUL DE IMPRIMARE 3D;
APLICĂRI ALE IMPRIMĂRII 3D.

IDEEA VALORIFICATĂ ÎN REALIZĂRI:
Imprimarea 3D se aplică în cele mai diverse domenii, cele mai importante fiind: prototiparea rapidă în inginerie, imprimarea organelor și protezelor în medicină, sprijinirea educației tehnice în școli.
Cu ajutorul imprimantelor 3D sunt realizate case, părți componente ale autoturismelor, rachetelor. În medicină, imprimarea 3D este utilizată în diagnosticare, în urma intervențiilor chirurgicale pentru imprimarea și transplantul de organe.

EURIE-2017

În perioada 21-24 martie 2017, numele UTM a răsunat la Istanbul, Turcia, la Summitul „Eurasia pentru Educația Superioară” (EURIE), care, susținut de Uniunea Universităților Eurasiatice (EURAS), a întrunit peste 2000 de reprezentanți ai 200 de instituții de învățământ superior din 55 de țări. Reprezentantele UTM – Elena GOGOI-COCOȘ, coordonator Filiera Anglofonă „Computer Science” din cadrul FCIM, și Elina ROMANCIUC, șef Serviciu Relații cu Publicul și Promovarea Imaginii UTM, au participat la dezbaterile din cadrul mai multor mese rotunde privind imaginea instituțiilor universitare în peisajul eurasiatic și au distribuit materiale promoționale despre UTM.



Ora Pământului consemnată la UTM

Pe 25 martie la Universitatea Tehnică a Moldovei a fost marcată cea de-a X-a ediție a sărbătorii internaționale „Ora Pământului”. UTM s-a alăturat celor peste 7.000 de orașe din peste 160 de țări, marcând această zi printr-un eveniment organizat la ora 19.00 în Parcul-muzeu al tehnicii în aer liber din campusul Râșcani al UTM cu un program artistic integrat: muzică, dansuri, teatru de foc.



Ziua Inginerului la UTM

În contextul sărbătorii profesionale Ziua Inginerului, Serviciul relații publice și promovarea imaginii UTM a contribuit la organizarea, pe 6 octombrie, în incinta Centrului TEKWILL, a conferinței „Rolul inginerului în dezvoltarea economiei naționale”.

Evenimentul s-a înscris în suita manifestărilor desfășurate în cadrul Săptămânii de afaceri „Moldova Business Week 2017” și a beneficiat de participarea mai multor personalități marcante, între care Iurie ȚURCANU, directorul Centrului de Governare Electronică, absolvent UTM; prof. univ., dr. Viorelia MOLDOVAN-BĂTRÂNAC, consilier principal de stat al Prim-Ministrului Republicii Moldova; Valeriu COSARCIUC, președintele Consiliului de conducere al SA „Moldagroteh”; Marin CIOBANU, dr. în economie, absolvent UTM, administrator principal al Zonei Economice Libere Bălți, ș.a., care au subliniat în alocuțiunile lor rolul inginerului și al învățământului ingineresc în dezvoltarea economiei naționale, subliniind că inginerul este forța motrice a dezvoltării industriei și economiei naționale, iar ingineria a fost și este întotdeauna în inima tuturor schimbărilor, iar inginerii au adus și aduc în continuare o contribuție esențială.

În cadrul evenimentului, în premieră, la toate cele 9 facultăți, a fost lansată o sesiune de discuții despre rolul inginerului în dezvoltarea economiei naționale, provocând studenții care și-au ales meseria de inginer să vorbească despre oamenii de știință – inginerii care nu doar visează să facă lucruri mărețe, ci le și fac să devină realitate. Studenții și masteranzii care au dorit să afle ce oportunități noi de angajare se deschid au putut participa la panelul III, organizat la facultăți. Au participat reprezentanți ai peste 120 de companii autohtone și cu capital mixt din diverse domenii.



6 octombrie 2017, Ziua Inginerului

Ziarul UTM „MESAGER UNIVERSITAR”

În anul 2017 activitatea redacției publicației a fost marcată de două evenimente semnificative: s-au împlinit 20 de ani de la apariția primului număr al ziarului, iar în decembrie a văzut lumina tiparului cel de al 200-lea număr.

În anul 2017 ziarul UTM „Mesager Universitar” a pregătit, editat și a difuzat, conform graficului de apariție, 10 ediții: edițiile promoționale nr. 1-2 color – despre realizările UTM și pregătirea inginerilor la cele 9 facultăți ale UTM și nr. 6 alb-negru – despre condițiile de înmatriculare, cu prezentarea informației despre locurile de admitere la facultăți, pe programe de studii, într-un tiraj a câte 4000 și respectiv 2000 exemplare. Edițiile nr. 3-5 și 7-9 alb-negru și numărul 10 color - într-un tiraj a câte 2000 exemplare. Pe pagina www.utm.md/mesageruniversitar/ este plasată versiunea electronică color a ziarului.


Deja al 4-lea an consecutiv, „Mesager Universitar” își asigură acoperire națională ca insert la săptămânalul pedagogic „Făclia”, cu un tiraj lunar de 27 000 exemplare.

Conținutul ziarului, în linii mari, a reflectat majoritatea evenimentelor, ce au avut loc la UTM și în cadrul facultăților. În paginile ziarului au fost oglindite vizitele de lucru peste hotare ale conducerii UTM, au fost inserate articole despre conținutul, importanța și beneficiile acordurilor de colaborare încheiate de către UTM cu o serie de instituții de învățământ de peste hotare, agenți economici din țară și UE, despre implementarea proiectelor didactice și științifice, aflate în derulare sau inițiate în anul 2017, inclusiv vizitele de documentare ale echipelor beneficiare, rezultatele mobilității academice ale studenților în România, Italia, Suedia, Germania, Spania, Norvegia, Olanda, Danemarca, Lituania, China și alte țări.

Ediția din septembrie a fost consacrată încheierii studiilor de licență „Promoția anului 2017”, fiind publicate 16 articole de la toate facultățile. Un subiect aparte l-a constituit informarea cititorilor despre pregătirea cadrelor didactice de înaltă calificare prin doctorat. Astfel, au fost publicate 4 articole la acest subiect. La inițiativa redacției, pentru prima dată a fost publicat un amplu studiu „Aportul ingineriei moldave la dezvoltarea tehnologiilor spațiale” (autor acad. Ion BOSTAN) despre implicarea absolvenților UTM, dar și a altor specialiști din RM la soluționarea unor probleme ce se referă la cosmonautică și tehnologiile spațiale.

De asemenea, angajații redacției au perfectat 42 de comunicate de presă și le-au transmis reprezentanților mass-media invitația de a participa la evenimente.

De asemenea, Serviciul relații publice și promovarea imaginii a realizat materiale de promovare a activităților și materiale solicitate de către structurile UTM (facultăți, departamente), s-a implicat și a organizat ceremoniile de protocol, elaborarea și instalarea plăcuțelor pentru blocul de studii nr. 1, blocul de studii nr. 3 - sălile PBL, plăcuțe pentru Laborator metrologic Mitutoyo, Laborator Surse Regenerabile de Energie, Centrul medical.

| UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI | | PANOU INFORMATIV | | bloc de studii 1 | |
|---|--|--|---|---|--|
|  <p>INGINERII CREEAZĂ VIITORUL</p> | | Rectorat 1-212 Rector 1-213 Prorector pentru studii 1-214 Prorector pentru formare continuă și parteneriate 1-201 Prorector pentru probleme financiare și relații internaționale 1-202 Prorector pentru cercetare și doctorat 1-311 Direcția Management Academic și Asigurarea Calității Sector evidență studenți 1-102 Serviciul studii 1-106, 1-204 Secția asigurarea calității 1-107 Direcția Managementul Resurselor Biroul personal non-didactic 1-108 Biroul personal academic 1-109 Serviciul achiziții publice, Biroul juridic 1-111 | Direcția Finanțe și Evidență Contabilă Serviciul evidență contabilă 1-113 Secția deplasări 1-114 Secția salarizare 1-116 Secția burse 1-117 Direcția Investigații Științifice 1-301 Direcția Doctorat și Postdoctorat 1-303 Direcția Tehnologiei Informației și Comunicațiilor 1-314 Serviciul Relații Publice și Promovarea Imaginii 1-105 Secretariat 1-110 Serviciul Relații Internaționale 1-203 Comitetul Sindical Colaboratori 1-309 Secretar Științific al Senatului 1-310 Aula Universitatea Tehnică a Moldovei 1-118 Sala Senatului 1-205 Centrul Universitar de Formare Continuă 1-201 | Facultatea Electronică și Telecomunicații Decanat 1-302 Decanat secția frecvență redusă 1-304 Decanat secția zi 1-319, 1-320 Laborator CISCO Academy 1-001 Laborator Micro-optoelectronică 1-104 Laborator Televiziune Digitală 1-206 Laborator Rețele de Comunicații 1-207 Laborator Optoelectronică 1-208 Laborator Tehnologii Avansate de Telecomunicații 1-209 Laborator Sisteme de Transmișiuni Optoelectronice 1-305 Laborator Semnale și Circuite 1-306 Laborator Comunicații Mobile 1-318 Cantina | |

1-107

DIRECȚIA MANAGEMENT ACADEMIC ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

șef direcție
conf. univ., dr.
Stela Balan

SECȚIA ASIGURAREA CALITĂȚII

șef secție
conf. univ., dr.
Irina Tutunaru

METROLOGICAL LABORATORY

This laboratory was financed with the support of

Mitutoyo

Chișinău, 2016

6-103

LABORATOR METROLOGIC
Mitutoyo

Cantină  

WC  

În perioada de referință, datorită susținerii din partea rectorului, au fost îmbunătățite condițiile de muncă ale echipei Serviciului relații publice și promovarea imaginii, care a fost asigurată cu un birou (nr. 105) în blocul de studii nr. 1.

10

**SERVICII PENTRU
STUDENȚI.
ACTIVITĂȚEA
EXTRA-
CURRICULARĂ**



ACTIVITATEA DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

Pe parcursul anului 2017 a continuat activitatea de informare a elevilor din instituțiile de învățământ preuniversitar cu privire la oportunitățile de studii oferite de UTM, extinderea relațiilor de parteneriat cu mediul privat, acordarea serviciilor de ghidare în carieră a studenților/masteranzilor, urmărindu-se armonizarea procesului de formare profesională a specialiștilor și a cerințelor pieței forței de muncă.

Direcțiile principale de activitate privind ghidarea în carieră a studenților:

- **asistență consultativă studenților și masteranzilor** în medierea muncii, susținere în clădirea carierei profesionale după absolvirea studiilor atât prin dialog direct cu personalul Centrului, cât și online, inclusiv prin intermediul site-ului: www.cariera.utm.md;
- **servicii utile mediului de afaceri** interesat de recrutarea studenților la stagii de practică și a absolvenților pentru o eventuală angajare în câmpul muncii, inclusiv prin participarea companiilor la Târgurile locurilor vacante de muncă organizate în cadrul Universității;
- dezvoltarea bazei informaționale a Centrului destinate liceenilor, studenților, masteranzilor, cadrelor didactice și actualizarea rețelei companiilor din cadrul sistemelor „Kompas – Moldova” și „Varo – Moldova”;
- **extinderea relațiilor de parteneriat cu mediul privat** – 31 de parteneriate noi, care oferă posibilitatea organizării stagiilor de practică ale studenților și plasarea absolvenților în câmpul muncii; desfășurarea cercetărilor științifice; organizarea cursurilor de formare profesională continuă pentru salariații întreprinderilor-partenere; participarea întreprinderilor la ajustarea programelor de studii conform cerințelor acestora; elaborarea de către studenți a proiectelor de an și de licență pe tematică reală a întreprinderilor – în prezent, rețeaua întreprinderilor-partenere include 205 unități economice;
- **instruirea extracurriculară a studenților și masteranzilor** la disciplina „Managementul carierei profesionale” – cursul reprezintă un suport esențial pentru angajarea în câmpul muncii a studenților după absolvire și creștere în cariera profesională;
- **dezvoltarea portalului www.cariera.utm.md** – actualizarea informației privind activitatea UTM și modalitățile de admitere la studii, angajarea în câmpul muncii a absolvenților, rețeaua întreprinderilor-partenere, situația pe piața forței de muncă, oportunitățile de plasare în câmpul muncii a absolvenților, metodică comunicării cu angajatorii, completarea CV-ului și a scrisorilor de intenție, legislația privind plasarea în câmpul muncii, tehnici de căutare a unui loc pentru stagiul de practică/angajare în muncă după absolvirea Universității. Beneficiarii interesați au posibilitatea de a vizita și Târgul virtual al locurilor de muncă/stagii plasat pe site-ul CEGHID;
- **organizarea evenimentelor** în cadrul UTM în subiectul orientării profesionale și inserției absolvenților pe piața muncii: manifestări consacrate Zilei profesionale a Inginerului cu extinderea platformelor de parteneriat și a Târgurilor locurilor de stagii/muncă la facultăți; Forul „Moldova Automotive Days”, participarea la diferite foruri, conferințe, mese rotunde cu tematică tangențială activităților CEGHID.

Pe parcursul anului 2017 CEGHID a organizat două Târguri ale locurilor de muncă și stagiilor de practică a studenților, la care au participat câte 100 de întreprinderi și care au pus sumar la dispoziția

Centrul a fost preocupat și de monitorizarea situației angajării absolvenților în câmpul muncii. Situația din iunie 2017 denotă o rată a angajării de 84 %, iar conform specialității obținute – de 62 % din efectivul promoției.

În vederea atragerii candidaților la studii au fost organizate:

- Olimpiade Tehnice la matematică, fizică, chimie, informatică și desen artistic – 103 participanți
- Concursul „Tânărul creator”– 9 participanți
- Zilele Ușilor Deschise – peste 350 participanți
- a VI-a ediție a Expoziției „Creația deschide Universul”
- 53 de vizite ale potențialilor studenți la facultăți, laboratoare și ateliere de creație, Centre de performanță și Centrul Național de Tehnologii Spațiale
- cursuri de pregătire pentru examenele de BAC la matematică, fizică, chimie, informatică și desen artistic - 250 participanți
- 184 vizite ale echipelor alcătuite din profesori și studenți în licee și colegii, acordându-se celor interesați asistență consultativă pe tot spectrul întrebărilor ce țin de obținerea unei profesii, inclusiv prin distribuirea broșurilor, posterelor, ziarelor, pliantelor despre facultăți, departamente, specialități.



Expoziția „Creația deschide Universul”

În premieră, UTM a organizat o mini-expoziție pentru liceenii din r. Ungheni cu prezentarea ofertei de studii a Universității și organizarea unui concert (cca 300 de participanți), cu implicarea reprezentanților de la toate facultățile UTM.

În acest an, în acțiunile de orientare profesională au fost implicați membrii Senatului studentesc și ai Comitetului sindical al studenților.

Topul angajării în câmpul muncii a absolvenților UTM, promoția anului 2016 – la un an după absolvire (Ciclul – I, învățământ cu frecvență)

| Rata angajării absolvenților raportată la efectivul promoției (%) | | | |
|---|-----|---|-----|
| Angajați - în total | | Angajați conform specialității obținute | |
| Termoenergetică | 100 | Microelectronică și nanotehnologii | 100 |
| Inginerie și managementul calității | 100 | Informatică aplicată | 95 |
| Tehnologia construcțiilor de mașini | 100 | Design și tehnologii poligrafice | 94 |
| Inginerie și management în constr. de mașini | 100 | Termoenergetică | 89 |
| Inginerie inovațională și transfer tehnologic | 100 | Electronică | 89 |
| Ingineria și tehnologia transportului feroviar | 100 | Sisteme optoelectronice | 89 |
| Mașini și aparate în industria ușoară | 100 | Inginerie și managementul calității | 86 |
| Ingineria sudării | 100 | Tehnologia construcțiilor de mașini | 86 |
| Informatică aplicată | 100 | Sculptură | 86 |
| Microelectronică și nanotehnologii | 100 | Tehnologii informaționale(Filiera Anglofonă) | 86 |
| Automatică și informatică | 100 | Mașini și instalații frig. sisteme de climatizare | 86 |
| Inginerie și management în telecomunicații | 100 | Electromecanică | 85 |
| Electronică | 100 | Management informațional | 83 |
| Sisteme optoelectronice | 100 | Design vestimentar industrial | 83 |
| Tehnologia laptelui și produselor lactate | 100 | Ingineria sistemelor biomedicale | 83 |
| Biotehnologii industriale | 100 | Utilaje și tehnologii de ambalare a produselor | 80 |
| Tehnologia prod. alimentare (Filiera Francofonă) | 100 | Calculatoare | 79 |
| Design și tehnologii poligrafice | 100 | Automatică și informatică | 78 |
| Arte decorative | 100 | Inginerie inovațională și transfer tehnologic | 77 |
| Tehnologia prelucrării lemnului | 100 | Mașini și aparate în industria ușoară | 75 |
| Inginerie antiincendii și protecție civilă | 100 | Ingineria sudării | 75 |
| Drept patrimonial | 100 | Inginerie și management în telecomunicații | 75 |
| Sculptură | 100 | Biotehnologii industriale | 75 |
| Căi ferate, drumuri, poduri | 100 | Ingineria materialelor și articolelor de construcție | 75 |
| Tehnologia și managementul alimentației publice | 95 | Securitate informațională | 74 |
| Electroenergetică | 94 | Arte decorative | 71 |
| Electromecanică | 93 | Contabilitate | 70 |
| Design industrial | 93 | Căi ferate, drumuri, poduri | 69 |
| Teleradio comunicații | 93 | Tehnologii informaționale (filiera francofonă) | 69 |
| Mașini și aparate în industria alimentară | 92 | Mașini și aparate în industria alimentară | 67 |
| Management informațional | 92 | Ingineria și protecția apelor | 67 |
| Design vestimentar industrial | 92 | Geodezie, topografie și cartografie | 67 |
| Model. și tehnol. confecțiilor din țesături | 92 | Mașini și sisteme de producție | 67 |
| Ingineria și protecția apelor | 92 | Teleradio comunicații | 65 |
| Ingineria sistemelor biomedicale | 91 | Tehnologii informaționale | 64 |
| Tehnologii informaționale (filiera anglofonă) | 91 | Tehnologia vinului și a produselor obținute prin fermentare | 64 |
| Geodezie, topografie și cartografie | 90 | Inginerie și management în transport | 63 |
| Marketing și logistică | 90 | Design industrial | 60 |
| Inginerie și management în transport | 88 | Inginerie și management în construcții | 60 |
| Tehnologii de operare în transport | 88 | Tehnologia produselor din carne | 60 |
| Ingineria material. și art. de construcție | 88 | Arhitectura | 60 |
| Inginerie și management în construcții | 87 | Electroenergetică | 58 |

| | | | |
|--|----|---|----|
| Mașini și instalații frigorifice, sisteme de climatizare | 86 | Business și administrare în industrie | 57 |
| Calculatoare | 86 | Urbanism și amenajarea teritoriului | 57 |
| Tehnologia panificației | 85 | Evaluarea imobilului | 57 |
| Tehnologia produselor din carne | 84 | Marketing și logistică | 55 |
| Mașini și sisteme de producție | 83 | Tehnologia laptelui și produselor lactate | 50 |
| Contabilitate | 81 | Tehnologia prelucrării lemnului | 50 |
| Utilaje și tehnol. de ambal. a produselor | 80 | Tehnologii de operare în transport | 50 |
| Inginerie și management în industria ușoară | 80 | Inginerie și management în energetică | 50 |
| Ingineria și managementul zăcămintelor, minerit | 80 | Inginerie și managementul în industria alimentară | 47 |
| Inginerie mecanică în construcții | 80 | Modelarea și tehnologia confecțiilor din țesături | 46 |
| Securitate informațională | 78 | Inginerie antiincendii și protecție civilă | 45 |
| Tehnologii informaționale (filiera francofonă) | 75 | Drept patrimonial | 45 |
| Arhitectura | 71 | Tehnologia panificației | 45 |
| Inginerie și management în energetică | 67 | Inginerie și tehnol. transportului auto | 44 |
| Construcții și inginerie civilă | 67 | Ingineria sistemelor de alimentare cu căldură, gaze, ventilație | 42 |
| Tehnologii informaționale | 66 | Inginerie și management în ind. ușoară | 40 |
| Ingineria sistemelor de alimentare cu căldură gaze, ventilație | 65 | Ingineria și managementul zăcămintelor, minerit | 40 |
| Tehnologia vinului și a produselor obținute prin fermentare | 64 | Inginerie mecanică în construcții | 40 |
| Business și administrare în industrie | 64 | Design interior | 40 |
| Business și administrare în construcții | 62 | Tehnologia și managem. aliment. publice | 33 |
| Inginerie și management în industria alimentară | 59 | Construcții și inginerie civilă | 33 |
| Urbanism și amenajarea teritoriului | 57 | Tehnologia produselor alimentare (francofonă) | 31 |
| Design interior | 53 | Business și administrare în construcții | 31 |
| Inginerie și tehnologia transportului auto | 48 | Ingineria și managementul în construcții de mașini | 29 |
| Evaluarea imobilului | 76 | Ingineria și tehnologia transportului feroviar | 27 |
| Media - UTM | 84 | | 62 |

Numărul absolvenților angajați în câmpul muncii raportat la efectivul promoției anului 2016 (%) – la un an de la absolvire (ciclul – I, învățământ cu frecvență, pe facultăți)

| Numărul absolvenților angajați raportat la efectivul promoției – pe facultăți (%) | | | |
|---|----|---|----|
| Angajați - în total* | | Angajați conform specialității obținute | |
| Electronică și Telecomunicații | 97 | Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 76 |
| Textile și Poligrafie | 94 | Electronică și Telecomunicații | 75 |
| Energetică și Inginerie Electrică | 93 | Textile și Poligrafie | 72 |
| Tehnologia Alimentelor | 89 | Energetică și Inginerie Electrică | 70 |
| Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 86 | Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi | 62 |
| Construcții, Geodezie și Cadastru | 82 | Inginerie Economică și Business | 57 |
| Calculatoare, Informatică și Microelectronică | 81 | Urbanism și Arhitectură | 54 |
| Inginerie Economică și Business | 77 | Construcții, Geodezie și Cadastru | 47 |
| Urbanism și Arhitectură | 71 | Tehnologia Alimentelor | 46 |
| Media - UTM | 84 | | 62 |

* Inclusiv: muncitori calificați – 8 %
plecați în străinătate – 14 %

Propuneri și sarcini pentru a.u. 2017-2018

În scopul consolidării rezultatelor obținute și perfecționării activității Centrului și a subdiviziunilor universitare privind orientarea profesională și ghidarea în carieră se propune:

- 1.** A pune în sarcina prodecanilor și a unui profesor de la departamentele de profil/filierele anglo și francofone, organizarea activităților de orientare profesională și plasare în câmpul muncii.
- 2.** Extinderea, prin intermediul site-urilor facultăților, departamentelor de profil și ale filierelor anglo-francofone a spațiului informațional destinat orientării profesionale a liceenilor și carierei profesionale a absolvenților UTM.
- 3.** Promovarea imaginii UTM în instituțiile de învățământ preuniversitar, prin introducerea metodelor moderne de orientare profesională a liceenilor, inclusiv organizarea evenimentelor atractive: Zilelor ușilor deschise; Zilei UTM în licee; concursurilor tematice etc.
- 4.** Încurajarea studenților de a frecventa cursul „Managementul carierei profesionale”.

SPORT

În scopul îmbunătățirii, menținerii și fortificării sănătății studenților și angajaților, pe parcursul anului 2017 UTM a organizat o serie de activități sportive, inclusiv:

Campionatul UTM la 13 probe de sport pentru studenții celor 9 facultăți ale UTM și ai Colegiului Tehnic, care s-a desfășurat în perioada octombrie 2016 – mai 2017. Au participat peste 600 de studenți.





În perioada 06-08.10.2017, în orașul Eger din Ungaria a avut loc Campionatul Mondial de Karate Shotocan, la care a participat studentul FCGC, grupa IAPC-1704, Drobot Andrei, clasându-se pe locul II în categoria 78kg.

Campionatul Republicii Moldova de atletism, or. Tiraspol

Șturmilov Andrei (FCIM) – locul I la distanța 400 m, locul II la distanța 200 m

Campionatul țărilor mici din Europa (or. Marsa, Malta) cu participarea a 18 țări

Șturmilov Andrei (FCIM) – locul I (ștafeta suedeză)

Campionatul Republicii Moldova or. Tiraspol

Vlas Cristina (FUA) – locul I la distanța 100 m

Bulat Alexandru (FCIM) – locul IV la distanța 5000 m

Studentii-sportivi de la UTM, în componența selecționatei Republicii Moldova, au participat la prestigioase competiții internaționale, obținând performanțe deosebite.

Participarea sportivilor UTM la competiții republicane și internaționale**Fotbal**, Turneul Internațional „Cupa Cernobâl”, aprilie 2017 – **locul IV****Baschet (F)**, Cupa RM, ianuarie 2017 – **locul II****Baschet (B)**, Campionat RM, octombrie 2016- iunie 2017 – **locul II****Baschet (B)**, Campionat RM Divizia „A”, echipa „Politeh” – **locul I****Volei (F)**, Campionat RM Divizia Națională, echipa „Admiral-UTM” – **locul IV****Volei (B)**, Campionat RM, Liga „A” 2017 – **locul V**, Campionatul RM Premier Liga – **locul I****Badminton**, Turneul Internațional BBS, Todorov Dumitru, FCIM – **locul II**, România, 2017, **locul I**, Bulgaria, 2017, **locul II**, Coblevo, Ucraina 2017Bubucea Maria – **locul III** Iași, România, 2017**Campionatul RM 2017**, Izbaș Vitalie – **locul II**

La 30 septembrie 2017 Comitetul Național Olimpic și Sportiv din Republica Moldova a organizat evenimentul „OLYMPIC Eco Fest” la care au participat în jur de 200 studenți ai Universității Tehnice. Toți participanții au fost echipați cu tricouri de culoare albă cu simbolurile CNOS și ale partenerilor Rompetrol și Naturalis. În cadrul evenimentului s-au organizat competiții la caiac-canoe „Golden Canoe: Juravschi-Reneiski”, fotbal și handbal de plajă, badminton, joc de dame, taekwondo, cursa de alergare. În premieră, Federația Sportului Școlar a organizat diverse competiții în orașelul sportiv din zona plajei.



Prin acest proiect, CNOS își propune promovarea sportului și a educației fizice printre tineri, studenți, subliniind angajamentul organizațiilor sportive pentru soluționarea problemelor în domeniu.

- succesele sportive ale studenților și profesorilor se datorează inclusiv bazei materiale sportive a UTM care dispune de condiții favorabile pentru organizarea calitativă a procesului de instruire la disciplina de învățământ educație fizică, cât și pentru perfecționarea măiestriei sportive a studenților și colaboratorilor la mai multe ramuri de sport în afara orelor de curs sau de lucru.


Complexul Sportiv cu două stadioane de fotbal, Centru de Sport, sălile de sport de la Botanica și din str. Florilor permit studenților și profesorilor în timpul liber să-și perfecționeze măiestria sportivă;

- continuă lucrările de reconstrucție a blocului administrativ al Complexului Sportiv și de construcție a celor două terenuri de minifotbal cu toată infrastructura, care vor permite organizarea inclusiv a Campionatelor Europene.



CATEDRA MILITARĂ

Activitatea Catedrei militare a UTM este organizată și desfășurată în corespundere cu actele legislative și normative în vigoare, planul de activitate al catedrei pentru anul 2017, programele de instruire, ordinului ministrului Apărării nr. 620 din 05 decembrie 2016 și directivei nr. D-16 din 09.12.2016 a șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale.



Catedra militară din cadrul UTM este una dintre cele mai mari din țară după efectivul pregătit la specialități militare: Infanterie, Comunicații și informatică, Geniu și Artelieri. Catedra își are sediul în blocul nr. 10 din campusul Botanica al UTM, având subdiviziuni în sectoarele Centru și Râșcani ale capitalei și în municipiile Bălți și Soroca.

Catedra asigură pregătirea calificată a efectivului de sergenți și soldați pentru Rezerva Forțelor Armate, devotați Patriei și poporului Republicii Moldova, cu o pregătire teoretică și deprinderi practice corespunzătoare la specialitățile infanterie, geniu, comunicații-informatică și artilerie, în stare să desfășoare în orice moment acțiunile militare individual și la nivel de grup/echipă. Pe parcursul a 15 ani de activitate, până în prezent peste 21 de mii de persoane au absolvit cursurile de instruire, inclusiv circa 1100 femei, mulți dintre care promovează în continuare cariera militară.

Catedra instruieste atât studenți și absolvenți ai Universității Tehnice a Moldovei, cât și ai altor instituții de învățământ superior din țară, dar și elevi ai colegiilor din ultimul an de studii. Perioada de instruire este de patru luni, iar ședințele practice au loc de două ori pe an.

Dotarea tehnică ce constă din poligoane, armament, muniție și alte mijloace necesare pentru instruire este asigurată de Catedra militară a UTM și Armata Națională a R. Moldova.

Baza materială a Catedrei permite desfășurarea ședințelor în conformitate cu cerințele programelor de pregătire a sergenților și soldaților în rezervă.

Catedra a participat la două ședințe desfășurate de Ministerul Apărării și la altele două – cu participarea șefilor catedrelor militare din cadrul instituțiilor de învățământ superior de stat.

În anul 2017, au fost pregătiți studenți la următoarele specialități:

- Infanterie (847 soldați, 544 sergenți);
- Artilerie (79 soldați);
- Geniu (186 soldați, 78 sergenți);
- Comunicații și informatică (165 soldați);

Pe parcursul anului în cadrul ședințelor catedrei au fost examinate următoarele chestiuni:

- desfășurarea procesului de studii în perioada 06.02. – 25.05.2017 și 11.09. – 15.12.2017;
- organizarea tragerilor;
- aprobarea testelor pentru examenele de absolvire pe specialități pentru soldați și sergenți;
- unele modificări în contract;
- aprobarea drapelilor pe specialități;
- organizarea colaborării cu colegiile din RM.

Rezultatele activității în anul 2017 (06.02-25.05.2017; 11.09-15.12.2017)

| Nr. crt. | Operațiuni | 06.02 – 25.05.2017 | | 11.09-15.12.2017 | | Total 2017 |
|----------|--|-----------------------|----------------------|------------------------|--------------------|--------------------------|
| | | soldați | sergenți | soldați | sergenți | |
| 1 | Au fost create grupe | 22 | 15 | 28 | 9 | 74 |
| 2 | Au fost înmatriculați: | 598 | 390 | 739 | 267 | 1994 |
| | din UTM: I | - | 140 | - | 68 | 208 |
| | II | - | 77 | - | 70 | 147 |
| | III | - | 40 | - | 37 | 77 |
| | IV | - | 24 | - | 14 | 38 |
| | V | - | 3 | - | 2 | 5 |
| | absolvenți/ doamne | 29 | 18 | 46 | 17 | 110 |
| | Din alte instituții | - | 106 | - | 56 | 162 |
| | Din colegii | 598 | - | 739 | - | 1337 |
| 3 | Au absolvit: | 580 | 375 | 695 | 246 | 1275/621 |
| | Programa sergenți în rezervă: cu notele 10 / 9 / 8 cu notele 7 / 6 / 5 | - | 2/23/115 159/70/6 | - | 1/26/82 97/35/5 | 3/49/197 256/105/11 |
| | Programa soldați în rezervă: cu notele 10 / 9 / 8 cu notele 7 / 6 / 5 | 0/40/88 212/225/15 | - | 0/69/106 218/211/91 | - | 0/109/194 430/436/106 |
| 4 | Au fost considerați inapți medical | 5 | 3 | 8 | 7 | 13/10 |
| 5 | Exmatriculați: | 16 | 18 | 44 | 22 | 60/40 |
| | - n-au susținut examen | - | 2 | - | - | 2 |
| | - nu s-au prezentat la examene | - | 2 | - | 1 | 3 |
| 6 | Restanțieri | - | 2 | - | 2 | 4 |
| 7 | Au primit gradul militar de sergent inferior /soldat | - | 367/6 | - | 238/5 | 605/11 |
| 8 | Au primit grad militar de caporal/soldat | 39/538 | - | 69/626 | - | 108/1164 |
| 9 | Eliberați de plată până la: 100 % | 2 | 1 | 2 | - | 2/1 |
| | 50 % | 2 | 5 | 5 | 1 | 7/6 |

Cheltuielile pentru Ministerul Apărării:

- Brigada 1 Infanterie motorizată, Bălți – 82777,38 lei;
- Brigada 2 Infanterie motorizată, Chișinău – 215.904,51 lei
- Brigada 3 Infanterie motorizată, Cahul – 8721,60 lei
- Combustibil – 1020 litri (motorină)
- Comisia medicală – 225214 lei.

La finele lunii mai (25.05.17), la Ceremonia solemnă de depunere a Jurământului Militar au participat 970 de studenți, inclusiv 400 de la Universitatea Tehnică a Moldovei și alte universități din RM, după 4 luni de studii în cadrul Catedrei militare a UTM, condusă de Vitalie STOIAN, general de brigadă în rezervă.



Cu prilejul depunerii Jurământului Militar a fost organizată o ceremonie solemnă, la care au participat reprezentanți ai Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, Departamentului trupelor de Carabinieri, comandanții unităților militare ale garnizoanei Chișinău, directori de colegii din capitală, părinți, rude, prieteni și colegi ai studenților/elevilor care au depus Jurământul Militar.



În decembrie (15.12.18) 940 de studenți ai UTM și altor instituții de învățământ superior și elevi din anul terminal ai colegiilor (centrelor de excelență), inclusiv 25 de doamne și domnișoare, au depus solemn jurământul de credință Patriei, în prezența corpului de ofițeri, rudelor și prietenilor.

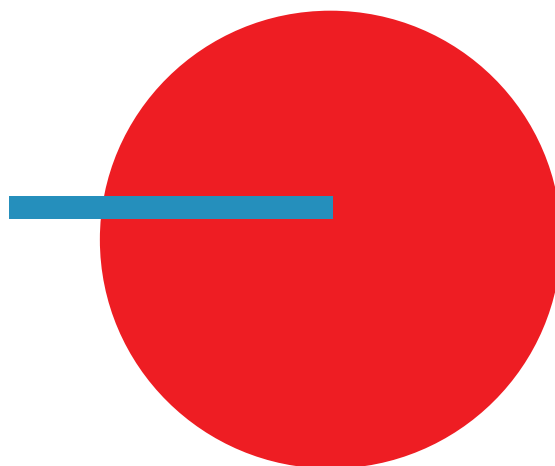


Instrucție de foc sub egida Catedrei militare a UTM – 700 de tineri instruiți la Catedra militară din cadrul UTM au participat la ședințe practice de tragere cu muniție de luptă. Ședințele au avut loc la Centrul de instruire militară Dănceni al Regimentului de Rachete Antiaeriene „Dimitrie Cantemir”.

Tragerile de luptă din automatul „Kalașnikov” au fost pregătite și asigurate de efectivele Catedrei militare a UTM și Brigăzii nr. 2 de Infanterie Motorizată. Programul a inclus: pregătirea fără muniție pentru tragerile de luptă; executarea acțiunilor de patrulare; pregătirea de geniu – studierea minelor antitanc, antipersonal și detectorului de mine; aruncarea grenadei de mână; acordarea primului ajutor medical și evacuarea răniților de pe câmpul de luptă.

Pentru anul 2018, Catedra militară își propune în continuare pregătirea rezervei pentru Forțele Armate ale Republicii Moldova.

CENTRUL DE LIMBI STRĂINE “LEXIS”



Întru realizarea prevederilor Codului Educației al Republicii Moldova și Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi, privind formarea competențelor de comunicare, în anul 2016, pe lângă Departamentul Limbi Străine, și în rezultatul unei analize profunde a problemelor cu care se confruntă societatea pe segmentul studierii limbilor străine, a fost format Centrul de Limbi Străine „LEXIS”, menirea căruia este de a oferi servicii lingvistice aplicate de calitate în predarea și învățarea limbilor străine în diferite medii sociale. Activitatea Centrului se adresează studenților, personalului din Universitate, copiilor, agenților economici.

În cadrul Centrului sunt organizate cursuri extracurriculare care permit studierea unei limbi străine: engleză, germană, franceză, spaniolă, italiană, română. Grupele de cursanți sunt organizate în funcție de nivelul lingvistic al cursanților (debutant, intermediar, avansat) și statutul acestora: elev, student, cadru didactic, agent economic.

Centrul de Limbi Străine asigură:

- pregătirea copiilor, elevilor, studenților, doctoranzilor, persoanelor angajate sau aflate în căutarea unui loc de muncă, cu studii medii sau superioare, în domeniul cunoașterii limbilor moderne și a perfecționării sau specializării în diverse domenii profesionale în care utilizarea limbilor moderne este necesară, precum și pregătirea în vederea susținerii de teste naționale și internaționale;
- cursuri de limbă română pentru străini;
- cursurile de limbi străine sunt orientate către: dobândirea de cunoștințe cu caracter general la nivel începător, mediu și avansat, învățarea limbilor străine în scopuri specifice (afaceri, domeniul tehnic etc.); pregătirea cursanților pentru susținerea examenelor tip TOEFL la limba engleză, DALF la limba franceză;
- eliberarea certificatelor de competente lingvistice conforme „Cadrului european comun de referință pentru limbi”, în urma testării cunoștințelor lingvistice ale doctoranzilor, absolvenților, studenților, tuturor celor interesați prin aplicarea unor teste-grilă specifice standardizate;
- susținerea furnizării de programe de instruire moderne, folosind metode inovative de predare-învățare-evaluare;
- elaborarea metodologiei de predare și a programelor de formare continuă a limbilor străine conform standardelor Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi;
- elaborarea metodologiei de evaluare a competențelor lingvistice în limbi străine, conform standardelor Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi;

- elaborarea propunerilor privind perfecționarea metodologiei de evaluare a competențelor lingvistice a cursanților;
- dezvoltarea, prin autofinanțare, a unei baze materiale și de informare proprii, adecvate cercetării și obiectivelor Centrului și a unui Laborator de limbi moderne aplicate;
- identificarea și atragerea surselor de finanțare necesare dezvoltării proiectelor de cercetare; științifică, cu prioritate a surselor de finanțare europeană nerambursabilă;
- cooperarea cu alte centre de formare și cercetare similare din țară și străinătate.

În anul universitar 2016-2017 în cadrul Centrului de Limbi Străine LEXIS au fost constituite 19 grupe de cursanți pentru studierea limbilor străine, formatori fiind cadrele didactice din cadrul Departamentului Limbi Străine, UTM:

- S. Caterenciuc, dr., conf. univ. – 6 grupe de engleză (studenți, elevi);
- L. Prozor-Barbalat, lector superior – 6 grupe de engleză (studenți);
- L. Burdila, lector universitar – 2 grupe de engleză (elevi);
- M. Ababii, lector superior – 1 grupă de engleză (studenți);
- L. Bivol, lector superior – 1 grupă de francez, (studenți);
- A. Havric, lector superior – 1 grupă de engleză (elevi);
- V. Stoicev, lector superior – 1 grupă de română pentru alolingvi (studenți);
- A. Școlnic, lector universitar – 1 grupă de germană (elevi).

În anul universitar 2016-2017 au fost instruiți 152 de cursanți: 91 de studenți și 61 de elevi, nivelul de instruire fiind divers: de la elementar până la pregătirea către susținerea examenului TOEFL. Astfel, 1 grupă din 4 cursanți (elevi din clasa 11, Liceul „Ion Creangă”), a susținut cu succes examenul de limbă la nivel internațional – TOEFL.

Centrul de Limbi Străine „LEXIS” eliberează certificate de competențe lingvistice ca rezultat al testării cunoștințelor lingvistice prin utilizarea unor teste standardizate conforme Cadrelui Comun European de Referință pentru Limbi. În acest context, cadrele didactice S. Caterenciuc, dr., conf. univ., L. Ciurac, lector superior, sunt implicate în testarea studenților pentru determinarea competențelor lingvistice. Până în prezent, 15 studenți și-au testat competențele lingvistice.

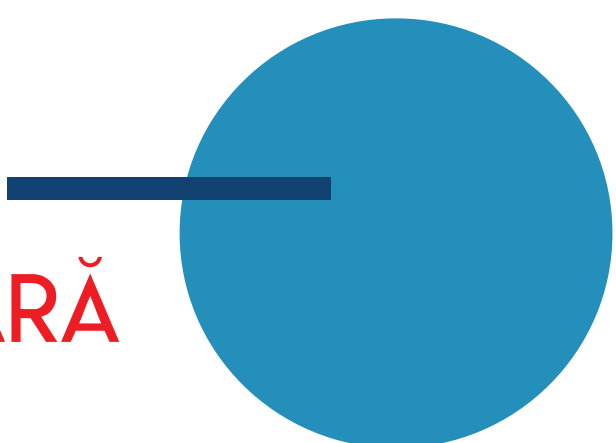
Centrul de Limbi Străine „LEXIS”, cu suportul financiar al companiei Durion și în colaborare cu Agenția Austriacă de Cooperare în Educație și Cercetare, în anul academic 2017-2018, a format 4 grupe de studenți de la diverse facultăți: FIMIT, FET, FEIE, FTP, care studiază limba germană în cadrul cursurilor extracurriculare. Programul de studiere a limbii germane va derula pe parcursul a 2 ani de zile, iar la finalul cursurilor, studenții vor avea posibilitatea să susțină un examen de limba germană la nivel internațional.

Grație mijloacelor financiare acumulate în urma activității Centrului, în cadrul Departamentului Limbi Străine, deja de 2 ani, este posibilă îmbunătățirea bazei tehnico-materiale: achiziția de carte străină necesară procesului didactic, dotarea sălilor cu table magnetice, procurarea consumabilelor, mobilierului pentru o sală de curs.

„LEXIS” colaborează cu Centrul de Limbi Străine „Linguatek” din cadrul Universității Tehnice din Iași și Centrul de Limbi Străine „Interlingua” din cadrul Universității din Craiova, România.

În scopul sporirii vizibilității sale și a unei comunicări mai rapide și eficiente cu potențialii săi cursanți, Centrul își propune să instituie propriul web-site și pagină oficială pe rețelele de socializare.

ACTIVITATEA EXTRACURRICULARĂ A STUDENȚILOR



În prezent în cadrul UTM activează următoarele structuri de autoguvernare studentescă:

- Senatul Studentesc;
- Consiliul Sindical Studentesc;
- Consiliile locatarilor căminelor studentești;
- Comunitatea Filiei Anglofone Computer Science;
- Board of European Students of Technology – BEST.

Senatul Studentesc al UTM de comun cu Consiliul Sindical Studentesc al UTM a realizat următoarele activități în anul 2017:

Educație și formare profesională:

- participarea în realizarea Ghidului studenților anului I, pentru a oferi suport informativ precum date de contact, studii, organizații studentești, activități culturale și sportive etc.;
- realizarea sondajelor privind calitatea studiilor, corespunderea programelor de studii așteptărilor studenților, relațiile student-profesor etc.;
- implicarea în procesul de acordare a burselor de studii și sociale;
- inițierea activităților comune cu decanatele facultăților în vederea îmbunătățirii reușitei studenților;
- instruirea activului studentesc în cadrul Forumului Organizațiilor Sindicale Studentești din Moldova – 2017;
- participarea în campania de informare a candidaților în studenți despre UTM: au fost informate circa 100 de clase absolvente din peste 70 de licee;
- actualizarea Regulamentului privind funcționarea căminelor studentești ale UTM și a Consiliilor Locatarilor Căminelor studentești;

Cultură, turism, agrement și sport:

- organizarea vizitelor colective ale studenților la teatru, cinema, muzeu și a excursiilor la mănăstiri și diverse destinații turistice;
- organizarea concursului „Balul bobocilor – 2017”, etapa universitară;
- participarea la etapa interuniversitară a concursului „Balul bobocilor – 2017”, în cadrul căruia

pereche UTM s-a clasat pe locul III;

- organizarea concursului „Miss UTM – 2017”, etapa universitară;
- organizarea concursului universitar „TVC – 2017”;
- organizarea competițiilor sportive (pe tot parcursul anului) între locatarii căminelor studențești la următoarele probe: volei, fotbal, baschet, ștafetă, șah, tenis de masă, tragerea otgonului etc.;
- implicarea în amenajarea sălilor de sport din căminele studențești;
- asigurarea studenților cu circa 50 de bilete de odihnă la munte, la mare (cu preț redus);
- distribuirea invitațiilor la diverse evenimente pentru studenți: Revelion, Dragobete etc.

Social:

- organizarea procesului de cazare a studenților în căminele studențești;
- asigurarea cu abonamente de troleibuz, la preț redus, a studenților din familii socialmente-vulnerabile;
- gestionarea sistemului informațional menit să monitorizeze situația studenților pe plan social: cazarea în cămine, starea familială, activitățile extracurriculare, penalizările obținute de studenți în cămine;
- convocarea consiliilor locatarilor căminelor și a Direcției Tehnice pentru examinarea problemelor existente în cămine și a modalităților de organizare a cazării;
- verificarea periodică a căminelor studențești pentru identificarea persoanelor cazate, stării sanitare și a condițiilor de trai;
- susținerea studenților din familii socialmente-vulnerabile prin acordarea ajutoarelor materiale;
- asigurarea studenților cu EduCard-uri, care să le ofere reduceri la serviciile prestate de către diferiți agenți economici;
- desfășurarea campaniei de caritate cu ocazia sărbătorilor de iarnă;
- realizarea sondajelor de evaluare a activității membrilor consiliilor locatarilor din cămine.

PR și relații externe:

- promovarea activităților universitare prin intermediul rețelelor de socializare;
- stabilirea unor noi parteneriate pentru desfășurarea activităților culturale;
- Reflectarea activităților organizațiilor studențești în mass-media și social-media;

Organizare și resurse umane:

- instruirea activului studențesc în cadrul a două sesiuni desfășurate în incinta Institutului Muncii;
- actualizarea bazei de date a activului studențesc;
- Monitorizarea ședințelor săptămânale ale structurilor studențești;

Consiliile locatarilor căminelor studențești

s-au implicat activ în organizarea și coordonarea următoarelor activități:

- în procesul de cazare a studenților în cămine;
- monitorizarea permanentă a stării sanitare și disciplinei în căminele studențești;
- monitorizarea reparării defecțiunilor la instalațiile sanitare și electrice de către angajații Direcției Tehnice;
- organizarea competițiilor sportive în cadrul căminelor;
- organizarea activităților de salubritate a terenurilor aferente căminelor.

Pentru anul viitor se propune eficientizarea activității consiliilor prin:

- dotarea cu mobilier și mașini de spălat a căminelor studențești;
- amenajarea sălilor de sport din unele cămine studențești;
- desfășurarea concursului „Cel mai amenajat cămin” și „Cea mai amenajată cameră”;
- activități de integrare a studenților anului I în comunitatea studențească a UTM;
- desfășurarea ședințelor lunare cu privire la problemele locatarilor.

Activități privind educația și formarea profesională:

- organizarea cu aportul sindicatelor studențești a concursurilor tradiționale „Balul bobocilor”, „Miss și Mister UTM”, TVC (etapele universitară și interuniversitară);
- elaborarea „Ghidului studentului UTM”, destinat studenților anului I;
- organizarea în comun cu Senatul Studențesc și sindicatele studențești a trainingurilor de dezvoltare personală pentru membrii organizațiilor studențești;
- organizarea vizitelor colective ale studenților la teatru, cinema, muzee etc.;
- organizarea competițiilor sportive în cadrul facultăților, între facultăți și locatarii căminelor studențești;
- implicarea Departamentului Educație și Formare Profesională și a Senatului Studențesc în campania de promovare a UTM în liceele din municipiul Chișinău;
- februarie 2017 – Ansamblul de dans popular „Tinerețea” a evoluat în cadrul seratei de creație dedicate academicianului G. Rudic, desfășurată la Muzeul Literaturii al RM;
- martie 2017 – Ansamblul de muzică și dans popular „Tinerețea” și Fanfara UTM au susținut un spectacol consacrat Zilei internaționale a Femeii și Săptămânii Mărțișorului în sala de festivități din bl. 1, UTM;
- martie 2017 – Ansamblul de dans popular „Tinerețea” a evoluat în cadrul laboratorului de creație al coregrafilor, organizat de Uniunea Coregrafilor din Republica Moldova;
- Martie 2017 – Fanfara UTM a evoluat la „Ora Pământului” – manifestare desfășurată în Parcul-muzeu al tehnicii în aer liber din campusul Râșcani al UTM;
- 30 martie – 2 aprilie 2017 – Ansamblul de dans popular „Tinerețea” este invitat să participe la al VI-lea Festival folcloric internațional din or. Praga, Cehia;
- aprilie 2017 – Ansamblul de dans popular „Tinerețea” este încadrat în activitatea de orientare profesională, organizată de UTM în sala Palatului de cultură din or. Ungheni;
- aprilie 2107 – Fanfara UTM evoluează în campusul studențesc la Ziua Ușilor Deschise la UTM;
- aprilie 2107 – Fanfara UTM evoluează în campusul studențesc la expoziția „Creația deschide Universul”.

Realizări pentru viitor:

- colectarea materialelor pentru editarea monografiei dedicate împlinirii unui semicentener de la fondarea Ansamblului de dans popular „Tinerețea”;
- reorganizarea consiliilor locatarilor căminelor studențești, implicate în administrarea căminelor studențești;
- amenajarea și dotarea sălii de sport pentru locatarii căminelor studențești din campusul Râșcani în anexa căminului nr. 10;
- în vederea eficientizării activității educaționale se vor intensifica activitățile îndrumătorilor de grupe academice, ale prodecanilor pentru munca educațională, Departamentului științe socio-umane, Bibliotecii, ziarului UTM „Mesager Universitar” și a Clubului studențesc.

Portalul de știri și Radio Studentus (www.studentus.md)

The screenshot displays the website for Radio Studentus. At the top, there is a navigation bar with the following elements: a weather icon showing -1°C in Chișinău, the date 'sâmbătă, 24 februarie', and links for 'Autentifică-te / Înregistrați-vă', 'Video', 'Echipa Studentus', and 'Contactează-ne'. Social media icons for Facebook, Google+, YouTube, Twitter, and VK are also present. Below the navigation bar is the 'Radio Studentus 99.0 FM' logo. A main menu includes categories like HOME, RADIO, EDUCAȚIE, SOCIAL, EVENIMENTE, SPORT, LIFESTYLE, and CNOSM. A news slider is active, showing a headline: 'DE ACTUALITATE Delia revine la Chișinău cu un show incendiar. Escence of Delia își va exalta publicul pe 9 martie pe scena Palatului Național'. Below the slider are several article thumbnails with titles: 'Delia revine la Chișinău cu un show incendiar. Escence of Delia își va exalta publicul pe 9 martie pe scena Palatului Național "Nicolae Sulac"', 'Republica Moldova ar putea progresa la capitolul turism', 'Teatrul Național Mihai Eminescu. Vezi reperoriul pentru perioada 20-25 februarie', 'EBEC Challenge 2018 și-a desemnat învingătorii', 'TEI-doza ta de inspirație pentru acest weekend', and 'Săptămâna Îndrăgostiților la Teatrul Național Mihai Eminescu'. A promotional banner for UTM (Universitatea Tehnică a Moldovei) is also visible, advertising 'GRATIS! Cursuri de pregătire pentru BAC-2018 la UTM'.

Proiectul social EduCard (www.educard.md)

The screenshot displays the EduCard website interface. At the top, there are navigation links for 'Comenzi', 'Coș', 'Termeni', and 'Abonează-te', along with 'Autentificare' and 'Înregistrare' buttons. A secondary navigation bar includes 'Home', 'Reduceri', 'Oferte', 'Evenimente', 'Parteneri', 'Noutăți', 'Hartă', and 'Caută'. The main content area features three large promotional banners: 'REDUCERI' (Beneficiază de reduceri la produse și servicii doar cu EduCard), 'OFERTE' (Oferte promoționale cu cupoane pentru utilizatorii înregistrați pe educard.md), and 'EVENIMENTE' (Invitații gratis și bilete (cupoane) la Evenimente, Spectacole, Concursuri). Below these, a section titled 'Primești toate reducerile doar cu EduCard' contains three partner advertisements: a 20% discount for language courses at 'Centrul de Limbi Moderne "EDlingua"', a 10% discount at 'Rețeaua de Magazine "Amarena Secret"', and a 'VALENTINE'S Day' offer for 'KAPUSHONGUZ'.

Ansamblul "Tinerețea"



Fanfara UTM



Comunitatea Filierei Anglofone Computer Science



Studentii își propun să contribuie la:

- Organizarea acțiunilor de dezvoltare a cunoștințelor și abilităților tinerilor în domeniul IT.
- Oficializarea și asigurarea continuității activității comunității FAF.
- Pregătirea/instruirea studenților în cadrul activităților extra-curriculare.

Dezvoltarea abilităților manageriale și competențelor interpersonale (soft skills) ale studenților în cadrul următoarelor activități:

- Concursuri și competiții în domeniul IT.
- Evenimente educaționale, lecții deschise și evenimente de instruire în domeniul IT.
- Facilitarea interacțiunii studenților cu viitorii angajatori.
- Activități distractive: excursii, serate, camping.

Activități organizate în 2017:

FAF Hackathon 2017 în incinta Centrului Tekwill



8 echipe formate din 48 studenți ai comunității FAF, anii de studii 1, 2, 3 și 4, ghidați de către 11 mentori, au creat pe parcursul a 24 ore un chatbot pe baza unor algoritmi de inteligență artificială. Aceasta reprezintă o soluție în sfera financiar-bancară ce ține de serviciul clientelă.

Conectate la unele din cele mai populare aplicații de mesagerie online, precum Messenger și Telegram, botsurile oferă informații live despre starea contului bancar a utilizatorului și oferă statistici inteligente bazate pe categoriile tranzacțiilor și data efectuării acestora. Pe lângă aceasta, echipele nu au ezitat să adauge în botsuri puțin simț al umorului și să ofere o experiență de comunicare mai reală, aceștia fiind în stare să spună glume și citate motivaționale.

Echipele premiante:

locul 1 – Alexandru HÎNCU, FAF 161, Margareta DIACENCO, FAF 171, Nina COVALCIUC, FAF 171, Vlad BANTUȘ, FAF 161, Corina SCLIFOS, FAF 161;

locul 2 – Dragoș LUPEI, FAF 141, Ina BOTNARU, FAF 172, Emil TERMAN, FAF 161, Erol SEZGIN, FAF 161, Alina GOMENIUC, FAF 172, Cristofor FIȘTIC, FAF 171;

locul 3 – Victor ISTRATII, FAF 151, Dumitru CHETRUSCA, FAF 161, Ion CEREMPEI, FAF 171, Mi-rela VEREBCEANU, FAF 172, Adrian FILIP, FAF 171, Mariana ONICA, FAF 171.

Partenerul principal – Universitatea Tehnică a Moldovei, a oferit premii bănești pentru echipele învingătoare (2500 lei – locul 1, 2000 lei – locul 2 și 1500 lei – locul 3) și cadouri pentru echipa organizatorică și mentori – tricouri cu logoul UTM.

Totodată, FAF Hackaton nu ar fi fost posibil fără sprijinul financiar al Salt Edge Inc, companie canadiană din domeniul FinTech, ce are ca scop inovarea sectorului financiar și crearea unui market deschis bazat pe API, precum și fără suportul Tekwill – care a oferit o locație superbă de desfășurare a FAF Hackathon.

11 FAF Lectures în ianuarie-mai 2017 și septembrie-decembrie 2017

- Project Management on GitHub (Dragos Strainu, FAF 151, anul 3)
- Introduction to Machine Learning (Maxim Bircu, FAF 141, anul 4)
- Having fun with neural nets and Java (Maxim Bircu, FAF 141, anul 4)
- Introduction to Unity (Laurentiu Ciocan, FAF 171, anul 1)
- Concurrency and Parallelism (Alexandru Burlacu, FAF 151, anul 3)
- Selenium and Web Scraping (Victor Colta, FAF 161, anul 2)
- Code styles (Alexei Sersun, FAF 151, anul 3)
- Be lazy. The Python way (Alexandru Burlacu, FAF 151, anul 2)
- Basic commands for compiling and Makefiles in C (Emil Terman, FAF 161, anul 1)
- What is LaTeX (Alexei Sersun, FAF 151, anul 2)
- Getting started with Arduino (Alexei Sersun, FAF 151, anul 2)
- Why to choose the startup path (Nicolae Gudumac, FAF 121, absolvent)

Scopul FAF Lectures este:

- facilitarea procesului de knowledge sharing în cadrul comunității FAF
- permite wanna-be-speakerilor să facă o prezentare despre tehnologiile sau temele din domeniul Ingineriei Software pe care le cunosc mai bine,
- creșterea interesului față de subdomeniile și tehnologiile de ultima oră în cadrul disciplinei Ingineriei Software și Informatică (Computer Science).



Filosofia PBL presupune învățarea centrată pe student, lucrul în echipă indispensabil activității curriculare prin abordarea problemelor din viața reală și propuneri de soluții bazate pe tehnologiile informaționale care ar rezolva probleme cu care se confruntă societatea, finalizate printr-un proiect semestrial, fapt ce duce la sporirea creativității studentului, dezvoltare de competențe SOFT, atât de necesare viitorului angajat.

În cadrul cursului Dezvoltarea Personală și Profesională, lansat anul acesta la Ingineria Software în gr. FAF 171 și FAF 172, anul I, au fost invitați:

ILIE DERCACI, absolvent Filiera Anglofonă, UTM, trainer și fondator Professional Speaker, Business Consultant, Trainer Time Management, premiant al 8 concursuri internaționale de oratorie în română și engleză – a reușit să le vorbească studenților despre Motivație, Planificarea Timpului, Structura și importanța unui discurs.

ALEXANDRU BORDEA, fondator al companiei Evenda, cofondator al companiei Angry Business, fondator al Clubului Oratorilor Moldova, Mentor speakeri TEDx Chișinău – le-a vorbit studenților despre importanța setării scopurilor în viață, despre insistență și hărțile mentale și nu doar.

RAMONA ZIEMANN, UX/UI designer la ELLATION – le-a împărtășit studenților din experiențele sale. Fiind angajata uneia a dintre cele mai mari companii internaționale de IT, s-a referit la importanța lucrului în echipă, toleranță și respectarea deadlineului.

VALERIU GHELBUR, ENDAVA, business analist – a făcut o incursiune privind repartizarea sarcinilor într-o echipă și importanța monitorizării progresului unui proiect.

VITALIE POPESCU, magistru în Psihologie (Munich, Germania), specialist în Psihologia Educațională și Organizațională, Membru al Institutului de Gestalt și Psihodramă, Moscova și ELENA RUDOI, trainer și coach pe autocunoaștere și dezvoltare personală – i-a familiarizat pe studenți cu o serie de activități de lucru în grup cu scopul de autocunoaștere și consolidare a echipei, utilizând arta teatrală, improvizare liberă și psihologie asociativă.

BEST Chișinău



BEST Chișinău (Board of European Students of Technology) este o organizație studențească de nivel european, care activează în cadrul Universității Tehnice a Moldovei. Începând din 2007, BEST Chișinău continuă să valorifice potențialul ingineresc al studenților și să le ofere învățământ complementar celui universitar.

BEST Chișinău face parte din rețeaua grupurilor locale BEST, prezente în 95 de universități din 33 de țări de pe continentul european.

Structura executivă BEST: Departamentul de Competiții, Relații Corporative, Design, Implicare educațională, Granturi, Tehnologii informaționale, Membership, Relații Publice și Training.

Numărul total al membrilor activi la nivel european este în jur de 3300.

La nivel local avem 30 de membri activi în organizație. Facultățile de la care provin membrii BEST Chișinău sunt (în ordinea descrescătoare după numărul de membri de la facultate): FCIM, FUA, FTP, FTA, FIMIT și FCGC.

Componența boardului BEST Chișinău:

- Președinte – Alexei Șerșun, FCIM, anul III;
- Secretar – Mihaela Bugaci, FCIM, anul II;
- Vicepreședinte Relații Publice – Alexandra Danilova, FUA, anul VI;
- Vicepreședinte Resurse Umane – Veronica Pascaru, FTP, anul III;
- Vicepreședinte Relații Corporative – Toma Muntean, ASE, anul I.

Sursele de finanțare se constituie din investiții ale companiilor din sectorul privat locale și internaționale în organizarea evenimentelor marca BEST Chișinău. Printre finanțatorii activ implicați în activitățile BEST Chișinău au fost companiile din domeniul TIC (Pentalog, Ellation Moldova, Matrix, StarNet), domeniul retail (Kaufland România, Volta) și construcții de mașini (Renault Group România).

În ceea ce privește suportul BEST este susținut de către AGEPI, Asociația Companiilor din domeniul TIC prin proiectul Tekwill, Regia Transport Electric Chișinău, Direcția Generală Educație, Tineret și Sport, Ministerul Culturii, Sportului și Cercetării, Ministerul Educației, alte persoane juridice și fizice.

Evenimente organizate în 2017:



BEST Hackathon, ediția 3 a fost realizat în luna februarie 2017. Grupul-țintă l-au constituit studenții Facultății Calculatoare, Informatică și Microelectronică. Au participat 70 de studenți. Rezultatul acestui concurs de 24 de ore au fost aplicațiile mobile care permit monitorizarea persoanelor în spațiul de lucru în baza emițătoarelor de unde Bluetooth.

Competiția EBEC (European BEST Engineering Competition) desfășurată în luna martie 2017 a convocat peste 40 de studenți, preponderent de la facultățile CIM și UA. În cadrul competiției au fost generate soluții teoretice pentru utilizarea energiei renovabile pentru alimentarea cu energie electrică a unui oraș și prototipuri de aparat pentru pregătirea dozată a cerealelor cu lapte.



Competiția EBEC, runda regională, a avut loc la Centrul Tekwill la începutul lunii aprilie 2017. În cadrul concursului au fost antrenați 8 studenți din Republica Moldova (Chișinău) și 24 studenți din România (Iași, Cluj-Napoca, București, Brașov). Pe parcursul celor 2 zile de competiție au fost create prototipurile unor arbalete și mașini de tip Rube Goldberg și soluții pentru utilizarea eficientă a energiei regenerabile.

Competiția inginerescă „Rube Goldberg” din cadrul expoziției „Creația deschide Universul” a reunit, pentru al 7-lea an consecutiv, echipe ale 6 facultăți și Colegiului Tehnic. Au fost antrenați peste 50 de studenți de la FET, FUA, FCIM, FTP, FIMIT și FEIE.

Cursul de vară „All the shades of Cabernet” s-a desfășurat la începutul lunii iulie 2017, în cadrul căruia 20 de studenți europeni au fost familiarizați cu specificul producerii vinului și vinificației ca ramură a economiei. Studenții au învățat bazele teoretice și practice ale tehnologiei producerii vinului, având la dispoziție laboratoarele dotate, oferite de către Facultatea Tehnologia Alimentelor.

BEST Hackathon, ediția 4, a fost realizat în luna octombrie 2017. Grupul-țintă al evenimentului constituiau studenții Facultății Calculatoare, Informatică și Microelectronică. Au participat în jur de 20 de studenți cu studii la zi/frecvență redusă. În cadrul acestui concurs de 24 de ore a fost creat un sistem de testare automată a aplicațiilor mobile.



beRICHER18 este un eveniment de talie europeană de 9 zile, desfășurat la Chișinău în luna decembrie 2017. Acesta a fost alcătuit din sesiuni de informare despre modalități și bune practici de colectare de fonduri pentru organizațiile-membre BEST. Grupul-țintă l-au constituit membrii grupurilor locale BEST, cointeresate în dezvoltarea pe plan financiar a organizațiilor de proveniență. La evenimentul au participat 19 studenți din peste 10 țări, inclusiv ai unor universități din Polonia, Rusia, România, Ungaria, Italia, Cehia și Turcia. Participanții au acumulat cunoștințe și abilități practice în domenii precum: negocieri, strategii de colectare de fonduri și întâlniri de afaceri. Pe parcursul acestuia, materialele teoretice au fost complementate cu exerciții practice și studii de caz.



11

ASIGURAREA SOCIALĂ A STUDENTILOR ȘI COLABORATORILOR

În baza Contractului colectiv de muncă Administrație – Comitetul sindical salariați au fost realizate prevederile de acordare a garanțiilor sociale și economice pentru angajații Universității pe anul 2017.

Cu suportul Administrației UTM au fost îmbunătățite condițiile de alimentație a angajaților și studenților prin următoarele acțiuni:

- în sălile de producere și de alimentație ale cantinei din bl. 6 au fost efectuate lucrări de renovare, cu instalarea utilajului frigorific și a liniei noi de alimentație;
- a fost dată în exploatare Cofetăria modernă din bl. 5.

În conformitate cu planul de acțiuni, în unitățile de alimentație universitare CDMP a asigurat depozitarea a cca 5 tone de legume în valoare de cca 35 000 lei, necesare pentru prepararea bucatelor pentru sezonul iarnă 2016 – primăvară 2017, în cantinele universitare din campusurile Botanica, Centru și Râșcani. Procurarea a fost efectuată în toamnă la un preț favorabil, care a permis menținerea prețurilor la preparatele alimentare pe tot parcursul anului.

În conformitate cu prevederile Contractului colectiv de muncă Administrație – Comitet sindical salariați și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1487 din 31.12.2004 „Cu privire la aprobarea Listei-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele, vătămătoare, pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare” pe parcursul anului 2017 angajații UTM au beneficiat de:

- concedii suplimentare, în conformitate cu ordinele emise în baza demersurilor parvenite din subdiviziuni – 217 angajați, dintre care 156 femei, cheltuielile în acest sens estimându-se la 82120 lei;
- Sporuri și compensații pentru munca prestată în condiții nefavorabile/nocive 201 salariați, inclusiv 169 femei, în acest scop fiind alocate 243780 lei.

Pentru asigurarea sănătății și securității în muncă a angajaților, în conformitate cu Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10.07.2008 și Planul de acțiuni a CSSM, pe parcursul anului 2017 Serviciul intern protecție și prevenire a desfășurat următoarele activități:

- instruirea a 199 de noi angajați;
- perfectarea și familiarizarea angajaților cu Fișele personale de securitate în domeniul SSM;
- Instruirea periodică în subdiviziunile universitare și desemnarea subdiviziunilor în care sunt respectate condițiile de securitate și sănătate (FEIE, FTP, BTȘ);
- elaborarea Fișei medicale personale și repartizarea acesteia tuturor angajaților;
- elaborarea și aprobarea a 29 de ordine cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
- desemnarea a 130 de responsabili de SSM cu drept de instruire la locul de muncă;
- elaborarea Planului de acțiuni a CSSM pe anul 2018;
- constituirea prin ordinul 1-r din 04.01.2018 în cadrul UTM a Serviciului intern protecție și prevenire și stabilirea structurii acestuia.

Concomitent, cheltuielile pentru realizarea acțiunilor de protecție și prevenire efectuate în anul 2017 în temeiul articolelor 10, 13, 21 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XIV din 10.07.2008, s-au estimat la 266 mii lei, inclusiv:

- pentru realizarea măsurilor organizatorice de protecție și prevenire – 170 mii lei;
- pentru realizarea măsurilor tehnice de protecție și prevenire – 80 mii lei;
- pentru realizarea măsurilor igienico-sanitare de protecție și prevenire – 96 mii lei;
- pentru realizarea măsurilor de protecție și prevenire de altă natură – 11 mii lei.

Prin decizia Senatului UTM din 22 decembrie 2017 a fost încheiat Contractul colectiv de muncă Administrație UTM – Comitet sindical salariați UTM pe anii 2018-2020, care conține noi prevederi de protecție socială a salariaților Universității.



ASIGURAREA CU CĂMIN

Căminele sunt unități administrate și folosite de Universitatea Tehnică, care asigură condiții de trai și studiu pentru studenți, masteranzi, doctoranzi, auditori ai cursurilor de perfecționare, cu domiciliul stabil în afara mun. Chișinău.

În limita locurilor disponibile, salariații Universității, în cazul lipsei unui loc permanent de trai în Chișinău, pot beneficia de un loc (cameră) în căminele pentru studenți, masteranzi și doctoranzi.

În scopul distribuirii spațiului locativ din căminele Universității, se creează comisii speciale de cazare pe facultăți. În cadrul comisiilor respective studenții și masteranzii vor fi reprezentați în proporție de 50 la sută din membrii comisiei. În cazul altor categorii de persoane, cererea de acordare a spațiului locativ se va examina în cadrul Consiliului de Administrație. În cazul aprobării unei decizii favorabile privind cazarea, se va încheia în mod obligatoriu, în conformitate cu Legea RM nr. 75 din 30.04.2015 cu privire la locuințe, Contractul de locațiune, aprobat prin Hotărârea CDSI nr. 13 din 15.07.2016. La fel, locatarii vor semna o declarație prin care își exprimă acordul de a li se reține din salariu plățile pentru chirie și pentru achitarea serviciilor comunale și necomunale.

Colaboratori cazați în căminele studențești UTM

| Subdiviziunea | Colaboratori | Camere ocupate |
|------------------|--------------|----------------|
| FIMIT | 37 | 62 |
| FET | 13 | 23 |
| FTP | 17 | 28 |
| FTA | 11 | 17 |
| FCGC | 17 | 34 |
| FUA | 28 | 54 |
| FIEB | 6 | 15 |
| FCIM | 16 | 23 |
| FEIE | 6 | 7 |
| CT | 2 | 3 |
| Biblioteca | 6 | 11 |
| CDMP (Cantina) | 8 | 11 |
| Direcția Tehnică | 47 | 86 |
| Etalon | 1 | 3 |
| Rectorat | 9 | 16 |
| Total | 224 | 393 |

Asigurarea cu cămin a studenților UTM

Procesul de cazare a decurs în următoarele etape:

- Repartizarea cererilor pentru cazare, în fiecare grupă academică;
- Colectarea cererilor prin intermediul membrilor Consiliilor Studențești de la facultăți;
- Actualizarea bazei de date cu ajutorul departamentului Organizare și resurse umane;
- Afișarea listelor preventive cu studenți asigurați cu cămin în incinta fiecărei facultăți;
- Repartizarea studenților pe odăi de către Comisia de cazare a facultății;
- După finalizarea sesiunii de vară, întocmirea de către Comisiile de cazare ale facultăților a proceselor-verbale cu lista tuturor studenților care urmează a fi cazați în anul universitar 2017/2018;
- După finalizarea admiterii, întocmirea de către Comisiile de cazare ale facultăților a proceselor-verbale cu lista studenților anului I care urmează a fi cazați în anul universitar 2017/2018;
- Cazarea studenților în cămine (28 – 30 august);
- Asigurarea studenților cu cămin constituie 100%.

Asigurarea cu cămin a studenților

| Facultatea | Anul I | Anii II- IV | Masteranzi | Total |
|--------------|------------|-------------|------------|-------------|
| FIMIT | 75 | 172 | 33 | 280 |
| FET | 59 | 149 | 23 | 231 |
| FTP | 23 | 83 | 4 | 110 |
| FTA | 57 | 215 | 45 | 317 |
| FCGC | 43 | 148 | 43 | 234 |
| FUA | 62 | 185 | 17 | 264 |
| FIEB | 28 | 28 | 19 | 75 |
| FCIM | 148 | 291 | 37 | 476 |
| FEIE | 47 | 154 | 20 | 221 |
| CT | 40 | 72 | | 112 |
| Total | 582 | 1497 | 241 | 2320 |



CENTRUL MEDICAL

Centrul Medical acordă servicii medicale studenților Universității Tehnice a Moldovei, colaboratorilor Universității și copiilor acestora.

Este o subdiviziune de tip curativ-proflactic de profil ambulatoriu ce activează în cadrul Universității, fiind amplasat în incinta căminului nr. 13, str. Studenților,3/1.

A fost elaborat Regulamentul privind organizarea și funcționarea Centrului Medical al UTM, aprobat la ședința Senatului din 27.06.2017, conform căruia colaboratorii și studenții UTM vor beneficia de un spectru larg de servicii medicale.

Funcțiile de bază ale Centrului Medical al UTM:

- acordarea serviciilor medicale studenților, colaboratorilor Universității și copiilor acestora;
- efectuarea procedurilor la indicațiile medicului de familie;
- profilaxia patologiilor diferitelor maladii, contribuindu-se astfel la diminuarea ratei de îmbolnăvire a colaboratorilor;
- participarea la elaborarea proiectelor de acte normative în domeniu, la realizarea programelor tehnice și proiectelor privind ocrotirea sănătății;
- perfecționarea studiilor de profil cu întocmirea materialelor documentare.

Atribuțiile Centrului Medical al UTM:

- asigurarea asistenței medicale ambulatorii de specialitate, acordarea primului ajutor medical și asistența medicală de urgență;
- spitalizarea pacienților în instituțiile medico-sanitare în caz de boală sau accidente grave;
- executarea, după caz, a măsurilor de prevenire și combatere a acutizării bolilor cronice și degenerative;
- organizarea examenului medical și a controlului medical periodic;
- asigurarea recuperării capacității de muncă pentru adulți;
- organizarea tratamentului medical pentru studenți, colaboratorii UTM și copiii acestora;
- depistarea activă, prevenirea și combaterea maladiilor transmisibile;
- efectuarea investigațiilor pentru precizarea diagnosticului;
- colaborarea cu medicii din alte instituții sau centre medicale în acordarea asistenței medicale a populației în profilul respectiv;
- informarea permanentă a salariaților și studenților asupra drepturilor fundamentale ale omului în domeniul ocrotirii sănătății;

În 2017, 26 de persoane (18 maturi, 8 copii, între care 8 angajați ai UTM și 10 străini) au beneficiat de posibilitatea de a trece o cură de tratament la Salina universitară.

Pe parcursul anului 2017 nu s-au prestat alte servicii medicale, pe motivul lipsei autorizației sanitare. În prezent se finalizează lucrările de reparații în încăperile Centrului, se pregătește setul de documente pentru obținerea autorizației sanitare de funcționare.

BURSE ȘI ALTE FORME DE SPRIJIN FINANCIAR

Bursele de performanță și alte forme de sprijin financiar sunt alocate din fondurile Universității și se acordă studenților înmatriculați la programe de studii universitare cu frecvență pentru stimularea performanței și au rolul de a recompensa studenții pentru rezultate academice deosebite sau pentru implicarea acestora în activități extracurriculare și de voluntariat, conform criteriilor specifice stabilite

Pentru stimularea activităților studenților, Senatul acordă premii în baza documentelor prezentate de Consiliile facultăților. Comisia permanentă de decernare a premiilor a Senatului acordă premiile respective pentru rezultate meritorii obținute în unul din domeniile:

“Creativitate Tehnică”

“Creativitate în Arhitectură și Design”

“Creativitate și Design vestimentar”

“Creativitate în Design și tehnologii poligrafice”

“Creativitate antreprenorială”

UTM acordă 4 categorii de Burse de performanță:

- burse de performanță științifică
- burse de performanță în activitatea socială și de voluntariat
- burse de performanță cultural-artistică
- burse de performanță sportivă

Bursele respective sunt oferite pentru un an universitar, pe baza rezultatelor obținute în anul universitar precedent, se revizuiesc semestrial și pot fi anulate în lipsa de performanță la etapa dată.

La fel, studenții pot beneficia ocazional, la cerere, pe baza documentelor justificative, de următoarele tipuri de susținere materială ocazională, indiferent dacă beneficiază de bursă:

- pentru îmbrăcăminte și încălțăminte, care se poate acorda studenților cu unul sau ambii părinți decedați. Ajutorul se acordă cu condiția obținerii de către familia studentului sau de către tutorele oficial al acestuia, pe parcursul ultimelor 3 luni dinaintea depunerii cererii, a unui venit lunar net mediu per membru de familie mai mic decât salariul minim net la nivel național. Acest ajutor se poate acorda aceluiași student de două ori în cursul unui an universitar;
- studenților ai căror soți nu au venituri sau veniturile nu sunt mai mari decât salariul de bază minim net la nivel național, li se oferă o bursă pentru naștere și lăuzie, și o bursă pentru procurarea îmbrăcăminteii copilului nou-născut, care se acordă o singură dată în cursul anului universitar pentru fiecare copil născut;
- în cazul decesului unui membru al familiei studentului (soț, soție, copil, părinte).

Bursele de performanță, ajutoarele materiale ocazionale se acordă prin ordinul rectorului Universității.

Burse, mii lei

| Denumirea indicatorilor | Plăți din alocațiile transferate de la buget | |
|---|--|----------------------------------|
| | precizate anual | executat pe perioada de gestiune |
| Bursa pentru elevii din învățământul mediu de specialitate | 419,4 | 419,4 |
| Bursa pentru studenții din învățământul superior (ciclul I, ciclul II, studii integrate, învățământ medical și farmaceutic) | 22545,2 | 22545,2 |
| Doctoranzi | 510,5 | 510,5 |
| Postdoctoranzi | 181,8 | 181,8 |
| Burse sociale | 949,8 | 949,8 |
| Bursa Republicii | 27,7 | 27,7 |
| Bursa Guvernului | 57,8 | 57,8 |
| Bursa de excelență | 108,0 | 108,0 |
| Total | 24800,2 | 24800,2 |

Alte burse, ajutoare materiale și prime, mii lei

| | | |
|-----------------------------------|--|-------|
| Bursa CEEPUS | | 93,0 |
| ajutor material din surse proprii | | 7,0 |
| prime din surse proprii | | 452,5 |

Cel mai bun student în domeniul creativității studenților

| Numele, prenumele | Domeniul | Facultatea, grupa | Premii |
|-------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|
| BOTNARU Sorin | Creativitate tehnică | FCIM, gr. CRI – 171 M | 700 lei |
| MANEA Ion | Arhitectură și design | FUA, gr. ARH - 151 | 700 lei |
| ABABII Lilia | Design vestimentar | FTP, gr. DVI - 151 | 700 lei |
| VRÂNCEAN Ianoș | Design și tehnologii poligrafice | FTP, gr. DTP - 151 | 700 lei |
| MOLDOVAN Artiom | Design industrial | FEIE, gr. IE – 17 M | 500 lei |

Cel mai bun student al anului universitar 2016-2017

| Numele, prenumele | Facultatea, grupa | Premii |
|---------------------|-----------------------|--------|
| SAMOIL Ion | FCIM, gr. C - 162 | 700 |
| JANU Mihai | FTP, gr. DVI - 161 | 700 |
| SOCOLOV Lilia | FUA, gr. ISACGV - 141 | 700 |
| ALBU Doina - Cezara | FCGC, gr. IMC - 1405 | 700 |
| MIRCO Valeria | FEIE, gr. IMC - 151 | 700 |
| DIGORI Andrei | FCGC, gr. CIC - 1501 | 500 |
| FIODOROVA Irina | FCGC, gr. EI-1410 | 500 |
| LUNGU Victoria | FUA, gr. ARH - 141 | 500 |
| COZONAC Ana - Maria | FCIM, gr. ISBM - 141 | 500 |
| CUCU Eugen | FCIM, gr. SI - 141 | 500 |
| ROTARI Iulian | FEIE, gr. EE - 141 | 500 |
| ȘERȘUN Alexandra | FUA, gr. DIN - 151 | 400 |
| VLASOV Dumitru | FUA, gr. ARH - 131 | 400 |
| PASAT Maria | FCIM, gr. IA - 151 | 400 |
| SÎRBU Vera - Maria | FTA, gr. IMIA - 141 | 400 |
| STICI Alina | FTA, gr. IMIA - 141 | 400 |
| GABRIEL Zaharia | FCIM, gr. FAF - 161 | 400 |

12

ACTIVITATEA BIBLIOTECII

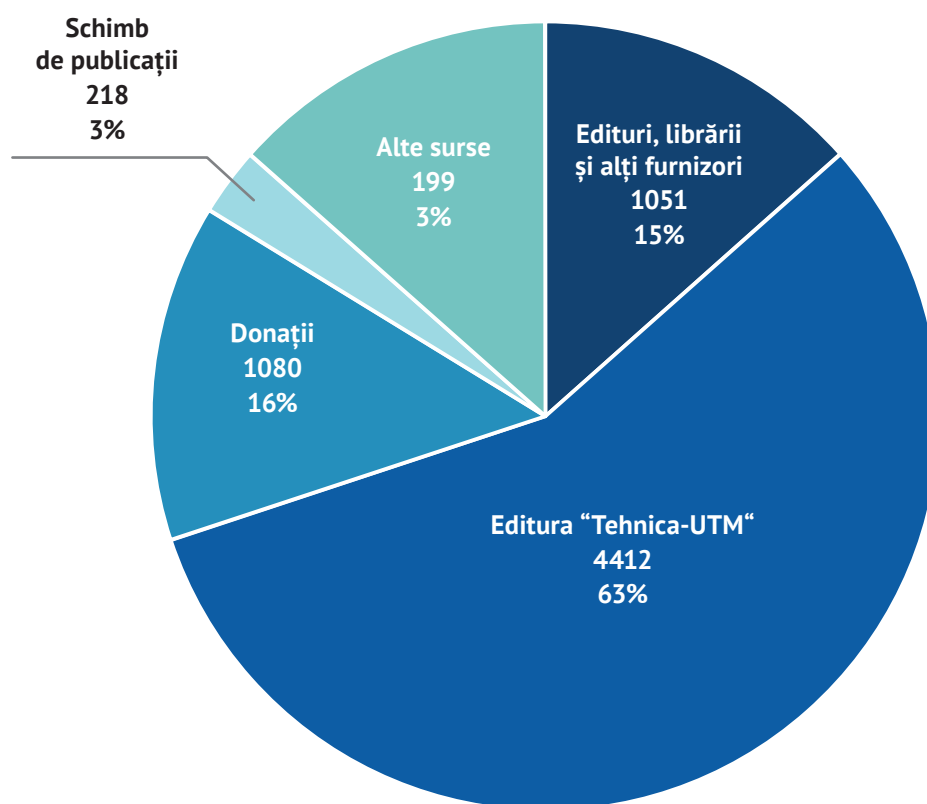
În anul 2017 Biblioteca a asigurat actualizarea continuă a colecțiilor de documente tradiționale și digitale, extinderea accesului la resursele online, aprofundarea culturii informației utilizatorilor.

REALIZĂRI PRINCIPALE

- achiziționarea a noi titluri de publicații
- abonarea la ediții periodice (format tipar) și resursele electronice
- diversificarea serviciilor
- sprijin acordat utilizatorilor privind explorarea bazelor de date științifice.

În total, colecțiile bibliotecii au fost completate cu 6960 u.m./1066 titluri, din care 617 titluri noi (în raport cu anul precedent, s-au procurat cu 220 u.m./79 titluri mai mult).

- **288117** lei – alocații pentru achiziții
- **62053,65** lei – cărți
- **91827,00** lei – ediții periodice
- **59607,60** lei – materiale editate la „Tehnica-UTM”
- **74628,75** lei – abonare baze de date

Sursele de completare a colecțiilor bibliotecii

Indicatori principali 2017

| Achiziții | |
|--|--|
| 2484 volume cărți 510 ediții seriale 3802 exemplare publicații didactico-metodice editate la „Tehnica-UTM” 71 u.m. publicații în serie 87% din achiziții reprezintă publicațiile în limba română | Achiziții noi – 6960 u.m./1066 titl. Achiziții de carte: Prin transfer de bani 142 u.m./29 titl. Achiziții din România 304 u.m./192 titl. Achiziție cu finanțare mixtă 95 u.m./2 titl. Donații 1161 u.m./407 titl. Schimb interbibliotecar de publicații 218 u.m./ 144 titl. Editura „Tehnica-UTM” – 4412 u.m./ 71titl. |
| Numărul de volume în bibliotecă Colecții 894362 u.m. /85396 titluri Descărcări electronice 11700 | Colecția electronică 96 titluri 1181 documente: cursuri, materiale didactice editate la UTM și cărți scanate 2624 de coperte și cuprinsuri ale cărților achiziționate pe parcursul ultimilor ani 702 înregistrări bibliografice, 33265 numărul total de înregistrări |
| Număr de utilizatori Utilizatori total 10 250 Utilizatori activi 9 918 Sesiuni la calculator 7507 | Numărul de volume în bibliotecă Colecții fizice 894362 u.m. /85396 titluri Achiziții noi 6960 u.m./1066 titluri Referințe bibliografice 8634 |
| Vizite la bibliotecă Împrumut de documente 392459 u.m. Împrumut per utilizator activ 40 u.m. Împrumut per bibliotecar 13081 u.m. | Număr de vizite Vizite la bibliotecă 241 498 Vizite per utilizator activ 24 Vizite per bibliotecar 8 050 |
| Activități organizate Zile de Informare 5 Expoziții 327 Activități științifice, culturale, educative 32 | Abonare Ediții seriale 420 u.m./48 titluri Baza de date Springer 2000 reviste, 6000 cărți electronice |

În anul 2017 Biblioteca a continuat activitatea în cadrul Proiectului „Modernizarea serviciilor bibliotecilor universitare din Moldova”, finanțat de Programul Norvegian de Cooperare în domeniul învățământului superior cu Eurasia (2016-2019). Ca urmare, la nivelul Bibliotecii a fost aprobat Planul strategic al BTȘ UTM pe anii 2017-2020 și Planul de acțiuni pentru anii 2017-2018; în luna decembrie Biblioteca a obținut acces la baza de date Web of Science (pentru perioada decembrie 2017 – aprilie 2017).

A fost abonată baza de date Springer, care oferă acces la cca **2000** reviste și **6000** cărți electronice, editate în anul de referință. De asemenea, utilizatorii au beneficiat de **10** baze de date științifice, oferite în acces deschis prin autorizația bibliotecii. Suportul tehnic pentru utilizarea resurselor electronice constituie **45** computere, inclusiv **13** pentru uzul studenților.

Pagina web a Bibliotecii conține resursele: Catalogul Electronic, baze de date științifice, colecții de documente electronice, expoziții virtuale.

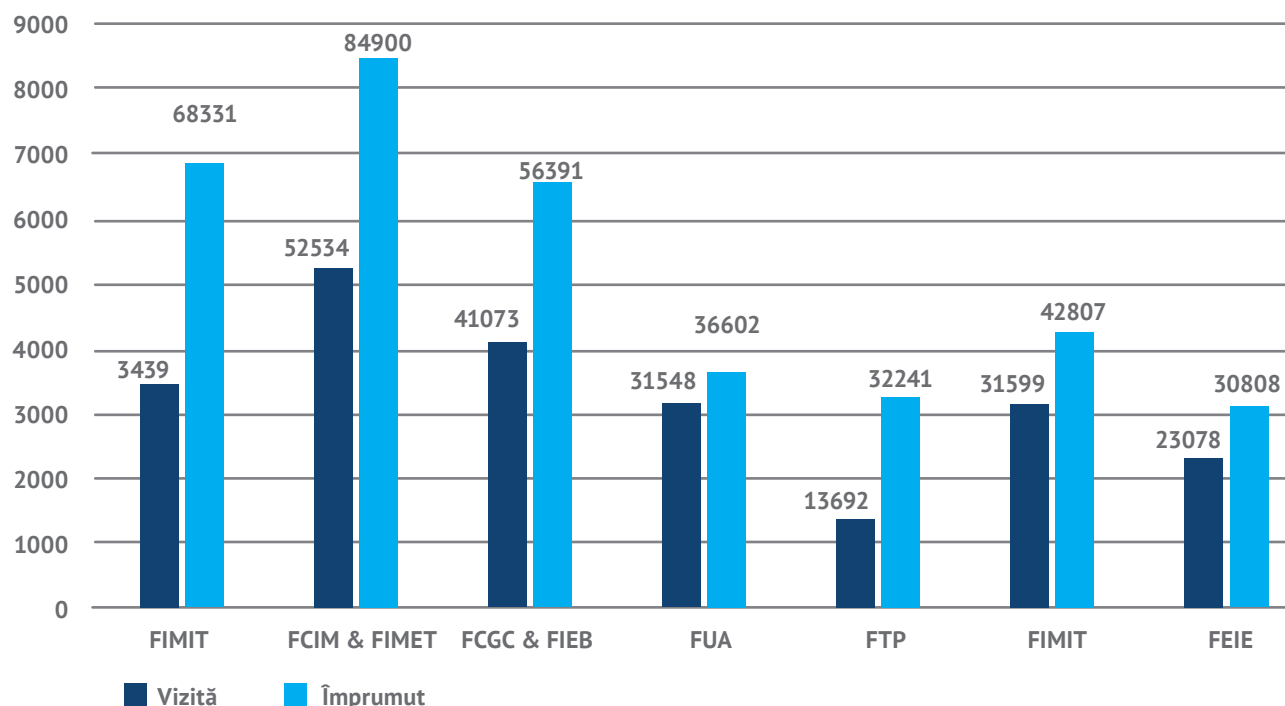
Pentru orientarea în masivele informaționale, regăsirea și valorificarea informației, Biblioteca a practicat activități de instruire privind cultura informației.

S-au realizat instruirii neformalizate cu cca **766** studenți ai anului I din **50** de grupe academice; s-au organizat **4** seminare privind utilizarea resurselor online pentru **66** doctoranzi și cadre didactice, **4** seminare pentru angajații Bibliotecii în număr de **46** persoane.

În scopul informării utilizatorilor și promovării imaginii Bibliotecii a fost menținută pagina de Facebook <https://www.facebook.com/BiblTehnStUTM/>.

Biblioteca a exercitat funcția de centru metodologic pentru 43 biblioteci ale școlilor profesional-tehnice și 13 biblioteci ale Centrelor de Excelență și colegii; a efectuat Raportul statistic de sinteză al acestor biblioteci pentru Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, a organizat un seminar cu bibliotecarii, a elaborat pentru ei o scrisoare metodică.

Numărul de vizite și împrumut de documente la filialele Bibliotecii



Biblioteca a realizat diverse activități științifice, educaționale și culturale cu caracter informațional-științific:

Seminare de cultura informației pentru studenți (766 persoane) :

- FTP: 1 lecție în 5 grupe cu tema „Utilizarea sistemului de cataloage ale BTȘ”;
- FCGC & FIEB: 1 lecție în 13 grupe cu tema „Accesul la bazele de date ale BTȘ UTM”;
- FCIM & FET: 1 lecție în 24 de grupe cu tema: „Resursele informaționale ale BTȘ UTM și ale bibliotecii filiale de la facultate”;
- Serviciul „Asistență informațională”: 4 lecții în 5 grupe ale FIMIT cu tema: „Instrumentele de informare ale BTȘ UTM”. „Drepturile și obligațiunile utilizatorilor bibliotecii”.

Seminare pentru doctoranzi și cadre didactice (66 de persoane):

- în cadrul Școlii Doctorale „Știința alimentelor”, au participat 12 persoane;
- în cadrul Școlii Doctorale „Știința calculatoarelor, electronică și comunicații”, au participat 19 persoane.;
- în cadrul Școlii Doctorale „Inginerie civilă”, prezente 25 persoane;
- în cadrul FTA au participat 10 persoane.

Seminare pentru bibliotecarii UTM (46):

- „Partajarea documentelor și informațiilor cu Outlook 365” – 20 persoane.
- „Operații cu fișiere și foldere stocate OneDrive” – 20 persoane.
- „Utilizarea MS Excel pentru întocmirea borderourilor cu publicații propuse pentru casare” – 11 persoane.
- „Instrucțiuni privind publicațiile neinventarizate” – 15 persoane.

Seminar pentru bibliotecarii școlilor profesional-tehnice din republică cu tema „Cercetarea statistică anuală 2017. Activitatea bibliotecilor” – 30 persoane.

Ziua Bibliotecii la catedră (6 zile):

- FTP (1 zi): expoziție de carte de specialitate, liste de recomandare a publicațiilor cu tematica: „Portul popular – tradiție de veacuri”, „Management în economia industrială”, „Arta designului poligrafic”;
- FCGC & FIEB (2 zile);
- FTA (1 zi): Seminarul „Baze de date”, expoziție de carte de specialitate;
- FUA (2 zile).

Zile de Informare (5):

- Serviciile „Asistență informațională” și „Colecția literatura științifică” – Zilele informării (22-24 martie 2017, holul blocului nr. 6); expuse 99 cărți, 16 standarde, 69 lucrări științifice universitare (anale), 16 reviste, 20 teze de doctor, donate de Universitatea Politehnica Timișoara; 350 vizitatori;
- Serviciile „Asistență informațională” și „Completarea și evidența colecțiilor” – Ziua Informării, aliniată ședinței Senatului UTM (noiembrie, 2017); expuse publicațiile procurate de la Târgul de Carte „Gaudeamus” (București) – 144 cărți;
- Biblioteca filială FTP a organizat pentru membrii facultății 3 Zile de informare: una – de carte, la care au fost expuse 158 titluri (87 vizitatori), o alta – de reviste de specialitate (expuse 30 de reviste, vizitatori – 126) și o expoziție a indicațiilor metodice și de laborator (expuse 90 de titluri, 102 vizitatori).

Expoziții tematice de amploare extramuros (4):

- 5 mai, 2017 – Expoziție complexă în cadrul campaniei de promovare a studiilor universitare „Creația deschide Universul”; expuse 110 publicații, vizitatori – cca 300 (locație – Centrul de Excelență în domeniul TIC Tekwill, organizatori: serviciile „Colecția literatură științifică”, „Asistență informațională”, „Completarea și evidența colecțiilor”, bibliotecile filiale FIMIT, FTA);
- 12 octombrie, 2017 – Expoziție de carte pentru conferința SIELMEN, expuse 37 publicații, vizitatori – 47 persoane. (locație – bloc I, organizatori: Serviciile „Colecția literatură științifică”, „Asistență informațională”).
- 11 decembrie, 2017 – Expoziția „Publicații ale profesorilor UTM (energi regenerabile)” în cadrul Workshop-ului „Sistem autonom de irigare integrat cu instalații de conversie a energiilor regenerabile: eoliană, hidraulică, solară (cu monitorizare și comandă la distanță)”. Au fost expuse 60 de publicații, 38 – vizitatori (locație – blocul nr. 1, responsabili: serviciile „Colecția literatură științifică”, „Asistență informațională”);

- Expoziția tematică „Valorile europene mai aproape de noi” în cadrul conferinței organizate de Departamentul Științe Socio-umane cu genericul “Teoria și practica integrării europene” (în colaborare cu oficiul Beletristică). Au fost expuse 28 de publicații. Organizatori: biblioteca filială FCIM & FET și oficiul “Beletristica”.

Manifestarea cu genericul „În susținerea inventatorilor autohtoni”, dedicată autorului brevetului de invenție “Cofraj demontabil mobil” Catanoi Grigore, maistru de șantier (în colaborare cu BRTȘ, în incinta BRTȘ); invitați speciali: Ion Cibotaru, coautorul invenției, Valeriu Damaschin, expert; au participat 11 studenți ai UTM. Organizatori: BRTȘ și biblioteca filială FCGC & FIEB.

Campania „Săptămâna bibliotecii la UTM”: 18-23.04.17, acțiuni: expoziții de publicații dedicate Zilei Mondiale a Cărții și Zilei Bibliotecarului; Ziua ușilor deschise la bibliotecă (pentru vizitatori din exterior); Ziua bibliotecii la facultate (Biblioteca filială FTP); Accesul direct al utilizatorilor la rafturile cu publicații; Postări despre bibliotecă pe pagina de Facebook.

Campania “Zilele Europei la BTȘ UTM”, dedicată Zilei Europei (13mai – 19 mai 2017). Acțiuni – expoziții de publicații cu titlurile: „Ziua Europei”, „Europa la noi acasă”, „Limbile europene”, difuzarea Listei publicațiilor despre Uniunea Europeană, aflate în colecțiile BTȘ UTM.

Campania “Săptămâna accesului deschis 2017”, 23-29 octombrie, cu genericul “Open in order to ...”. Acțiuni: Informație pe pagina de Facebook, afișe pe panourile filialelor bibliotecii, convorbiri cu utilizatorii despre accesul deschis la informația științifică, difuzarea Ghidului de utilizare a bazei de date Springer Link, elaborat de bibliotecă, răspândirea pliantelor privind serviciile acordate de bibliotecă.

Program cultural-educativ “Ești student – vei fi și cititor” (Biblioteca filială FCIM & FET). Scop: familiarizarea studenților anului I cu biblioteca. Acțiuni: convorbiri, tururi prin bibliotecă, oferirea Ghidului pentru utilizatori a BTȘ și a bibliotecii filiale, a pliantului “Drepturile și obligațiunile utilizatorului bibliotecii”, înmânarea solemnă a “Permisului de cititor”.

Program cultural-educativ “Orizontul profesiilor ingineresti”. Acțiuni – expoziții de carte dedicate domeniului ingineriei, personalităților marcante, profesorilor UTM, distribuire pe Facebook. Exemple expoziții: “Ziua lucrătorului din industria ușoară”, “Ziua Internațională a Telecomunicațiilor”, “Profesia de inginer tehnolog”; expoziții aniversare pentru profesorii UTM: V. Negură, V. Trofim, L. Stadler, P. Nistiriuc, P. Metlinschii, M. Ciobanu, A. Balabanov, I. Sorocean (FCIM & FET). Exemple distribuire pe pagina de Facebook: “Emisiunea Obiectiv Comun – Tinerii inventatori”, “Ploaie de premii pentru UTM la PRO INVENT-2017”, “Ziua Mondială a Aviației și Cosmonauticii”, “Dumitru ȚIULEANU – noul reprezentant al UTM în AȘM”, “Inginerul Richard Drew a inventat Scotch-ul”, “Invenții care au schimbat lumea. Leonardo da Vinci: foarfeca modernă”.

Program informațional-educativ “În ajutorul licențiatului”. Acțiuni: expoziții de carte: “Cum se scrie o lucrare științifică”, “Combaterea plagiatului”, „Dotarea bibliografică a lucrărilor științifice”, “CV corect îndeplinit: un pas spre succes”; expoziții dedicate temelor de specialitate; liste bibliografice de recomandare; program prelungit de lucru pentru absolvenți, acces direct la raft.

13

REPARAȚII ȘI
CONSTRUCȚII
CAPITALE

În cadrul Proiectului inițiat în anul 2014, în baza contractului de grant nr. 04 din 29 aprilie 2014 cu FEE, au fost valorificate 3 914,0 mii lei. Este vorba de finalizarea lucrărilor de izolare termică, în principal schimbarea ferestrelor cu termopane, în blocul de studii nr. 6.

Pentru elaborarea documentației de proiect privind reabilitarea termică a aulei 6-2 și a galeriei de trecere în corpul de studii nr. 5 au fost achitate 34,56 mii lei. Valoarea lucrărilor conform devizului de cheltuieli constituie 3 245,0 mii lei. FEE a aprobat utilizarea sumei de 749,95 mii lei nevalorificată la reabilitarea termică a blocului nr. 6, care va fi folosită pentru reabilitarea termică a aulei 6-2. În prezent se pregătește documentația pentru anunțarea licitației și obținerea autorizației de construcție.

Pentru elaborarea documentației de proiect la deplasarea gardului din str. Studenților, 9 pe liniile roșii ale terenului au fost transferate IMP “Chișinău-proiect” 39,56 mii lei. Alte 32,71 mii lei au fost achitate pentru lucrările de verificare a proiectelor, ridicări topografice, proiectarea rețelelor inginerești. Lucrările de proiectare a Pavilionului expozițional din str. Studenților, 9 s-au estimat la 250,0 mii lei. De asemenea, au fost perfectate și aprobate actele pentru transmiterea la balanța SA “Termoelectrica” a traseului de alimentare cu căldură la obiectul “Colegiul Tehnic” din str. Voluntarilor, 1.

În anul 2017 consumul de energie termică pe traseu s-a estimat la 95,40 mii lei. Finalizarea procedurii de transmitere a traseului de alimentare cu căldură la balanța SA “Termoelectrica” la Centrul de Agreement și Sport (str. Studenților, 3/8), blocul de deservire – anexa căm. 4 (bd. Cuza-Vodă, 10), blocurile de studii nr. 9, 10 (bd. Dacia 39, 41) va permite economisirea a 35,62 mii lei.

Servicii:

1. Deservirea lifturilor 218,74 mii lei
2. Transportarea deșeurilor solide și menajere 36,0 mii lei
3. Dezinsecția și deratizarea 30,0 mii lei
4. Deservirea și întreținerea transportului 334,88 mii lei
5. Servicii transport 40,9 mii lei

Pentru întreținerea căminelor și a blocurilor de studii în a.u. 2017-2018 au fost realizate următoarele lucrări:

1. Spălarea hidropneumatică a sistemului de alimentare cu căldură la toate obiectele UTM – forțe proprii.
2. Procurarea și instalarea contoarelor de apă rece (blocul de studii nr. 4, garaj, Drăxlmaier, SEED Forum Moldova (blocul 2) – 2,1 mii lei.
3. La inițiativa rectorului UTM, în căminele studentești, blocurile de studii și edificiile Universității au fost schimbate **4364** de corpuri de iluminat și becuri cu incandescență în valoare de – **337,38** mii lei, ceea ce a permis o economisire de aproximativ **312** mii kw.

Pentru întreținerea căminelor și a blocurilor de studii în anul universitar 2017-2018 au fost achiziționate:

1. Instrumente p/u construcție – 31,4 mii lei
2. Tehnică p/u amenajarea teritoriului – 23,4 mii lei
3. Mobilier (tablă și scaune p/u blocurile de studii) – 463,11 mii lei
4. Haine de protecție – 69,8 mii lei
5. Tehnică de uz casnic (aragaze+servicii în cămine) – 57,2 mii lei
6. Saltele – 96,0 mii lei
7. Detergenți – 192,0 mii lei
8. Mături – 17,6 mii lei
9. Lacăte – 60,0 mii lei
10. Combustibil – 497,72 mii lei
11. Material săditor (materiale și instrumente) – 131,01 mii lei

Total: 1639,23 mii lei

Lucrări de reparații în blocurile de studii și căminele UTM efectuate în perioada ianuarie-decembrie 2017

***FP – forțe proprii**

| Nr. | Obiectul | Denumirea lucrărilor | Valoarea lucrărilor, mii lei | Notă |
|--------------------------|------------------------|--|------------------------------|---|
| BLOCURI DE STUDII | | | | |
| 1 | Blocul de studii nr. 1 | 1.Reparatia fațadei centrale a blocului nr. 2. Repararea capitală a birourilor 105, 120, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 318, 319, 320, 323, rectorat, coridor et. III, lit. B; 3. Reparația curentă a bir. 102, 204, coridorului de la et. I; 4. Schimbarea ușilor și ferestrelor din PVC – 34 buc. – 29,9 m ² ; 5. Montarea caloriferelor din fontă – 7 secții; *Instalarea corpurilor de iluminat și a becurilor Led în locurile comune. | 1 188,0 | FP CITA „Etalon” |
| 2 | Blocul de studii nr. 2 | 1. Reparația capitală a laboratoarelor 120, 221, 316, 410, 411, 412, a coridorului de la et. IV, inclusiv: ■ Schimbarea ușilor din metal – 6 buc. – 16,73 m ² ; ■ Schimbarea ușilor din lemn – 5 buc. – 15,8 m ² ; 2. Reparația capitală a blocului sanitar (femei); 3. Reparația capitală a sălii de lectură; 4. Reparația curentă a: ■ laboratoarelor 121, 234, 224, 326; aud. 239, 401; ■ sălii pentru cărți a bibliotecii. 5. Schimbarea ferestrelor PVC- 19 buc – 79,8 m ² 6. Reparația rețelelor de alimentare cu apă caldă *Instalarea corpurilor de iluminat și becurilor de tip Led în locurile comune 7. Schimbarea aparatului de evidență a consumului de energie termică de tip „CET-M” pe tip „Multical”. 8. Reparația capitală a rețelei de alimentare cu apă rece în încăperile bibliotecii – reparația nodului apometric și schimbarea locului instalării acestuia. | 947,24 | FP SA „Conso-civil” CITA „Etalon” SRL „TehnoTest” 30,39 mii lei „Termoclima” SRL 24,45 mii lei |

| | | | | |
|---|------------------------|--|---------|---|
| 3 | Blocul de studii nr. 3 | <p>1. Reparația capitală a Centrului de calcul, et. I; 2. Reparații capitale în demisol: sălile nr. 0-10, 0-20, depozitul, coridorul; 3. Reparația capitală în auditoriile 106, 306, 308, 502, 503, 505, 515-524, 601, 603, 628; 4. Reparația capitală a coridorului de la et. V; 5. Reparația curentă a aulei 3-3; 6. Schimbarea și instalarea vitraliilor, ferestrelor și ușilor din PVC – 183 buc. – 634.51 m²; 7. Schimbarea ușilor din metal – 1 buc. – 5,04 m²; 8. Scut acoperirea comunicațiilor telefonice – 3 buc. 9. Înlocuirea convectoarelor cu calorifere din fontă – 284 secții. ■ Reparația rețelei electrice pe coridoare și auditorii etaleje I-V 10. Lucrări de executare a rețelelor electrice (etajul V); 11. Lucrări de executare a rețelelor electrice – Centrul de Calcul, etajul I.</p> | 2279,55 | <p>FP „Etalon” „ElectroProfessional” 115,25 „LedMarket” 75.9 CITA „Etalon”</p> |
| | Aula 3/1 | Schimbarea unei verticale de evacuare a apelor pluviale | 2,6 | FP |
| 4 | Blocul de studii nr. 5 | <p>1. Reparația capitală a Laboratorului 0-20; 2. Reparația capitală a Laboratorului 2-219 (DTPA); 3. Reparația capitală a bir. 223; 4. Reparații curente – bir. 217a, 409, 503, 505, 507, 508, 514, 515; 5. Schimbarea ferestrelor/ușilor din PVC – 63 buc., 170,26 m²; 6. Reparații curente în urma instalării ferestrelor; 7. Reparația capitală a rețelei de alimentare cu apă, canalizare și încălzire în Laboratorul 211; 8. Montarea rețelei electrice de alimentare a utilajului cat. vinificație (011, 012, 013, 013a, 114, 118); * Instalarea corpurilor de iluminat și becurilor Led în locurile comune.</p> | 597,65 | <p>FP CITA „Etalon”</p> |
| 5 | Corpul de studii nr. 6 | <p>1. Reabilitarea termică a blocului cu schimbarea ferestrelor – finalizarea lucrărilor; 2. Proiectarea lucrărilor de reabilitare termică a aulei 6-2; 3. Reparația capitală a încăperilor cantinei: ■ Secția de fructe și legume, ■ Secția de preparare a bucatelor; 4. Reparația capitală a aud. 101, 103, hol et. I; 5. Reparația curentă a birourilor : 401, 404, 405, 408, 420 6. Schimbarea ușilor din metal – 1 buc. - 2,54 m²; 7. Schimbarea ușilor din PVC – 6 buc. – 15,12 m²; 8. Instalarea streșinilor din metal cu OSB și tablă profilată. 9. Reparația cutiilor de iluminat la ferestrele subsolului. 10. Schimbarea caloriferilor – 28 secții (101,103).</p> | 516,20 | <p>Fondul pentru Eficiență Energetică IMP „Chișinău-Proiect” CITA „Etalon” FP</p> |
| 6 | Blocul de studii nr. 9 | <p>1. Reparația capitală a aulelor nr. 234, 236; 2. Reparația capitală a sălii de calculatoare P-02, P-04; 3. Reparația capitală a aulei 102; 4. Schimbarea ferestrelor/ușilor din PVC – 59 buc.– 255,96 m²; 5. Reparația curentă a sălilor de studii în urma instalării ferestrelor (exterior și interior); 6. Schimbarea aparatului de evidență a consumului de energie termică de tip „CET-M” pe tip „Multical”; 7. Montarea corp de iluminat Led 24W pe exterior în scara de la intrare; * Instalarea corpurilor de iluminat și a becurilor Led în locurile comune; 8. Instalarea balustradelor din inox la intrarea în bloc.</p> | 852,4 | <p>FP CITA „Etalon” SRL „TehnoTest” 58,65 mii lei</p> |

| | | | | |
|----|---|---|--------|---|
| 7 | Bloc de studii nr.10 | 1. Reparația capitală a aulei 336. 2. Reparația curentă în urma instalării ferestrelor (123, 129, 300, 301, 310, 312, 316, 318, 335, 340, 342, 401, 419, 420, 421); 3. Reparația capitală a blocului sanitar de la et. I (reparația hidroizolării); 4. Montarea ferestrelor și ușilor din PVC – 29 buc. – 85,66 m ² ; 5. Reparația curentă a aulelor 112, 302, 305, 309 și decanatului; 6. Reparația curentă blocului sanitar de la et. I-IV (aripa dreaptă); 7. Lucrări de tâmplărie; 8. Schimbarea ușii din metal – 1 buc. – 5,04 m ² 9. Schimbarea caloriferilor – 63 secții (335, 336, 338); ■ Restabilirea termoizolării traseului de încălzire suprateran – 50m; ■ Reparația capitală a rețelei de alimentare cu căldură cu schimbarea caloriferelor la bibliotecă și la decanat – 250 secții. ■ Reparația rețelei de alimentare cu apă și canalizare cu montarea instalațiilor tehnico-sanitare în WC (bărbați) de la etajul I. -Reparația unei verticale de canalizare la et. 1-4, bloc sanitar femei; 10. Montarea corp de iluminat Led 24W pe exterior la scările de intrare în clădire – 18 buc.; * Instalarea corpurilor de iluminat și becurilor Led în locurile comune; 11. Instalarea balustradelor din inox la intrarea în bloc. | 499,9 | FP CITA „Etalon” |
| 8 | Blocul de studii nr. 11 | 1. Reparația încăperilor de recreație; 2. Lucrări de tâmplărie; * Instalarea corpurilor de iluminat și a becurilor Led în locurile comune. | 25,6 | FP |
| 9 | Colegiul Tehnic | 1. Reparația capitală a sălii de calculatoare; 2. Reparația capitală a acoperișului – 658,0 m ² ; 3. Reparația capitală a sălii de sport * Instalarea corpurilor de iluminat și a becurilor Led în locurile de uz comun. | 279,3 | FP SRL „Anreal Cons” CITA „Etalon” |
| 10 | Depart. Design Industrial și de Produs | 1. Reparația capitală a atelierului de design, inclusiv instalarea ușilor din PVC – 12 buc. – 24,64 m ² ; 2. Lucrări de executare a rețelelor electrice. | 359,98 | FP CITA „Etalon” „Electro-Profesional” 119, 98 |
| 11 | Biblioteca din blocul din str. Studenților 9/12 | 1. Reparația capitală a depozitului pentru cărți cu instalarea ușilor din metal – 8 buc., 23,7 m ² ; * Instalarea corpurilor de iluminat și a becurilor Led în locurile de uz comun. | 207,7 | FP CITA „Etalon” |
| 12 | Clubul studentesc al UTM | 1. Reparația curentă a sălii de dans. | 18,4 | FP |
| 13 | CDMP (cantina) UTM | 1. Reparația capitală a depozitului alimentar; 2. Schimbarea caloriferilor metalice cu calorifere din fontă – 14 secții. | 54,4 | FP |
| 14 | Parcul Universitar, sect. Râșcani | 1. Lucrări de instalare a bateriilor solare; 2. Reparația curentă a pavajului; 3. Instalarea becurilor electrice de tip Led-11w prin alimentarea cu energie electrică de panourile fotovoltaice și conectarea prin sensori – 200 buc. | 58,2 | FP |
| | Campusul sec. Râșcani | Înlocuirea corpurilor de iluminat stradal cu lămpi DRL-250 cu corpuri Led 50w- 35 buc. | | |

| | | | | |
|---------------------------|--|---|----------|---|
| 15 | Complexul Sportiv din str. Studenților, 2/2 | Reparația capitală a blocului administrativ. | 40,5 | FP |
| 16 | Laboratorul căi ferate (garaj) | 1.Reparatia capitală a laboratorului. | 52,7 | FP |
| 17 | Depozit de reactive chimice | 1.Reparatia capitală. | 30,5 | FP |
| 18 | CITA „ETALON” | 1. Schimbarea ferestrelor și vitraliilor din PVC- 10 buc.- 108,0 m ² . | 97, 1 | CITA „Etalon” |
| 19 | Centrul de Agrement și Sport din str. Studenților, 3/8 | 1.Lucrări de executare a rețelelor electrice. | 110,76 | GrandElectro 55,56 mii lei „Electroden” 55,2 mii lei |
| 20 | Centrul de Instruire și Inovații TEKWILL, str. Studenților, 9/11 | Lucrări de executare a rețelelor electrice interioare și exterioare. Lucrări de confecționare și instalare a confecțiilor din PVC. | 883,755 | „GrandElectro 119,72 mii lei „ElectroProfessional” 119,45 mii lei CITA „Etalon” |
| TOTAL BLOCURI: | | | 9102,435 | |
| CĂMINE STUDENTEȘTI | | | | |
| 1 | Căminul nr.1 | 1. Reparația curentă a secțiilor, bucătăriilor, blocurilor sanitare, coridoarelor, etajele I – XII; 2. Reparația curentă în odăilor: 106, 112, 206, 208, 210. 3. Instalarea corpurilor de iluminat și becurilor Led în locurile de uz comun, odăi – 326 buc. | 173,65 | FP |
| 2 | Căminul nr. 2 | 1.Reparația capitală a acoperișului (693,0 m ²); 2. Reparația curentă a odăilor și secțiilor 210, 308, 309, 405B, 408B, 409B, 410, 503B, 506B, 708, 812, 814, 912, 1109, 1110, 1112, recepția (inclusiv schimbarea linoleumului – 280,0 m ²); 3. Reparația curentă a dușului (instalarea teracotei la pereți) – 23,0 m ² ; 4. Instalarea contactoarelor cu timer electromecanic în bucătării; 5. Instalarea corpurilor de iluminat și becurilor Led în locurile de uz comun, odăi – 300 buc.; 6. Schimbarea ferestrelor din PVC – 5 buc. - 10,61 m ² ; 7. Schimbarea ușilor din metal – 9 buc. – 24,59 m ² . | 815,3 | SRL „Metantenc” FP CITA „Etalon” „LedMarket” 46,20 mii lei |
| 3 | Căminul nr.3 | 1. Reparatia curentă a odăilor: 303, 304, 309, 603, 804 (inclusiv schimbarea linoleumului – 52,0m ²); 2. Schimbarea ferestrelor în duș – 2 buc. – 4,5 m ² ; 3. Montarea caloriferilor din fontă – 21 secții. | 143,7 | FP CITA „Etalon” |
| 4 | Căminul nr. 4 | Reparația curentă în secțiile de la et. 8, 9 (inclusiv schimbarea linoleumului – 25,0 m ²); 2. Reparatia curentă a odăilor 402, 410, 810, 904, 909 (inclusiv schimbarea linoleumului – 75,0m ²); 3. Lucrări de tâmplărie. | 160,0 | FP |
| 5 | Căminul nr.6 | 1.Reparația pardoselei cu schimbarea linoleumului în odăile nr. 312, 410, 502, 511, 711, 810, 901, 908, 912 – 118,0 m ² ; 2. Schimbarea ferestrelor în duș – 2 buc. – 4,5 m ² ; 3. Lucrări de tâmplărie; 4. Montarea caloriferilor din fontă – 67 secții. | 125,5 | FP CITA „Etalon” |

| | | | | |
|----|----------------|---|------------------|---|
| 6 | Căminul nr. 8 | 1.Reparația capitală a acoperișului și canalelor de ventilare – 533,0 m ² 2. Reparatia capitală odaia 508 3. Expertiza tehnică a balcoanelor 4.Instalarea cabinelor pentru duș-6 buc.- 9,78 m ² 5.Instalarea becurilor de iluminat de tip led – 50 buc. | 352,20 | SRL „Anreal Cons” FP CITA „Etalon” |
| 7 | Căminul nr. 9 | 1. Reparația capitală a acoperișului și canalelor de ventilare; 2. Reparații capitale – WC, lavoar, bucătărie; 3. Expertiza tehnică a balcoanelor; 4. Restabilirea cablului electric de putere; 5. Lucrări de tâmplărie; 6. Instalarea cabinelor în duș – 5 buc. – 8,18 m ² ; 7. Schimbarea ferestrelor din PVC – 8 buc. – 12.52 m ² ; 6. Instalarea becurilor de iluminat led – 50 buc. | 475,2 | SRL „Anreal Cons” FP „Polimontaj” 44,7 mii lei |
| 8 | Căminul nr. 10 | 1. Reparația capitală a bucătăriei de la etajul II cu instalarea a 97,5 m ² de teracotă pe pereți și podea; 2. Reparația capitală a: ■ odăilor 207, 302A, 308D, 310A, 505A, 508B, 509A, ■ secțiilor 310, 311, 410, 411 (2 odăi, coridor, WC); 3. Reparația curentă a odăilor: 202A, 204 C, 404D, 510D, inclusiv schimbarea linoleumului – 152,0 m ² ; 4. Reparația curentă a coridorului et.I (încăperea dușului, scara auxiliară). 5. Lucrări de tâmplărie. 6. Schimbarea ferestrelor și ușilor din PVC – 9 buc. – 42,0 m ² ; 7. Reparația curentă a acoperișului (anexa) – 18,0 m ² ; 8. Reparația capitală a rețelei de încălzire în subsol. 9. Montarea caloriferelor din fontă – 20 secții. 10. Reparația capitală a rețelei de alimentare cu apă rece, caldă și canalizare în bucătărie. 11.Instalarea corpurilor de iluminat și becurilor Led în locurile de uz comun, odăi – 148 buc. | 712,9 | FP CITA „Etalon” |
| 9 | Căminul nr.12 | 1. Reparația capitală secțiilor: 202, 204, 302; 2. Reparația curentă a odăilor 210, 405B, 408B, 409B, 503B, 506 B (cu schimbarea linoleumului – 140,0 m ²); 3. Reparația curentă a bucătăriei de la et. I; 4. Reparația curentă a încăperii dușului (instalarea cabinelor- 2,88 m ²); 5. Reparatia curentă a acoperișului – 11,0 m ² ; 6. Instalarea corpurilor de iluminat și becurilor Led în locurile de uz comun, odăi – 113 buc. | 168,2 | FP CITA „Etalon” |
| 10 | Căminul nr.13 | 1. Reparația curentă a odăilor cu schimbarea ferestrelor – 20 buc. – 58,56 m ² ; 2. Reparatia curentă a dușului (inclusiv instalarea cabinelor); 3. Reparația curentă a acoperișului în cămin și anexa cu un etaj. – 9,0 m ² ; 4. Montarea caloriferelor din fontă – 9 secții; 5. Instalarea corpurilor de iluminat și becurilor Led în locurile comune, odăi – 233 buc. Sanatoriul preventoriu: 1. Reparatia curentă a salinei, sălii de tratament, antreului 2. Instalarea vitraliilor – 14,03 m ² . | 180,0 | FP CITA „Etalon” |
| | | TOTAL CĂMINE: | 3306,65 | |
| | | TOTAL: | 12409,085 | |

Inclusiv:

Uși, ferestre, vitralii din PVC – **1563,23 m²** în valoare de **2231,8 mii lei** (cămine – **159,39 m²**; blocuri – **1403,85m²**);

Materiale de construcții: **1440,9 mii lei**
 Materiale tehnico-sanitare **822,4 mii lei**
 Materiale electrice **1113,7 mii lei**

