

moralității acțiunilor sale. Un îndemn către toți ar fi să își păstreze în sine sentimentul acesta de responsabilitate, numit altfel – conștiință.

În concluzie pot să zic că orice schimbare în societate, orice faptă întreprinsă de un inginer, de un oarecare lucrator într-un domeniu trebuie să fie conștientizată. La baza rațiunii noastre stă conștiința, ea este reflectarea realității obiective în imagini subiective, care duc spre un scop determinat. Un bun inginer trebuie să dezvolte conștiința, să-și pună anumite scopuri, să-și planifice activitatea pentru a obține rezultate pozitive, să-și dea seama ce face și ce consecințe îl așteaptă, nu doar pe el, dar și pe întreaga populație. Aceasta planeta are nevoie de o dezvoltare, de o creștere, nicidecum invers, iar dezvoltarea se face prin conștiință și respectarea normelor.

## **КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА В СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ**

**Axentii Ana**  
Studentă UTM, FCGC

На протяжении нескольких тысячелетий представители различных профессий формировали предпосылки для образования корпоративной культуры и разрабатывали систему этико-моральных норм при выполнении служебных обязанностей. С течением времени основные принципы и положения стали приобретать унифицированные очертания, а представители некоторых профессий выработали практически единые мировые этические нормы. Такой кодекс существует и у инженеров тоже. Он учитывает не только фундаментные положения, но и описывает правила работы, а так же профессиональные обязанности.

Вот несколько выписок из этого кодекса: «Инжиниринг - важная и требующая знаний профессия. От инженеров, как представителей этой профессии, ожидают самых высоких стандартов честности и целостности натуры. Инжиниринг оказывает прямое и живое влияние на качество жизни для всех людей. Соответственно, поступки инженеров требуют честности, беспристрастности, справедливости и действенности. Они должны быть посвящены защите здоровья, безопасности и благосостояния людей. Инженеры должны согласовывать свои поступки со стандартом профессионального поведения, который требует приверженности самым высоким принципам этического поведения».

Фундаментальные положения.

Инженеры, при исполнении своих профессиональных обязанностей, должны:

1. Считать первостепенными безопасность, здоровье и благосостояние людей.
2. Действовать только в рамках своей компетенции.
3. Делая публичные заявления, быть объективным и правдивым.
4. Добросовестно действовать в интересах каждого своего клиента или работодателя.
5. Не совершать действий, способных ввести людей в заблуждение, не давать пустых обещаний.
6. Действовать честно, ответственно, этично и законно, охраняя честь, репутацию и полноценность своей профессии.

К сожалению, не всегда представители этой профессии соответствуют званию «Инженер». Хотелось бы, чтобы инженеры, как и врачи, давали бы своего рода клятву, ведь в их руках находятся жизни многих людей! Инженер не может позволить себе допустить ошибку, так как расплачиваться за неё будут многие миллионы!

Особо актуальным является изучение этических вопросов в условиях Республики Молдовы в сфере строительства, учитывая, что в последнее время строительство в Молдове (не всегда законное) снова набирает обороты. Как следует из отчета Министерства строительства, с начала 2011 года в Молдове было выявлено около 140 случаев незаконной застройки и перестройки, что уже говорить о нарушениях, связанных с охраной окружающей среды, технологией возведения зданий и т.д. На мой взгляд, именно деловая этика и корпоративная культура компаний способна в той или иной мере быть регулятором этичного поведения в сфере строительства. Тщательное соблюдение этических норм даст в итоге ключевое конкурентное преимущество, основанное на репутации компании.

Итак, что же такое корпоративная культура? В какой степени важна деловая этика в современном обществе, какие отношения она регулирует? Насколько значимо выполнение этических норм и положений для строителя и инженера в частности?

Сегодня словосочетание «корпоративная культура» стало очень популярным среди сотрудников различных компаний, но все ли понимают, что это такое и как она формируется? Корпоративная культура – эта одна из ценностей каждой компании, которая формируется достаточно долгое время и задает единый стиль поведения и руководства в компании без прописанных сводов правил и регламентов. У любой компании, даже, если это не объявлено, не продекларировано во внутренних документах и не написано на плакатах на стенах, есть своя определенная культура, дух, ценности, вера, убеждения. Независимо от того, заботится о них руководитель или нет, они определенным образом влияют на каждое

решение, которое принимается и исполняется в компании, а также на поведение каждого сотрудника компании – от вахтера до директора.

К вариантам поведения, обычно запрещаемым этическими нормами, относятся взятки, вымогательство, мошенничество и другие нарушения уголовного кодекса, раскрытие секретов компании конкурентам и использование методов промышленного шпионажа или подкупа. Обычно организации доводят этические нормы до своих работников в письменном виде. Каждая строительная компания старается довести до своих сотрудников определенные этические нормы, но на практике соблюдение некоторых из них требуется неукоснительно, другие же, имеют статус рекомендованных. Вот небольшой список рекомендуемых и обязательных этических норм:

- Нельзя использовать ненормативную лексику.
- Выполнять работу следует качественно - даже в тех случаях, когда ее результат будет невозможно проверить.
- Надо равномерно обеспечивать строительными материалами и техникой все подразделения строительной организации.
- Базовыми критериями наложения штрафов и прочих дисциплинарных взысканий должны являться результаты работы и нарушение трудовой дисциплины.
- Базовым принципом премирования сотрудников должен быть результат работы.
- При общении с сотрудниками контролирующих органов и представителями власти надо использовать все возможные, но исключительно законные способы достижения нужных результатов, предотвращения крупных штрафов.
- Следует информировать руководство организации о случаях грубого нарушения трудовой дисциплины.
- Нужно всегда быть готовым к устранению аварий и выполнению других работ, несвоевременное выполнение которых может привести к негативным последствиям, например крупным штрафам для строительной организации.
- В определенные моменты времени (пик сезона) нужно полностью отдаваться работе (работать сверхурочно, в выходные и праздничные дни).

Лицо компании формирует не только её внутренняя деловая политика, но и то, как ведёт себя компания во внешней среде: социальная ориентированность строительных компаний, создание корпоративного стиля, который выражается в корпоративной символике организации (цвет, логотип, флаг), наличие дресс-кода (не только обязательная строительная униформа, но и правила ношения одежды в офисе, на деловых встречах,

переговорах) создание принципов коммуникации (средства массовой информации, веб-сайты, интернет, электронная почта) и т.д. Таким образом, успех современной корпорации зависит от характера управления трудовыми отношениями, от особого вида менеджмента, получившего название «социальный менеджмент», при котором мы имеем дело не с физическими объектами, а с социальной реальностью, отношениями между людьми. Ведь любая организация – это не только определенный набор услуг, продуктов, совокупность процессов, но и некое человеческое сообщество, которое вырабатывает специфические формы культуры – в данном случае – корпоративную культуру.

И если ранее культурная среда воспринимались как нечто второстепенное, то сегодня воздействие на культурные составляющие жизнедеятельности организаций является стратегией по формированию корпоративной этики.

Хотелось бы надеяться, что в дальнейшем корпоративная культура строительных компаний Молдовы будет на соответствующем уровне или хотя бы стремиться к нему, что при возведении объектов, застройщик будет руководствоваться не только тем, как бы «побыстрее и подешевле» выполнить заказ, но и тем, как это сделать наиболее качественно. Конечно, нельзя отрицать роль государства в создании условий для соблюдения строительных норм и правил. Нелегальное строительство на данный момент времени является бичом архитектурного облика столицы, а так же проблемой сейсмической, технологической и экономической безопасности. Вместе с тем важно помнить об ответственности, этической стороне деятельности каждой строительной компании в частности. Именно из этого частного складывается большее, общее.

Таким образом деловая этика в строительных компаниях связана с внутренними ценностями, а они в свою очередь являются частью корпоративной культуры и воздействуют на принимаемые решения, определяют их социальную допустимость в рамках внешней среды.

### **Список литературы**

1.Кеннет Джонсон. Игорь Обрамов. Министерство торговли США. Управление международной торговли. «Деловая этика. Руководство по управлению ответственным предприятием в развивающейся рыночной экономике.» 2005г. с-373.

2.Ботавина Р.Н. «Этика деловых отношений»2002г. с-205

3. Е.Я. Белоцерковский, В.Е. Белоцерковская-эксперты журнала "Руководитель строительной организации", N 2, февраль 2011 г.

4. Источник National Society of Professional Engineers, USA.  
www.nspe.org.

5. Источник «Независимая Молдова».  
<http://www.nm.md/daily/article/2011/11/02/0904.html>

## CONSIDERAȚII GENERALE PRIVIND ÎNDATORIRILE FUNDAMENTALE

**Roșca Veronica**, lector universitar UTM  
**Buzu Veronica**, lector universitar, UTM

Problema îndatoririlor fundamentale ale omului și cetățeanului este una care nu a fost abordată în Republica Moldova, și nici în România, complicată și de mare actualitate. Subiectul pe care îl punem spre dezbatere în prezenta lucrare necesită o analiză temeinică sub aspect doctrinar, metodologic și practic pornind și de la faptul că realitatea actuală pune în fața teoreticienilor și practicienilor o problemă esențială și controversată și anume, aceea a argumentării științifice a necesității și modalităților de limitare a drepturilor și libertăților fundamentale prin invocarea interesului general și respectarea îndatoririlor fundamentale, considerate drept „creanțe ale statului și societății” față de cetățeni.

Una dintre problemele pe care trebuie să le dezlege umanitatea este cea a înfăptuirii unei societăți civile care să administreze în mod echitabil și armonios dreptul, să limiteze libertatea individului pentru a exista libertatea semenului său, să promoveze, să respecte și să protejeze *drepturile fundamentale ale omului* ca pe o religie sfântă, dar în același timp să vegheze și la dezvoltarea umanității prin promovarea *îndatoririlor fundamentale*, astfel fiind realizat *interesul general*. Deși în ultimii ani în domeniul drepturilor fundamentale ale omului în ceea ce privește promovarea, protecția și respectarea acestora a fost acumulată o experiență considerabilă, până în prezent nu a fost cercetată în profunzime problema raportului dintre individ și stat, în special a naturii juridice și a forței obligatorii a îndatoririlor fundamentale. Necesitatea promovării interesului general al societății în condițiile blocării abuzului de stat impun reexaminarea raportului dintre interesul general și drepturile fundamentale ale omului și din perspectiva proporționalității. Luând în considerare că abordarea științifică a problemei asigură funcționarea ei mult mai eficace în practică este necesar nu numai formularea unor definiții și delimitarea semnelor caracteristice fundamentale, ci și identificarea mecanismului prin care se îmbină interesul general al membrilor societății cu libertatea lor și a semenilor lor.